

WSI-Tarifarchiv Informationen zur Tarifpolitik

Tarfbereich:	Metallindustrie Nordrhein-Westfalen						
Beschäftigtenzahl:	704 500						
Gewerkschaft:	IG Metall						
Wochenarbeitszeit:	35 Std.						
Urlaub:	30 AT						
Vergütung¹	Zahl der Gruppen	<i>unterste Gruppe</i>	<i>mittlere Gruppe</i>	<i>oberste Gruppe</i>			
– Entgelt (€) ²	14	1 907	2 253–2 435	3 925–4 908			
kündbar zum:	31.3.2012						
– Ausbildungsvergütung ³ (€)	766	804	861	935			
Zulagen:	Leistungszulage im Zeitentgelt:			10 % im Durchschnitt der tariflichen Monatsgrundentgeltsumme des Betriebes (individuelle Spanne: 0–20 %)			
Zuschläge:	– Mehrarbeit für die ersten 2 Std./Tag		25 %	} des tariflichen Stundengrundentgelts der Entgeltgruppe 7			
	– Spätarbeit (14–20 Uhr)		15 %				
	– Nachtarbeit (20–6 Uhr)		25 %				
	– Sonntagsarbeit		70 %				
	– Feiertagsarbeit		100/150 %				
Urlaubsgeld:	50 % des Urlaubsentgelts ¹						
Jahressonderzahlung:	25–55 % eines ME, gestaffelt nach BZ ¹						
Vermögenswirksame Leistung:	_4						
Verdienstsicherung für ältere AN:	100 % Durchschnittsverdienst: ab 53. Lj. und 12 J. BZ oder ab 54. Lj. und 11 J. BZ oder ab 55. Lj. und 10 J. BZ						
Kündigungsfristen:	Grundfrist:	Weitere Staffelung nach BZ:					
	4 W. zum 15. oder zum ME	ab 2 J. 1 M/ME	ab 5 J. 2 M/ME	ab 8 J. 3 M/ME	ab 10 J. 4 M/ME	ab 12 J. 5 M/ME	ab 15 J. 6 M/ME ab 20 J. 7 M/ME
in der Probezeit:	bis 1 M/BZ: 1 W ab 1 M/BZ bis zum Ende der Probezeit: 2 W						
Kündigungsschutz für ältere AN:	ab 55. Lj. und 10 J. BZ						

1 Möglichkeit der Vereinbarung abweichender/ergänzender Tarifregelungen zur nachhaltigen Verbesserung der Beschäftigungsentwicklung.

2 2,7 % ab 1.4.2011.

3 787 826 884 961 € ab 1.4.2011.

4 Seit 1.10.2006 grundsätzlich Umwandlung in altersvorsorgewirksame Leistungen (319,08 €/J.).

Quelle: WSI-Tarifarchiv. Stand: 31.12.2009.