

WSI-Tarifarchiv Informationen zur Tarifpolitik

Tarfbereich:	Metallindustrie Nordwürttemberg/Nordbaden				
Beschäftigtenzahl:	599 700				
Gewerkschaft:	IG Metall				
Wochenarbeitszeit:	35 Std.				
Urlaub:	30 AT				
Vergütung ^{1, 2}	Zahl der Gruppen	<i>unterste Gruppe</i>	<i>mittlere Gruppe</i>	<i>oberste Gruppe</i>	
– Entgelt (€) ³	17	1 874	2 532	4 722	
kündbar zum:	31. 3. 2012				
– Ausbildungsvergütung (€)	810	861	937	988	
Zulagen:	Leistungsentgelt:		15 % im Durchschnitt der Grundentgeltsumme des Betriebs (individuelle Spanne: 0–30 %)		
Zuschläge:	– Mehrarbeit für die ersten 10 Std/W.				25 %
	– Spätarbeit (12–19 Uhr)				20 %
	– Nachtarbeit (19–6 Uhr)				30 %
	– Sonntagsarbeit				50 %
	– Feiertagsarbeit				100/150 %
Urlaubsgeld:	50 % des Urlaubsentgelts ³				
Jahressonderzahlung:	25–55 % eines ME, gestaffelt nach BZ ³				
Vermögenswirksame Leistung:	– ⁴				
Verdienstsicherung für ältere AN:	100 % Durchschnittsverdienst ab 54. Lj. und 1 J. BZ				
Kündigungsfristen:	Grundfrist:	Weitere Staffelung nach BZ:			
		ab 3 M	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.
	1 M/ME	2 W/ME	3 M/QE	4 M/QE	5 M/QE
					6 M/QE
in der Probezeit:	bis 4 W/BZ: 1 W/WE danach bis zum Ende der Probezeit: 2 W/WE				
Kündigungsschutz für ältere AN:	ab 53. Lj. und 3 J. BZ				

1 2,7 % ab 1. 4. 2011.

2 Möglichkeit der Vereinbarung einer befristeten Sonderregelung bei Gefährdung der wirtschaftlichen Bestandsfähigkeit eines Unternehmens, verursacht durch die Weitergabe der Entgelterhöhungen. Voraussetzung: u. a. Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen während der Laufzeit der Sonderregelung.

3 Möglichkeit der Vereinbarung abweichender/ergänzender Tarifregelungen zur nachhaltigen Verbesserung der Beschäftigungsentwicklung.

4 Seit 1. 10. 2006 grundsätzlich Umwandlung in altersvorsorgewirksame Leistungen (319,08 €/J.).

Quelle: WSI-Tarifarchiv. Stand: 31. 12. 2009.