

## Von Mitbestimmung profitieren Arbeitgeber und -nehmer

Dass die Mitbestimmung dem gesamten Unternehmen nützt, belegen zahlreiche Studien (siehe beispielsweise Info-kästen). Sie zeigen, dass Unternehmen mit Betriebsrat zum Beispiel in Sachen Produktivität und Qualifikation der Beschäftigten die Nase vorn haben. Unternehmen mit Arbeitnehmern im Aufsichtsrat weisen eine überdurchschnittliche Rentabilität und Innovationskraft auf. Sie investieren mehr und sind in vielerlei Hinsicht stabiler als andere Unternehmen – was sich zum Beispiel in der Finanzkrise gezeigt hat. Sie verfolgen nachhaltigere und weniger spekulative Geschäftsmodelle und setzen eher auf Qualitätsproduktion als Billigangebote. Langfristig sind sie daher erfolgreicher. Genauso wie die Zukunftsperspektive betrifft, erweisen sich Arbeitnehmervertreter als die wahren Hüter des Produktionskapitals, denn ihnen geht es um Investitionen in die Zukunft

des Unternehmens und die langfristige Sicherung der Arbeitsplätze. Wenn Arbeitnehmer und Arbeitgeber gleichermaßen im Aufsichtsrat Verantwortung übernehmen, können sich die Sichtweisen gewinnbringend ergänzen.

## Mitbestimmung hat einen guten Ruf

Umfragen zeigen, dass die Mitbestimmung von der Bevölkerung sehr geschätzt wird. 86 Prozent verbinden Positives mit dem Begriff Mitbestimmung, drei Viertel betrachten Betriebsräte als etwas Gutes. Dennoch gibt es in vielen Betrieben keine betriebliche Mitbestimmung, obwohl sie die Voraussetzungen des Betriebsverfassungsgesetzes erfüllen. Nur in neun Prozent der privatwirtschaftlichen Betriebe ab fünf Beschäftigten existiert ein Betriebsrat – vor allem in vielen Kleinbetrieben fehlt eine gesetzliche Arbeitnehmervertretung. Geht man von der Zahl der Beschäftigten und nicht

## Produktive Betriebsräte

Die betriebliche Mitbestimmung hat eindeutige positive Effekte. Das ist das Ergebnis einer Auswertung von Uwe Jirahn von der Universität Trier und Stephen Smith von der George Washington University. Die Ökonomen haben die wirtschaftswissenschaftliche Forschung zum Thema ausgewertet. Demnach tragen Betriebsräte zu mehr Produktivität, höheren Löhnen und steigenden Renditen bei. Zudem können mitbestimmte Betriebe mit mehr ökologischen Investitionen und schrittweisen Innovationen, Weiterbildung und dualer Ausbildung aufwarten. Die Personalfloktuation nimmt ab, es gibt weniger Arbeitskräftemangel, dafür mehr familienfreundliche Praktiken und flexible Arbeitszeitmodelle. Zugleich können Arbeitnehmervertretungen zu mehr Lohngleichheit beitragen: Die Gehalts-

differenz zwischen Hoch- und Geringqualifizierten fällt in mitbestimmten Betrieben geringer aus. Das Gleiche gilt für die Lohnlücke zwischen Männern und Frauen.

Die Stärke dieser Effekte hängt von verschiedenen Umständen ab. Unter anderem scheint der Einfluss auf den wirtschaftlichen Erfolg bei Unternehmen in Krisen besonders groß zu sein. Zudem besteht Einigkeit in der wissenschaftlichen Literatur, dass die Vorteile bei tarifgebundenen Betrieben stärker ausfallen. Auch die Einstellung der Geschäftsführung wirkt sich aus: Feindselige Manager beeinträchtigen das erfolgreiche Funktionieren.

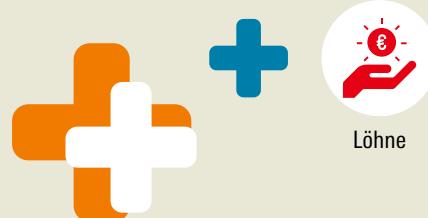
Als Erklärung für diese Befunde verweisen Ökonomen unter anderem auf die Sprachrohr-Funktion von Betriebsräten: Arbeitnehmer-

vertreter können die Bedürfnisse der Belegschaft aufgreifen und kommunizieren und so zu weniger Fluktuation, mehr Motivation und erhöhter Kooperationsbereitschaft beitragen. Ein weiteres Argument: Betriebsräte mit klar definierten Informations- und Mitbestimmungsrechten, die die Interessen der Belegschaft wirksam vertreten und die Einhaltung von Versprechen durchsetzen können, ermöglichen dem Management glaubwürdige Selbstverpflichtungen und erhöhen so das Vertrauen zwischen Arbeitgeber und Beschäftigten. <

Quelle: Uwe Jirahn, Stephen C. Smith:  
Nonunion Employee Representation: Theory and the German Experience with Mandated Works Councils,  
IZA Discussion Paper Nr. 11066, Oktober 2017  
[Download der Studie](#)

## Effektive Mitbestimmung

Empirische Studien zufolge hat betriebliche Mitbestimmung positive Effekte unter anderem auf ...



Rendite



Jobsicherheit



Familienfreundlichkeit



Lohngleichheit



Produktivität



ökologische Investitionen



Weiterbildung



Ausbildung