Innovation und Mitbestimmung gestalten

Erfahrungen im Terminal Altenwerder

Hans-Böckler-Stiftung, 08.05.2019

Heinz Brandt

© Hamburger Hafen und Logistik AG

Unternehmen HHLA

Containerterminal Altenwerder

© Hamburger Hafen und Logistik AG

Unternehmen HHLA

Metrans-Zug

© Hamburger Hafen und Logistik AG

Unternehmen HHLA

Speicherstadt

© Hamburger Hafen und Logistik AG

Unternehmen HHLA

Unternehmensdaten

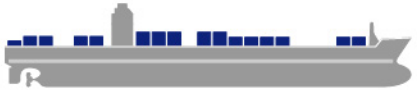
Anteilsstruktur	Freie und Hansestadt Hamburg (68%), Streubesitz (32%)
Finanzkennzahlen	Grundkapital 72,8 Mio. € / Umsatz 1,3 Mrd. € / EBIT 204 Mio. €
Containerumschlag	7,3 Mio. TEU
Transportleistung	1,5 Mio. TEU
Mitarbeiter	5.937

Stand 2018

© Hamburger Hafen und Logistik AG

Containerschiffsgrößen

Entwicklung der Schiffsgrößen

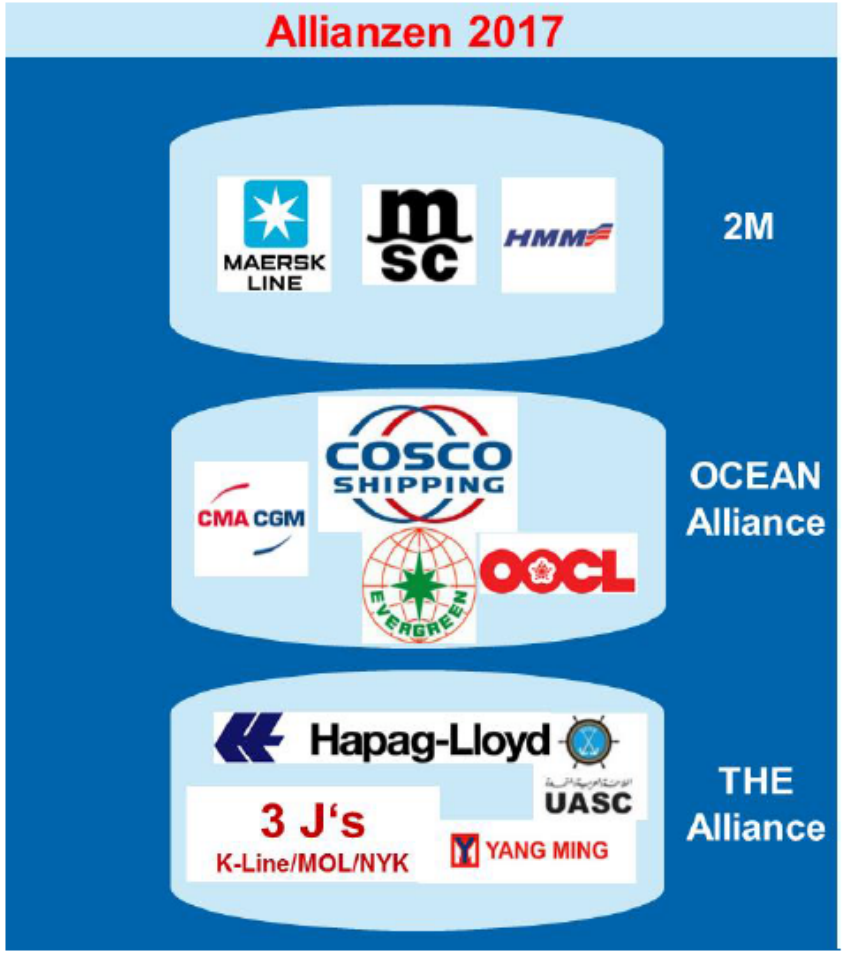
		TEU Tragfähigk. (tdw)	Länge Meter	Breite Meter	Tiefg. Meter	Container Reihen
OOCL Hong Kong 2017		**21.100 TEU** **200.000**	**400**	**58,8**	**16,0**	**23**
Maersk McKinney Møller 2013		**18.270 TEU** **200.000**	**400**	**59,0**	**16,0**	**23**
CMA CGM Marco Polo 2012		**16.020 TEU** **180.000**	**395**	**53,6**	**16,0**	**21**
Emma Maersk 2006		**15.550 TEU** **175.000**	**397**	**56,4**	**16,0**	**22**
Gudrun Maersk 2005		**9.500 TEU** **115.700**	**367**	**42,8**	**15,0**	**17**
Sovereign Maersk 1997		**8.160 TEU** **105.000**	**347**	**42,8**	**14,5**	**17**
Regina Maersk 1996		**7.403 TEU** **90.500**	**318**	**42,8**	**14,5**	**17**
NYK Altair 1994		**4.953 TEU** **63.000**	**300**	**37,1**	**13,0**	**15**

2017_V007

© Hamburger Hafen und Logistik AG

Reederei-Allianzen

Ein fortschreitender Konsolidierungsprozess seit 2004

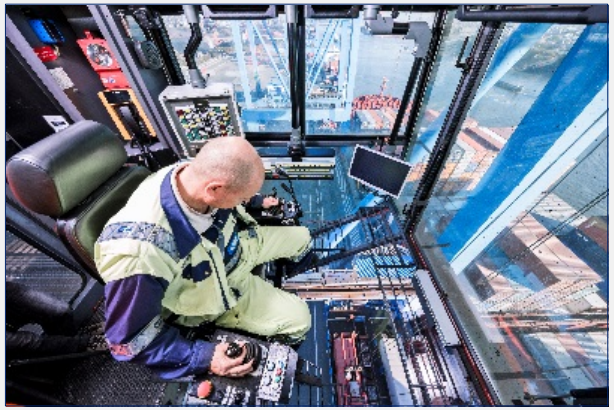


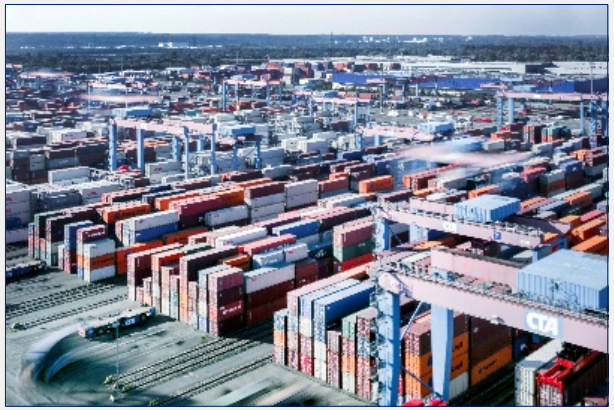
© Hamburger Hafen und Logistik AG

Entwicklung der Hafenwirtschaft

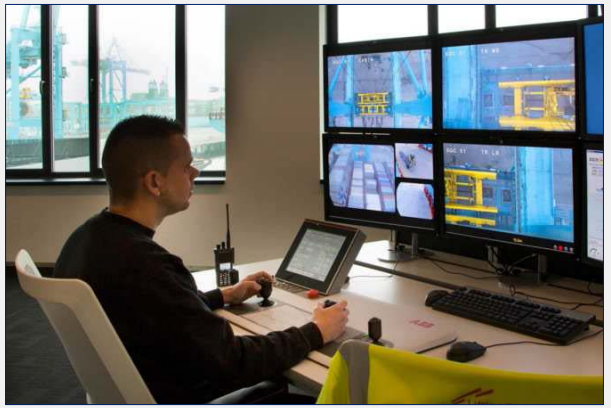
- Bis ca. 1980

- 1990 – 2017





- 2018 / Zukunft

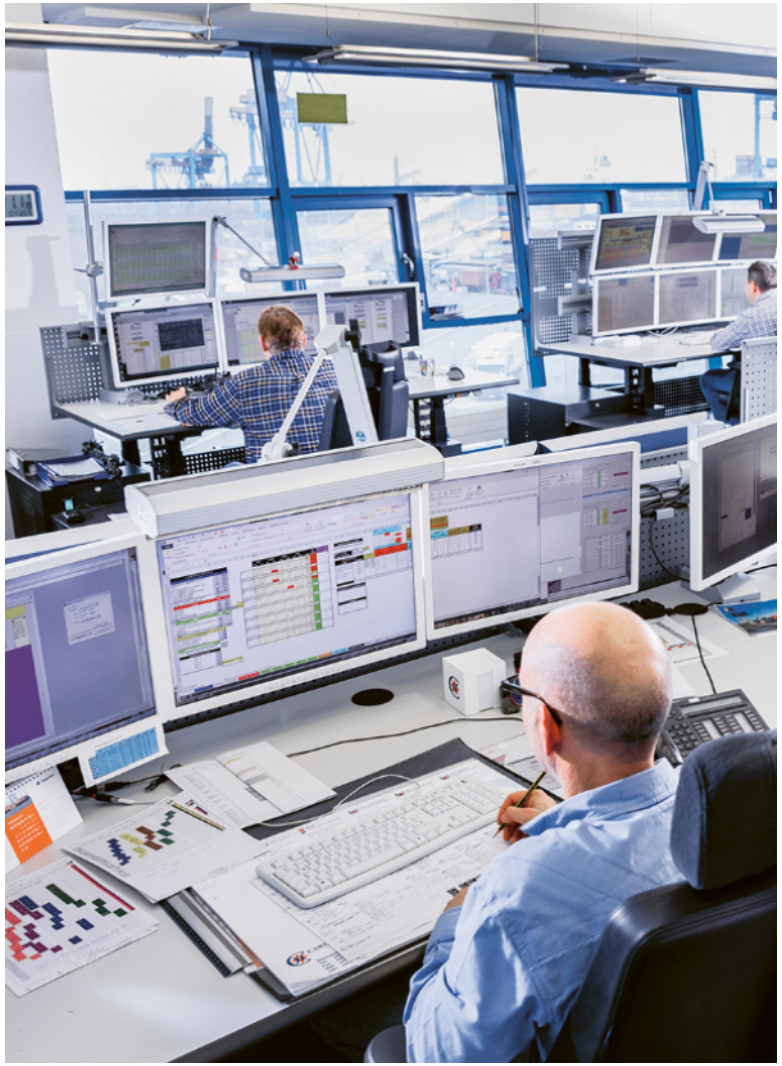


© Hamburger Hafen und Logistik AG

Weitere Gestaltung der Digitalisierung/Automatisierung

© Hamburger Hafen und Logistik AG

Weitere Gestaltung der Digitalisierung/Automatisierung



Gemeinsame Erklärung des Vorstandes und der Betriebsparteien

- gemeinsame Einsicht in die weitere Entwicklung der Prozessoptimierung und der Automatisierung
- gemeinsames Ziel, negative Auswirkungen auf die Beschäftigten zu reduzieren und soweit wie möglich zu vermeiden:
  - Bestmögliche Verteilung der vorhandenen Arbeit
  - Arbeitszeitverkürzung als Mittel der Arbeitsplatzabsicherung
    - Zusätzliche Pausen
    - angepasste Wochen-, Monats- und Jahresarbeitszeit
  - Umwandlung von Mehrarbeit in Normalarbeit
  - Überprüfung der Flexibilität der Arbeitszeitsysteme
- Schonarbeitsplätze ausbauen durch Insourcing

© Hamburger Hafen und Logistik AG

Tarifvertrag Demografie

Kollektivrechtliche Ansprüche

Demografiefonds

(Speisung ausschließlich durch Unternehmen)

- Maßnahmen zu demografiegerechten Arbeitszeitregelungen
- Maßnahmen zur demografiegerechten Fortbildung und Qualifizierung

© Hamburger Hafen und Logistik AG

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

© Hamburger Hafen und Logistik AG