

HOMEOFFICE, MOBILE ARBEIT, DESK-SHARING

SCHÖNE NEUE ARBEITSWELT?

Dr. Johanna Wenckebach – Hugo Sinzheimer Institut für Arbeits- und Sozialrecht

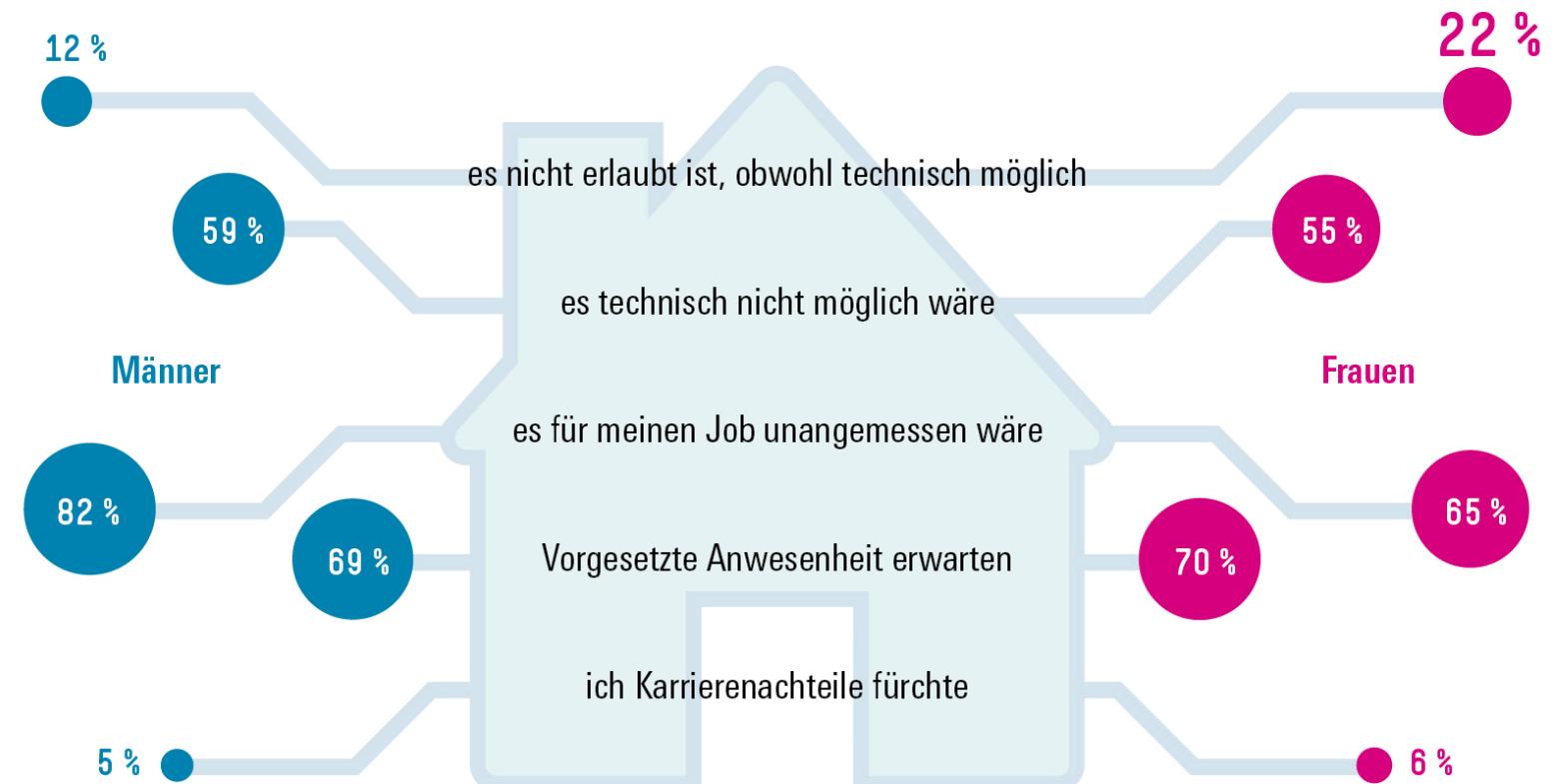
Engineering- und IT-Tagung
30.9.2021

Homeoffice – plötzlich geht es doch

– Vor der Krise ein Privileg

Warum Beschäftigte kein Homeoffice machen

Arbeitnehmer sagen, ich arbeite nicht von zu Hause, weil ...



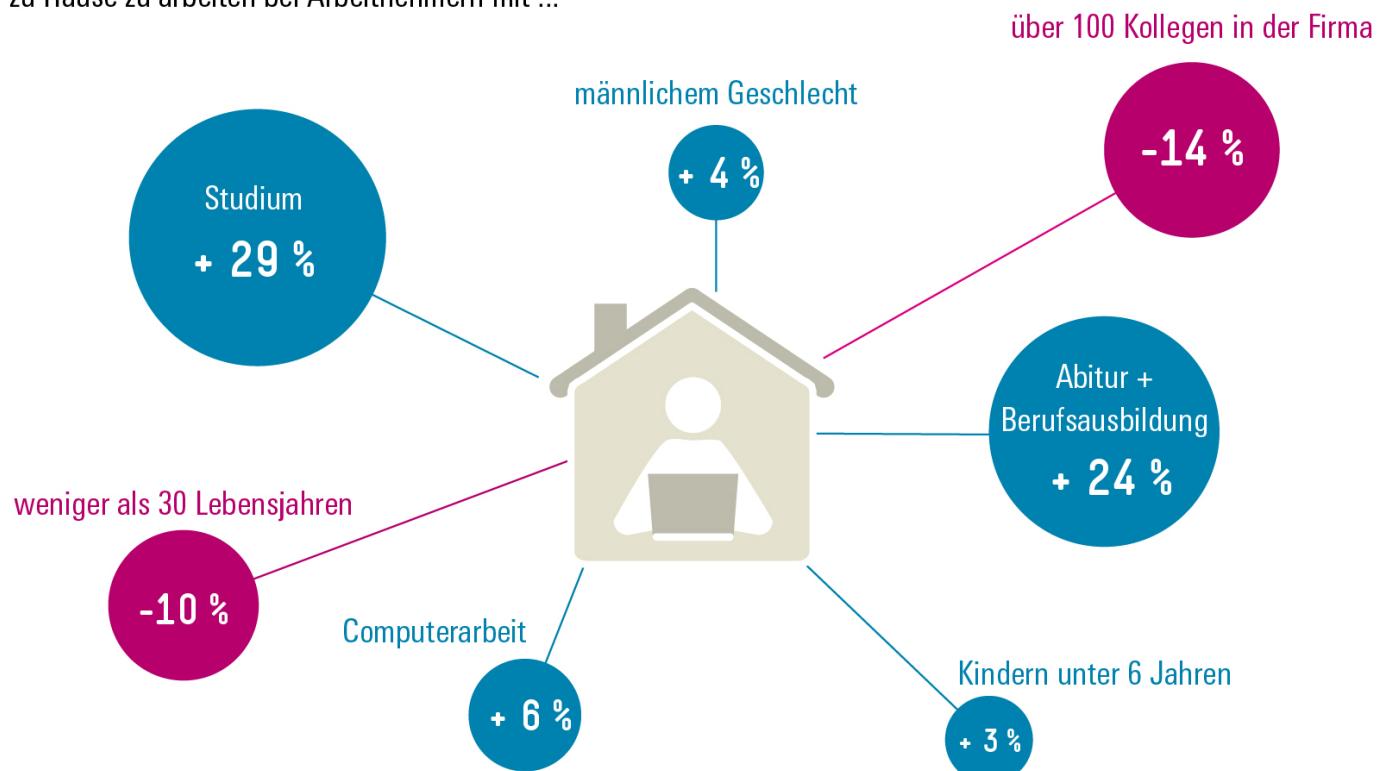
Quelle: Abendroth, Lott 2019 Grafik zum Download: bit.do/impuls1682

Homeoffice – plötzlich geht es doch

– Vor der Krise ein Privileg

Telearbeit vor allem für höher Qualifizierte

Verglichen mit dem Durchschnitt aller Beschäftigten steigt oder sinkt die Wahrscheinlichkeit zu Hause zu arbeiten bei Arbeitnehmern mit ...



Quelle: Sarbu 2015 Grafik zum Download: bit.do/impuls0165

Hans Böckler
Stiftung

Homeoffice, Sorgearbeit, Geschlechtergerechtigkeit

– Schafft Homeoffice Vereinbarkeit?

Verbesserte Vereinbarkeit, schwierige Abgrenzung

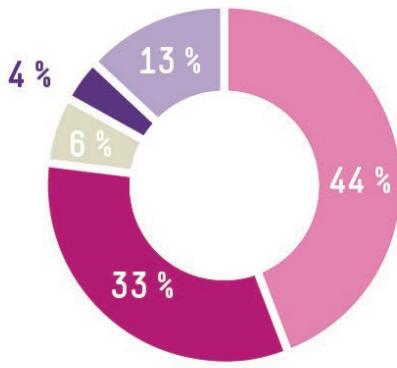
Auf die Frage, ...

ob das Homeoffice die
Vereinbarkeit von Beruf und
Familie erleichtert, antworten ...

ob die Grenzen zwischen
Arbeit und Freizeit im Homeoffice ,
verschwimmen, antworten ...

ob sie die Arbeit von zu Hause
anstrengender als im Betrieb
finden, antworten ...

ob sie nach der Krise so oft von zu
Hause aus arbeiten wollen wie
während der Krise, antworten ...



voll und ganz

eher ja

eher nein

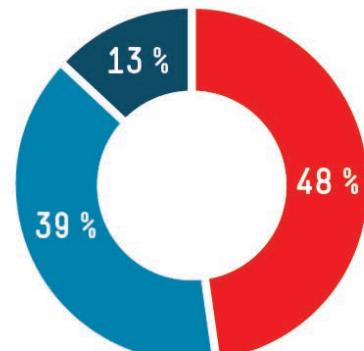
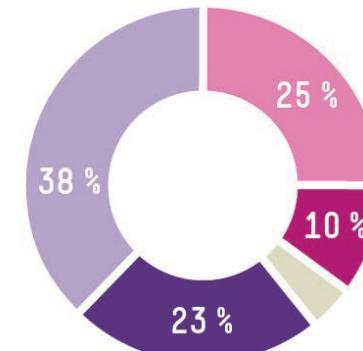
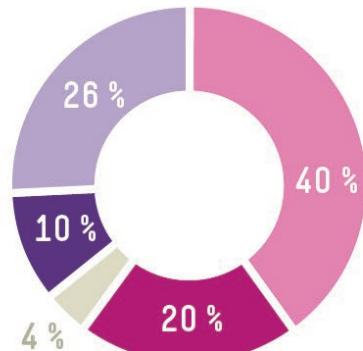
überhaupt nicht

weiß nicht

nein, gar nicht

nein, weniger

ja

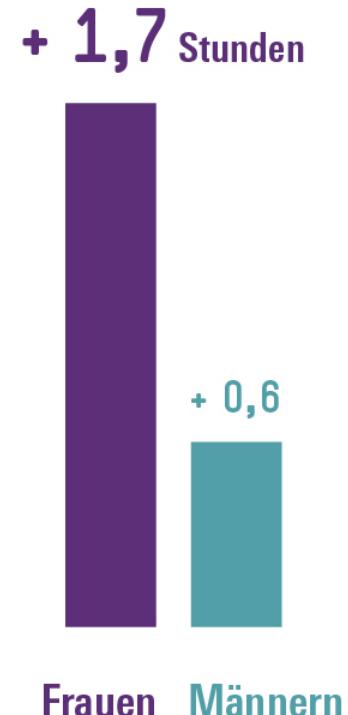


Homeoffice, Sorgearbeit, Geschlechtergerechtigkeit

- Bewirkt Homeoffice mehr Geschlechtergerechtigkeit?
-

Homeoffice: Ungleicher Effekt

So verändert sich bei einem Wechsel
ins Homeoffice im Schnitt der wöchentliche
Zeitaufwand für Sorgearbeit bei ...



Daten von 1997 bis 2014; andere Einflussfaktoren sind herausgerechnet.

Quelle: Samtleben u. a. 2020

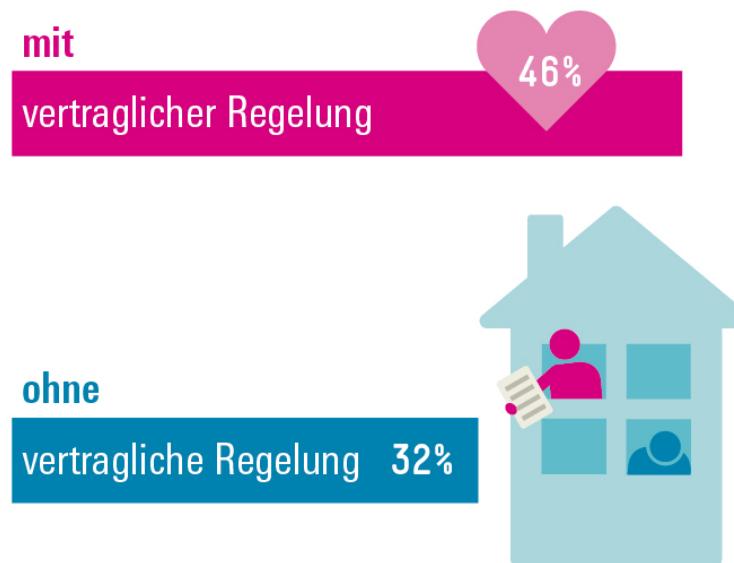
Hans Böckler
Stiftung

Homeoffice

- Homeoffice braucht Regeln!
- Es gibt bereits gute Beispiele
 - Betriebsvereinbarungen (seit 2014, zB Bosch, VW...)
 - Tarifverträge (zB IG Metall 2018)

Homeoffice: Besser geregelt

Die Wahrscheinlichkeit, dass Beschäftigte ausschließlich positive Erfahrungen mit Homeoffice machen, beträgt ...



Quelle: Lott 2020 Grafik bit.do/impuls1727

Hans Böckler
Stiftung

Homeoffice braucht Regeln!

Rechtsanspruch; mitbestimmt

Freiwilligkeit; Rückkehrrecht

Unfallversicherung

Arbeitszeiterfassung; keine Entgrenzung; Nichterreichbarkeit

Passender Arbeitsschutz; Kosten; Datenschutz

Zugangsrecht für Gewerkschaften

Desksharing – mitbestimmt!

- Zwingende Mitbestimmungsrechte!
 - § 87 Abs.1 Nr.1 BetrVG Arbeitsplatz – Arbeitsleistung; „Clean Desk“ als Ordnungsverhalten
 - § 87 Abs.1 Nr. 6 BetrVG – zB bei Buchungs-Tools für Arbeitsplätze; Zeiterfassung
 - § 87 Abs.1 Nr. 7 BetrVG – Gesundheitsschutz! zB Lärm
 - NEU: Abs.1 § 87 Nr.14 – mobile Arbeit!
 - § 91 BetrVG
- Unterrichtung und Beratung des BR
 - § 90 BetrVG
 - § 111 Abs.3 Nr.4 / 5 BetrVG „grundlegende Änderung Arbeitsorganisation; grundlegend neue Arbeitsmethoden“
 - § 112 BetrVG

Desksharing – worauf achten?

- Gesundheitsschutz
 - ArbeitsstättenVO, § 3 a
 - Zwingend mitbestimmte Gefährdungsbeurteilung, § 5 ArbSchG, § 3 ArbStättVO
- Belange von Beschäftigten mit Behinderung
 - Behinderungsgerechte Einrichtung von Arbeitsplätzen: § 164 Abs.4 Nr.4 SGB IX
- Technische Ausstattung
- Datenschutz