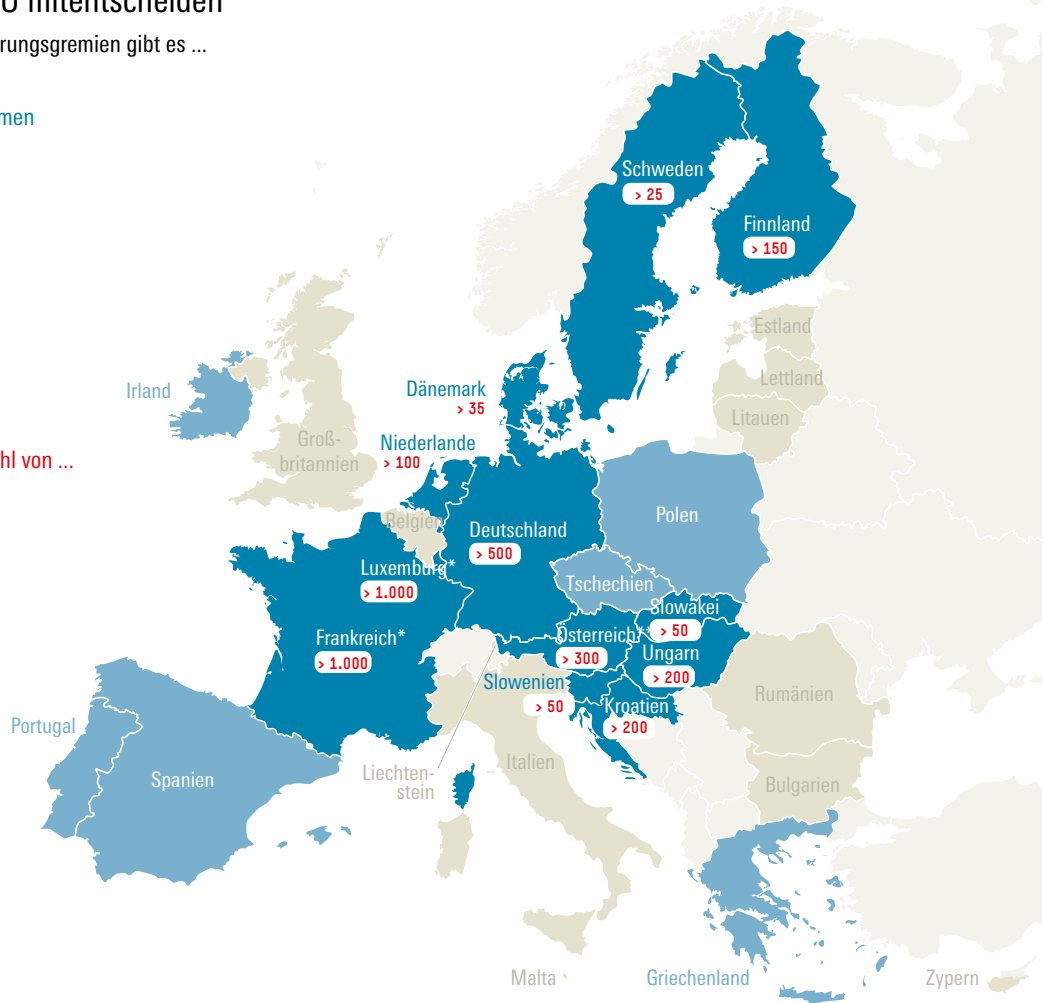


## Wo Arbeitnehmer in der EU mitentscheiden

Das Recht auf Mitbestimmung in Führungsgremien gibt es ...

in privaten und staatlichen Unternehmen  
in staatlichen Unternehmen  
nur in wenigen Ausnahmefällen

in der Regel ab einer Beschäftigtenzahl von ...



\* andere Schwellenwerte für staatliche Unternehmen \*\* nur GmbHs, bei AGs kein Schwellenwert, sofern ein Betriebsrat existiert

Quelle: ETUI 2015 Download: [bit.do/impuls1558](https://bit.do/impuls1558)

Hans Böckler Stiftung

de Beteiligungsmodelle erschweren. Es braucht ein europäisches Rahmenkonzept, das Gewinnbeteiligungen, Belegschaftsaktien oder vermögenswirksame Leistungen fördert und die Besteuerung vereinheitlicht. Eine Mitarbeiterkapi-

talbeteiligung darf die bestehende Vergütung allerdings nur ergänzen und muss freiwillig sein. <

Quelle: Maxi Leuchters, Martin Feldmann: Europawahl 2019 – Neues EU-Parlament, neue EU-Kommission, MB-Report Nr. 50, Mai 2019 Download: [bit.do/impuls1559](https://bit.do/impuls1559)

## UNTERNEHMEN

### Mitbestimmung schützt das Klima

Unternehmen, die ihre Beschäftigten an Entscheidungen beteiligen, tun mehr zur Vermeidung von Treibhausgasen. Das zeigt eine Studie eines Forscherteams um Raymond Markey von der Macquarie University in Sydney. Der Untersuchung aus Australien liegt eine breit angelegte Befragung von gut 680 Organisationen zugrunde; darunter sind große und mittlere Unternehmen, aber auch staatliche Einrichtungen. Damit seien ihre Be-

funde statistisch „robust“, so die Autoren. Unter Mitarbeiterbeteiligung verstehen die Forscher verschiedene Formen der Mitsprache, von Teamprozessen über Runde Tische mit dem Management bis zu gewählten Arbeitnehmervertretungen. Besonders ausgeprägt sind die Bemühungen um die Umwelt dort, wo mehrere Beteiligungsformen zusammenkommen und wo Gremien aus Management- und Belegschaftsvertretern einen aus-

drücklichen Auftrag haben, sich mit Umweltfragen auseinanderzusetzen. Einen starken Einfluss haben außerdem Gewerkschaften: Wo Beschäftigte organisiert sind, ist Beteiligung wie ökologisches Engagement überdurchschnittlich verbreitet. <

Quelle: Raymond Markey u.a.: Reducing carbon emissions through employee participation: evidence from Australia, Industrial Relations Journal, Februar 2019 Download: [bit.do/impuls1560](https://bit.do/impuls1560)