

# FLEXNUTZUNG DER ARBEITSPLÄTZE: „CONNECTED WORKPLACE“.

DR. PETER CAMMERER, BETRIEBSRAT - MÜNCHEN

Engineering- und IT-Tagung 2021  
30. September 2021

*In Verhandlungen und  
in Pilotversuchen.*



# ZIELE VON CONNECTED WORKPLACE.

**BESSERE PERFORMANCE, HÖHERE FLEXIBILITÄT.**

**VERBESSERTE WORK-LIFE-INTEGRATION.**

**BEITRAG ZUR NACHHALTIGKEIT.**

**GESTEIGERTE ARBEITGEBERATTRAKTIVITÄT.**

**OPTIMIERTE IMMOBILIENNUTZUNG.**

# CONNECTED WORKPLACE: BREITES SPEKTRUM.



# VIER ANSATZPUNKTE VON CONNECTED WORKPLACE.

## Mitarbeiter

## Führung und Zusammenarbeit



Insbesondere die Virtualisierung hat zur Folge, dass die **Zusammenarbeitsformen vielfältiger** werden und Führungskräfte sowie Mitarbeiter zunehmend **raumübergreifend** miteinander **interagieren**.

Die gezielte **Befähigung** der **Führungskräfte** und **Mitarbeiter** ist die **Basis** für die **kulturelle Weiterentwicklung** und bildet die Grundlage für eine nachhaltige **Leistungserbringung** und **Ergebniswirksamkeit**.

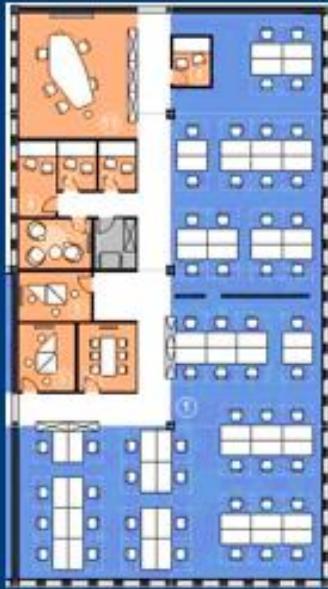
## Technologie

## Arbeitsumgebung

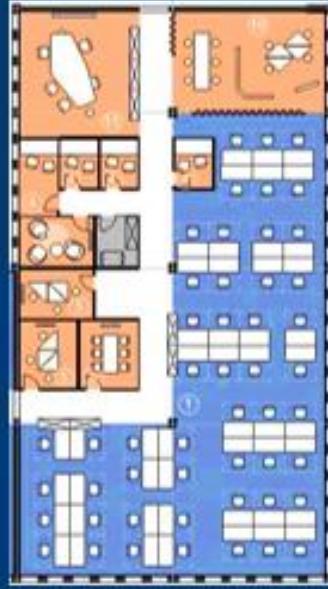


Im Mittelpunkt steht zukünftig stärker ein **funktionales** und **ganzheitliches Konzept**, um Zusammenarbeit, Flexibilität und die Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität zu fördern.

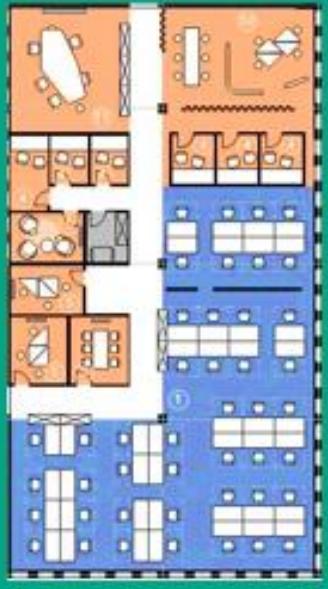
# ZENTRAL: DIE FRAGE NACH ARBEITSPLÄTZEN UND RAUMGESTALTUNG.



**1:1,4**  
79 Mitarbeiter  
56 Arbeitsplätze  
+ 18 Arbeitsmöglichkeiten  
+ 15 Arbeitsmöglichkeiten (zentral)  
= 89 Arbeitsmöglichkeiten gesamt

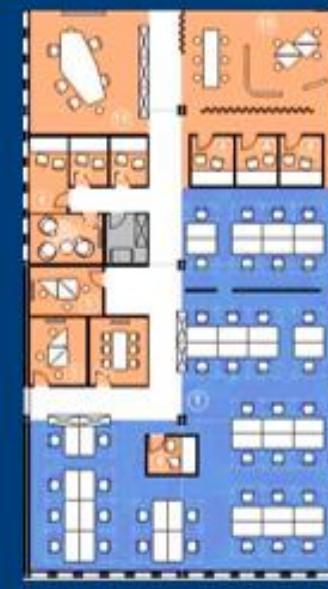


**1:1,6**  
79 Mitarbeiter  
50 Arbeitsplätze  
+ 24 Arbeitsmöglichkeiten  
+ 15 Arbeitsmöglichkeiten (zentral)  
= 86 Arbeitsmöglichkeiten gesamt



**1:1,8**  
79 Mitarbeiter  
44 Arbeitsplätze  
+ 25 Arbeitsmöglichkeiten  
+ 15 Arbeitsmöglichkeiten (zentral)  
= 84 Arbeitsmöglichkeiten gesamt

## ARBEITSHYPOTHESE



**1:2**  
79 Mitarbeiter  
40 Arbeitsplätze  
+ 26 Arbeitsmöglichkeiten  
+ 15 Arbeitsmöglichkeiten (zentral)  
= 81 Arbeitsmöglichkeiten gesamt

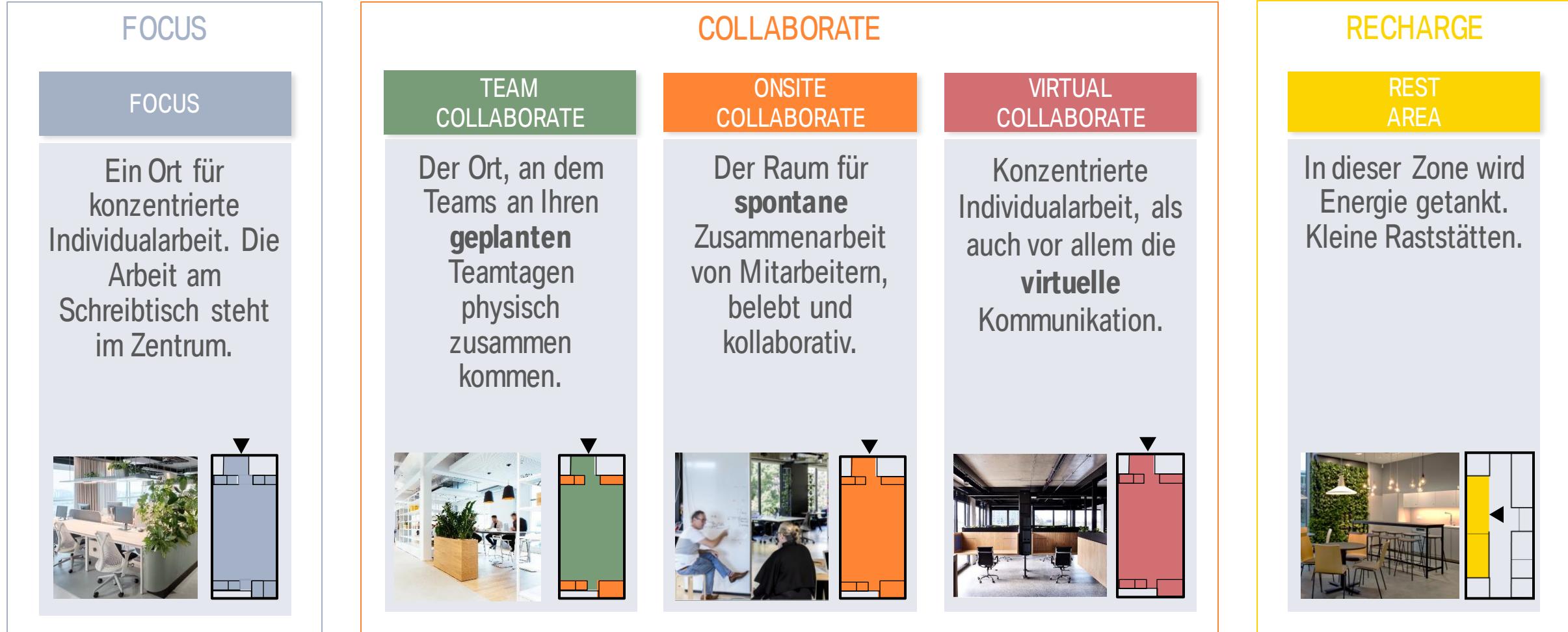
Die Desk-Sharing Rate von 1:1,8 kann bei einer Mobilarbeitszeit von 2 Tagen pro Woche erreicht werden.

Je nach Arbeitsweise kann die Desk Sharing Rate variieren.

Eine Desk Sharing Rate von 1:1,4 ist das neue Minimum.

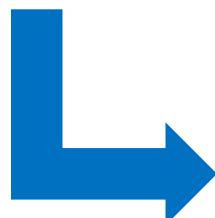
! Arbeitshypothese aus der ersten Sicht des Unternehmens – kein Verhandlungsergebnis !

# DREI TYPEN DER ARBEITSUMGEBUNG BEI CONNECTED WORKPLACE.



# VERHANDLUNGSGRUNDLAGEN BEI DER GESTALTUNG BEI BMW

- ✓ Ins Büro zu kommen: muss einladend sein – statt unattraktiv.
- ✓ „Heimat-/Homezonen“ für die Teams/Projekte – statt „Flughafenparkhaus“
- ✓ Planungsprozesse je Team oder Projekt - statt fester Standards.
- ✓ Flexfaktor in Abhängigkeit der Team-/Projektaufgaben – statt einer festen Zahl.
- ✓ Einbindung und Mitbestimmung des Betriebsrates in allen Phasen.
- ✓ Elektrisch höhenverstellbare Schreibtische als Grundvoraussetzung.



.. und mehr mündet in eine Betriebsvereinbarung

# Danke für die Aufmerksamkeit.



Schichtmodelle

Modulare  
Kapazitätsbausteine



Gleitzeit

Zeiterfassung

Pausen

Rechtliche Vorgaben

Vertrauens-  
Arbeitszeit  
Reisezeit

Mobiles Arbeiten

Teilzeit



Arbeitsfreie Zeit

Arbeitszeit-  
flexibilität

Erreichbarkeit

Urlaub

Arbeitszeit-Kosten

Betriebszeit



Erholzeiten

