



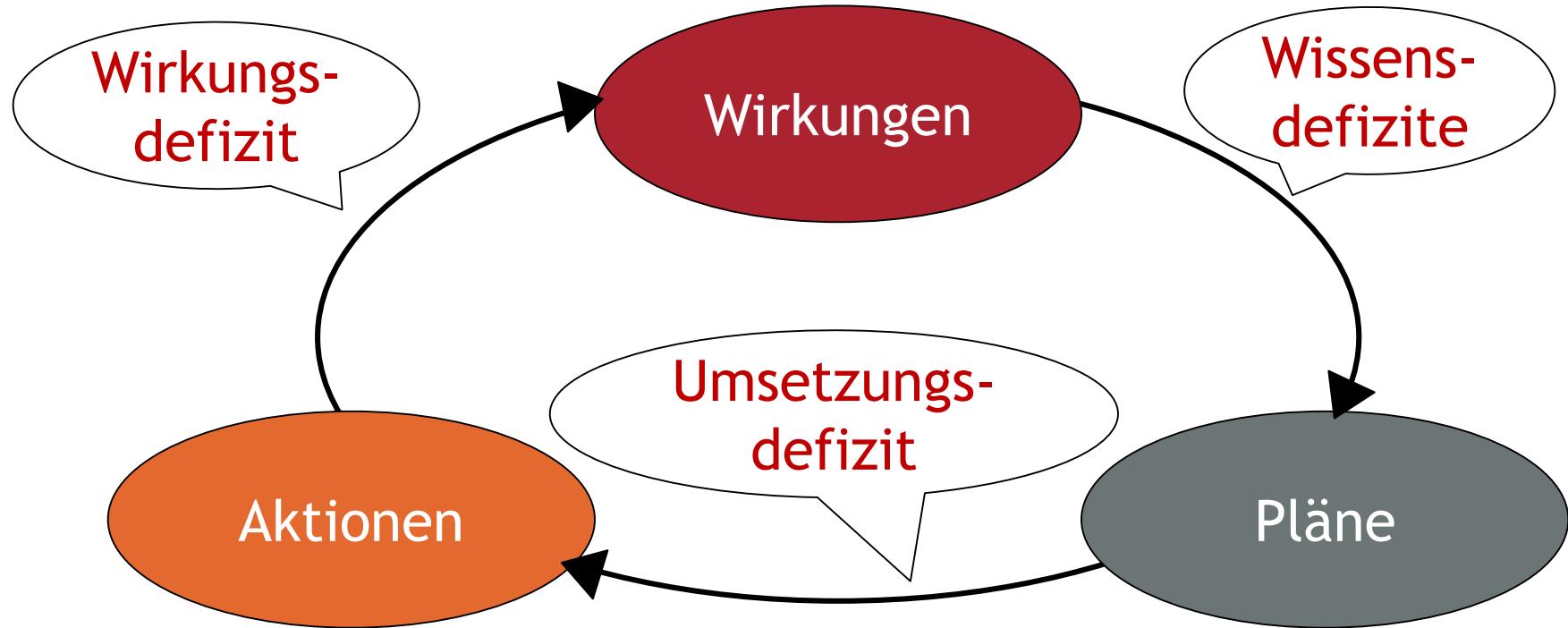
## warum so viele agile Transformationen hinter ihrem Potenzial zurückbleiben

Stefan Roock, [stefan.roock@it-agile.de](mailto:stefan.roock@it-agile.de)  
it-agile GmbH, <http://www.it-agile.de>

What a Mess



## Friktionen: 3 Defizite



Wirkungs-  
defizit

Wichtige Erkenntnis: Die Defizite lassen sich nicht komplett beseitigen. Wir können nur unseren Umgang mit ihnen verbessern.

Wirkungen

Umsetzungs-  
defizit

Wissens-  
defizite

Das braucht schnelle Entscheidungen am Ort des Geschehens (Autonomie, Dezentralisierung)

Pläne

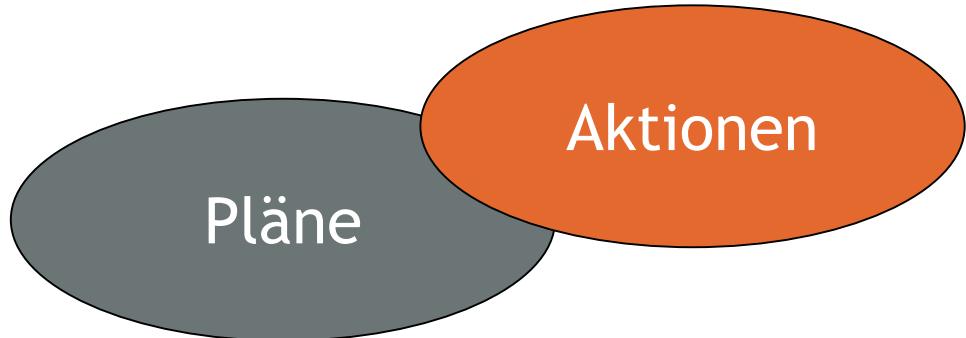
Starte mit dem Ende im Sinn



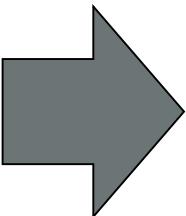
Was soll sich für  
wen ändern?  
Warum?



# Kein Plan überlebt den ersten Feindkontakt

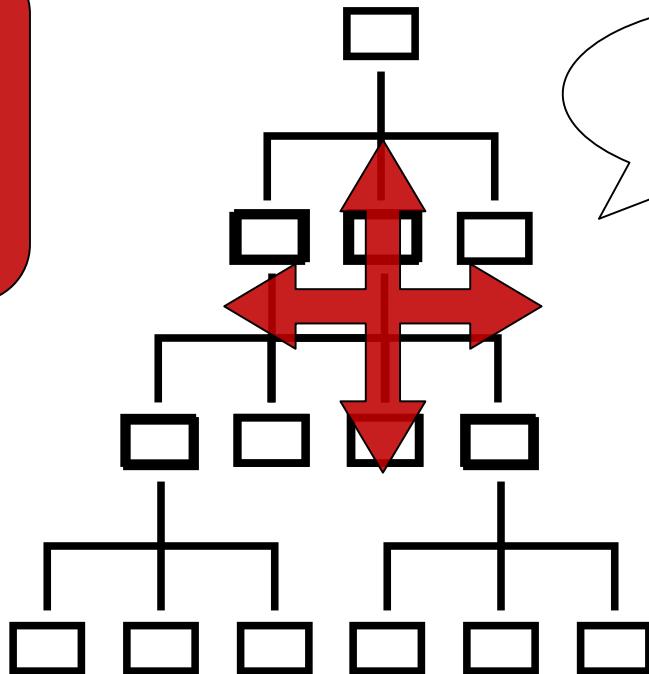


Pläne und Aktionen  
müssen lokal  
angepasst werden  
dürfen.



Herausforderung:  
Harmonie (Alignment)  
zwischen den  
Handelnden

Herausforderung:  
Harmonie (Alignment)  
zwischen den  
Handelnden



# Was sehr wohl vorab geht: Problem, Wirkung, Ressourcen

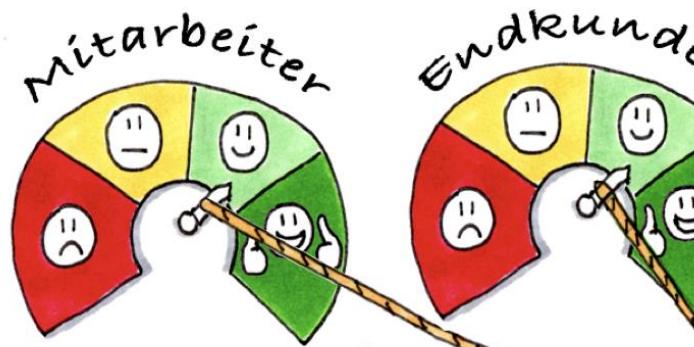


- Welche Wirkung soll für wen warum erzielt werden?
- Wer steht in welchem Umfang für die Transition zur Verfügung (intern/extern)?
- Was tun wir nicht mehr, um den notwendigen Freiraum zu schaffen?
- Wie integrieren wir Betriebsrat?

## Zusammenfassung

- Agile Transitionen müssen agil durchgeführt werden (**Inspect&Adapt**).
- Leadership ist eine wichtige Qualität, um in der sich erst **entfaltenden Situation gestalten** zu können. Das ist eine Fähigkeit, die durch Agilität erst entwickelt wird.
- Die angestrebten Wirkungen klar zu haben und **immer wieder offen** darüber und die erzielten Effekte zu sprechen, ist ein wichtiger Baustein des Erfolges.

# Vielen Dank für die Aufmerksamkeit!



Wo it-agile anpackt, wächst  
eine Organisation, die  
nachweislich Endkunden und  
Mitarbeiter begeistert.



„Man muss das Unmögliche versuchen,  
um das Mögliche zu erreichen.“

Hermann Hesse

Erfahrungen mit agiler Entwicklung seit 1999.

Mitgründer it-agile (2005).

Agile Unternehmenstransitionen

Agile Leadership

Product Ownership

3 Kinder, Windsurfen, Mountainbiken

[stefan.roock@it-agile.de](mailto:stefan.roock@it-agile.de)

Twitter: @StefanRoock

