

WSI-Tarifarchiv Informationen zur Tarifpolitik

Tarfbereich:	Erfrischungsgetränkeindustrie Nordrhein-Westfalen				
Beschäftigtenzahl:	1 500				
Gewerkschaft:	Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten				
Wochenarbeitszeit:	37,5 Std.				
Urlaub:	30/33 AT bis/nach 25 J. BZ				
Vergütung	Zahl der Gruppen	<i>unterste Gruppe</i>	<i>mittlere Gruppe</i>	<i>oberste Gruppe</i>	
– Entgelt (€)	11	1 660	2 035–2 160	4 050	
kündbar zum:	31.12.2005				
– Ausbildungsvergütung (€)	542	666	813		
Zulagen:	–				
Zuschläge:	– Mehrarbeit bis 2./ab 3. Std./Tag				25/30 %
	– Nachtarbeit (22–6 Uhr)				50 %
	– regelm./unregelm. Nachtschichtarbeit				20/50 %
	– Nachtarbeit, die zugleich Mehrarbeit ist				65 %
	– unregelm. Samstagsarbeit bis 3./ab 4. Std.				50/30 %
	– Sonntagsarbeit				50 %
	– Feiertagsarbeit				175 %
Urlaubsgeld:	14,17 €/UT				
Jahressonderzahlung:	100 % eines ME				
Vermögenswirksame Leistung:¹	39,88 € mtl.				
Verdienstsicherung für ältere AN:	–				
Kündigungsfristen:	Grundfrist:	Weitere Staffelung nach BZ:			
	14 Tage	1 J. 4 W/15. oder ME	2 J. 1 M/ME	5 J. 2 M/ME	8 J. 3 M/ME
		12 J. 5 M/ME	15 J. 6 M/ME	20 J. 7 M/QE	10 J. 4 M/ME
in der Probezeit:					
– Arb.:	2 Tage				
– Ang.:	14 Tage				
Kündigungsschutz für ältere AN:	nach vollend. 55. Lj. u. 10 J. BZ				

¹ Seit 1.1.2002 werden die vermögenswirksamen Leistungen zur Bildung des Altersvorsorgebetrages verwendet. Anspruch haben nur noch AN, die bestehende Verträge weiterführen möchten.

Quelle: WSI-Tarifarchiv. Stand: 31.12.2009.