

## 5.33 Metall- und Elektroindustrie

Ost

| Tarifbereich                                         | Metall- und Elektroindustrie Sachsen                                                                                                                                                    |                            |                 |                |          |          |
|------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------|----------------|----------|----------|
| Beschäftigtenzahl                                    | 170 400                                                                                                                                                                                 |                            |                 |                |          |          |
| Gewerkschaft                                         | IG Metall                                                                                                                                                                               |                            |                 |                |          |          |
| <b>Wochenarbeitszeit</b>                             | 38 Std.                                                                                                                                                                                 |                            |                 |                |          |          |
| <b>Urlaub</b>                                        | 30 AT                                                                                                                                                                                   |                            |                 |                |          |          |
| <b>Vergütung (€) <sup>1, 2</sup></b>                 | Zahl der Gruppen                                                                                                                                                                        | unterste Gruppe            | mittlere Gruppe | oberste Gruppe |          |          |
| Entgelt                                              | 12                                                                                                                                                                                      | 2 208/2 235                | 2 629/2 760     | 4 864/5 127    |          |          |
| kündbar zum                                          | 31.3.2016                                                                                                                                                                               |                            |                 |                |          |          |
| Ausbildungsvergütung                                 | 920                                                                                                                                                                                     | 973                        | 1 025           | 1 078          |          |          |
| <b>Zulagen</b>                                       | Leistungszulage im Zeitentgelt: 10 % im Durchschnitt der tariflichen Grundentgeltsumme der im Zeitentgelt Beschäftigten                                                                 |                            |                 |                |          |          |
| <b>Zuschläge <sup>3</sup></b>                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Mehrarbeit für die ersten 6 Std./W. 25 %</li> <li>- Nacharbeit (20 - 6 Uhr) 25 %</li> <li>- Sonntag- und Feiertagsarbeit 50 - 175 %</li> </ul> |                            |                 |                |          |          |
| <b>Urlaubsgeld</b>                                   | 50 % des Urlaubsentgelts <sup>1</sup>                                                                                                                                                   |                            |                 |                |          |          |
| <b>Jahressonderzahlung</b>                           | 25 - 55 % eines ME, gestaffelt nach BZ <sup>1</sup>                                                                                                                                     |                            |                 |                |          |          |
| <b>Vermögenswirksame Leistung</b>                    | - <sup>4</sup>                                                                                                                                                                          |                            |                 |                |          |          |
| <b>Verdienstsicherung für ältere AN <sup>3</sup></b> | 100 % Durchschnittsverdienst ab vollend. 50. Lj. und 20 J. BZ oder ab vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ <sup>5</sup>                                                                        |                            |                 |                |          |          |
| <b>Kündigungsfristen</b>                             | Grundfrist <sup>3</sup>                                                                                                                                                                 | Weitere Staffelung nach BZ |                 |                |          |          |
|                                                      | bis 3 M                                                                                                                                                                                 | ab 2 J.                    | ab 5 J.         | ab 8 J.        | ab 10 J. | ab 12 J. |
|                                                      | 2 W da-                                                                                                                                                                                 | 1 M/ME                     | 2 M/ME          | 3 M/ME         | 4 M/ME   | 5 M/ME   |
|                                                      | nach 4 W                                                                                                                                                                                | ab 15 J.                   | ab 20 J.        |                |          |          |
|                                                      | zum 15.                                                                                                                                                                                 | 6 M/ME                     | 7 M/ME          |                |          |          |
|                                                      | oder ME                                                                                                                                                                                 |                            |                 |                |          |          |
| <b>Probezeit <sup>3</sup></b>                        |                                                                                                                                                                                         |                            |                 |                |          |          |
| - Arb.                                               | 1 Tag zum Schluss des AT                                                                                                                                                                |                            |                 |                |          |          |
| - Ang.                                               | 1 M/ME                                                                                                                                                                                  |                            |                 |                |          |          |
| <b>Kündigungsschutz für ältere AN</b>                | ab vollend. 50. Lj. und 15 J. BZ oder ab vollend. 55. Lj. und 10 J. BZ                                                                                                                  |                            |                 |                |          |          |

1 Möglichkeit der Vereinbarung abweichender/ergänzender Tarifregelungen zur nachhaltigen Verbesserung der Beschäftigungsentwicklung.

2 Möglichkeit der Vereinbarung einer befristeten Sonderregelung bei Gefährdung der wirtschaftlichen Bestandsfähigkeit eines Unternehmens, verursacht durch die Weitergabe der Entgelt erhöhungen oder andere Gründe. Voraussetzung: u. a. Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen während der Laufzeit der Sonderregelung.

3 Neuer Manteltarifvertrag gültig ab 1.10.2014 mit Einführungszeitraum bis 30.9.2016; bei Anwendung abweichende Regelungen.

4 Seit 1.10.2006 grundsätzlich Umwandlung in altersvorsorgewirksame Leistungen (319,08 €/J.).

5 Gilt nur für ArbeiterInnen.