Kompera GmbH Mannheim
Karin Wyschka

Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie

„Betriebliche Weiterbildung als Querschnittsthema – Anknüpfungspunkte für Betriebsräte und Unterstützer“

Erfahrungen der IG-BCE-Weiterbildungsberatung

Die IG-BCE-Weiterbildungsberatung

Ein Angebot für **Betriebsräte:**

Betriebsräte **überprüfen Qualifizierungsstrukturen und -angebote** in den Unternehmen und entwickeln diese **im Dialog** mit dem Arbeitgeber sinnvoll weiter.

- Ein Netzwerk von IG-BCE-Weiterbildungsberater/innen bietet professionelle Begleitung vor Ort.
- Von 2010 – 2013 koordinierte die Kompera GmbH das Angebot für die IG BCE im Rahmen eines ESF-geförderten Projekts.

Bundesministerium für Arbeit und Soziales
EUROPÄISCHE UNION
ESF Europäischer Sozialfonds für Deutschland
weiter bilden Initiative für berufsbegleitende Bildung

WIE WIRD IN BETRIEBEN MIT DEM THEMA WEITERBILDUNG UMGEGANGEN?

Die Situation betrieblicher Weiterbildung

1. Die Wichtigkeit von Weiterbildung wird von allen Beteiligten betont.

Die Situation betrieblicher Weiterbildung

1. Die Wichtigkeit von Weiterbildung wird von allen Beteiligten betont.
2. Viele Unternehmen haben Systeme/ Strukturen.

Die Situation betrieblicher Weiterbildung

1. Die Wichtigkeit von Weiterbildung wird von allen Beteiligten betont.
2. Viele Unternehmen haben Systeme/ Strukturen.
3. Diese Prozesse werden nicht immer richtig gelebt (Kultur).

Die Situation betrieblicher Weiterbildung

1. Die Wichtigkeit von Weiterbildung wird von allen Beteiligten betont.
2. Viele Unternehmen haben Systeme/ Strukturen.
3. Diese Prozesse werden nicht immer richtig gelebt (Kultur).
4. Die Probleme und Schwierigkeiten, die durch ein schlechtes System oder eine mangelhafte Umsetzung entstehen, wachsen langsam.

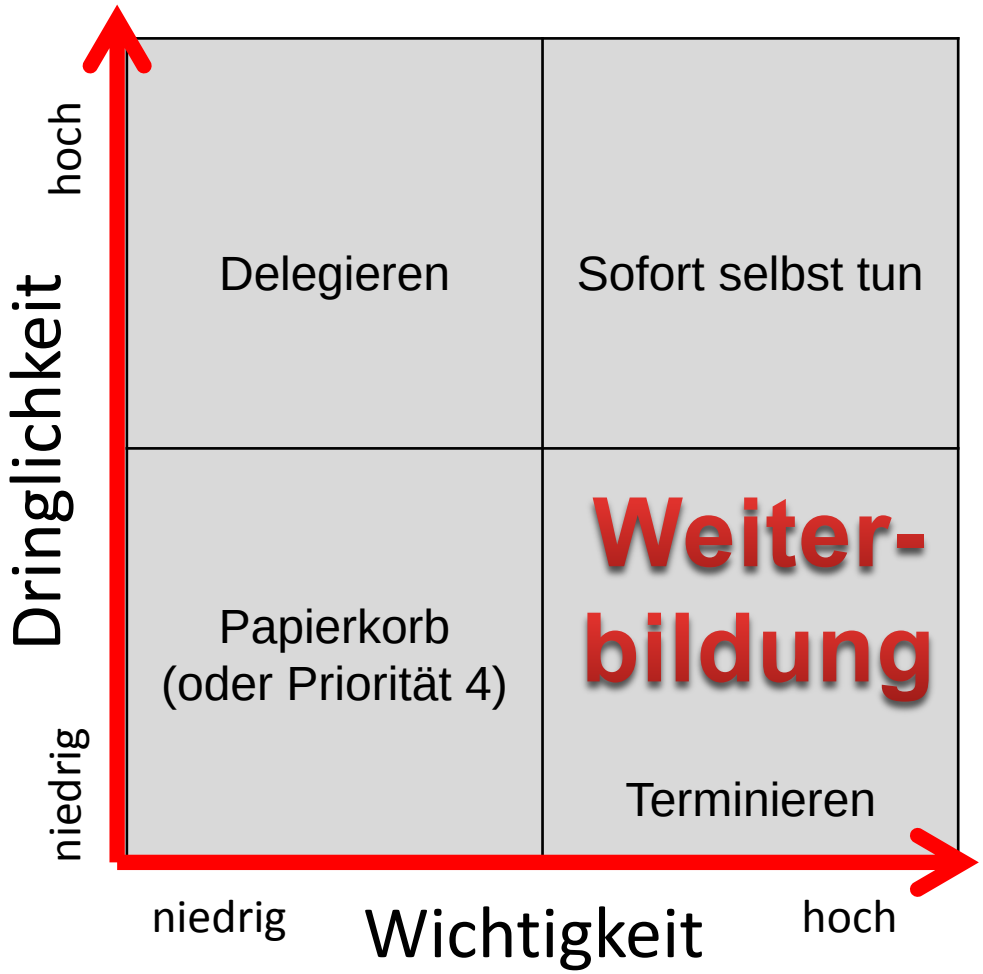
WELCHE ROLLE SPIELEN DIE BETRIEBSRÄTE?

Weiterbildung - ein schwieriges Thema für Betriebsräte

„Ich habe das Gefühl, die Weiterbildung bei uns funktioniert nicht richtig…“

„Wir sollten etwas tun. Aber was?“

Eisenhower-Prinzip



Weiterbildung ist zwar **wichtig**, aber selten aus sich heraus **dringlich**.

Weiterbildung ist ein strategisches Thema.

Und der BR muss dieses als strategisch wichtig erkennen.

Situationen, die sich ein Betriebsrat genauer anschauen könnte

„Ich höre keine Klagen…"

„Ich sollte MAG führen, habe aber keinen Zeit…"

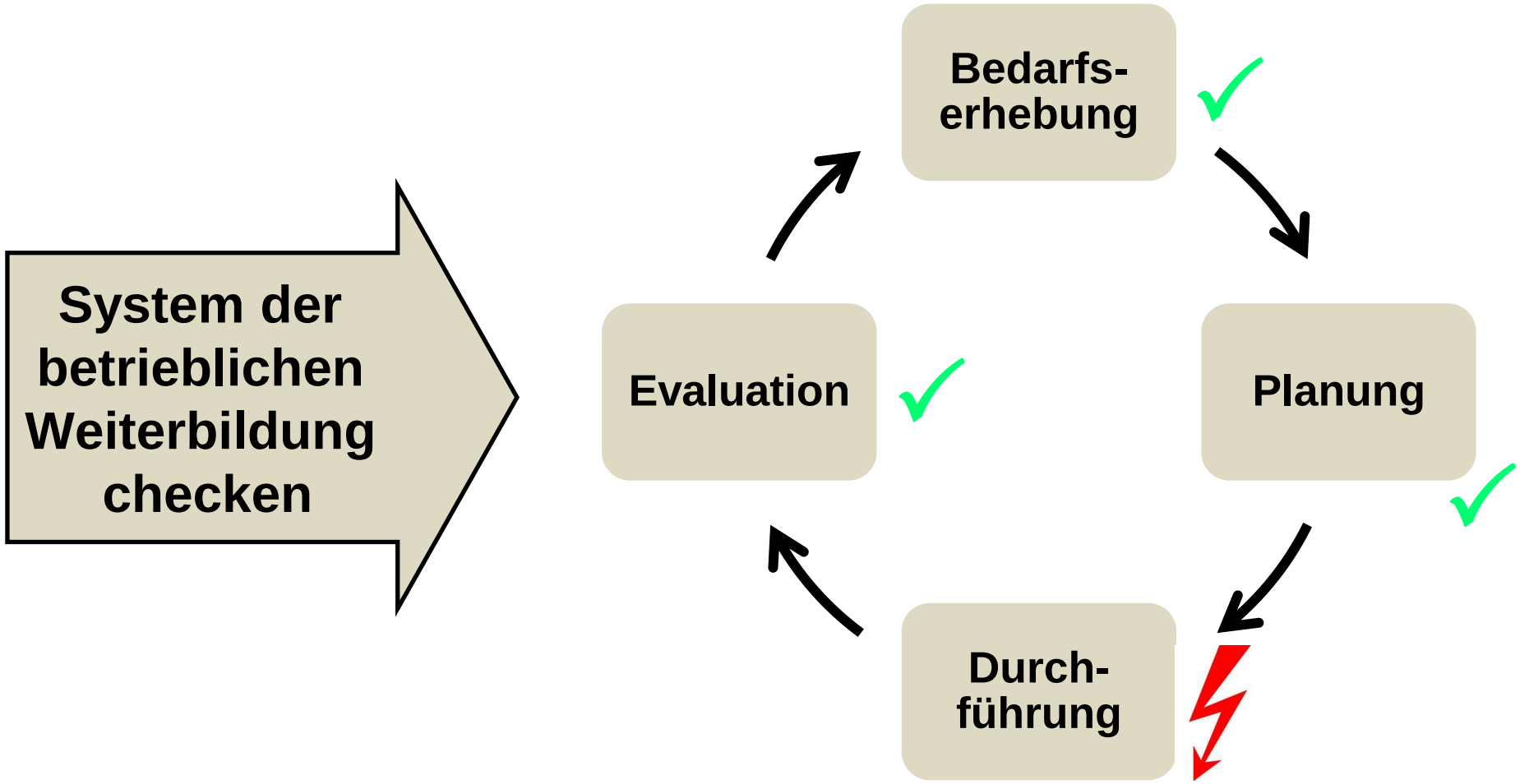
„Weiterbildung ist kein Thema."

„Meine Leute können das nicht!"

HANDLUNGSMÖGLICHKEITEN FÜR BETRIEBSRÄTE ZU BETRIEBLICHER WEITERBILDUNG

- Handlungswege für Betriebsräte – und 2 Zugänge

Erster Zugang - Regelmäßiger Systemcheck…



Zweiter Zugang – ein Problem wird wahrgenommen…

Problem analysieren

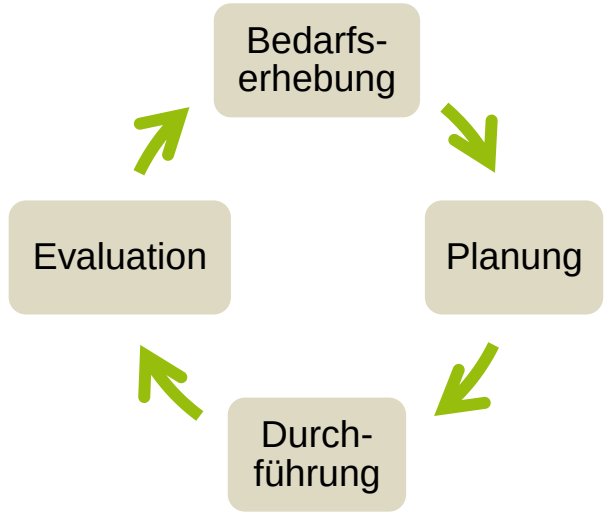
Wie konnte dieses Problem entstehen?

Wie wirkt es sich (langfristig) aus?

Wäre Weiterbildung eine mögliche Lösung?

Und warum hat das System diese Lösung nicht produziert?

System checken



Themenbeispiele

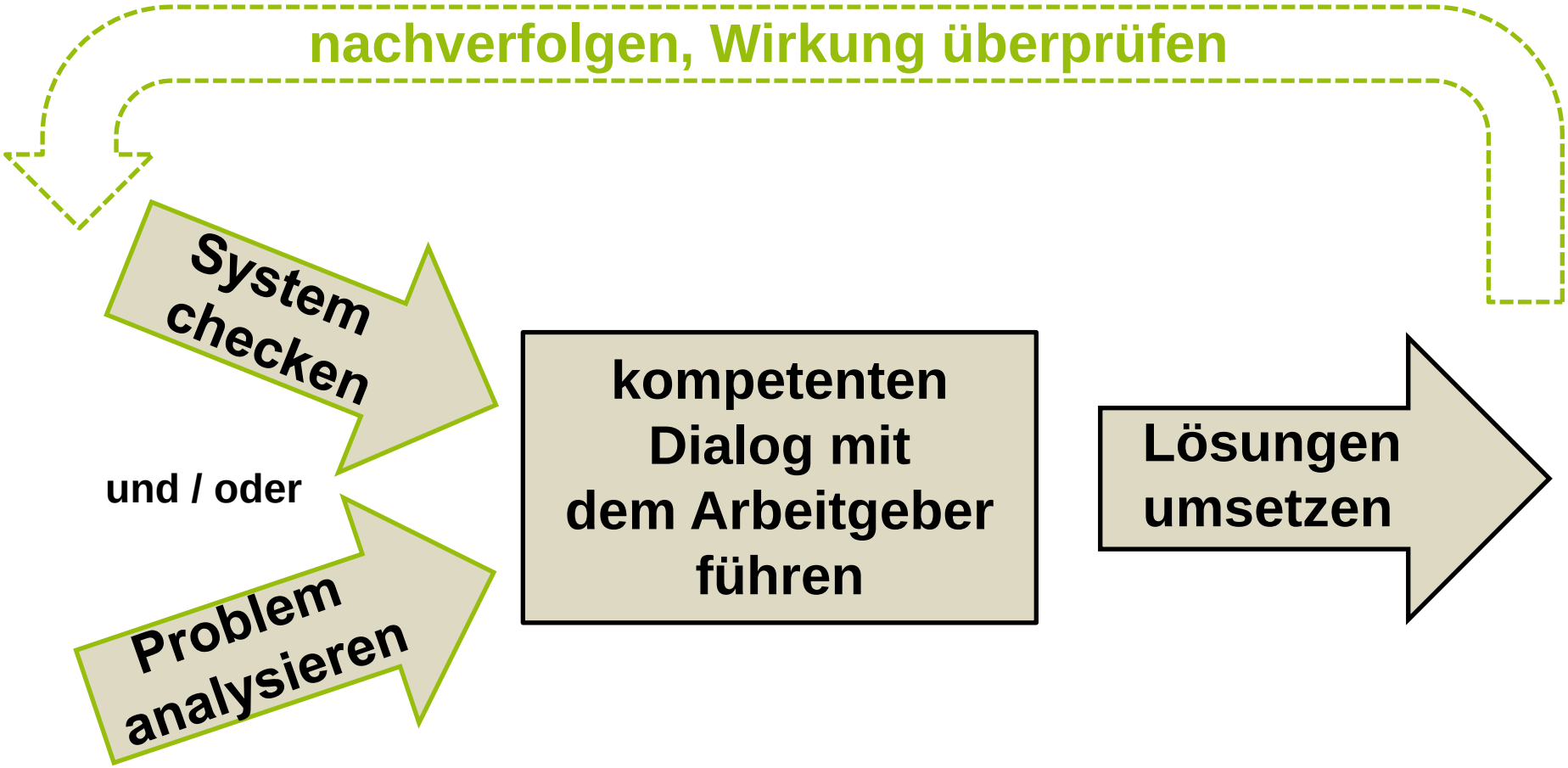
Es ist trotzdem schwierig…

Unzureichende Ressourcen

- Fehlende zeitliche Ressourcen
- Fehlende personelle Ressourcen
- Fehlende fachliche Ressourcen

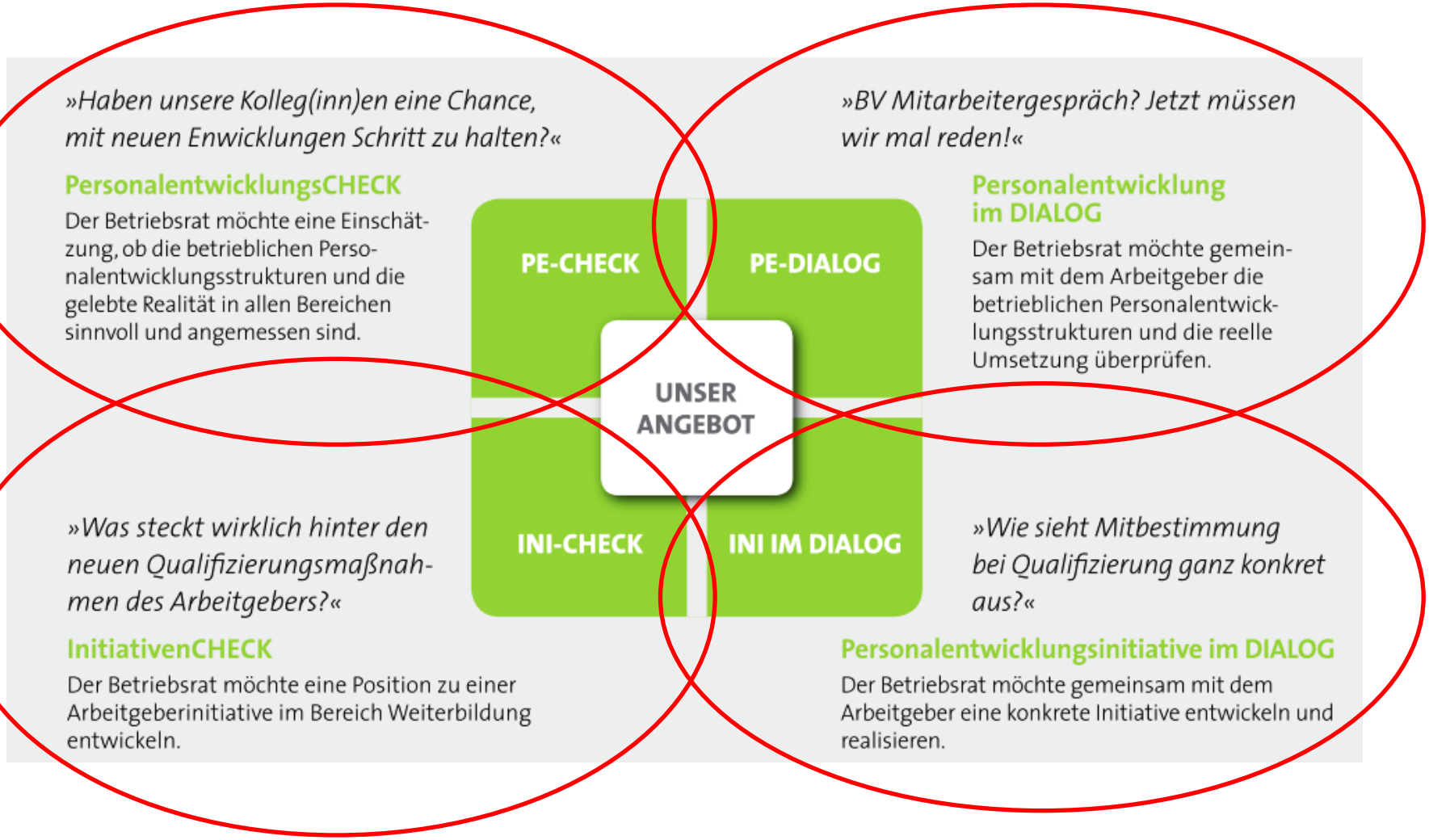
Hier unterstützt die IG-BCE-Weiterbildungsberatung.

Was kann der BR tun? In den Dialog gehen…



UNTERSTÜTZUNG DURCH DIE IG-BCE-WEITERBILDUNGS-BERATUNG

4 Ebenen und passende Beratungsangebote



Personalentwicklungs-Check

Ergebnisse

- Einschätzung: Wie gut funktioniert Personalentwicklung in unserem Unternehmen?
- Bewertung: Gibt es Handlungs-bedarf?
- Zielsetzung: Was wollen wir ändern? Welche Prioritäten setzen wir?
- Welche Strategie ist sinnvoll?
- Erste Schritte, z.B. Fragenkatalog für die Personalabteilung

Jens Theivagt
Betriebsratsvorsitzender
Unilever Werk Buxtehude

„Als ich von der IG-BCE-Weiterbildungsberatung gehört habe, dachte ich, das könnte etwas für uns sein. Wir haben zwar keine Probleme mit der Weiterbildung. Aber unsere Zusammenarbeit in der Fertigung müsste besser sein. Und vielleicht ist das ja auch eine Frage von Qualifizierung.

Ich stecke als Betriebsratsvorsitzender mitten drin in der Situation. Der IG-BCE-Weiterbildungsberater hat die Lage durch Fragen auseinandergenommen - quasi seziert - und die Zusammenhänge sichtbar gemacht. Am Ende des Tages hatten wir herausgearbeitet, was genau unser Problem ist. Durch die Visualisierung am Flip-Chart war für mich ein neuer Blick auf die Dinge möglich.

Jetzt habe ich eine Idee, wie wir das angehen können und das werden wir auch tun.“

Initiativen-Check

Ergebnisse

- Einschätzung: Wie beschäftigtengerecht ist die Qualifizierungsinitiative des Arbeitgebers?
- Hinweise: Worauf müssen wir bei der Konzeption, Einführung und Durchführung der Arbeitgeber-Initiative achten?

Toralf Smith
Betriebsratsvorsitzender
Vattenfall Europe
Generation AG
Kraftwerk Schwarze Pumpe

„Der GBR von Vattenfall Generation war von der Qualifizierungsinitiative des Arbeitgebers nicht überzeugt. Wir hatten Bedenken, dass die Qualität nicht in allen Bereichen gewährleistet ist.

Wir haben die Situation mit der IG-BCE-Weiterbildungsberatung gemeinsam analysiert und auch durch die Anregungen des Beraters die Qualifizierungsinitiative so verändert, dass alle Seiten sehr zufrieden waren.“

Jetzt hat sich herausgestellt, dass wir genau den richtigen Weg gegangen sind, denn auch die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter schätzen diese Weiterbildung.“

Personalentwicklung im Dialog

Ergebnisse

- Gemeinsamer Blick auf die betriebliche Personalentwicklung: Welche unterschiedlichen oder gemeinsamen Sichtweisen gibt es?
- Bewertung: Wer sieht welchen Handlungsbedarf?
- Zielsetzung: Was wollen wir ändern? Wie können Beschäftigte und Unternehmen gleichermaßen profitieren?
- Verbindliche Vereinbarung von Maßnahmen

Frank Rammelt
Senior HR Business Partner, PL-HMR
Vattenfall Europe Generation AG

„Eine knifflige Herausforderung für die Mitbestimmung und den Arbeitgeber, diese Aufgabe einvernehmlich zu lösen, lag in der Luft. Durch eine unkomplizierte Vermittlung der IG BCE konnte Herr Aschmann als von beiden Seiten (Arbeitgeber-/ Arbeitnehmervertreter) akzeptierter Weiterbildungsberater und Vermittler gewonnen werden.

Durch seine persönliche Unterstützung ist es gelungen, ein nachhaltiges Qualifizierungskonzept für unseren konkret notwendigen Anwendungsfall zu entwickeln, einzuführen und erfolgreich umzusetzen.

Mit dem Abstand einiger Monate kann ich feststellen, dass die Akzeptanz bei allen Beteiligten auch dadurch geprägt ist, dass die Wissensvermittlung...sichtbar wird und die betroffenen Mitarbeiter schrittweise die notwendigen Arbeitsaufgaben übernehmen können.“

Wie wirkt die IG-BCE-Weiterbildungsberatung?

Personalentwicklungsinitiative im Dialog

Ergebnisse

- Gemeinsam entwickelte Initiative
- Begleitete Umsetzung
- Erfolgskontrolle

„Durch die sich ständig verändernden Arbeitsabläufe wachsen auch die Qualifikationsanforderungen aller Beschäftigten im Unternehmen.

Im Betriebsrat hatten wir schon einige Zeit darüber nachgedacht, was zu tun wäre. Wir verfügten jedoch weder über die Zeit noch das Wissen…

Wir luden deshalb einen Berater der IG BCE…ein. Auf Grundlage…der Unterstützung unserer Gewerkschaft waren wir in der Lage, ein interessantes Mentoren-Programm zu entwickeln und durchzuführen.

Außerdem haben wir eine Betriebsvereinbarung zum Thema Qualifizierung abgeschlossen und Instrumente…überarbeitet…“

Michael Raschke
Betriebsratsvorsitzender
Monier Roofing Components GmbH

„Als kleiner Produktionsstandort ohne Personalentwickler war unsere Weiterbildungsplanung in der Vergangenheit nicht immer systematisch.

Der Betriebsrat hat sich mit der Unterstützung der IG-BCE-Weiterbildungsberater daran gemacht, Ideen zu erarbeiten, wie unsere Weiterbildungsprozesse in Zukunft aussehen könnten. Diese Vorschläge wurden gemeinsam von Betriebsrat und Unternehmensleitung mit Hilfe der externen Unterstützung weiterentwickelt und realisiert.

Wir sind jetzt mitten in der Umsetzungsphase, es ist dann doch ein größeres Projekt geworden. Ich denke, wir haben die richtige Richtung eingeschlagen…“

Axel Rump
Business Segment Director
Monier Roofing Components GmbH

Vielen Dank!

Informationen zur IG-BCE-Weiterbildungsberatung

Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie
Abt. Arbeitspolitik
Stefan Soltmann

Königsworther Platz 6
30167 Hannover
http://www.igbce.de/themen/bildung/weiterbildung/

Kompera GmbH
Moderation – Beratung - Bildung

Lange Rötter Str. 3
68167 Mannheim
www.kompera.de