

WSI-Tarifarchiv Informationen zur Tarifpolitik

Tarfbereich:	Metall- und Elektroindustrie Sachsen					
Beschäftigtenzahl:	135 200					
Gewerkschaft:	IG Metall					
Wochenarbeitszeit:	38 Std.					
Urlaub:	30 AT					
Vergütung^{1, 2}	Zahl der Gruppen	<i>unterste Gruppe</i>	<i>mittlere Gruppe</i>	<i>oberste Gruppe</i>		
– Entgelt (€)	12	1 887	2 246	4 155		
kündbar zum:	30. 4. 2010					
Tarfniveau Ost/West:	91,7 % (West: Bayern)					
– Ausbildungsvergütung (€)	786	831	876	921		
Zulagen:	Leistungszulage im Zeitentgelt: 10 % im Durchschnitt der tariflichen Grundentgeltsumme der im Zeitentgelt Beschäftigten					
Zuschläge:	– Mehrarbeit für die ersten 6 Std./W.				25 %	
	– Nachtarbeit (20–6 Uhr)				25 %	
	– Sonn- und Feiertagsarbeit				50–175 %	
Urlaubsgeld:	50 % des Urlaubsentgelts ¹					
Jahressonderzahlung:	20–50 % eines ME, gestaffelt nach BZ ¹					
Vermögenswirksame Leistung:	– ³					
Verdienstsicherung für ältere AN:⁴	100 % Durchschnittsverdienst ab 50. Lj. und 20 J. BZ oder ab 55. Lj. und 10 J. BZ					
Kündigungsfristen:	Grundfrist:	Weitere Staffelung nach BZ:				
	bis 3 M BZ ab 2. J.	ab 5. J.	ab 8. J.	ab 10 J.	ab 12 J.	ab 15 J.
	2 W danach	1 M/ME	2 M/ME	3 M/ME	4 M/ME	5 M/ME
	4 W zum 15. oder zum ME					6 M/ME ab 20 J. 7 M/ME
in der Probezeit:						
– Arb.:	1 Tag zum Schluss des AT					
– Ang.:	1 M/ME					
Kündigungsschutz für ältere AN:	ab 50. Lj. und 15 J. BZ oder ab 55. Lj. und 10 J. BZ					

1 Möglichkeit der Vereinbarung abweichender/ergänzender Tarifregelungen zur nachhaltigen Verbesserung der Beschäftigungsentwicklung.

2 Möglichkeit der Vereinbarung einer befristeten Sonderregelung bei Gefährdung der wirtschaftlichen Bestandsfähigkeit eines Unternehmens, verursacht durch die Weitergabe der Entgelterhöhungen oder andere Gründe. Voraussetzung: u.a. Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen während der Laufzeit der Sonderregelung.

3 Seit 1. 10. 2006 grundsätzlich Umwandlung in altersvorsorgewirksame Leistungen (319,08 €/J.).

4 Gilt nur für ArbeiterInnen.

Quelle: WSI-Tarifarchiv. Stand: 31. 12. 2009.