

# WSI-Tarifarchiv Informationen zur Tarifpolitik

<b>Tarfbereich:</b>	<b>Chemische Industrie Nordrhein</b>			
Beschäftigtenzahl:	134 000			
Gewerkschaft:	IG Bergbau, Chemie, Energie			
<b>Wochenarbeitszeit:</b>	37,5 Std.			
<b>Urlaub:</b>	30 AT			
<b>Vergütung</b>	Zahl der Gruppen	<i>unterste Gruppe</i>	<i>mittlere Gruppe</i>	<i>oberste Gruppe</i>
– Entgelt (€) <sup>1</sup>	13	2 101	2 460–2 854	4 922
kündbar zum:	31.3.2010			
– Ausbildungsvergütung (€)	739	818	899	968
<b>Zulagen:</b>	–			
<b>Zuschläge:</b>	– Mehrarbeit			25 %
	– regelm. Nachtarbeit (22–6 Uhr)			15 %
	– nicht regelm. Nachtarbeit (22–6 Uhr)			20 %
	– Sonn- und Feiertagsarbeit			60/150 %
	– Schichtzulage Vollkonti			10 %
	Teilkonti			6 %
<b>Urlaubsgeld:</b> <sup>2, 3</sup>	20,45 €/UT			
<b>Jahressonderzahlung:</b> <sup>2, 3</sup>	95 % <sup>4</sup> eines ME			
<b>Vermögenswirksame Leistung:</b> <sup>2, 3</sup>	478,57 €/J.			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN:</b>	50. Lj. und mind. 10 J. BZ			
<b>Kündigungsfristen:</b>	Grundfrist: 2 W bis 2 J. BZ	Weitere Staffelung nach BZ: bis <sup>5</sup> ab Messzahl 25 mit mind.: 2 J. BZ 2 W/ME Messzahl 45 mit mind.: 5 J. BZ 3 M/QE		
		Messzahl 26 mit mind.: 2 J. BZ 1 M/ME Messzahl 60: 4 M/QE	Messzahl 35 mit mind.: 3 J. BZ 6 W/ME Messzahl 70: 5 M/QE	Messzahl 40 mit mind.: 5 J. BZ 2 M/ME Messzahl 75: 6 M/QE
in der Probezeit:	– 3 Tage bei einer Probezeit bis zu 3 Monaten – 1 M/ME bei längerer Probezeit			
Kündigungsschutz für ältere AN:	–			

1 Einstellungstarif für Neueinstellungen (95 %) und Langzeitarbeitslose (90 %) jeweils im 1. Beschäftigungsjahr. Durch befristete Betriebsvereinbarungen Möglichkeit zur Absenkung der Tarifentgelte bis zu 10 % bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten, zur Beschäftigungssicherung und/oder zur Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit mit Zustimmung der Tarifvertragsparteien.

2 Öffnungsklausel für Höhe und/oder Auszahlungszeitpunkt für Betriebe mit tief greifenden wirtschaftlichen Schwierigkeiten.

3 Bei Entgeltumwandlung zur Altersvorsorge von 478,57 € zusätzliche Chemietarifförderung von 134,98 €. Bei über diesen Betrag hinausgehender Entgeltumwandlung für jede weitere 100 € zusätzlich 13 € als Chemieförderung.

4 Zur Berücksichtigung des Unternehmenserfolgs Änderung auf max. 125 %, mind. 80 % durch freiwillige Betriebsvereinbarung möglich.

5 Messzahl = Summe aus Lebens- und Unternehmenszugehörigkeitsjahren.

Quelle: WSI-Tarifarchiv. Stand: 31.12.2009.