

# WSI-Tarifarchiv Informationen zur Tarifpolitik

|  |  |                             |                        |                       |
|--|--|-----------------------------|------------------------|-----------------------|
| <b>Tarfbereich:</b>                      | <b>Deutsche Lufthansa AG (Bodenpersonal)</b>                                   |                             |                        |                       |
| Beschäftigtenzahl:                       | 700  |                             |                        |                       |
| Gewerkschaft:                            | Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft   |                             |                        |                       |
| <b>Wochenarbeitszeit:</b>                | 40 Std.  |                             |                        |                       |
| <b>Urlaub:</b>                           | 25–30 AT, gestaffelt nach BZ   |                             |                        |                       |
| <b>Vergütung</b>                         | Zahl der Gruppen   | <i>unterste Gruppe</i>      | <i>mittlere Gruppe</i> | <i>oberste Gruppe</i> |
| – Entgelt (€)                            | 10   | 1 668–1 779                 | 2 012–2 540            | 3 780–4 847           |
| kündbar zum:                             | 28.2.2010  |                             |                        |                       |
| Tarifniveau Ost/West:                    | 100 % (West: DLH-West)   |                             |                        |                       |
| – Ausbildungsvergütung (€)               | –  |                             |                        |                       |
| <b>Zulagen:</b>                          | –  |                             |                        |                       |
| <b>Zuschläge:</b> <sup>1</sup>           | – Mehrarbeit   |                             |                        | 30 % <sup>2</sup>     |
|  | – Nachtarbeit (20–6 Uhr bei Arbeitsbeginn vor 24 Uhr für die Zeit von 0–4 Uhr) |                             |                        | 35 %                  |
|  | – Sonntagsarbeit   |                             |                        | 55 %                  |
|  | – Feiertagsarbeit  |                             |                        | 50 %                  |
|  | – ohne FZ-Ausgleich Erhöhung um jeweils  |                             |                        | 100 %                 |
| <b>Urlaubsgeld:</b>                      | 50 % eines ME sowie 1 022,58 € Zuschlag zzgl. 204,52 € je Kind                 |                             |                        |                       |
| <b>Jahressonderzahlung:</b>              | 50 % eines ME  |                             |                        |                       |
| <b>Vermögenswirksame Leistung:</b>       | –  |                             |                        |                       |
| <b>Verdienstsicherung für ältere AN:</b> | –  |                             |                        |                       |
| <b>Kündigungsfristen:</b>                | Grundfrist:  | Weitere Staffelung nach BZ: |                        |                       |
|  |  | ab 5 J.                     | ab 8 J.                | ab 10 J.              |
|  |  | ab 12 J.                    |                        |                       |
|  | 6 W/QE   | 3 M/QE                      | 4 M/QE                 | 5 M/QE                |
|  |  |                             |                        | 6 M/QE                |
| in der Probezeit:                        | 1 M/ME   |                             |                        |                       |
| Kündigungsschutz für ältere AN:          | –  |                             |                        |                       |

1 Abweichende Regelungen für neu eingestellte AN ab 1.1.2005.

2 Abweichende Regelungen durch BV möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv. Stand: 31.12.2009.