

Mehr Urlaub mit Betriebsrat

Sowohl betriebliche Mitbestimmung als auch Tarifbindung wirken sich positiv auf die Zahl der Urlaubstage aus, die Beschäftigten zustehen.

Gute Arbeit braucht Auszeiten: Studien zufolge ist Urlaub wichtig für die Gesundheit, die Leistungsfähigkeit und die Zufriedenheit von Beschäftigten – und kann eine relevante Rolle im Wettbewerb um Fachkräfte spielen. Gesetzlich vorgeschrieben sind bei einer Fünftagewoche mindestens 20 Urlaubstage pro Jahr. Susanne Wanger vom Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) hat untersucht, inwieweit Tarifverträge und Betriebsräte dazu beitragen, dass die Ansprüche über dieses Minimum hinausgehen. Dafür hat die Sozialwissenschaftlerin Daten einer IAB-Befragung aus dem Jahr 2023 ausgewertet, die sich auf über 3600 Betriebe beziehen.

Betriebsräte und Tarifverträge sorgen für gute Arbeitsbedingungen

Der Auswertung zufolge haben Beschäftigte in Vollzeit im Schnitt Anspruch auf 27,8 Urlaubstage. In mitbestimmten Betrieben sind es durchschnittlich 29,9, ohne Betriebsrat 27,7. Betriebe mit Branchentarifvertrag gewähren im Schnitt 28,8 Tage, diejenigen ohne Tarifbindung 27,1. Dass Mitbestimmung und Tarifverträge sich positiv auswirken, bestätigt sich auch dann, wenn Faktoren wie der Anteil der Beschäftigten in Minijobs oder Teilzeit, die Personalfluktuationsrate, die Betriebsgröße und die Branche statistisch berücksichtigt werden. Ein Betriebsrat erhöht demnach die Zahl der Urlaubstage um 0,8. Ein Branchen- oder Firmentarifvertrag steigert die Urlaubsansprüche im Schnitt um 1,3 Tage. Wenn sich Betriebe lediglich an einem Tarifvertrag orientieren, fällt das Plus mit 0,8 geringer aus – was laut der Forscherin unterstreicht, dass die Orientierung an tarifvertraglichen Regelungen kein gleichwertiger Ersatz für die tatsächliche Tarifbindung ist. Alles in allem zeige sich am Beispiel Urlaub, dass das duale System der Interessenvertretung maßgebliche Bedeutung für gute Arbeitsbedingungen hat. <

Quelle: Susanne Wanger: Vacation entitlements in Germany: The role of collective bargaining and works councils, German Journal of Human Resource Management, November 2025 [Link zur Studie](#)

Zusätzlich freie Tage

Die Zahl der Urlaubstage, auf die Beschäftigte Anspruch haben, erhöht sich durch ...



MEHR HÖREN

Wie können Gewerkschaften und Betriebsräte mit Transformationskonflikten in den Betrieben umgehen? Darüber sprechen WSI-Direktorin Bettina Kohlrausch und Felix Groell von der IG Metall im Podcast „Systemrelevant“:

<https://www.boeckler.de/de/podcasts-22421-transformationskonflikte-im-betrieb-was-können-gewerkschaften-tun-74943.htm>

Zwischen dem **1. März** und dem **31. Mai** finden Betriebsratswahlen statt. Die Beschäftigten haben Gelegenheit, ihre Stimme für die Mitbestimmung abzugeben.

