

WSI-Tarifarchiv Informationen zur Tarifpolitik

Tarfbereich:	Einzelhandel Nordrhein-Westfalen			
Beschäftigtenzahl:	441 600			
Gewerkschaft:	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft			
Wochenarbeitszeit:	37,5 Std.			
Urlaub:	30–36 WT, gestaffelt nach Lj.			
Vergütung¹	Zahl der Gruppen	<i>unterste Gruppe</i>	<i>mittlere Gruppe</i>	<i>oberste Gruppe</i>
– Lohn (€) ²	3	1 682–2 047	1 878–2 428	2 254–2 914
– Gehalt (€) ²	5	1 261–1 609	1 655–2 108	2 584–4 018
kündbar zum:	30. 4. 2011			
– Ausbildungsvergütung ³ (€)	635	706	807	861
Zulagen:	Leistungszulagen können gewährt werden			
Zuschläge:	– Mehrarbeit ab 2,5–4 Std./W.			25 %
	– Nachtarbeit/als Schichtarbeit (19.30–6 Uhr)			55/10 %
	– Sonntagsarbeit			120 %
	– Feiertagsarbeit an einem Wochentag			200 %
	– Spätöffnung (Mo–Sa 18.30–20 Uhr)			20 %
Urlaubsgeld:	1 033 € (1 054/1 070 € ab 2010/2011) ¹			
Jahressonderzahlung:	62,5 % eines ME ¹			
Vermögenswirksame Leistung:	13,29 € mtl. ⁴			
Verdienstsicherung für ältere AN:	für 30 Mon. Ausgleich zwischen altem und neuem Tarifeinkommen ab 50. Lj. und 15 J. BZ			
Kündigungsfristen:⁵	Grundfrist:	Weitere Staffelung nach BZ:		
		ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.
	6 W/ME	3 M/ME	4 M/ME	5 M/ME
				ab 12 J.
				6 M/ME
in der Probezeit:	bis 3 Mon.: 2 W ab 3 Mon.: 1 M/ME			
Kündigungsschutz für ältere AN:	ab 53. Lj. und 15 J. BZ ⁶			

1 Möglichkeit der Vereinbarung abweichender/ergänzender Tarifregelungen zur Beschäftigungssicherung.

2 1,5 % Stufenerhöhung ab 1.9.2010.

3 645 717 820 874 € ab 1.9.2010.

4 Entfällt für AN, die den Altersvorsorgebetrag nach dem TV über tarifliche Altersvorsorge in Anspruch nehmen.

5 Besitzstandswahrung für vor dem 1.8.1993 begründete Arbeitsverhältnisse.

6 Gilt nur in Unternehmen mit mehr als 50 Vollzeit-AN.

Quelle: WSI-Tarifarchiv. Stand: 31.12.2009.