


NEW WORK

...und Mitbestimmung



Hans Böckler
Stiftung 



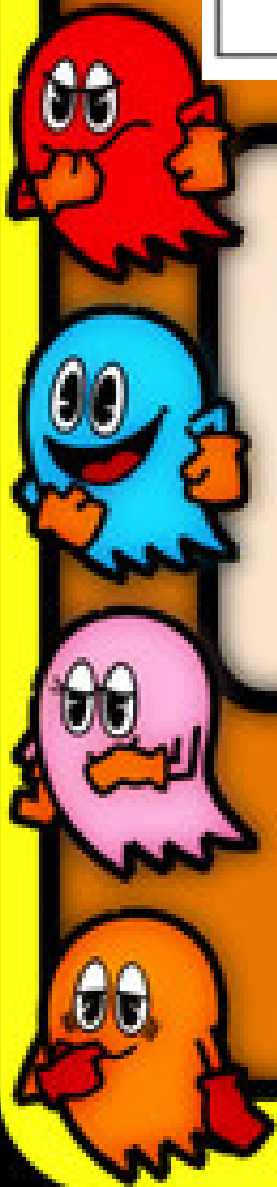
NEW WORK

Settings

1. Arbeite wo und wann du willst
2. Jenseits von Organigrammen und Silos
3. Arbeit macht Sinn
4. Partizipation, Selbstorganisation



Change game settings.





1. Die Ziele von „New Work“ sind richtig und wichtig – sie zu befördern ist unsere Aufgabe

2. New Work endet meist am Fabrikator



A close-up portrait of a Black man in a factory setting. He is wearing clear safety glasses and orange earplugs with blue cords. He is dressed in a dark blue polo shirt. The background is a blurred industrial environment with blue machinery and overhead lights.

3. New Work ist für uns unteilbar



7. IT= Dr. Jekyll und Mr. Hyde

**4. Einführung von New Work ohne Mitbestimmung
und ohne Beteiligung der Beschäftigten in einem Old
Work Unternehmen ...**



A photograph of a colorful pinwheel with five blades in shades of orange, yellow, red, pink, and blue, stuck into the ground at the base of a tree trunk. The tree trunk is thick and has a rough, textured bark. The scene is set in a grassy field with other trees in the background, suggesting a park or a wooded area. The lighting is soft, indicating it might be late afternoon or early morning.

5. Individuelle Freiheiten fußen auf kollektiven Regelungen



6. Mitbestimmung gerät unter Druck



LVL. 72

CHOOSE YOUR

**SUPERA
POWEAS**

PRESS PLAY



7. Wir brauchen den Next Level Mitbestimmung



Betriebsrat

IG Metall

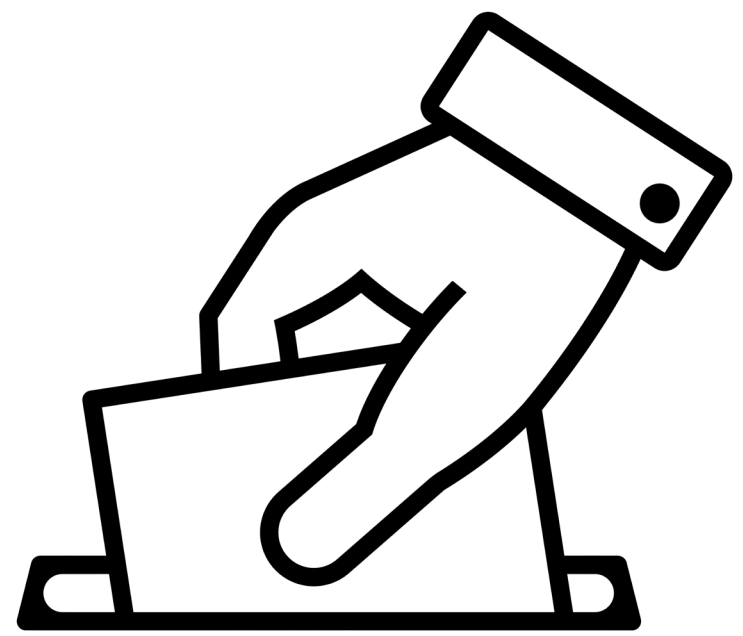
Beschäftigte

7. Mit guten Argumenten allein kämen wir nicht weit



AUF GEHT'S!

BR-Wahlen '22





Gemeinsam sind wir unschlagbar!



Hatte das Auto
gesagt, dass es
noch mal
weg wollte?