

# WSI-Tarifarchiv Informationen zur Tarifpolitik

<b>Tarifbereich:</b>	<b>Einzelhandel Nordrhein-Westfalen</b>			
Beschäftigtenzahl:	437 100			
Gewerkschaft:	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft			
<b>Wochenarbeitszeit:</b>	37,5 Std.			
<b>Urlaub:</b>	30–36 WT, gestaffelt nach Lj.			
<b>Vergütung<sup>1</sup></b>	Zahl der Gruppen	<i>unterste Gruppe</i>	<i>mittlere Gruppe</i>	<i>oberste Gruppe</i>
– Lohn (€)	3	1 601–1 948	1 787–2 311	2 144–2 773
– Gehalt (€)	5	1 199–1 531	1 575–2 006	2 459–3 824
kündbar zum:	30.4.2007			
– Ausbildungsvergütung (€)	604	672	768	819
<b>Zulagen:</b>	Leistungszulagen können gewährt werden			
<b>Zuschläge:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Mehrarbeit ab 2,5–4 Std./W. 25 %</li> <li>– Nachtarbeit/als Schichtarbeit (19.30–6 Uhr) 55/10 %</li> <li>– Sonntagsarbeit 120 %</li> <li>– Feiertagsarbeit an einem Wochentag 200 %</li> <li>– Spätöffnung (Mo–Fr 18.30–20/Sa 14.30–20 Uhr) 20 %</li> </ul>			
<b>Urlaubsgeld:</b>	1 003 €			
<b>Jahressonderzahlung:</b>	62,5 % eines ME <sup>1</sup>			
<b>Vermögenswirksame Leistung:</b>	13,29 € mtl. <sup>2</sup>			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN:</b>	für 30 Mon. Ausgleich zwischen altem und neuem Tarifeinkommen ab 50. Lj. und 15 J. BZ			
<b>Kündigungsfristen:<sup>3</sup></b>	Grundfrist:	Weitere Staffelung nach BZ:		
		ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.
in der Probezeit:	6 W/ME	3 M/ME	4 M/ME	5 M/ME
		bis 3 Mon.: 2 W		
Kündigungsschutz für ältere AN:	ab 3 Mon.: 1 M/ME			
	ab 53. Lj. und 15 J. BZ <sup>4</sup>			

1 Möglichkeit der Vereinbarung abweichender/ergänzender Tarifregelungen, insb. zur Beschäftigungssicherung.

2 Entfällt für AN, die den Altersvorsorgebetrag nach dem TV über tarifliche Altersvorsorge in Anspruch nehmen.

3 Besitzstandswahrung für vor dem 1.8.1993 begründete Arbeitsverhältnisse.

4 Gilt nur in Unternehmen mit mehr als 50 Vollzeit-AN.

Quelle: WSI-Tarifarchiv. Stand: 31.12.2007.