



# AGILES MINDSET

## „WIE AGIL SOLL/MUSS/KANN MITBESTIMMUNG SEIN?“

30.9.21 - Henriette Bauer / Jörg Parsenow  
Engineering- & IT-Tagung





# GESTALTUNGSBEDARF – 5 KERNPUNKTE GUTER AGILER ARBEIT



# KERNPUNKTE GUTER AGILER ARBEIT



- ...qualifiziert die Beschäftigten!
- ... ist mitbestimmt
- ... hat einen klar definierten Rahmen!
- ... respektiert die Gesundheit der Beschäftigten!
- ... erfordert ein gemeinsames Verständnis aller Ebenen!



- Grundlage im BetrVG § 87 (1) Nr. 13
- Ausweitung der Mitbestimmung per Tarifvertrag/Betriebsvereinbarung
- BR als Gestalter\*in von agiler Arbeit

# ZUSAMMENFASSUNG

## ► Gute agile Arbeit ...

- Vor der Einführung
- Weiterbildung
- Karrierepfade beschreiben

...qualifiziert die Beschäftigten!

... ist mitbestimmt

...hat einen klar definierten Rahmen!

... respektiert die Gesundheit der Beschäftigten!

... erfordert ein gemeinsames Verständnis aller Ebenen!

- Psychische/physische Belastungen erfassen und ausschließen
- Moderne Büroräumkonzepte und Ergonomie zusammen denken

- Abgrenzung Linie-agil
- Vereinbarkeit
- Entgelt-/Leistung/Arbeitszeit

- agiles Manifest: schafft Freiraum für mehr Selbstbestimmung im Arbeitsprozess
- Definition der angewendeten Methoden und Merkmale agiler Arbeit festschreiben



# AGILE MINDSET

**MITBESTIMMUNG &  
„GEMEINSAMES VERSTÄNDNIS AUF  
ALLEN EBENEN“**



# AGILE MITBESTIMMUNGSTHEMEN



**Fokus auf Inhalte  
Doku reduzieren**  
(Will/soll JEDER so arbeiten?)

**Ergebnisse für Kunden & Unternehmen  
Zukunftssicherung**



**Persönliche Zeiteinteilung  
Effizienz in Abarbeitung** (Tempo?)

**Teamregeln aufstellen  
Schutzraum bieten**



**Augenhöhe:**  
**Team-Zusammensetzung,  
Inter-Disziplinarität,  
Austausch, Sichtbarkeit, Sinn**

**Zielsetzung ist Führungsaufgabe  
- Nicht abtret- und delegierbar**



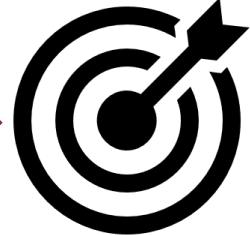
# AGILE ZIEL- (UND ZWISCHEN-ZIEL-) SETZUNG

CHANGE  
- bisher

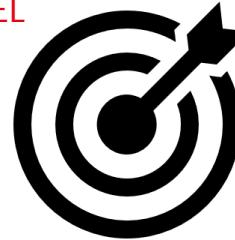
TRANSFORMATION  
- agil/New Work



Tatsächliche Stossrichtung – TOP DOWN



BOTTOM UP  
# FAIRWANDEL



Zielsetzung auf „Flughöhe“  
und Reichweite

# ZIELSETZUNG & TRANSFORMATION



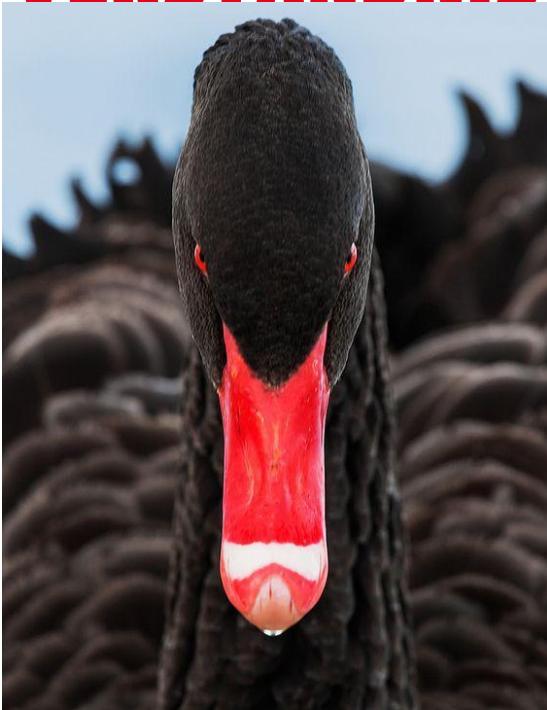
## BISHER - TOPDOWN



## NEW WORK - BOTTOM UP



# MINDSET – GEMEINSAMES VERSTÄNDNIS



- **Nahbare, empathische, dienende FÜHRUNG: Unterstützung bei neuen Aufgaben & Qualifizierung**
- **FEHLERTOLERANZ & INTERESSE an Diskurs (Lösung = Problem verstehen)**
- **VERTRAUEN auf Basis von ERLEBTEM**
- **ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEIT und Bewegung an Lebenszyklen**
- **NACHHALTIGES TEMPO halten können**



# BETEILIGUNG (WE-Q) UND MITBESTIMMUNG



Schwarmintelligenz:  
basiert auf Vertrauen

Bitte schreibt in den Chat, welche Themen ihr für **Mitbestimmung** passend findet



**VIELEN DANK FÜR EURE  
AUFMERKSAMKEIT UND  
MITARBEIT**

IG METALL  
FB Zielgruppen und Gleichstellung  
**Ressort Angestellte, IT, Studierende**

Tel: 069/6693-2551  
[angestellte@igmetall.de](mailto:angestellte@igmetall.de)