

## 5.7 Chemische Industrie

Ost

Tarifbereich	Chemische Industrie Ost				
Beschäftigtenzahl	44 700				
Gewerkschaft	IG Bergbau, Chemie, Energie				
<b>Wochenarbeitszeit</b>	40 Std.				
<b>Urlaub</b>	30 AT				
<b>Vergütung (€)</b>	Zahl der Gruppen	unterste Gruppe	mittlere Gruppe	oberste Gruppe	
Entgelt <sup>1</sup>	13	2 393	2 776 - 3 142	5 265	
kündbar zum	30.9.2016				
Ausbildungsvergütung	886	932	978	1 027	
<b>Zulagen</b>	-				
<b>Zuschläge</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mehrarbeit 25 %</li> <li>- regelm. Nachtarbeit (22 - 6 Uhr) 15 %</li> <li>- nicht regelm. Nachtarbeit (22 - 6 Uhr) 20 %</li> <li>- Sonn- und Feiertagsarbeit 60/150 %</li> <li>- Schichtzulage Voll-/Teilkonti 10/6 %</li> </ul>				
<b>Urlaubsgeld <sup>2</sup></b>	20,45 €/UT				
<b>Jahressonderzahlung <sup>2</sup></b>	95 % eines ME <sup>3</sup>				
<b>Vermögenswirksame Leistung <sup>2</sup></b>	- <sup>4</sup>				
<b>Verdienstsicherung für ältere AN</b>	nach vollend. 50. Lj. und mind. 10 J. BZ				
<b>Kündigungsfristen</b>	Grundfrist	Weitere Staffelung nach BZ			
	2 W bis 2 J. BZ	bis <sup>5</sup> Messzahl 25 mit mind.: 2 J. BZ 2 W/ME	ab Messzahl 26 mit mind.: 2 J. BZ 1 M/ME	ab Messzahl 35 mit mind.: 3 J. BZ 6 W/ME	ab Messzahl 40 mit mind.: 5 J. BZ 2 M/ME
		ab Messzahl 45 mit mind.: 5 J. BZ 3 M/QE	ab Messzahl 60: 70:	ab Messzahl 75	ab Messzahl
Probezeit	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 Tage bei einer Probezeit bis zu 3 Monaten</li> <li>- 2 W bei längerer Probezeit</li> </ul>				
Kündigungsschutz für ältere AN	-				

- 1 Einstellungstarif für Neueinstellungen (95 %) und Langzeitarbeitslose (90 %) jeweils im 1. Beschäftigungsjahr.  
Durch befristete Betriebsvereinbarungen Möglichkeit zur Absenkung der Tarifentgelte bis zu 10 % bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten, zur Beschäftigungssicherung und/oder zur Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit mit Zustimmung der Tarifvertragsparteien.
- 2 Öffnungsklausel für Höhe oder Auszahlungszeitpunkt für Betriebe mit tief greifenden wirtschaftlichen Schwierigkeiten.
- 3 Zur Berücksichtigung des Unternehmenserfolgs Änderung auf max./mind. 125/80 % durch freiwillige Betriebsvereinbarung möglich.
- 4 Seit 1.1.2006 umgewandelt in eine jährliche Zahlung zur Entgeltumwandlung für die Altersvorsorge (478,57 €/J. zzgl. 134,98 €/J. Chemie-Tarifförderung I).
- 5 Messzahl = Summe aus Lebens- und Unternehmenszugehörigkeitsjahren.

Quelle: WSI-Tarifarchiv      Stand: 31.12.2015