



INSTITUT FÜR ARBEITSMARKT- UND  
BERUFSFORSCHUNG

Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit

**q**  
**U**  
**b** Equibe-projekt.de  
BIBB-IAB Qualifikations-  
und Berufsprojektionen

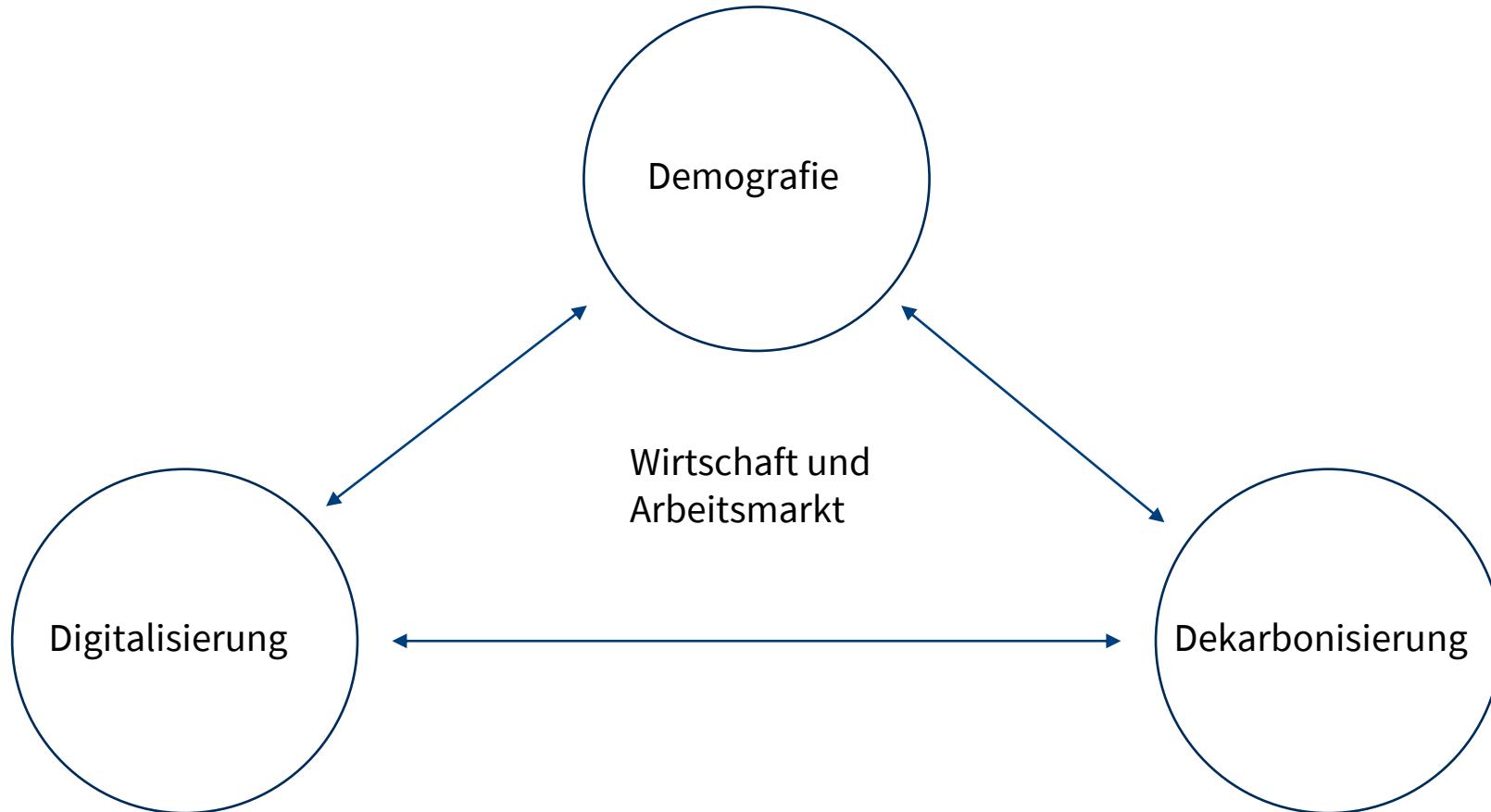
# ENGINEERING- UND IT-TAGUNG 2022

Christian Schneemann



# DIE DREI GROßen TREIBER

---



# HERAUSFORDERUNGEN

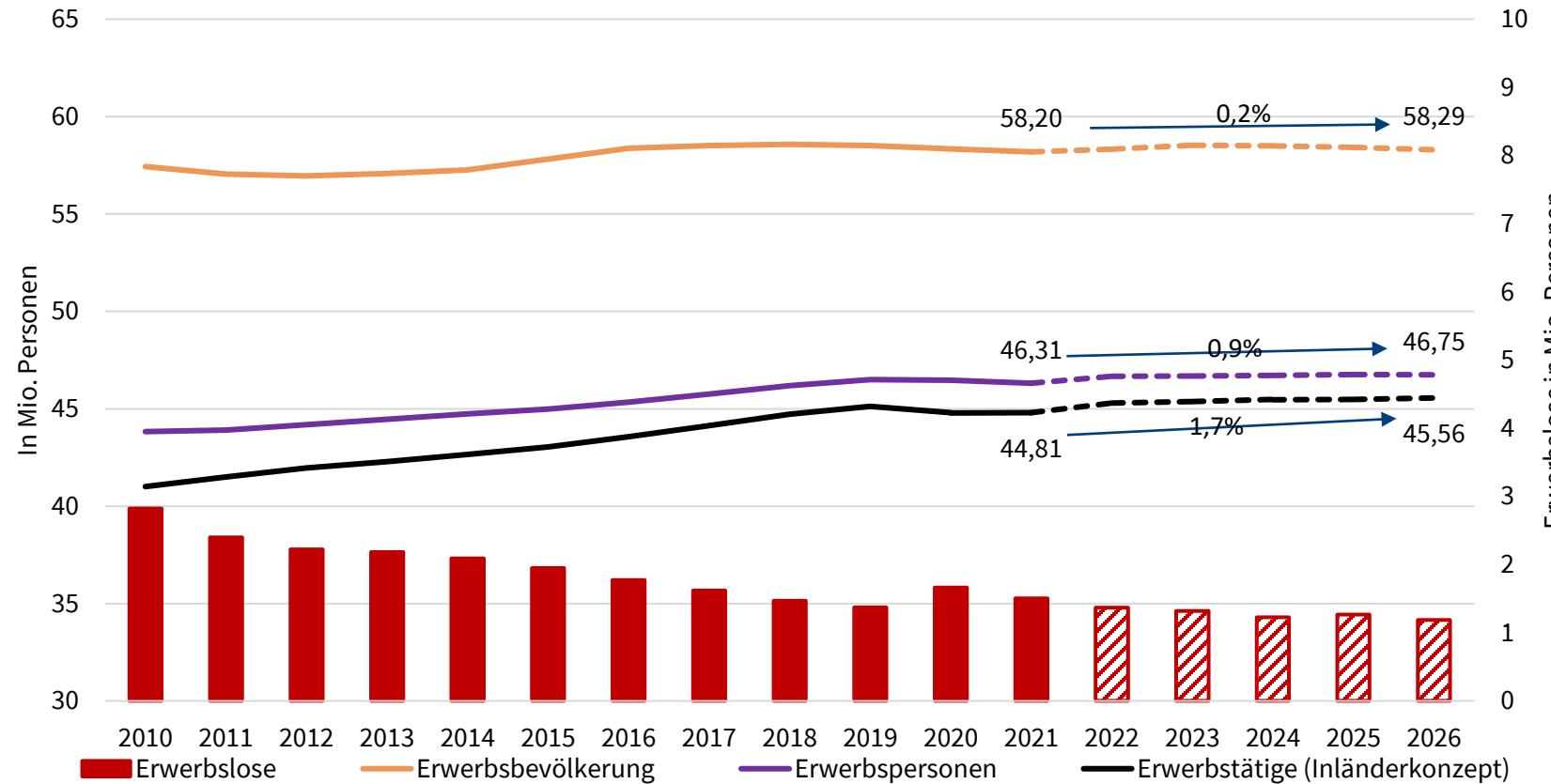
---

1. Krieg in der Ukraine
2. Lieferketten
3. Militärausgaben („Zeitenwende“)
4. Corona
5. Inflation
6. Zinswende
7. Baugewerbe
8. Klimafolgen/-anpassung (Ahr)
9. Energiewende („Osterpaket“)
10. Politische Instabilität (z.B. Nord-Afrika)

## BESTANDTEILE DER PROGNOSE

---

- Bisherige Verhaltensweisen (inklusive einer bereits beobachtbaren Beschleunigung bei der Digitalisierung und beim Online-Handel)
- Klimafolgen / -anpassung
- Steigender Trend hin zur Elektromobilität
- Folgen des Angriffskriegs Russland gegen die Ukraine
- Energiewende
- Zeitenwende



# BERUFE

---

- In **87** der 140 betrachteten Berufsgruppen wächst der Neubedarf bis 2026 stärker als das Neuangebot.
- Auch das Neuangebot wird nicht groß genug sein, um den Bedarf zu decken.  
-> **Rekrutierung von Fachkräften wird schwerer**
- **Engpassberufe**
  - aufgrund wirtschaftlicher Entwicklung (z. B. IT-Berufe und technische Forschung)
  - demografischer Entwicklung (z. B. Erziehungs- und Gesundheitsberufe)
  - COVID-19 bedingtem Nachholeffekt (z. B. Hotellerie)
  - hohen, demografisch bedingten Ersatzbedarf (z. B. technische Berufe, Bauberufe)



VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT  
DATEN ABRUFBAR UNTER: [WWW.QUBE-DATA.DE](http://WWW.QUBE-DATA.DE)

---



Dr. Tobias Maier  
[tobias.maier@bibb.de](mailto:tobias.maier@bibb.de)



Dr. Marc Ingo Wolter  
[wolter@gws-os.com](mailto:wolter@gws-os.com)

SPECIALISTS IN  
EMPIRICAL ECONOMIC  
RESEARCH



INSTITUT FÜR ARBEITSMARKT- UND  
BERUFSFORSCHUNG  
Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit

Christian Schneemann  
[christian.schneemann2@iab.de](mailto:christian.schneemann2@iab.de)