

## Übersicht über die Tarifrunden 1997 - 2008 im Einzelhandel Nordrhein-Westfalen

Jahr	Forderung	Abschluss	
		Vergütung	sonstiges
1997	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>3,7 %</b>, mind. 120 DM/mtl.</li> <li>• 50 DM zusätzlich für LGr. IIa</li> <li>• Beschäftigungssichernde Maßnahmen, u.a. Übernahme der Auszubildenden für mind. 6 Mon.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 120 DM Pauschale für April - Oktober</li> <li>• <b>1,5 %</b> ab 01.11.97</li> <li>• Laufzeit bis 31.03.98</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Absicherung der 100 %igen EFZ bis 31.12.99</li> <li>• als Kompensation Kürzung des Urlaubsgeldes von 55 auf 50 % ab 01.01.00</li> </ul>
1998	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>0,99 DM/Std.</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• zwei Nullmonate (April und Mai)</li> <li>• <b>2,1%</b> im Durchschnitt ab 01.06.98</li> <li>• Laufzeit bis 31.03.99</li> </ul>	
1999	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>200 DM</b></li> <li>• schrittweise Abschaffung der LGr. IIa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 165 DM Pauschale für April - Juni</li> <li>• <b>3,0 %</b> ab 01.07.99</li> <li>• Laufzeit bis 31.03.00</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verhandlungsaufnahme zur Überarbeitung der Vergütungsstrukturen</li> </ul>
2000	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>5,5 %</b> Gesamtvolumen, u.a.:</li> <li>• 4,0 %, mind. 140 DM/mtl.</li> <li>• Wegfall der in 1997 vereinbarten Kürzung des Urlaubsgeldes</li> <li>• Erhöhung der VermL 78 DM und Verwendung zur Alterssicherung</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ein Nullmonat (April)</li> <li>• <b>2,5 %</b> ab 01.05.00</li> <li>• Laufzeit bis 31.03.01</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öffnung des Altersteilzeit-TV für Teilzeitbeschäftigte</li> <li>• Vereinbarung von Eckpunkten zur Altersvorsorge</li> </ul>
2001	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>5,5 %</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>2,7 %</b></li> <li>• Laufzeit bis 31.03.02</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• TV zur Altersvorsorge</li> </ul>
2002	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>50 €</b> Vorweganhebung</li> <li>• <b>3,7 %</b></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 180 € Pauschale für April - Juli</li> <li>• <b>3,1 %</b> ab 01.08.02</li> <li>• Laufzeit bis 31.03.03</li> </ul>	
2003	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>3,5 %</b>, mind. 70 €/mtl.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 51 € Pauschale für April - August</li> <li>• <b>1,6 %</b> ab 01.07.03</li> <li>• <b>1,8 %</b> Stufenerhöhung ab 01.07.04</li> <li>• 75 € zusätzliche Einmalzahlung in 2004</li> <li>• Laufzeit bis 31.03.05</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wiederinkraftsetzung des MTV u.a. mit Zuschlags-/Regelungen zur Spätöffnungsarbeit, Anspruch auf Aufstockung der AZ für Teilzeitbeschäftigte</li> </ul>
2005	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>3,5 %</b>, mind. 70 €/mtl.</li> <li>• 1.500 € Mindesteinkommen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 9 Nullmonaten (April - Dezember)</li> <li>• 200/75 € Einmalzahlung in 2006/2007</li> <li>• <b>1,0 %</b> ab 01.09.06</li> <li>• Laufzeit bis 30.04.07.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wiederinkraftsetzung des MTV sowie der Bestimmungen zu Urlaubsgeld und Sonderzahlung</li> <li>• TV Altersvorsorgesonderbetrag, u.a. mit der Möglichkeit der Verwendung von Teilen des Urlaubsgeldes zur Altersvorsorge</li> <li>• Erstabschluss TV zur Beschäftigungssicherung und TV über erfolgsorientierte Zahlungen</li> </ul>
2007	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>4,5 %</b></li> <li>• 1.500 € Mindestlohn (9,20 €/Std.)</li> <li>• Wiederinkraftsetzung von Urlaubsgeld und Sonderzahlung</li> <li>• Übernahme Ausgebildeter</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 400 € Pauschale insg. für Mai 2007 - April 2008</li> <li>• <b>3,0 %</b> ab 01.05.08</li> <li>• Laufzeit bis 30.04.09</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wegfall des Zuschlags für Samstagsarbeit von 14.30 - 18.30 Uhr, je 150 € Kompensationszahlung in 2009/2010</li> <li>• Wiederinkraftsetzung Urlaubsgeld und Sonderzahlung</li> </ul>

Jahr	Forderung	Abschluss	
		Vergütung	sonstiges
Fortsetzung 2007	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verbesserung der Arbeitsbedingungen (u.a. verbindliche Planung der AZ, Beibehaltung bestehender Zuschlagsregelungen, Einführung Flexibilitätszuschlag von 25 %, Begrenzung von befristeter Beschäftigung und Zeitarbeit, Abschluss eines Sicherheits-TV)</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bestandsaufnahme zur Sicherheit/Gesundheit der AN und ggf. Einleitung von Maßnahmen zu deren Förderung</li> <li>• Verhandlungsverpflichtungen: zu Langzeitkonten (zwischenzeitlich Möglichkeit zur Einführung von Langzeitkonten durch BV) sowie zur AZ-Flexibilität</li> <li>• Überprüfung der Erfahrungen mit Spätöffnungszuschlägen ab Mai 2009</li> </ul>

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: Dezember 2008

## Übersicht über die Tarifrunden 2000 - 2008 im Einzelhandel Ost

- ohne Mecklenburg-Vorpommern -

Jahr	Forderung	Abschluss	
		Vergütung	sonstiges
2000	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>5,0 - 5,5 %</b></li> <li>• mindestens 170/200 DM/Mon. (<i>Berlin-Ost/Sachsen-Anhalt</i>)</li> <li>• Festgeldforderung von 200 DM/Mon. (<i>Thüringen</i>)</li> <li>• Laufzeitverkürzung/-angleichung an andere Tarifbezirke (<i>Berlin-Ost/Sachsen-Anhalt</i>)</li> <li>• Erhöhung der VermL zur Altersvorsorge (<i>Thüringen</i>)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1/2 Nullmonate (ohne <i>Thüringen</i>)</li> <li>• 85 DM Pauschale für Mai - Juli (<i>Thüringen</i>)</li> <li>• <b>2,5 %</b> ab 01.07./01.08./01.09.00</li> <li>• Laufzeit bis 30.04./30.06.01</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öffnung des Altersteilzeit-TV für Teilzeitbeschäftigte</li> <li>• Vereinbarung von Eckpunkten zur Altersvorsorge</li> </ul>
2001	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>5,5 %</b></li> <li>• mindestens 100 €/Mon. (<i>Sachsen-Anhalt, Thüringen</i>)</li> <li>• Laufzeitverkürzung/-angleichung an andere Tarifbezirke (ohne <i>Thüringen</i> und <i>Sachsen</i>)</li> <li>• Schaffung zusätzlicher Ausbildungsplätze und Übernahme Ausgebildeter (<i>Thüringen</i>)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1/2 Nullmonate (<i>Thüringen/Sachsen</i>) bzw. 85 € Pauschale für Juli und August (<i>Brandenburg/Sachsen-Anhalt</i>)</li> <li>• <b>2,7 %</b> ab 01.06./01.07./01.09.01</li> <li>• Laufzeit bis 30.04./30.06.02</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• TV zur Altersvorsorge</li> </ul>
2002	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>6,5 %</b> (<i>Thüringen</i>: 120 €/Mon.)</li> <li>• Strukturforderungen</li> <li>• Schaffung zusätzlicher Ausbildungsplätze und Übernahme Ausgebildeter (<i>Thüringen</i> und <i>Sachsen</i>)</li> <li>• Fahrgeldzuschuss/Jobtickets für Beschäftigte/Azubis (<i>Berlin-Ost</i>)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 63 - 120 € Pauschale (z.T. in den unteren LGr. darüber) für 2 - 4 Verzögerungsmonate im Zeitraum Mai - September</li> <li>• <b>3,1 %</b> ab 01.09./01.10.02</li> <li>• Laufzeit bis 30.04./30.06.03</li> </ul>	
2003	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>4,9/4,0 %</b> (<i>Berlin-Ost/Brandenburg</i>) bzw. 0,45 - 0,50 €/Std.</li> <li>• Laufzeitverkürzung/-angleichung an andere Tarifbezirke (ohne <i>Thüringen</i> und <i>Sachsen</i>)</li> <li>• Verbesserung beim Anspruch auf die KassiererInnenzulage</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3/4 Nullmonate (Juli - September/Mai - August)</li> <li>• <b>1,8 %</b> ab 01.09./01.10.03</li> <li>• <b>1,7 %</b> (<i>Berlin-Ost, Brandenburg</i>: 1,8 %) Stufenerhöhung ab 01.08. - 01.12.04</li> <li>• Laufzeit bis 30.04./30.06.05</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• tarifliche Regelungen und Zuschläge zur Spätöffnungsarbeit in den MTVen</li> </ul>
2005	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>3,5 - 3,6 %</b>, z.T. Mindestforderung von 70 €/Mon.</li> <li>• 0,50 €/Std., 1.500 € Mindesteinkommen (<i>Thüringen</i>)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 6/8 Nullmonate (Mai/Juli - Dezember 2005)</li> <li>• 200/75 € Einmalzahlung in 2006/2007</li> <li>• <b>1,0 %</b> ab 01.10./12.06</li> <li>• Laufzeit bis 30.04./30.06.07</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wiederinkraftsetzung der MTVe</li> <li>• Erstabschluss TV zur Beschäftigungssicherung und TV über erfolgsorientierte Zahlungen</li> </ul>
2007	<p>regional unterschiedlich:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>5,5 - 6,5 %</b> (<i>Thüringen</i>: 130 €/Mon.)</li> <li>• Mindestforderung zwischen 100 - 130 €/Mon.</li> <li>• Mindesteinkommen (<i>Berlin, Brandenburg</i>)</li> <li>• Arbeitszeit, Urlaubsgeld, Sonderzahlung: Angleichung an Westniveau</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 400 € Pauschale insg. für Mai/Juli 2007 - April/Juni 2008</li> <li>• <b>3,0 %</b> ab 01.05./01.07.08</li> <li>• Laufzeit bis 30.04./30.06.09</li> </ul>	<p>regional unterschiedlich:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wegfall des Zuschlags für Samstagarbeit zwischen 14.30 und 18.30 Uhr, zwischen 86,72 und 131,25 € Kompensationszahlungen in 2009/2010 (jew.)</li> <li>• Wiederinkraftsetzung Urlaubsgeld und Sonderzahlung</li> </ul>

Jahr	Forderung	Abschluss	
		Vergütung	sonstiges
	Fortsetzung 2007 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Verbesserung der Arbeitsbedingungen (u.a. verbindliche Planung der AZ, Beibehaltung bestehender Zuschlagsregelungen, Einführung Flexibilitätszuschlag von 25 %, Begrenzung von befristeter Beschäftigung und Zeitarbeit, Abschluss eines Sicherheits-TV)</li> <li>• Ausbildungsquote, Übernahme Ausgebildeter</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bestandsaufnahme zur Sicherheit/Gesundheit der AN und ggf. Einleitung von Maßnahmen zu deren Förderung</li> <li>• Verhandlungsverpflichtungen: zu Langzeitkonten (zwischenzeitlich Möglichkeit zur Einführung von Langzeitkonten durch BV) sowie zur AZ-Flexibilität</li> <li>• Überprüfung der Erfahrungen mit Spätöffnungszuschlägen ab Mai 2009</li> </ul>

Quelle: WSI-Tarifarchiv

Stand: Dezember 2008