

# WSI-Tarifarchiv Informationen zur Tarifpolitik

<b>Tarfbereich:</b>	<b>Energieversorgung Nordrhein-Westfalen (GWE-Bereich)</b>			
Beschäftigtenzahl:	8 500			
Gewerkschaft:	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft, IG Bergbau, Chemie, Energie			
<b>Wochenarbeitszeit:</b>	38 Std.			
<b>Urlaub:</b>	30 AT			
<b>Vergütung</b>	Zahl der Gruppen	<i>unterste Gruppe</i>	<i>mittlere Gruppe</i>	<i>oberste Gruppe</i>
– Entgelt (€)	14	1 397–1 700	2 253–2 743	4 304–5 239
kündbar zum:	30.6.2010			
– Ausbildungsvergütung (€)	637	735	833	931
<b>Zulagen:</b>	–			
<b>Zuschläge:</b>	– Mehrarbeit bis 2/ab 3. Std./Tag			25/50 %
	– Nachtarbeit (21–6 Uhr)			25 %
	– Früh- und Spätschicht im 2-Schicht-System (6–21 Uhr)			10 %
	– Früh-, Spät-, und Nachtschicht im 3-Schicht-System			6,25 %
	– Sonntagsarbeit			50 %
	– Feiertagsarbeit			150 %
<b>Urlaubsgeld:</b>	–			
<b>Jahressonderzahlung:</b>	50 % im 1., 100 % eines ME ab 2. Dienstjahr <sup>1</sup>			
<b>Vermögenswirksame Leistung:</b>	–			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN:</b>	– <sup>2</sup>			
<b>Kündigungsfristen:</b>	Grundfrist:	Weitere Staffelung nach BZ:		
		ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.
	6 W/QE	3 M/QE	4 M/QE	5 M/QE
				ab 12 J.
				6 M/QE
in der Probezeit:	1 M/ME			
Kündigungsschutz für ältere AN:	nach vollend. 50. Lj. und 20 J. BZ			

1 Zahlung einer 14. Verg. mit Garantiebtrag von 1 000/500 € für AN, die am 30.6.2006 in einem Arbeitsverhältnis standen/für ab dem 1.7.2006 neu eingestellte AN. Weitere Ausgestaltung obliegt den Betriebsparteien (dabei Veränderung des Garantiebtrages für neu eingestellte AN möglich).

2 Verdienstsicherung bei nicht vorsätzlich oder nicht grob fahrlässig verschuldeter Erwerbsbeschränkung.

Quelle: WSI-Tarifarchiv. Stand: 31.12.2009.