

## **Arbeitnehmervertreter im Board**

Tagung der Hans-Böckler-Stiftung  
am 2./3. Februar 2005 in Berlin

Vortrag von Joergen Bjergskov Nielsen,  
Arbeitnehmervertreter bei  
NKT Holding, Dänemark

Hans **Böckler**  
**Stiftung** 

Fakten für eine faire Arbeitswelt.

Berlin 2. - 3.2.2005

Jørgen Bjergskov Nielsen

Senior Shop Steward

Vorsitzender des EBR

Mitglied des Leitungsgremiums

# Akzeptanz der Arbeitnehmervertreter in den Leitungsgremien

- Vertrauen bekommt man nicht geschenkt, sondern man muss es sich erst erarbeiten.
- Meiner Meinung hat man die Macht, Arbeitnehmer auch auf anderen Ebenen zu vertreten und die Beziehungen zu den Gewerkschaften nutzen.

# Information des Leitungsgremiums

- Monatlicher Statusbericht
- Mindestens 6 Sitzungen pro Jahr,  
Tagesordnung samt Sitzungsunterlagen
- Information über alle wichtigen Themen in  
den Konzernunternehmen und den  
Unternehmen der Holding

# Handlungsrahmen für das Leitungsgremium und das Management

- Dänisches Unternehmensgesetz
- Regelungen für das Leitungsgremium, von der Hauptversammlung verabschiedet.
- Regeln für das Management, vom Leitungsgremium genehmigt.

# Entscheidungsbefugnisse für das Leitungsgremium

- In den Statuten festgelegt.
- Genehmigung des Jahresbudgets.
- In der NKT-Holding muss das Leitungsgremium Einzelinvestitionen von mehr als 10 Mio. DKK sowie Entscheidungen ausserhalb der vom Leitungsgremium genehmigten Strategieausrichtung beschliessen.
- Akquisition und Veräusserung von Unternehmen  
u.ä.

# Rolle der Arbeitnehmervertreter im Leitungsgremium

- Per Gesetz spielen wir die gleiche Rolle wie die anderen Vertreter.
- Alle Mitglieder haben die gleiche Verantwortung.

# Corporate Governance

- Vorschlag zur Zusammensetzung des Leitungsgremiums dergestalt, dass unterschiedliche Fähigkeiten zur Unternehmensführung vertreten sind.
- Die Arbeitnehmervertreter sollten interne Kenntnisse über das Unternehmen einbringen.

# Umstrukturierung - was haben wir getan?

- Prüfung der Wertminderung
- Beteiligung an den Änderungen der Arbeitsbedingungen hin zur Teamstruktur (nahezu ohne Vorarbeiter) in zahlreichen Werken.
- In meinem Werk arbeiten wir mit der Supply Chain und nach dem Prinzip LEAN production (schlanke Produktion).

# Was ist aus meiner Sicht wichtig?

Kontakt mit :

- Betriebsräten
- EBR
- Gewerkschaften
- Mitgliedern der Leitungsgremien der Tochtergesellschaften

Wir haben diese Kontakte selbst aufgebaut.

# Was ist aus meiner Sicht wichtig?

- Nutzung des Einflusses auf die Unternehmensleitung, so dass diese die Arbeitnehmervertreter einbezieht. Es ist möglich.
- Grenzüberschreitende Aktivitäten der Arbeitnehmervertreter und Gewerkschaften sind dringlicher als jemals zuvor.