

5.33 Metall- und Elektroindustrie

Ost

Tarifbereich		Metall- und Elektroindustrie Sachsen				
Beschäftigtenzahl	170 400					
Gewerkschaft	IG Metall					
Wochenarbeitszeit		38 Std.				
Urlaub		30 AT				
Vergütung (€) ^{1, 2}	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe		
Entgelt	12	2 208/2 235	2 629/2 760	4 864/5 127		
kündbar zum	31.3.2016					
Ausbildungsvergütung	920	973	1 025	1 078		
Zulagen		Leistungszulage im Zeitentgelt: 10 % im Durchschnitt der tariflichen Grundentgeltsumme der im Zeitentgelt Beschäftigten				
Zuschläge ³		- Mehrarbeit für die ersten 6 Std./W.		25 %		
		- Nacharbeit (20 - 6 Uhr)		25 %		
		- Sonntag- und Feiertagsarbeit		50 - 175 %		
Urlaubsgeld		50 % des Urlaubsentgelts ¹				
Jahressonderzahlung		25 - 55 % eines ME, gestaffelt nach BZ ¹				
Vermögenswirksame Leistung		- ⁴				
Verdienstsicherung für ältere AN ³		100 % Durchschnittsverdienst ab vollend. 50. Lj. und 20 J. BZ oder ab vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ ⁵				
Kündigungsfristen		Grundfrist ³ Weitere Staffelung nach BZ				
		bis 3 M	ab 2 J.	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.
		2 W da-	1 M/ME	2 M/ME	3 M/ME	4 M/ME
		nach 4 W	ab 15 J.	ab 20 J.		5 M/ME
		zum 15.	6 M/ME	7 M/ME		
		oder ME				
Probezeit ³						
- Arb.		1 Tag zum Schluss des AT				
- Ang.		1 M/ME				
Kündigungsschutz für ältere AN		ab vollend. 50. Lj. und 15 J. BZ oder ab vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ				

1 Möglichkeit der Vereinbarung abweichender/ergänzender Tarifregelungen zur nachhaltigen Verbesserung der Beschäftigungsentwicklung.

2 Möglichkeit der Vereinbarung einer befristeten Sonderregelung bei Gefährdung der wirtschaftlichen Bestandsfähigkeit eines Unternehmens, verursacht durch die Weitergabe der Entgelterhöhungen oder andere Gründe. Voraussetzung: u. a. Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen während der Laufzeit der Sonderregelung.

3 Neuer Manteltarifvertrag gültig ab 1.10.2014 mit Einführungszeitraum bis 30.9.2016; bei Anwendung abweichende Regelungen.

4 Seit 1.10.2006 grundsätzlich Umwandlung in altersvorsorgewirksame Leistungen (319,08 €/J.).

5 Gilt nur für ArbeiterInnen.

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: 31.12.2015