

# WSI-Tarifarchiv Informationen zur Tarifpolitik

<b>Tarfbereich:</b>	<b>Metallindustrie Bayern</b>						
Beschäftigtenzahl:	698 800						
Gewerkschaft:	IG Metall						
<b>Wochenarbeitszeit:</b>	35 Std.						
<b>Urlaub:</b>	30 AT						
<b>Vergütung</b>	Zahl der Gruppen	<i>unterste Gruppe</i>	<i>mittlere Gruppe</i>	<i>oberste Gruppe</i>			
– Entgelt (€) <sup>1, 2</sup>	12	1 874	2 390–2 450	4 359–4 545			
kündbar zum:	31.3.2012						
– Ausbildungsvergütung <sup>3</sup> (€)	793	837	892	932			
<b>Zulagen:</b>	Leistungszulage: 0,28 % für einen Punkt (individuelle Spanne: 0–28 %) aus der Leistungsbeurteilung						
<b>Zuschläge:</b>	– Mehrarbeit für die ersten 6 Std./W.			25 %			
	– Nachtarbeit (20–6 Uhr)			25 %			
	– Sonn- und Feiertagsarbeit			50–175 %			
<b>Urlaubsgeld:</b>	50 % des Urlaubsentgelts <sup>2</sup>						
<b>Jahressonderzahlung:</b>	25–55 % eines ME, gestaffelt nach BZ <sup>2</sup>						
<b>Vermögenswirksame Leistung:</b>	– <sup>4</sup>						
<b>Verdienstsicherung für ältere AN:</b>	100 % Durchschnittsverdienst ab 50. Lj. und 20 J. BZ oder ab 55. Lj. und 10 J. BZ						
<b>Kündigungsfristen:</b>	Grundfrist: Weitere Staffelung nach BZ:						
	bis 3 M BZ	ab 2 J.	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.	ab 12 J.	ab 15 J.
	2 W danach	1 M/ME	2 M/ME	3 M/ME	4 M/ME	5 M/ME	6 M/ME
	4 W zum 15. oder zum ME						ab 20 J. 7 M/ME
Kündigungsschutz für ältere AN:	ab 50. Lj. und 15 J. BZ oder ab 55. Lj. und 10 J. BZ						

1 2,7 % ab 1.4.2011.

2 Möglichkeit der Vereinbarung abweichender/ergänzender Tarifregelungen zur nachhaltigen Verbesserung der Beschäftigungsentwicklung.

3 814 860 916 975 € ab 1.4.2011

2 Seit 1.10.2006 grundsätzlich Umwandlung in altersvorsorgewirksame Leistungen (319,08 €/J.).

Quelle: WSI-Tarifarchiv. Stand: 31.12.2009.