



INSTITUT FÜR ARBEITSMARKT- UND
BERUFSFORSCHUNG
Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit

TRANSFORMATION: ZUKUNFT DER BESCHÄFTIGUNG

ENGINEERING- UND IT-TAGUNG 2022

16. September 2022

Prof. Dr. Enzo Weber

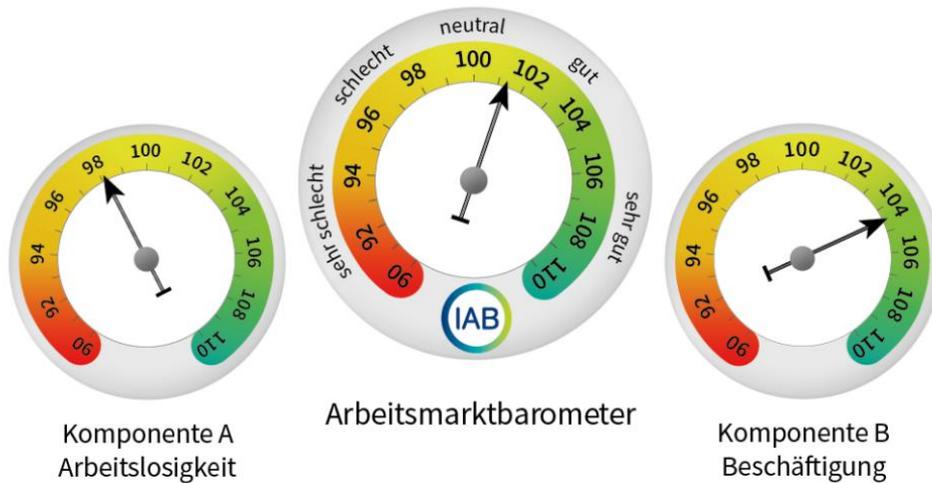


ARBEITSKRÄFTE SIND KNAPP WIE NIE

IAB-Arbeitsmarktbarometer

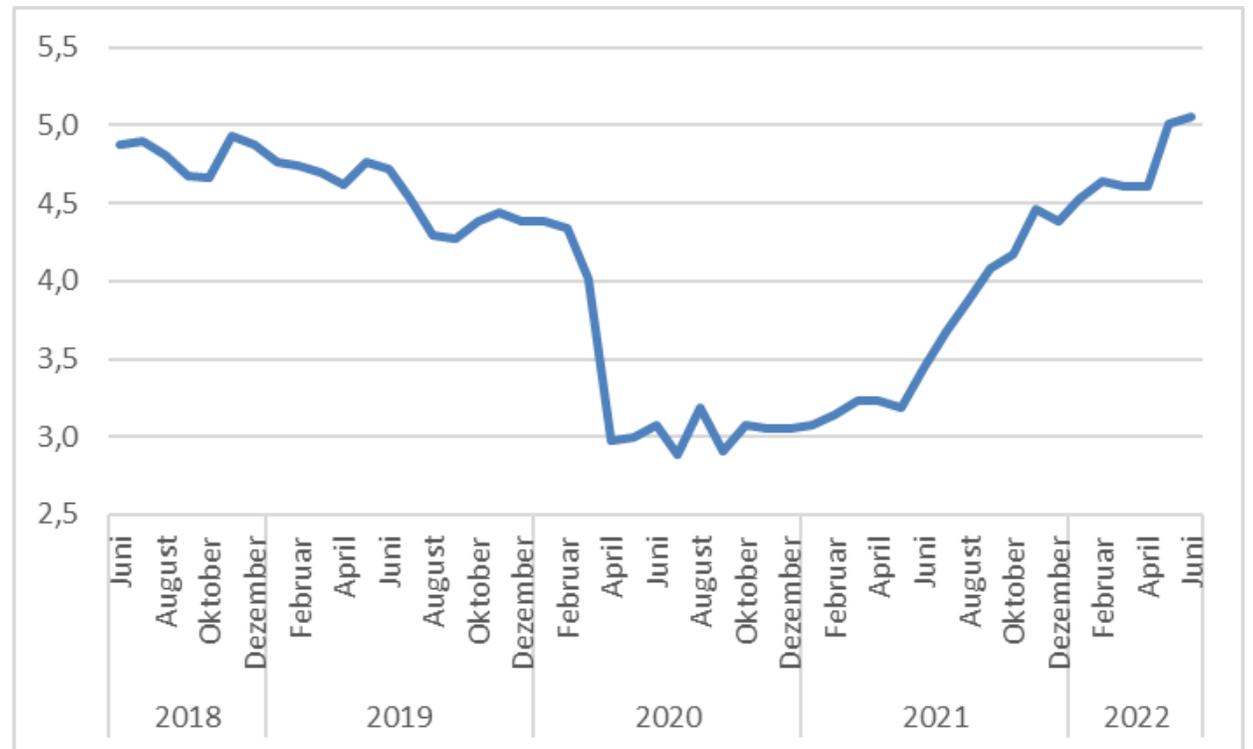
Das IAB-Arbeitsmarktbarometer im August 2022

Der Arbeitsmarktausblick für die nächsten 3 Monate ist ...



Quellen: Berechnungen des IAB, Statistik der BA, Arbeitsmarktberichterstattung der BA. © IAB

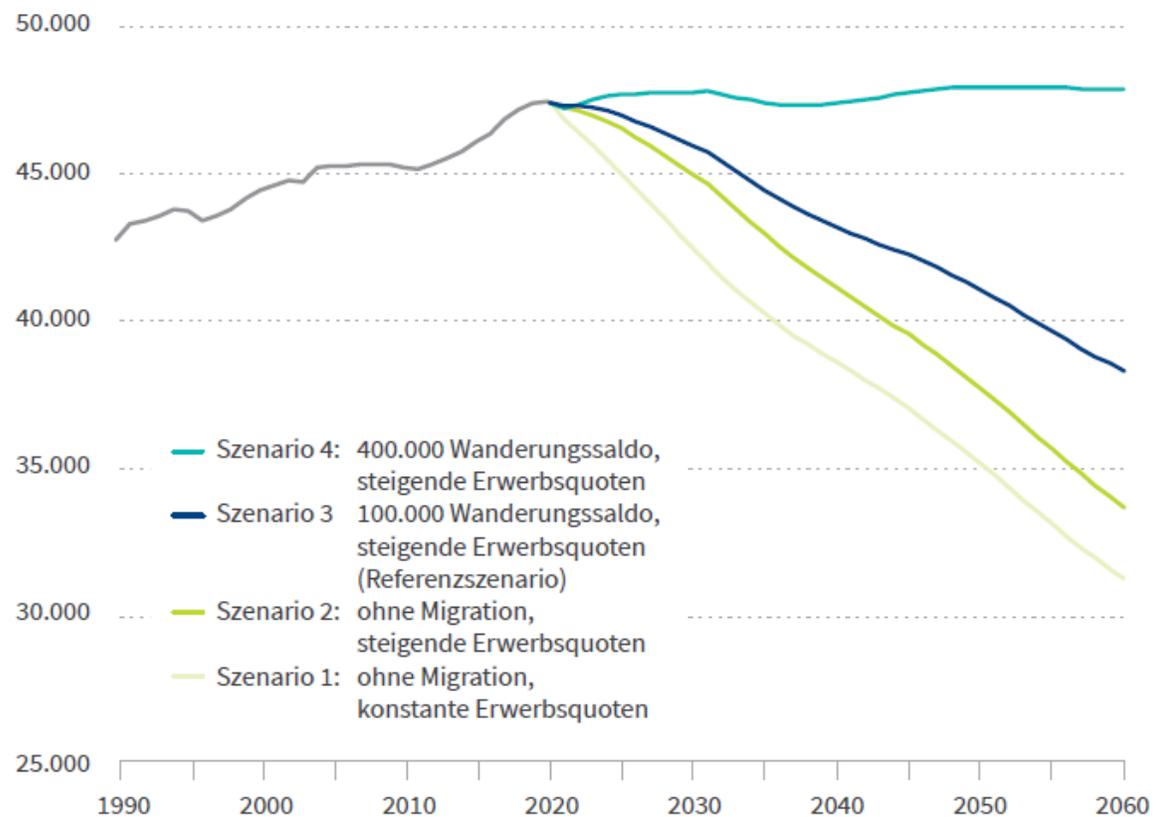
Arbeitskräfteknappheits-Index



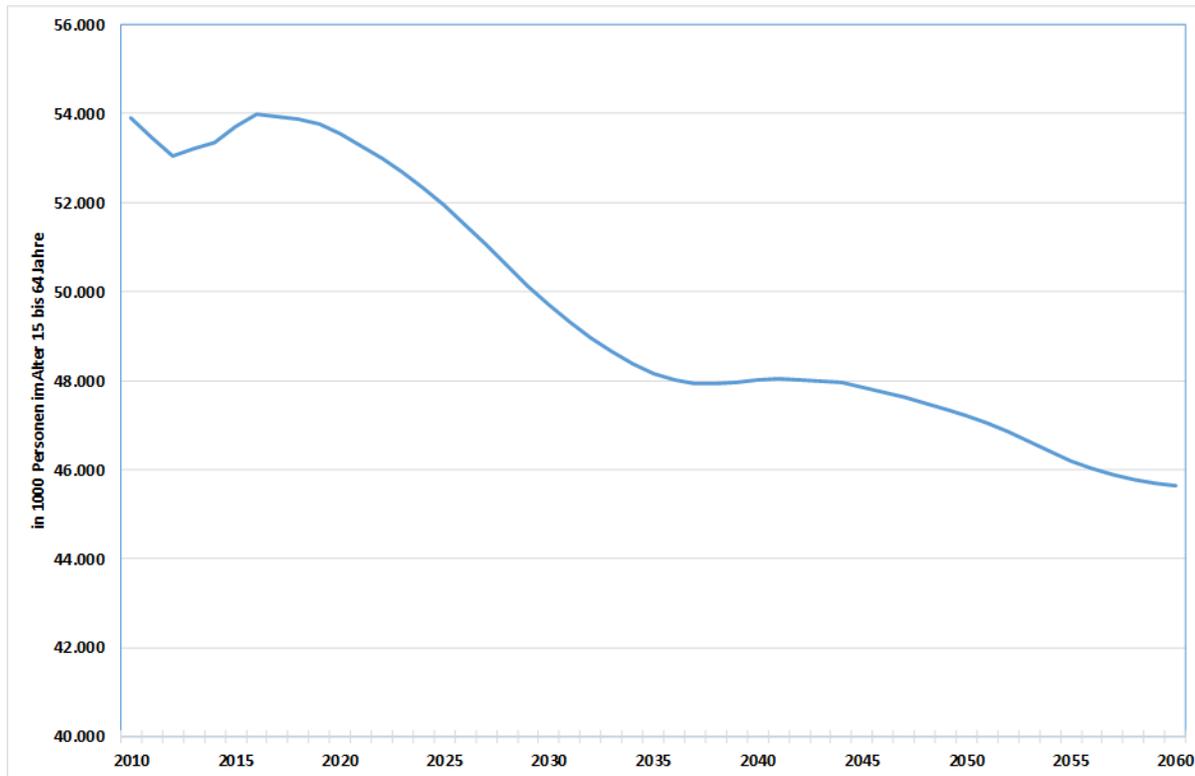
DEMOGRAPHIE SCHRUMPFT DEN ARBEITSMARKT

Szenarien für die Entwicklung des Erwerbspersonenpotenzials bis 2060

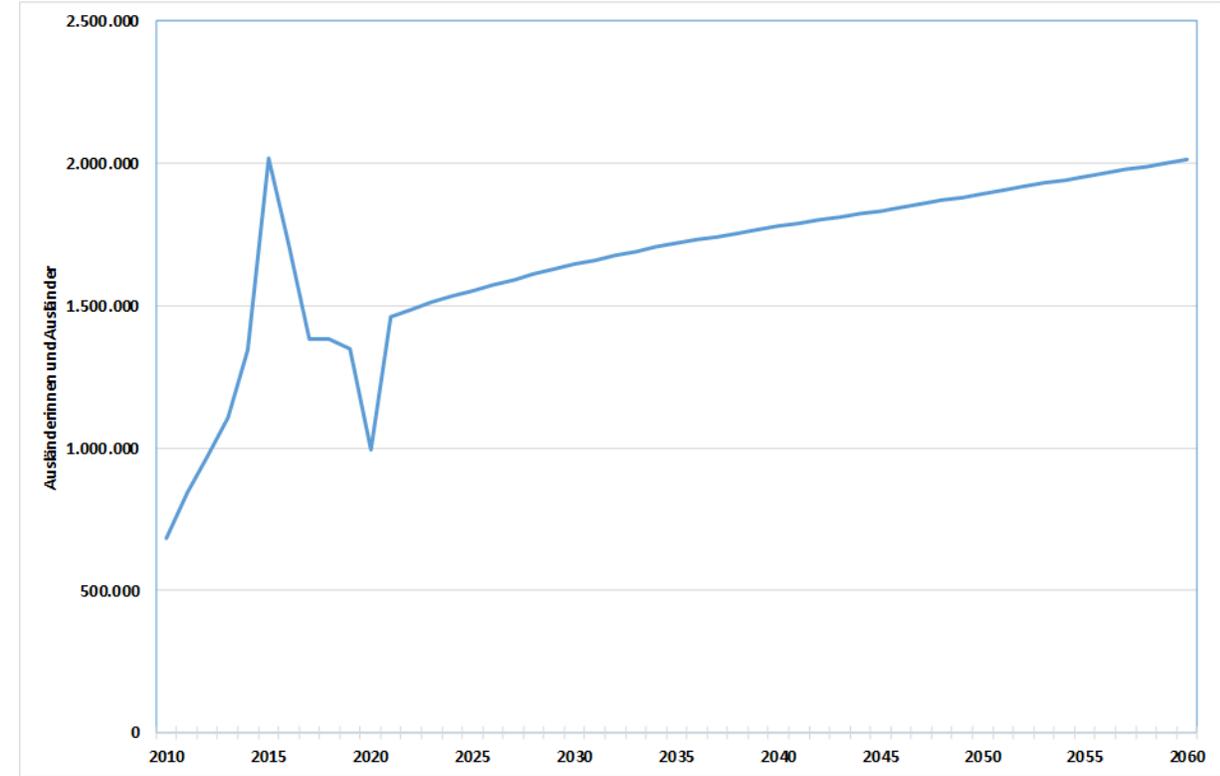
in 1.000 Erwerbspersonen, Inländerkonzept



MIGRATIONSPOLITIK WIRD BEI DER INTEGRATION GEWONNEN



Erwerbsbevölkerung bei Zuwanderung 1,3 Mio. pro Jahr und Abwanderungsquote 10%

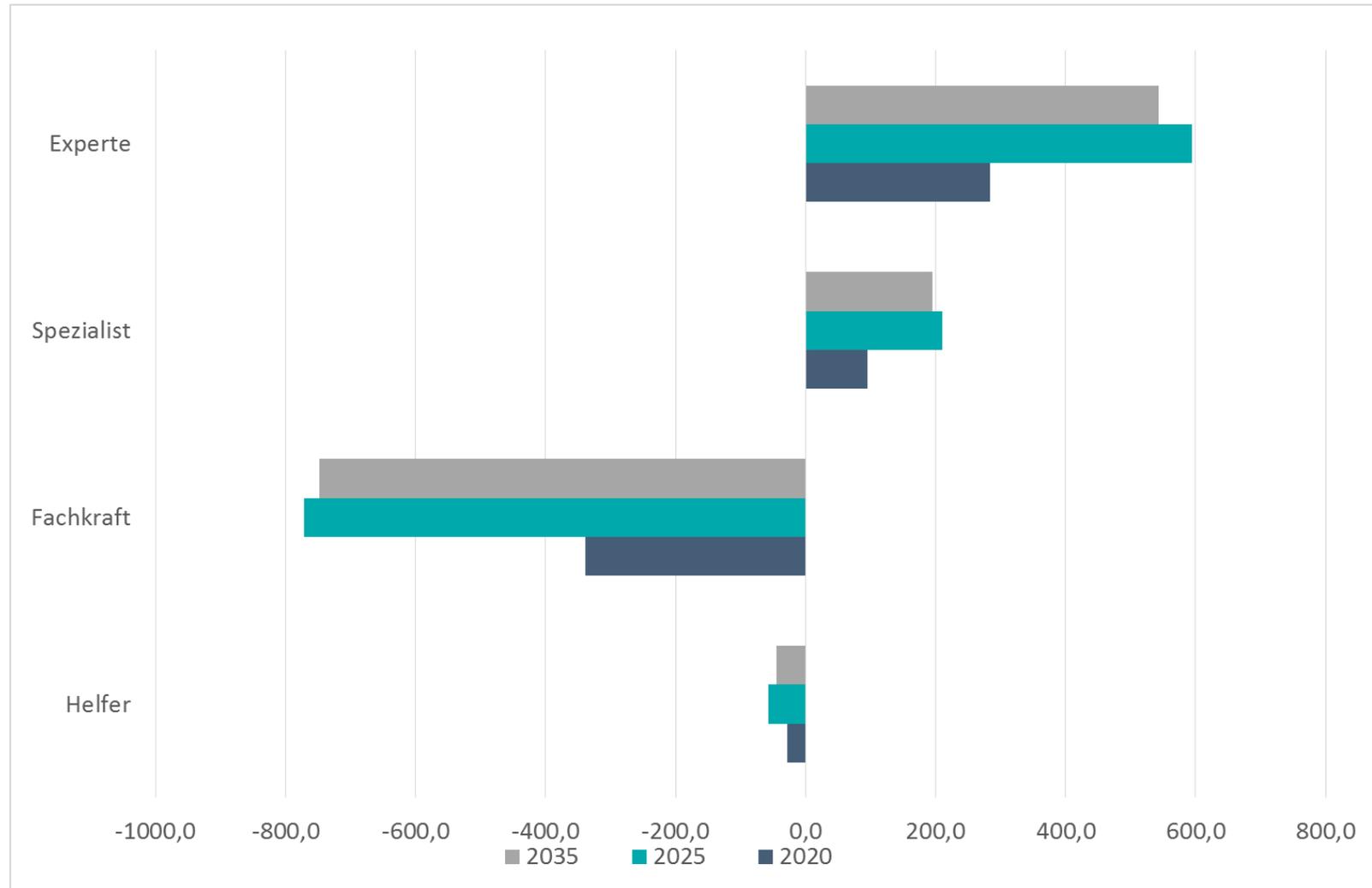


Notwendige Zuwanderung ab 2021 bei Migrationssaldo 400.000 und Abwanderungsquote 10%

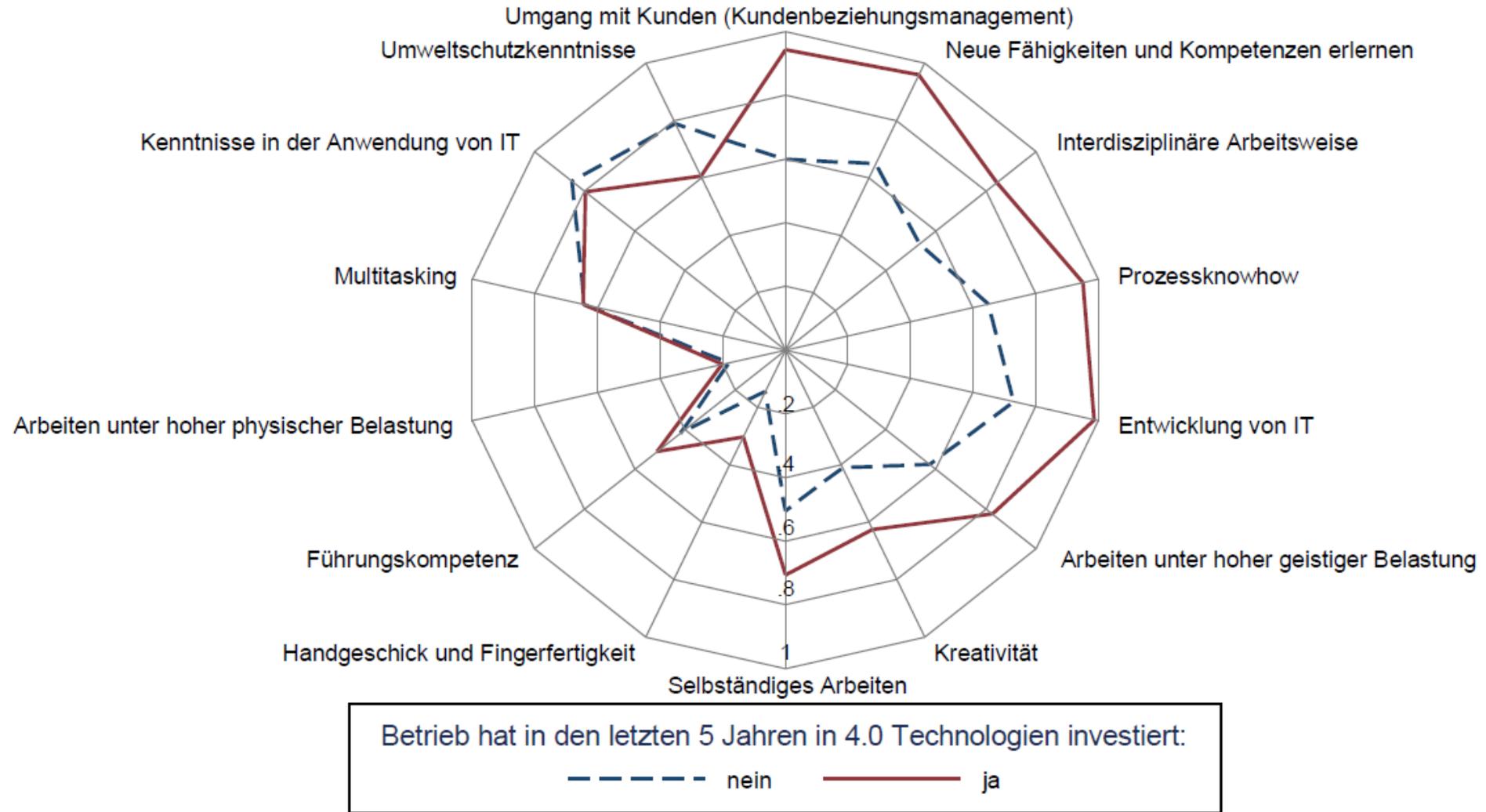
DIGITALISIERUNG: UMBRUCH, KEIN EINBRUCH



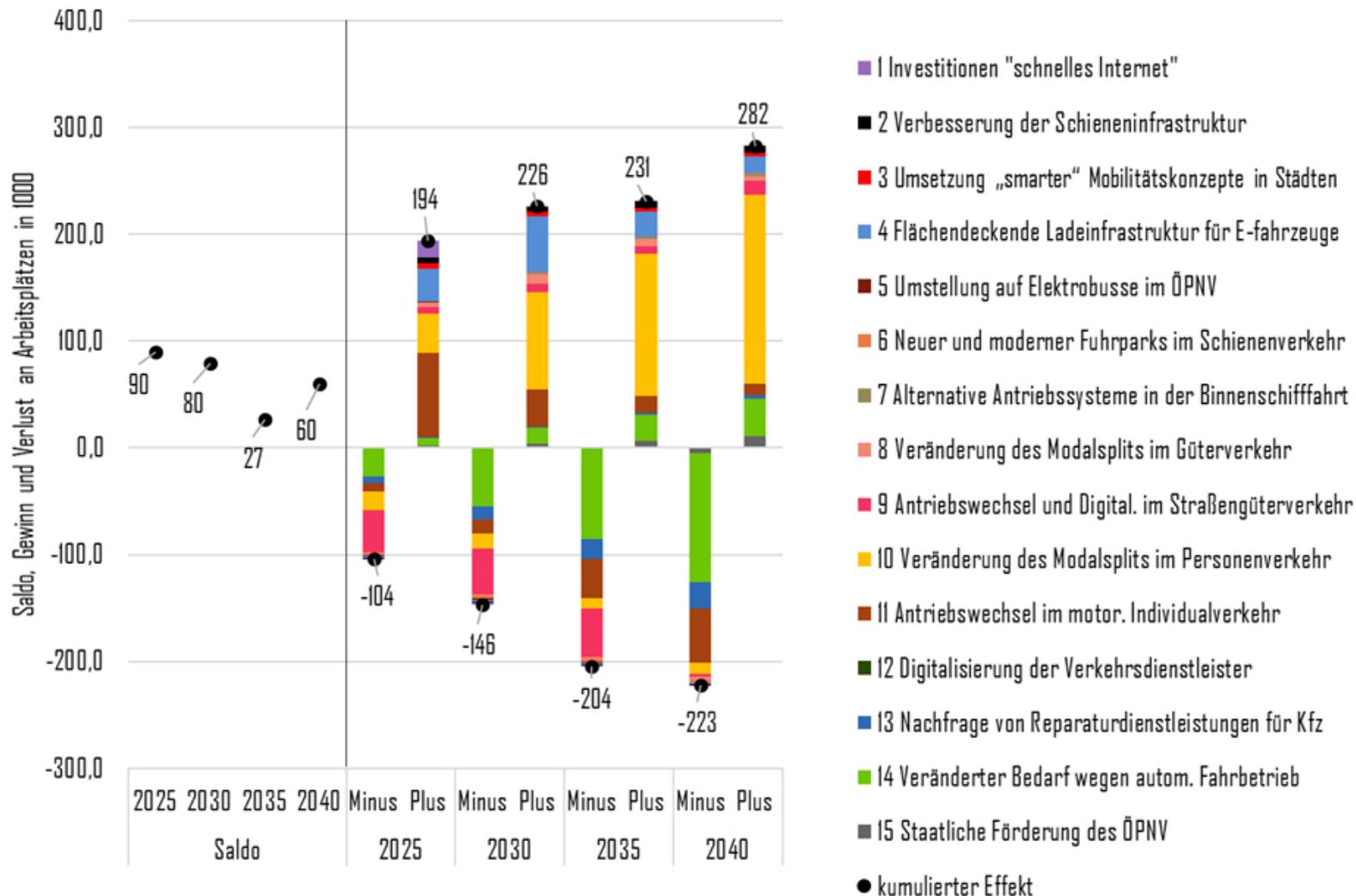
ÄNDERUNGEN IN DER MITTE



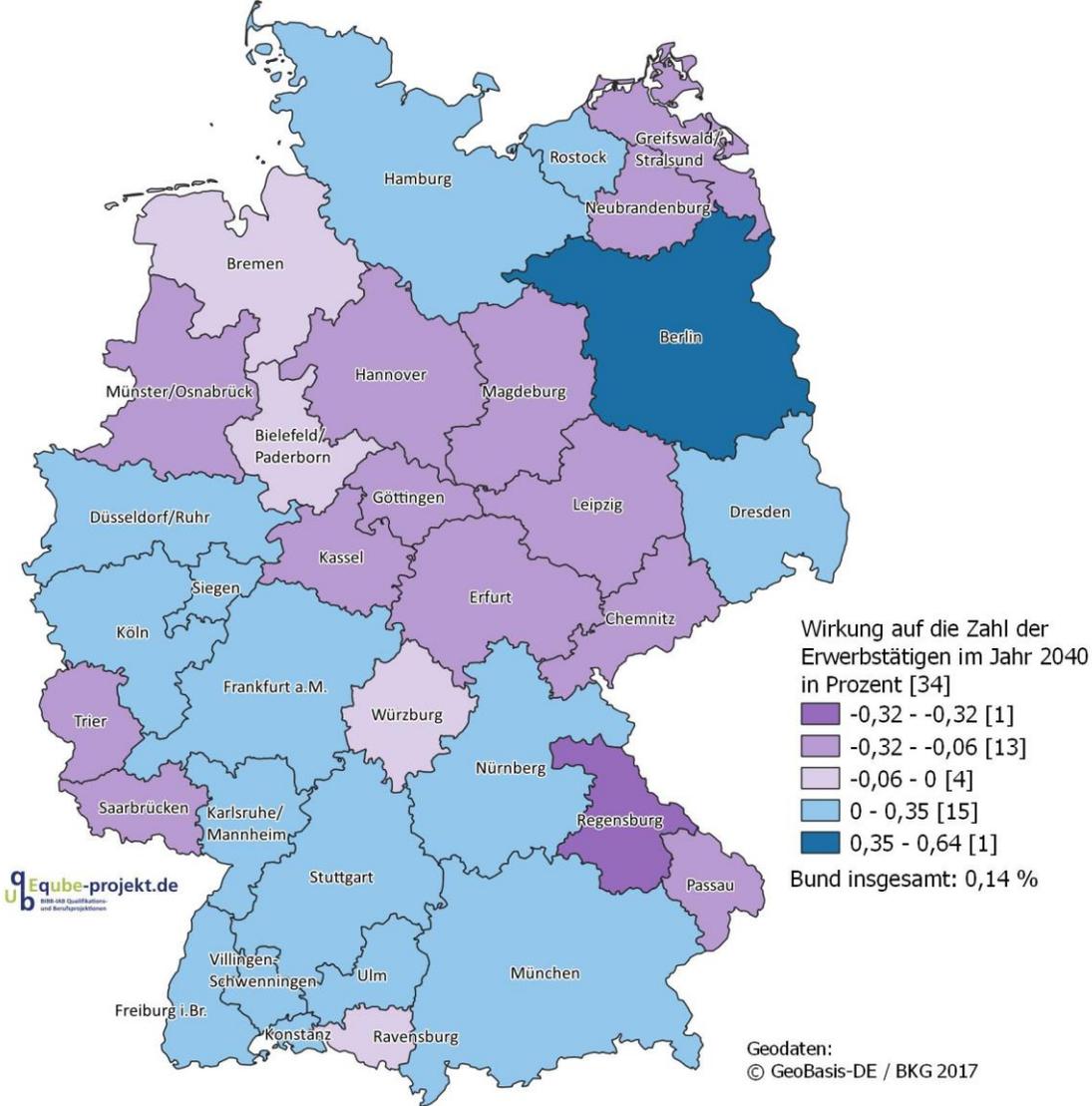
4.0 IST MEHR ALS IT



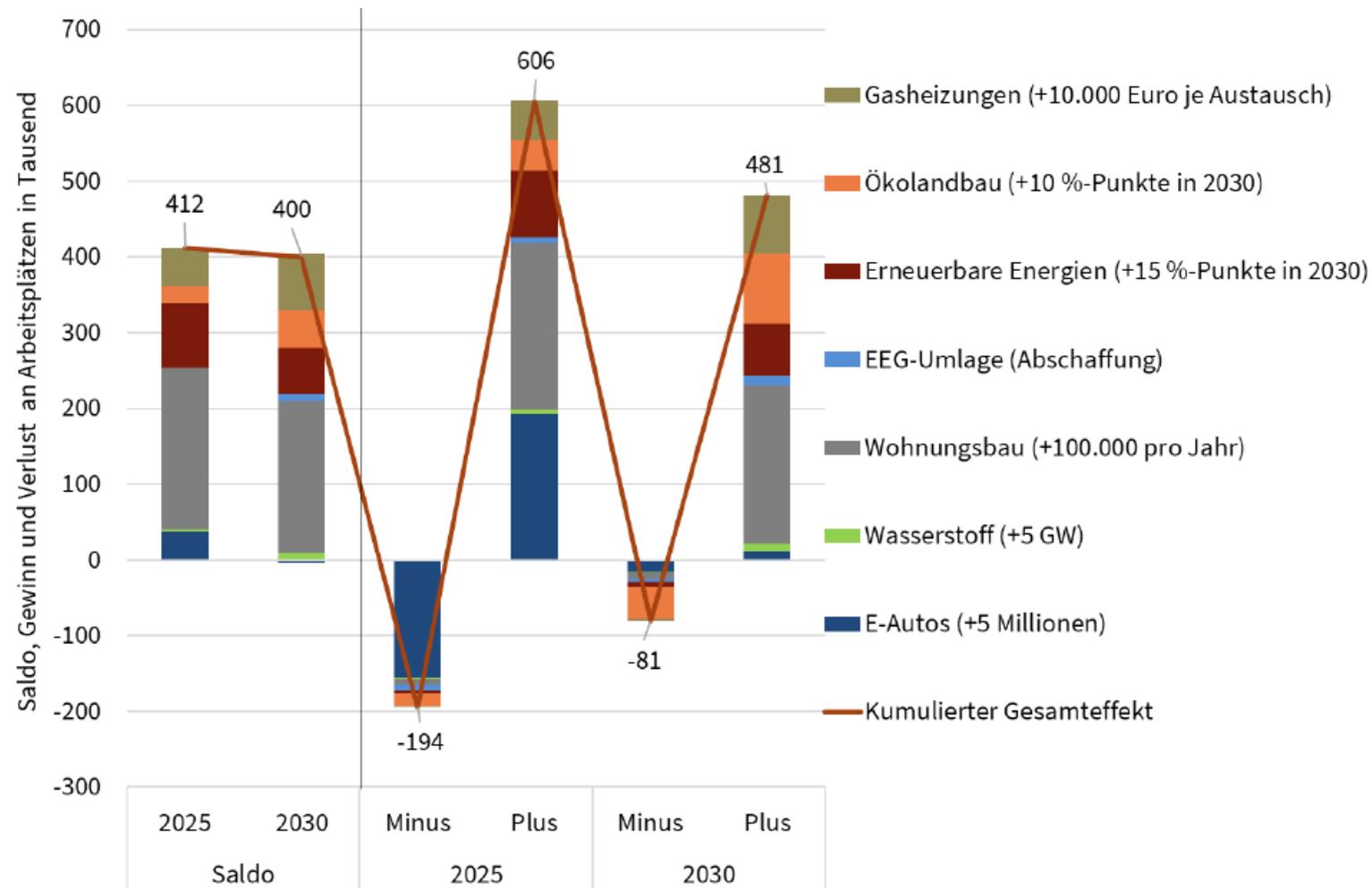
JOBS FÜR EIN MODERNES MOBILITÄTSSYSTEM



MOBILITÄT: STADT VS. LAND

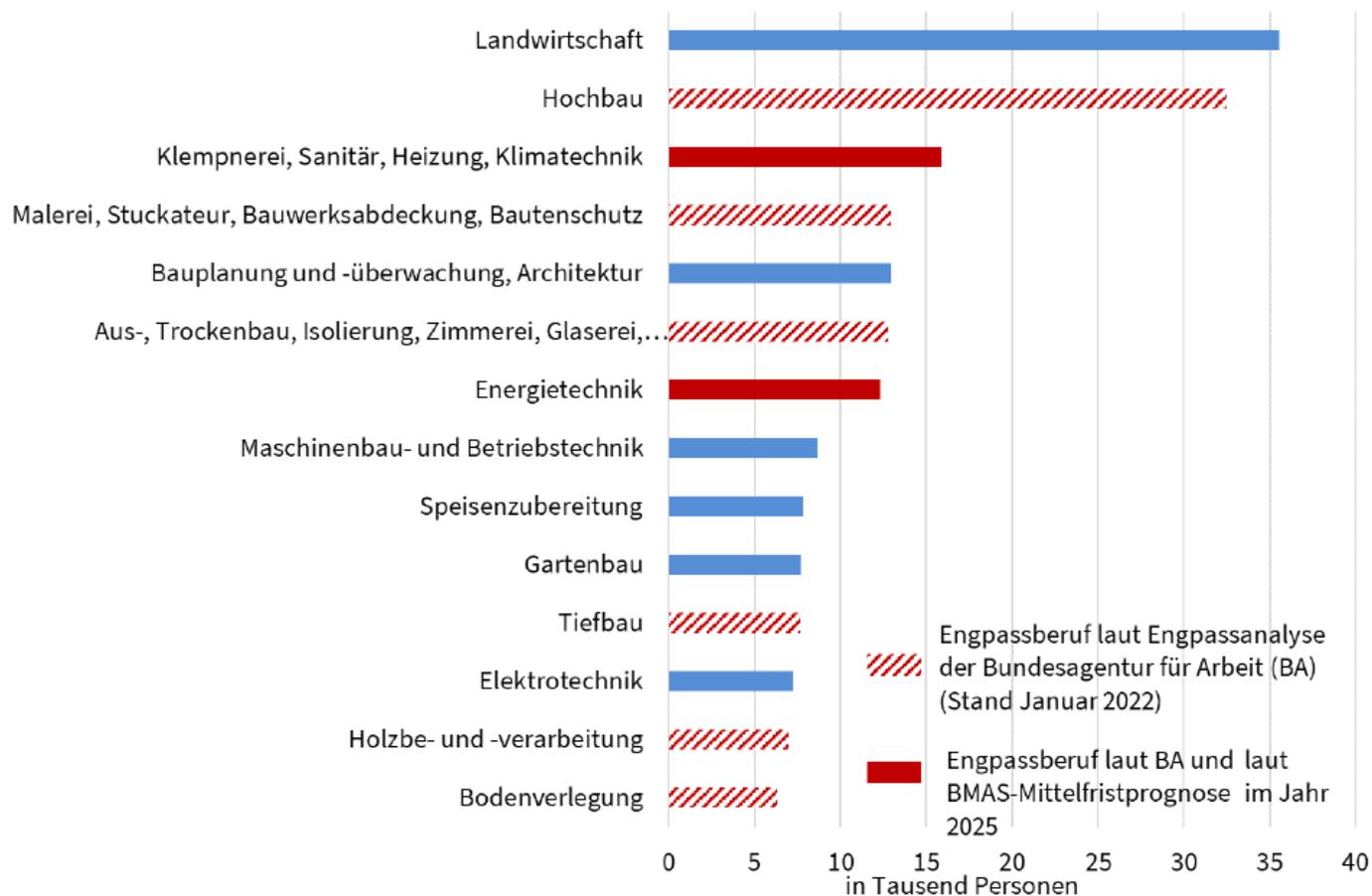


KLIMAPOLITIK: INVESTIVER SCHUB



KLIMAPOLITIK: FACHKRÄFTE GESUCHT

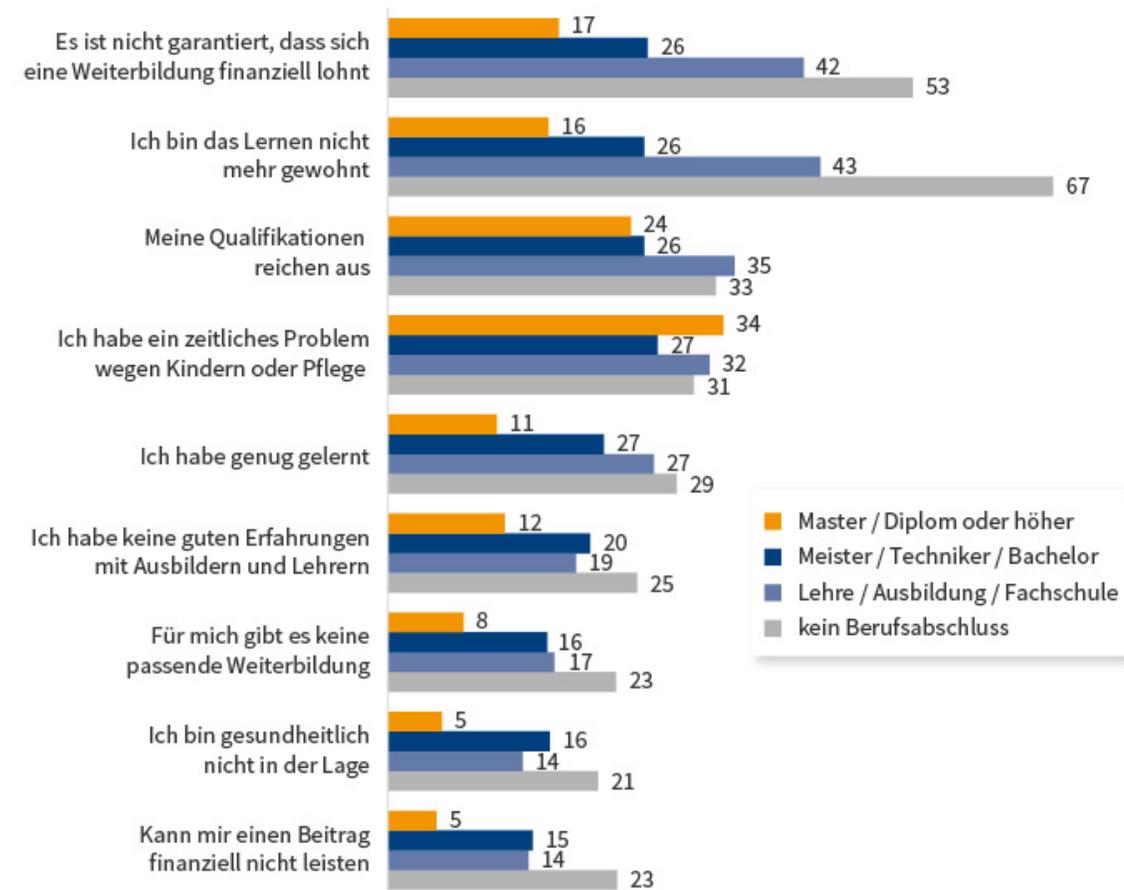
Abbildung 12: 14 Berufsgruppen mit den größten Wirkungen auf die Zahl der Erwerbstätigen im Jahr 2030 in Tausend Personen



WEITERBILDUNG: WARUM NICHT?

Abb.: Gründe gegen eine berufliche Weiterbildung

2017, Angaben der befragten Beschäftigten in Prozent, N= 701-782



Osiander / Stephan (2018)

Quelle: Online-Befragung des IAB zu Weiterbildung; eigene Berechnungen. © IAB

TRANSFORMATION: ZUKUNFT DER BESCHÄFTIGUNG

- Wohlstand kommt von Produktivität
- Investitionen in Technologie + Investitionen in Beschäftigte
- Knappheit führt zu Innovationen
- Globalisierung, Diversifizierung und Hochtechnologie
- Fachkräftepolitik
 - Weiterbildungspolitik proaktiv & kontinuierlich, Ausbildung und Weiterbildung verbinden
 - Attraktivität der Berufsausbildung
 - Halten von Älteren, berufliche Entwicklung von Frauen
 - Offene Zuwanderungspolitik + Integration und Entwicklung
- Flexible Qualifikation

<https://www.wirtschaftsdienst.eu/inhalt/jahr/2021/heft/10/beitrag/ein-sozialversicherungsbonus-fuer-den-neustart-aus-der-minijobkrise.html>

<https://doi.org/10.1007/s10273-021-2862-0>

<https://www.wiwo.de/my/politik/deutschland/denkfabrik-es-gibt-keinen-weg-zurueck-in-die-zeit-vor-corona-/27247538.html?ticket=ST-4622862-FHb0pcLuIntcFvxof1RD-ap6>

<https://makronom.de/fachkraeftemangel-migrationspolitik-wird-bei-der-integration-gewonnen-40492>

KONTAKT

Prof. Dr. Enzo Weber
enzo.weber@iab.de