

## **Arbeitnehmervertreter im Board**

Tagung der Hans-Böckler-Stiftung  
am 2./3. Februar 2005 in Berlin

Vortrag von Liv Irene Haug,  
Arbeitnehmervertreterin bei  
Nordea, Norwegen

Hans **Böckler**  
**Stiftung** 

Fakten für eine faire Arbeitswelt.



FINANSFÖRBUNDET  
Nordea

# Nordea Board

- Grösse des Leitungsgremiums: 15. 11 Sitze für die Gesellschaftervertreter, 3 (4) Sitze für die Arbeitnehmervertreter (4 nordische Länder teilen sich 3 Sitze).

Schwedisches Unternehmen nach schwedischem Recht, 3 Arbeitnehmervertreter.

Problem: Es gibt vier nordische Länder, wie können also die Interessen aller Länder vertreten sein?

Die Lösung ist einfach: Die Vorsitzenden der Nordea Union aus allen nordischen Ländern treffen sich zu den Sitzungen, drei von ihnen haben Stimmrecht. Wenn ein Thema für ein bestimmtes Land von besonderem Interesse ist, hat der Vorsitzende dieses Landes Stimmrecht.

In allen vier nordischen Ländern gibt es starke Gewerkschaften, ungefähr 80% der Arbeitnehmer sind im Finansförbundet organisiert. Unsere Vertreter müssen unbedingt das Vertrauen aller Arbeitnehmer genießen. In einigen Ländern wird der Arbeitnehmervertreter im Leitungsgremium von der Gewerkschaft ernannt, in anderen wird er durch eine Wahl bestimmt. In der Regel handelt es sich bei dem Arbeitnehmervertreter jedoch um den Vorsitzenden der Gewerkschaft in dem Unternehmen.

- Information zwischen und während der / für die Sitzungen: identische Informationen an alle.

Alle Mitglieder des Leitungsgremiums werden gleich behandelt. Allen Mitgliedern werden die gleichen Informationen zugeleitet.



FINANSFÖRBUNDET  
Nordea

# Anerkennung / Beitrag

- Unserer Meinung nach leisten wir einen positiven Beitrag zur Arbeit des Leitungsgremiums, da wir in der Organisation leben. Wir nehmen die Signale von den Arbeitnehmern und den regelmässigen Kunden auf.

Gemäss der schwedischen Gepflogenheiten erhalten die Arbeitnehmersvertreter im Leitungsgremium keine Vergütung. Das dänische Gesetz spricht ihnen eine Vergütung zu, in Norwegen ist eine Vergütung geltende Praxis, in Finnland erhalten die Arbeitnehmersvertreter hingegen keine Vergütung. Die Verantwortung ist jedoch für alle Mitglieder gleich! Jeder ist haftbar, die Mitglieder des Leitungsgremiums sind entsprechend versichert.

- Unsere Aufgabe besteht in der Vertretung der Arbeitnehmerschaft - wir verleihen ihnen eine Stimme. Verantwortung gegenüber der Gesellschaft.

Alle Mitglieder sind sich einig, dass sie für ein effizientes und rentables Unternehmen arbeiten. Es mag jedoch unterschiedliche Meinungen dazu geben, wie die festgelegten Ziele erreicht werden sollen. Ein starker Shareholder Value ist nicht notwendigerweise ein schlechtes Ziel. Wir sehen uns als natürlichen Bestandteil des Leitungsgremiums.

- Besuchen Sie uns auf unserer Nordea-Website: [www.nordea.com](http://www.nordea.com) und lesen Sie die Informationen "About Nordea" .