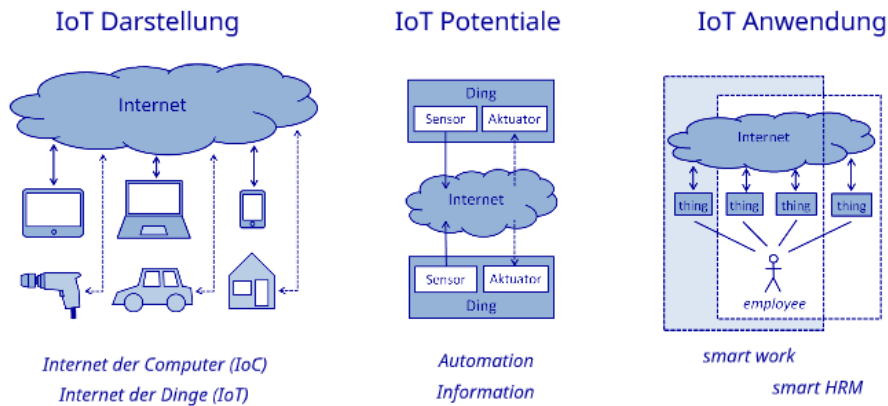


# Smart HRM

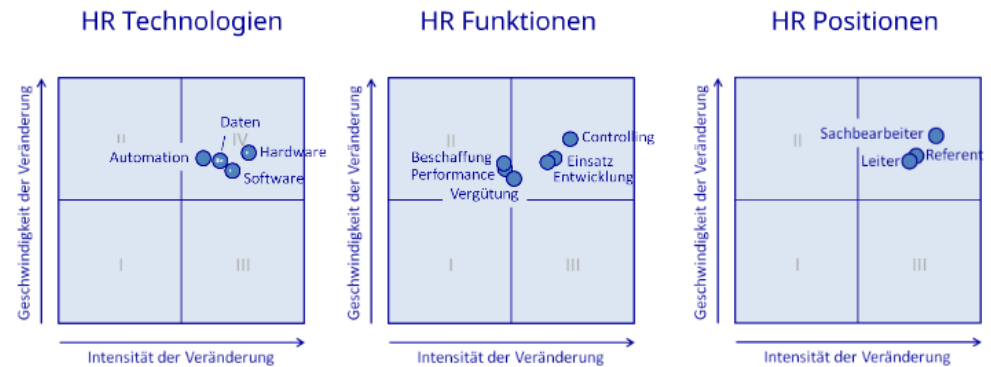
## Das Internet der Dinge im Personalmanagement



### Smart HRM - Grundlagen

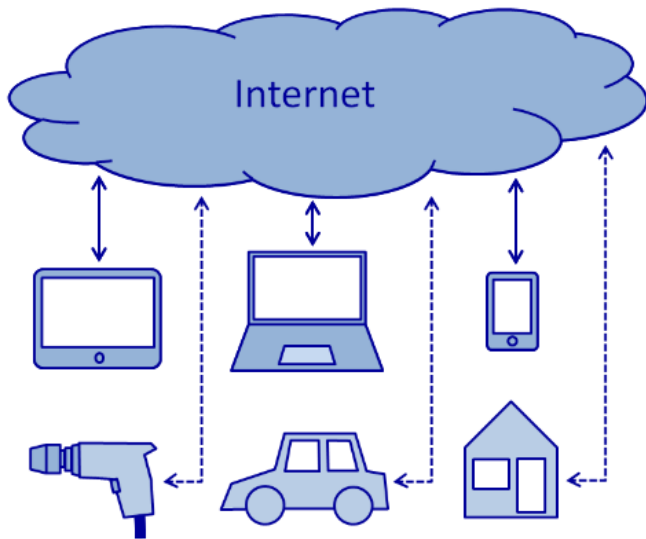


### Smart HRM - Delphi Studie



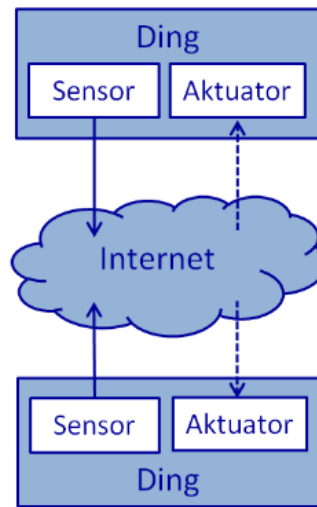
# Smart HRM - Grundlagen

IoT Darstellung



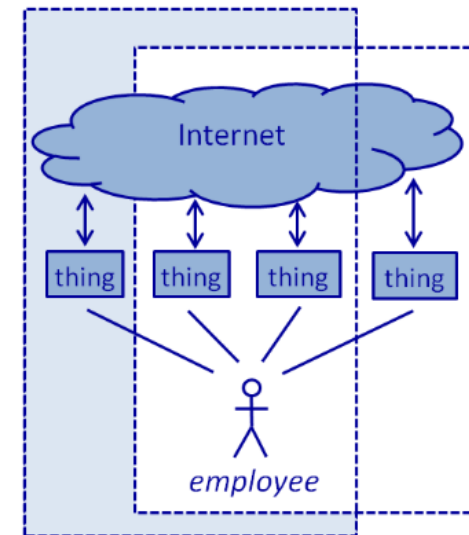
*Internet der Computer (IoC)*  
*Internet der Dinge (IoT)*

IoT Potentiale



*Automation*  
*Information*

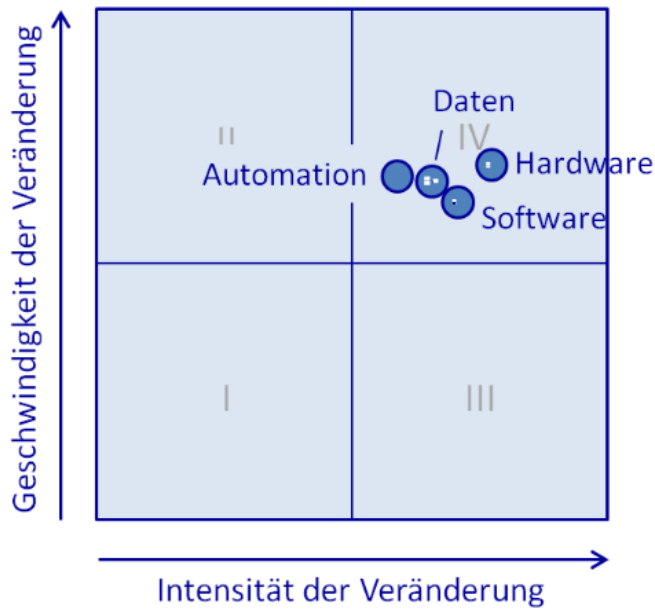
IoT Anwendung



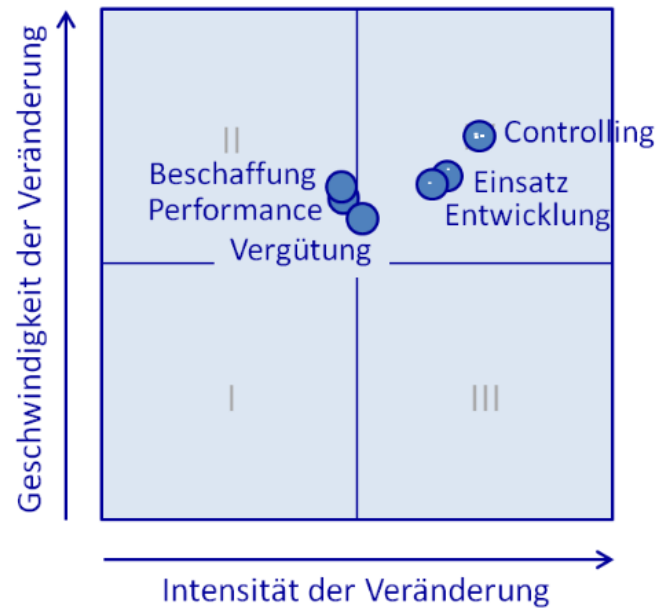
*smart work*  
*smart HRM*

# Smart HRM - Delphi Studie

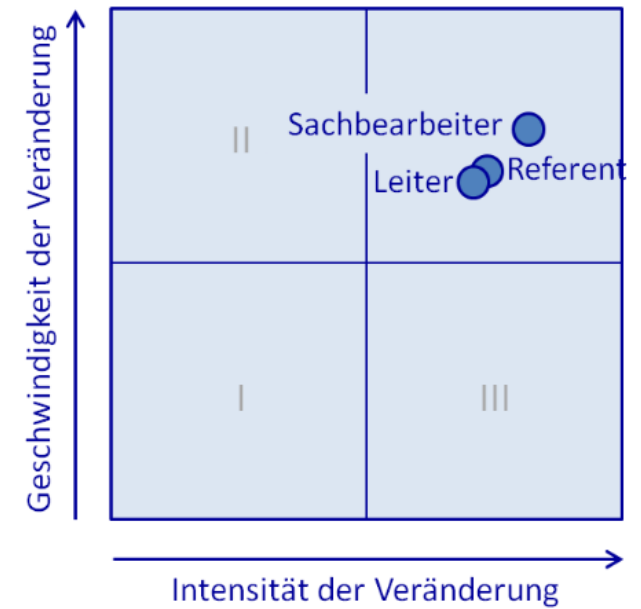
## HR Technologien



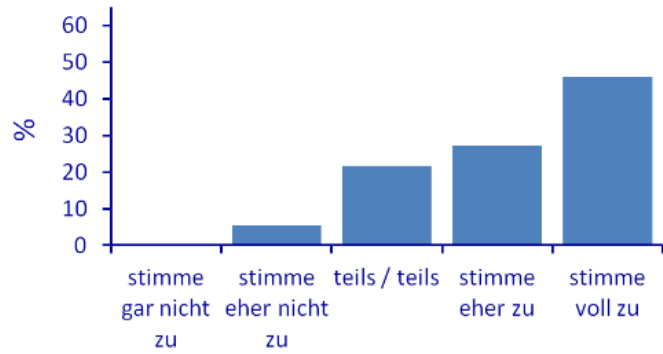
## HR Funktionen



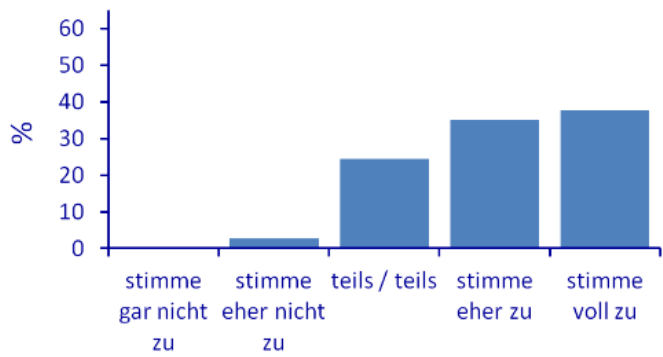
## HR Positionen



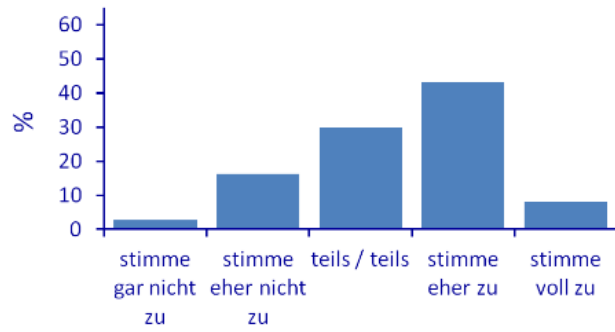
„Auch das HRM wird smarte Dinge (z.B. Werkzeuge) direkt für personalwirtschaftliche Zwecke (z.B. Training) anwenden.“



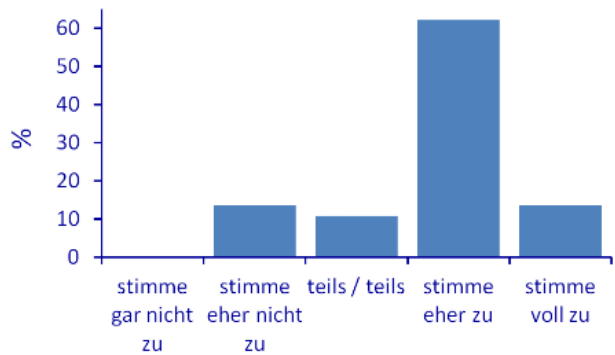
„Auch das HRM wird Sensoren zur Erhebung relevanter Daten (z.B. Arbeitszeitdaten) anwenden.“



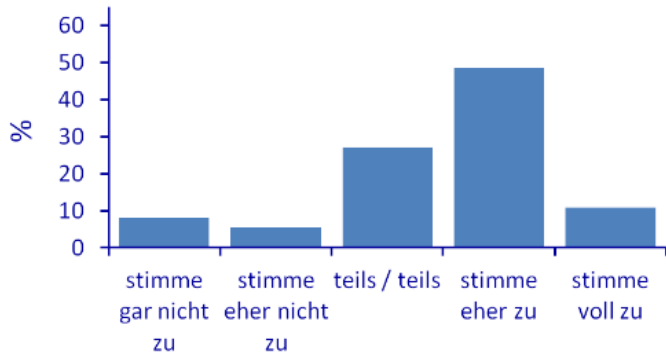
„HR-Systeme werden mit Sensoren und Aktuatoren smartere Dinge interagieren, um HR-Funktionalitäten situationsadäquat bereitzustellen.“



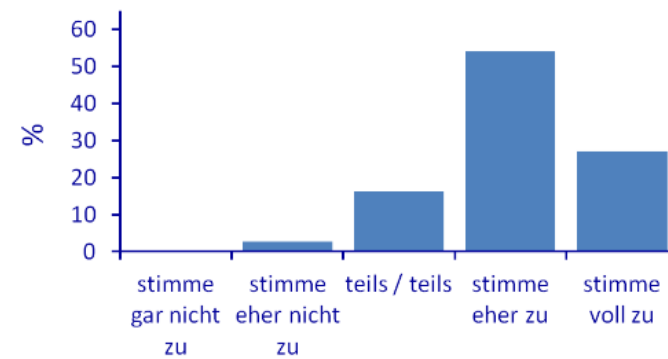
„HR-Systeme werden mit anderen digitalen Diensten des Unternehmens interagieren, um angebotene Funktionalität systematisch auf deren personalwirtschaftliche Anforderungen auszurichten.“



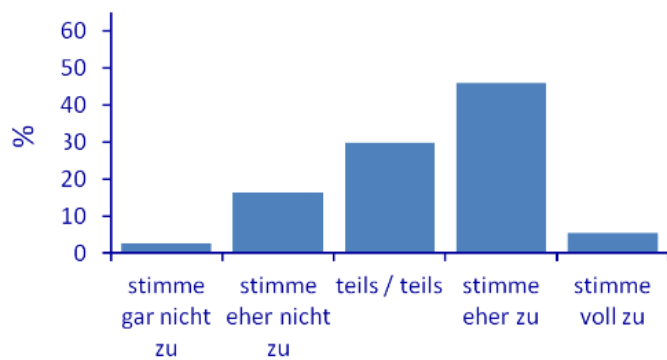
„HR-Daten werden zunehmend auch von Sensoren an smarten Arbeitsgegenständen der Mitarbeiter (z.B. Werkzeuge und -stücke) stammen.“



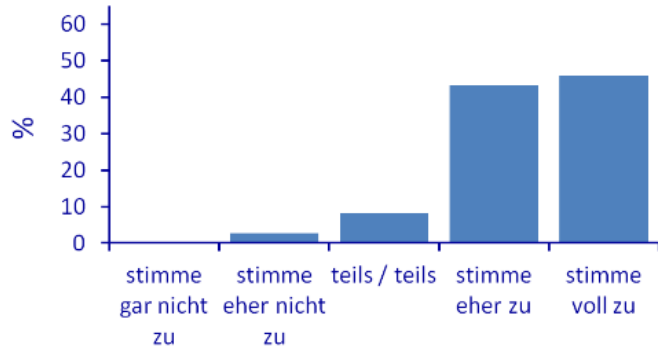
„HR-Daten werden umfangreich und heterogen sein, sowie ständig neu entstehen (Big Data).“



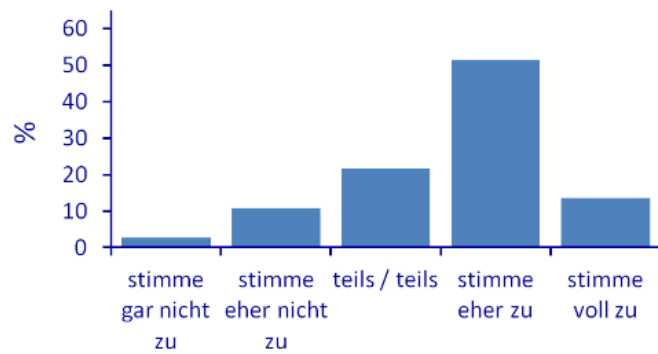
„HR-Daten werden zunehmend auch von tragbaren Sensoren am Mitarbeiter („Wearables“) stammen.“



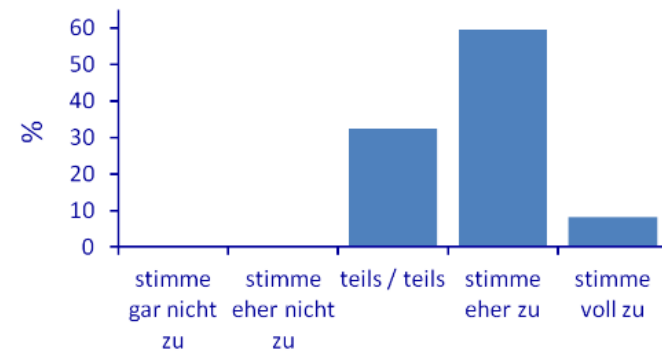
„Der quantitative Umfang von HR-Informationen wird wegen umfassender Daten zunehmen.“



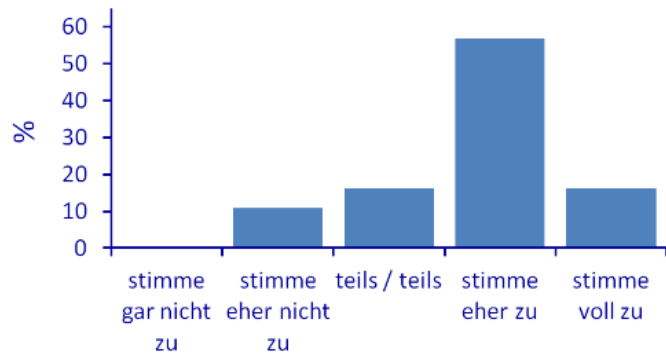
„Die qualitative Güte von HR-Informationen wird wegen objektiver Messungen zunehmen.“



„Die Latenz von HR-Informationen wird wegen Echtzeitdatenerfassung abnehmen.“

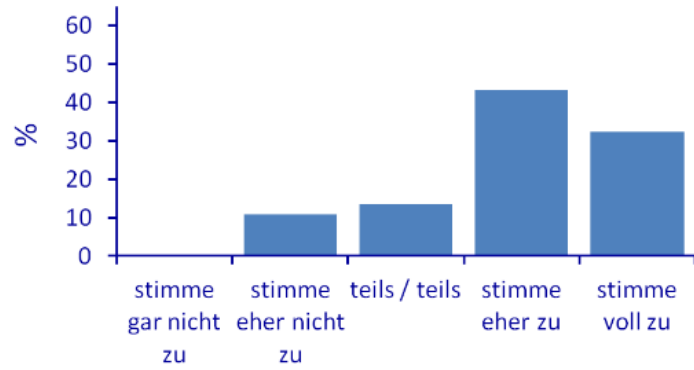


„HR-Einsatzplanung und –Einsatz werden wegen Echtzeitpersonalbedarfen und –daten zunehmend in Echtzeit erfolgen.“

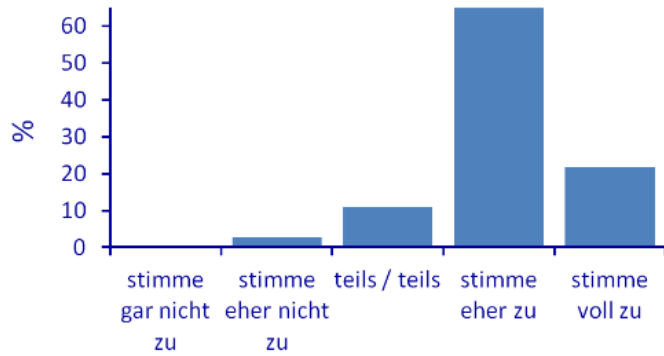




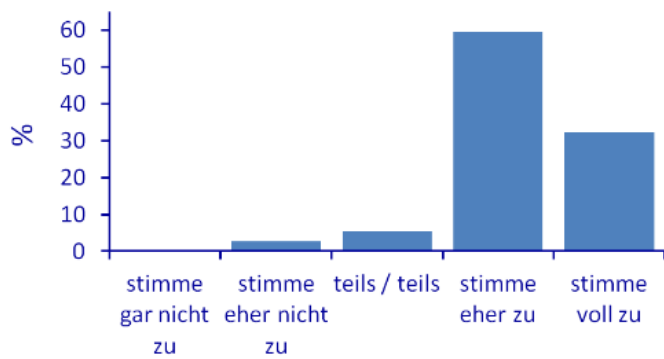
„Digitale Assistenzdienste in / an smarten Dingen werden ein just-in-time Lernen der Mitarbeiter ermöglichen.“



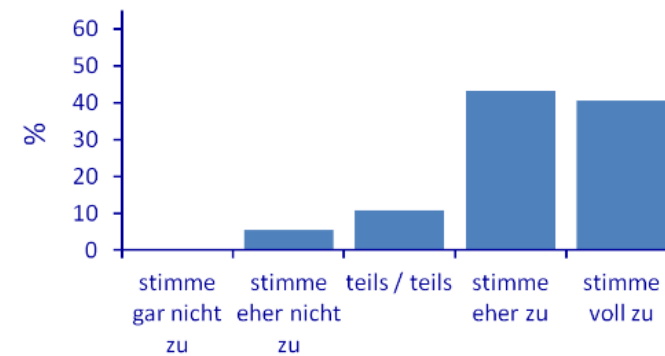
„Personalleitungspositionen weisen aufgrund der Digitalisierung und Automation steigende informationstechnische Arbeitsanteile auf.“



„Digitalisierung und Automation werden zu einem Anstieg von digitalen und technischen Qualifikationsanforderungen an Personalleitungspositionen führen.“



„Personalleitungspositionen werden zunehmend digitale Entscheidungsunterstützung erhalten.“



„Der quantitative Bedarf an Personalsachbearbeiterpositionen wird, z.B. aufgrund zunehmender Administrationsautomation, abnehmen.“

