

WSI-Tarifarchiv Informationen zur Tarifpolitik

Tarfbereich:	Chemische Industrie Bundesgebiet Ost				
Beschäftigtenzahl:	38 600				
Gewerkschaft:	IG Bergbau, Chemie, Energie				
Wochenarbeitszeit:	40 Std.				
Urlaub:	30 AT				
Vergütung	Zahl der Gruppen	<i>unterste Gruppe</i>	<i>mittlere Gruppe</i>	<i>oberste Gruppe</i>	
– Entgelt (€) ¹	13	2 063	2 393–2 639	4 539	
kündbar zum:	31. 5. 2010				
Tarfniveau Ost/West: ²	99,0 % (West: Berlin-West)				
– Ausbildungsvergütung (€)	731	775	820	867	
Zulagen:	–				
Zuschläge:	– Mehrarbeit			25 %	
	– regelm. Nachtarbeit (22–6 Uhr)			15 %	
	– nicht regelm. Nachtarbeit (22–6 Uhr)			20 %	
	– Sonn- und Feiertagsarbeit			60/150 %	
	– Schichtzulage Vollkonti			10 %	
		Teilkonti		6 %	
Urlaubsgeld: ^{3, 4}	20,45 €/UT				
Jahressonderzahlung: ^{3, 4}	65 % ⁵ eines ME				
Vermögenswirksame Leistung: ^{3, 4}	159,52 €/J.				
Verdienstsicherung für ältere AN:	50. Lj. und 10 J. BZ				
Kündigungsfristen:	Grundfrist:	Weitere Staffelung nach BZ:			
	2 W	bis ⁶	ab		
	bis 2 J. BZ	Messzahl 25	Messzahl 26	Messzahl 35	Messzahl 40
		mit mind.:	mit mind.:	mit mind.:	mit mind.:
		2 J. BZ	2 J. BZ	3 J. BZ	5 J. BZ
		2 W/ME	1 M/ME	6 W/ME	2 M/ME
		Messzahl 45	Messzahl 60:	Messzahl 70:	Messzahl 75:
		mit mind.:			
		5 J. BZ	4 M/QE	5 M/QE	6 M/QE
		3 M/QE			
in der Probezeit:	– 3 Tage bei einer Probezeit bis zu 3 M				
	– 1 M/ME bei längerer Probezeit				
Kündigungsschutz für ältere AN:	–				

1 Einstellungstarif für Neueinstellungen (95 %) und Langzeitarbeitslose (90 %) jeweils im 1. Beschäftigungsjahr.
Durch befristete Betriebsvereinbarungen Möglichkeit zur Absenkung der Tarifentgelte bis zu 10 % bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten, zur Beschäftigungssicherung und/oder zur Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit mit Zustimmung der Tarifvertragsparteien.

2 Eingangsstufe.

3 Öffnungsklausel für Höhe und/oder Auszahlungszeitpunkt für Betriebe mit tief greifenden wirtschaftlichen Schwierigkeiten.

4 Bei Entgeltumwandlung zur Altersvorsorge von 159,52 €/319,05 €/478,57 € zusätzliche Chemietarifförderung von 45,00 €/89,99 €/134,98 €. Bei über diese Beträge hinausgehender Entgeltumwandlung für jede weitere 100 € zusätzlich 13 € als Chemieförderung.

5 Zur Berücksichtigung des Unternehmenserfolgs Änderung auf max. 95 %, mind. 50 % durch freiwillige Betriebsvereinbarung möglich.

6 Messzahl = Summe aus Lebens- und Unternehmenszugehörigkeitsjahren.

Quelle: WSI-Tarifarchiv. Stand: 31. 12. 2009.