Gefährdungsbeurteilung(en)

Lösungswege

ArbSchG § 5,-

Verbündete:
- BG
- P
- Bzreg.
?!

Instrument	§/Durchsetzung
· Austausch über Umsetzung v. BVen/DVen	
· wenn Anpassung der Personalbemessung, dann Prozessveränderung mit betroffenen MA	
· Mitbestimmung im Aufsichtsrat nutzen ⇒ Personalrisikomanagement	
· Wissenstransfer organisieren	
· interne Personalentwicklung nutzen	
· „Quali-Matrix" ⇒ „Demografie-Stellen" schaffen	
· „Kooperations- & Fördergespräch"/MAG leben	

Überarbeitung Arb.aufg.beschr.

Mitbestimmung bei...

- Arbeitszeit
- Personalplanung
- Qualifizierung
- Lohngestaltung
- Leistungs- & Verhaltenskontrolle

Leistungsüberforderung

Scanned with CamScanner

Abfrage „Arbeitsbelastung"

52 Prozent der Beschäftigten müssen sehr häufig oder oft gehetzt arbeiten
Arbeitshetze

63 Prozent müssen seit Jahren immer mehr in der gleichen Zeit leisten
Arbeitsintensivierung

27 Prozent haben auch in ihrer Freizeit sehr häufig oder oft für betriebliche Belange erreichbar zu sein
Ständige Erreichbarkeit

15 Prozent arbeiten auch in ihrer Freizeit sehr häufig oder oft für ihren Betrieb
Freizeitarbeit für den Betrieb

34 Prozent fällt es schwer, nach der Arbeit abzuschalten
Probleme abzuschalten

37 Prozent müssen auch zu Hause an Schwierigkeiten bei der Arbeit denken
Dauerpräsenz beruflicher Schwierigkeiten

20 Prozent leisten pro Woche 10 und mehr Überstunden
Massig Überstunden

49 Prozent gehen mindestens zwei Mal im Jahr auch dann zur Arbeit, wenn sie sich richtig krank fühlen
Krank zur Arbeit

trifft zu	trifft nicht zu	?
XXXX | X X	XXX	
XXXX | X X	X X	
XXXX X	XXXX	|
XXXXX	XXX	|
XXXX |	XXX	XX
XXXXX | X X X	X	
XXX X	XXXXX |	
XXXXX |	X XXX	

Ursachen

Sensibilisierung über Wirkung mobiler Arbeit

Personalbemessung wird „angepasst", ohne die Prozesse zu verändern

Führungsmangel!

Auftrag der Unternehmensberater ⇒ kennzahlenorientiert!

Angst vor betrieblichem Vorschlagswesen + GB Rycho

Scanned with CamScanner