

## WSI-Tarifarchiv Informationen zur Tarifpolitik

<b>Tarifbereich:</b>	<b>Randstad Deutschland GmbH &amp; Co. KG</b>			
Beschäftigtenzahl:	23 000			
Gewerkschaft:	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft			
<b>Wochenarbeitszeit:</b> <sup>1</sup>	35 Std.			
<b>Urlaub:</b>	30 AT			
<b>Vergütung</b> <sup>2,3</sup>	<i>gewerbl. AN</i>	<i>Facharbeiter</i>	<i>kaufm. AN</i>	<i>techn. AN</i>
– Lohn/Gehalt (€) (4 Tätigkeitsgruppen)	1 007–1 324	1 370–1 407	1 104–1 771	1 271–1 838
kündbar zum:	30. 6. 2002 <sup>4</sup>			
<b>Zulagen:</b>	–			
<b>Zuschläge:</b>	Mehrarbeit	25 % über 160/168/176/184 Std. bei 20/21/22/23 AT/M.		
	Nachtarbeit (23–6 Uhr)	25 %		
	Sonn- u. Feiertagsarbeit	50/100 %		
<b>Urlaubsgeld:</b> <sup>5</sup>	5,11/10,23 €/UT vor/nach 12 Mon. BZ			
<b>Jahressonderzahlung:</b> <sup>5</sup>	4,2 % der Grundvergütung			
<b>Vermögenswirksame Leistung:</b> <sup>5</sup>	17,69 € mtl.			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN:</b>	–			
<b>Kündigungsfristen:</b>	gesetzliche Bestimmungen			
in der Probezeit:	1 W			
Kündigungsschutz für ältere AN:	–			

1 Lage und Verteilung der AZ nach den im jew. Entleihbetrieb gültigen Regelungen.

2 Regellohn nach 12 Mon. BZ, Erhöhung der Vergütungen um jew. 0,51/0,26/0,26 €/Std. nach 3/5/10 J. BZ.

3 Reduzierung unter Berücksichtigung garantierter Mindestabrechnungstarife möglich:

– Bundesgebiet Ost (ohne Berlin): bis max. 18 %;

– Berlin: für neu eingestellte AN bis max. 8 %;

– für gewerbl. Hilfskräfte bis max. 0,42 €/Std., wenn Vergütungstarif des Kundenbetriebes unterhalb der entsprechenden Randstad-Vergütung liegt;

– für arbeitslose Bewerber.

4 Neuabschluss liegt noch nicht vor.

5 Wahllohnsystem: Möglichkeit der Auszahlung von SZ, VermL, U-Geld und Urlaubsentgelt (für die über 21 UT hinausgehenden UT) entweder zum festgelegten Auszahlungszeitpunkt oder um 10,1 % erhöhter Stundenlohn (ab 12 Mon. BZ zusätzl. 0,07 €/Std.).

Quelle: WSI-Tarifarchiv. Stand: 31. 12. 2002.