Vollkonferenz der Hans-Böckler Stiftung (19.-20.03.2014)

Mitbestimmung und Personalarbeit in Europa - Mitbestimmung in einem europäischen Unternehmen

Ralf Heppenstiel
Vorsitzender des Europäischen Betriebsrats Outokumpu und
stellv. GBR Vorsitzender Outokumpu Nirosta

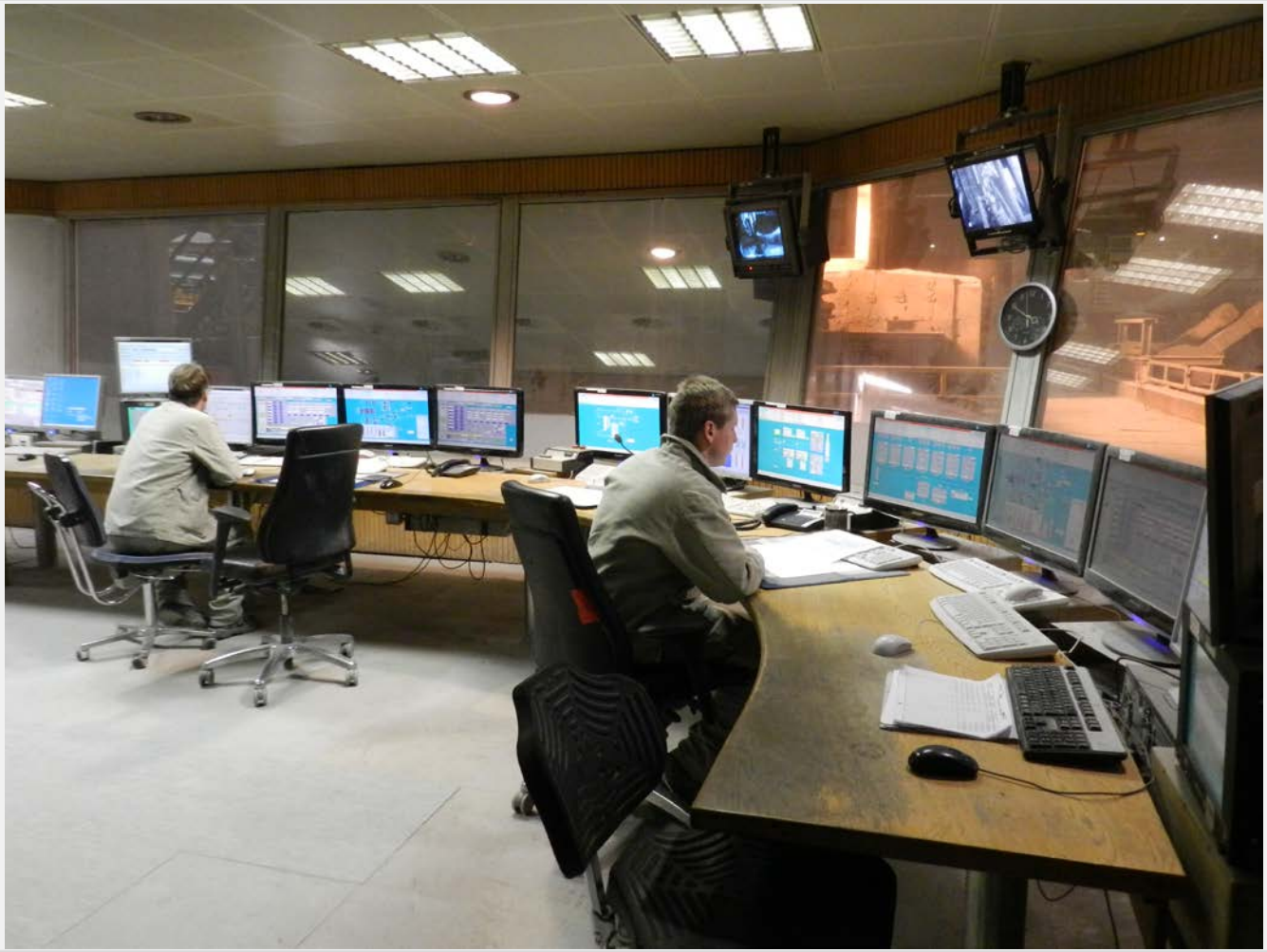
BR

GEMEINSAM FÜR EIN
GUTES LEBEN

outokumpu

BR

GEMEINSAM FÜR EIN
GUTES LEBEN



outokumpu

BR

GEMEINSAM FÜR EIN
GUTES LEBEN

outokumpu

BR

GEMEINSAM FÜR EIN GUTES LEBEN

INHALT

1. ThyssenKrupp AG

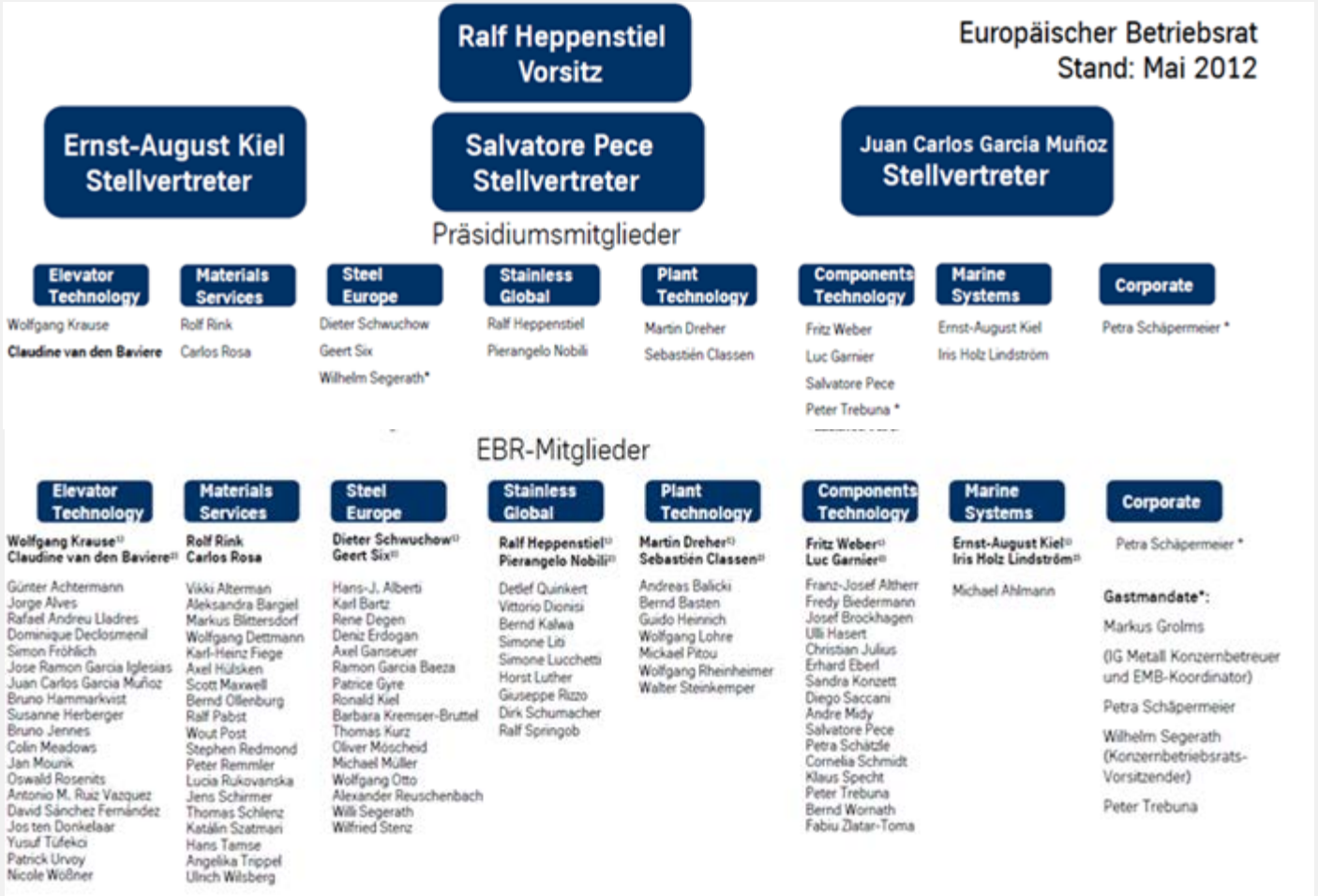
2. ThyssenKrupp Nirosta

3. Outokumpu

outokumpu

Europäischer Betriebsrat der ThyssenKrupp AG

GEMEINSAM FÜR EIN GUTES LEBEN



outokumpu

Aufgabengebiet des Vorsitzenden des Europäischen Betriebsrats

GEMEINSAM FÜR EIN GUTES LEBEN

Ralf Heppenstiel:

- EBR-Mitglied (Ende 2008 bis Dez 2012)
- EBR-Vorsitzender (März 2009 bis Dez 2012)
- Vorsitzender des KBR-Fachausschusses Arbeitssicherheit, Gesundheit und Umweltschutz

- Themenschwerpunkte:
  - Europäische Begleitkommissionen bei den Verkäufen von Metalforming und Xervon
  - Arbeitssicherheit: Europäisches Abkommen der Business Area „Elevator Technology“ zu Health & Safety

outokumpu

Aufgabengebiet des Vorsitzenden des Europäischen Betriebsrats

GEMEINSAM FÜR EIN GUTES LEBEN

- EBR-Kampagne/Motto: „Jeder Arbeitsplatz hat ein Gesicht“
- Best-/Fair-Owner
- EBR-Forderung nach einem Code of Conduct / Internationalem Rahmenabkommen; EBR als Verhandlungspartner und als Beteiligter im Kontrollgremium (s. Alabama, USA)
- EBR-Positionierung zur neuen Konzernstrategie
- Teilnahme des EBR an der Erarbeitung des Leitbildes

- **Besuche von Standorten:**
  - Individuelle Besuche bei Problemen durch die zuständigen EBR-Mitglieder
  - Mehrfach jährlich Sitzungen des Präsidiums an europäischen Standorten

outokumpu

Ausgestaltung des Seminar-programms in anderen Ländern

GEMEINSAM FÜR EIN GUTES LEBEN

Italien

- Dauer und Anzahl der Seminare:
  - Dirigenti (ca. 128): 1,5 Tage, 4 Seminare
  - Preposti (ca. 422): 1,5 Tage, 14 Seminare
- Anzahl der Teilnehmer je Seminar : max. 30
- Kosten je Teilnehmer: zwischen € 170,- und 250,-
- Externer Partner:
  - Istituto Superiore per la Prevenzione e la Sicurezza del Lavoro (Obere Behörde für Prävention und Sicherheit bei der Arbeit)
- Gesamtkoordination: ThyssenKrupp Italia

Großbritanien

- Dauer der Seminare:
  - Höhere Führungskräfte: 1,0 Tage "IOSH directing safely"
  - Mittlere Führugskräfte: 5,0 Tage "IOSH managing safely"
- Anzahl der Teilnehmer je Seminar : 10 - 12
- Externe Partner:
  - Institution of Occupational Safety and Health (Berufsverband der Sicherheitsfachkräfte)
  - AON Insurance Company (Versicherungsmakler, bezuschusst die Seminare)
- Gesamtkoordination: ThyssenKrupp UK Plc

China

- Dauer und Anzahl der Seminare:
  - Höhere Führungskräfte : 1,0 Tage, 7 Seminare (nur in Englisch)
  - Mittlere Führugskräfte : 1,5 Tage, ~ 50 Semiare (Englisch/Mandarin)
- Anzahl der Teilnehmer je Seminar : ~ 20
- Externer Partner:
  - TÜV Nord Bildung
- Gesamtkoordination: ThyssenKrupp China Ltd.

Frankreich

- Dauer und Anzahl der Seminare:
  - Höhere Führungskräfte : 1,0 Tage, 1 bis 2 Seminare
  - Mittlere Führugskräfte : 1,0 Tage, ~ 40 Semiare
- Anzahl der Teilnehmer je Seminar:
  - Mittlere Führungskräfte: ~ 40
- Externer Partner:
  - AFPI (Association de Formation Professionelle de l'Industrie)
- Gesamtkoordination: ThyssenKrupp Materials France
  ThyssenKrupp Ascenseurs

outokumpu

→ Erfolgreiche Vermittlung von

58 Mitarbeitern an deutschen Standorten

der ThyssenKrupp Steel Europe

Stahlaktionsprogramm der Europäischen Union

GEMEINSAM FÜR EIN GUTES LEBEN

Der Aktionsplan und sein Regulierungsrahmen (Übersicht)

- Stahlnachfrage ankurbeln
- Gleiche internationale Wettbewerbsbedingungen
  - Zugang zu Rohstoffen und freier Welthandel
- Energie-, Klima-, Ressourcen- und Energieeffizienzpolitik
  - Erschwingliche Energiepreise und -versorgung
  - Klimaschutzpolitik
  - weltweite Vergleichbarkeit
- Innovation
- Soziale Dimension

outokumpu

Stahlaktionsprogramm der Europäischen Union

GEMEINSAM FÜR EIN GUTES LEBEN

Übersicht

Stahlnachfrage ankurbeln

- **Die wichtigsten stahlverbrauchenden Sektoren werden weiter gefördert**
  - Bau- und Automobilsektor (CARS 2020)
  - Elektro- und Elektronikgeräteindustrie

Gleiche Wettbewerbs-bedingungen

- **Handelspolitische Schutzinstrumente gegen unfaire Handelspraktiken**
- **Zugang zu Rohstoffen**
  - 14 kritische Rohstoffe gelistet; Kokskohle soll hinzukommen
- **Schrottmärkte überwachen**

outokumpu

BR

GEMEINSAM FÜR EIN GUTES LEBEN

INHALT

1. ThyssenKrupp AG
2. **ThyssenKrupp Nirosta**
3. Outokumpu

outokumpu

Austausch von Jungfacharbeitern „Europa von unten bauen“ (AST)

GEMEINSAM FÜR EIN GUTES LEBEN

Ziele

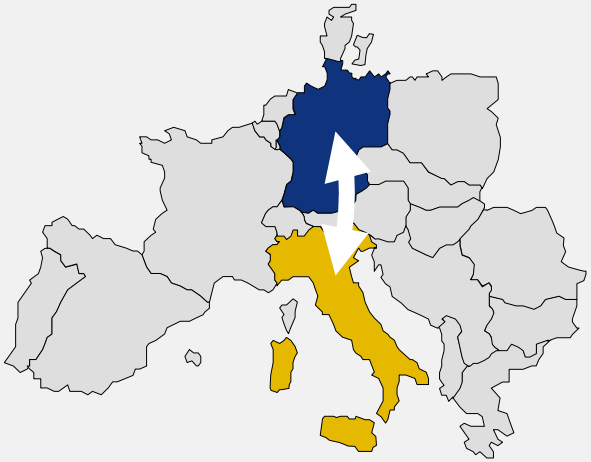
- Integration im Schichtbetrieb
- Erfahrene Facharbeiter werden als „Mentoren“ zur Seite gestellt
- Erhöhung der persönlichen Flexibilität
- Internationale Mobilität von Produktionsmitarbeitern
- Stärkung des „Wir-Gefühls“ im europäischen ThyssenKrupp Stainless-Verbund

Teilnehmer

Seit 2002

12 Programme

144 Teilnehmer



outokumpu

Brandschaden der ThyssenKrupp Nirosta im Jahr 2006

GEMEINSAM FÜR EIN GUTES LEBEN

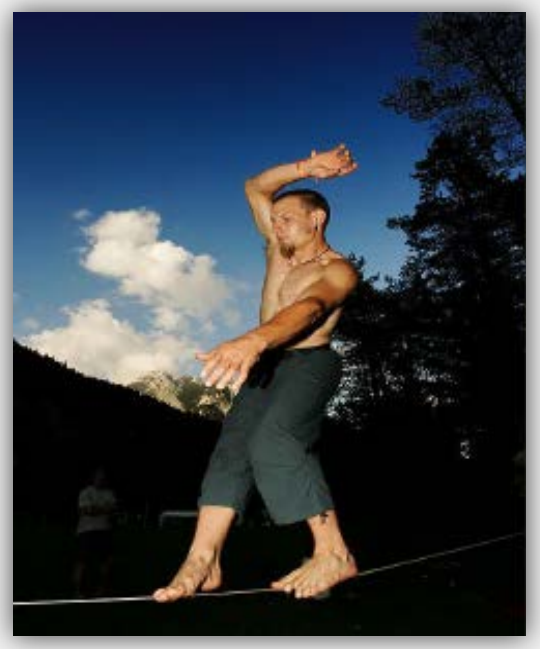
outokumpu

Mobilität der Arbeitnehmer über die Grenzen – Unterstützung beim Drahtseilakt

GEMEINSAM FÜR EIN GUTES LEBEN

Gutes Einkommen
Arbeits- und Gesundheitsschutz
Kranken- / Rentenversicherung
Vereinbarkeit Familie und Beruf
Perspektive nach der Rückkehr
durch mehr Mitbestimmung

Prinzip Fairness
Transnationales Arbeitnehmerstatut



outokumpu

BR

GEMEINSAM FÜR EIN GUTES LEBEN

INHALT

1. ThyssenKrupp AG
2. ThyssenKrupp Nirosta
3. **Outokumpu**

outokumpu

Standort- und Beschäftigungs-sicherungsvertrag vom 31.01.2012

GEMEINSAM FÜR EIN GUTES LEBEN

- **Wesentliche Regelungen des Tarifvertrages (2012)**
  - Kündigungsschutz bis Ende 2015
  - Investitionen i.H.v. 244 Mio. Euro
  - Ausbau eines Forschungs- und Entwicklungszentrums in Deutschland
  - Betrieb des Stahlwerks Bochum bis Ende 2016 und Wirtschaftlichkeitsprüfung
- **Bildung einer Tarif- und Verhandlungskommission**
- **Weiterer Inhalt des Tarifvertrages => neue EBR Vereinbarung**

outokumpu

Forschungs- und Entwicklungszentrum

GEMEINSAM FÜR EIN GUTES LEBEN

- Outokumpu: Bau eines Forschungs- und Entwicklungszentrums (Investition i.H.v. 20 Mio. Euro); Bandgießanlage (Investoren)

- `Horizon 2020`: Rahmen-programm der Europäischen Union für Forschung und Innovation (Laufzeit von 2014 bis 2020; Budget i.H.v. 80 Mrd. Euro)

- „

outokumpu

Arbeit im Europäischen Betriebsrats der Outokumpu

GEMEINSAM FÜR EIN GUTES LEBEN

- Der Abschluß einer gemeinsamen Vereinbarung des European Works Council (EWC) wurde von Norbert Kluge begleitet
- Hauptkonfliktpunkt => Verständnis von Information vs. Konsultation

EWC Vereinbarung beinhaltet wesentliche Kernelemente zu den nachfolgenden drei Punkten:

1. Group Working Committee (GWC)
2. Outokumpu Personnel Forum (OPF)
3. Experten und gewerkschaftliche EBR – Koordinatoren

outokumpu

Umgang mit unterschiedlichen Arbeits- und Sozialsystemen und Mentalitäten

GEMEINSAM FÜR EIN GUTES LEBEN

Schließungsbeschluß des Kaltwalzwerkes Kloster (13/02/2014)

GEMEINSAM FÜR EIN GUTES LEBEN

- **Betriebsräte fordern:**
  - Keine Massenentlassungen
  - Sozialverträgliche Lösungen über frühzeitiges Ausscheiden, Umschulung und Qualifizierung
  - Regionale Förderung der betroffenen Regionen für den Aufbau neuer, zukunftssicherer Arbeitsplätze

outokumpu

BR

GEMEINSAM FÜR EIN
GUTES LEBEN

Jeder Arbeitsplatz hat ein Gesicht!

outokumpu

BR

GEMEINSAM FÜR EIN GUTES LEBEN

industriAll EUROPEAN TRADE UNION

Brüssel, der neutrale Boden für Konflikte im Aufgabenfeld des Europäischen Betriebsrats

outokumpu

BR

GEMEINSAM FÜR EIN GUTES LEBEN

industriAll EUROPEAN TRADE UNION

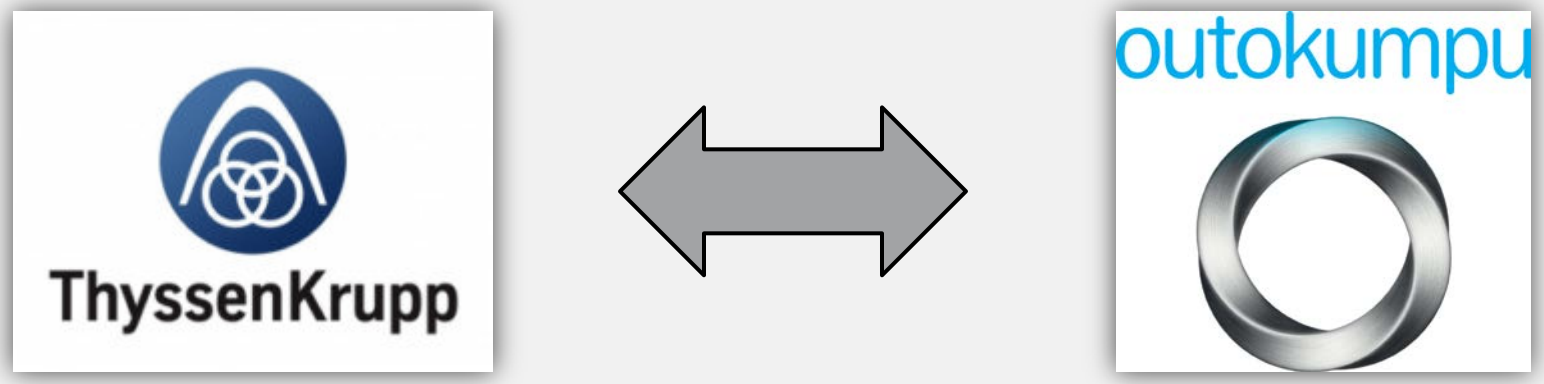
Fortführung der jährlichen Europäischen Edelstahlkonferenz:

Industrielle Arbeitsplätze für die Zukunft Europas

outokumpu

Code of Conduct

GEMEINSAM FÜR EIN GUTES LEBEN



Chattanooga

GEMEINSAM FÜR EIN GUTES LEBEN

WERK CHATTANOOGA

VW-Betriebsrat droht US-Politikern

Die Mitarbeiter im VW-Werk Chattanooga haben sich gegen eine Arbeitnehmervertretung nach deutschem Vorbild entschieden. Bernd Osterloh ist deshalb sauer auf konservative US-Politiker – und wirft ihnen Stimmungsmache vor.

Betriebsrat im VW-Werk in Tennessee: Autogewerkschaft verlangt Neuwahlen

Die Mehrheit der Mitarbeiter im VW-Werk im amerikanischen Chattanooga will keinen Betriebsrat. Die US-Autogewerkschaft UAW will das jedoch nicht hinnehmen: Sie hat das Wahlergebnis angefochten und verlangt Neuwahlen. Grund sind "Einmischung von Politikern und Lobbygruppen".

Shitstorm über Chattanooga

Hans Böckler Stiftung

>>

Der VW-Konzern will, angetrieben von IG Metall und VW-Betriebsrat, in seinem US-Werk im Süden der USA einen Betriebsrat nach deutschem Vorbild installieren. Und bekommt es jetzt mit der amerikanischen Antigewerkschafts-Lobby zu tun. Von Bernd Kupilas

Mitbestimmung à la USA

Die Belegschaft des einzigen Volkswagen-Werks in den USA will keinen Betriebsrat nach deutschem Vorbild. Damit hat die kampfbetonte Gewerkschaft in den Vereinigten Staaten ausgedient. Auch wenn der Zorn über extreme Ungleichheit in der Gesellschaft wächst.

outokumpu

Vollkonferenz der Hans-Böckler Stiftung (19.-20.03.2014)

Mitbestimmung und Personalarbeit in Europa - Mitbestimmung in einem europäischen Unternehmen

Ralf Heppenstiel
Vorsitzender des Europäischen Betriebsrats Outokumpu und
stellv. GBR Vorsitzender Outokumpu Nirosta

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!