

WSI-Tarifarchiv Informationen zur Tarifpolitik

Tarifbereich:	Metall- und Elektroindustrie Sachsen						
Beschäftigtenzahl:	122 600						
Gewerkschaft:	IG Metall						
Wochenarbeitszeit:	38 Std.						
Urlaub:	30 AT						
Vergütung^{2,3}	Zahl der Gruppen	<i>unterste Gruppe</i>	<i>mittlere Gruppe</i>	<i>oberste Gruppe</i>			
– Lohn (€) ¹	10	1 452	1 752	2 329			
– Gehalt (€) ¹	8	1 227–1 548	1 717–2 154	3 522–3 932			
kündbar zum:	31. 12. 2003						
Tarifniveau Ost/West:	100 % (West: Bayern)						
– Ausbildungsvergütung (€)	619	663	717	755			
Zulagen:	Leistungszulage: Arb.: 0,28/Ang.: 0,19 % für einen Punkt aus der Leistungsbeurteilung						
Zuschläge:	– Mehrarbeit für die ersten 6 Std./W.			25 %			
	– Nachtarbeit (20–6 Uhr)			25 %			
	– Sonn- und Feiertagsarbeit			50–175 %			
Urlaubsgeld:	50 % des Urlaubsentgelts						
Jahressonderzahlung:	20–50 % eines ME, gestaffelt nach BZ						
Vermögenswirksame Leistung:	13,29 € mtl. (19,94 € mtl. ab 1. 5. 2003)						
Verdienstsicherung für ältere AN:⁴	100 % Durchschnittsverdienst ab 50. Lj. und 20 J. BZ oder ab 55. Lj. und 10 J. BZ						
Kündigungsfristen:	Grundfrist:	Weitere Staffelung nach BZ:					
	bis 3 M BZ	ab 2. J.	ab 5. J.	ab 8. J.	ab 10 J.	ab 12 J.	ab 15 J.
	2 W danach	1 M/ME	2 M/ME	3 M/ME	4 M/ME	5 M/ME	6 M/ME
	4 W zum 15. oder zum ME						7 M/ME
in der Probezeit:							
– Arb.:	1 Tag zum Schluss des AT						
– Ang.:	1 M/ME						
Kündigungsschutz für ältere AN:	ab 50. Lj. und 15 J. BZ oder ab 55. Lj. und 10 J. BZ						

1 Möglichkeit der Vereinbarung einer befristeten Sonderregelung bei Gefährdung der wirtschaftlichen Bestandsfähigkeit eines Unternehmens, verursacht durch die Weitergabe der Entgelterhöhungen oder andere Gründe. Voraussetzung: u. a. Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen während der Laufzeit der Sonderregelung.

2 2,6 % Stufenerhöhung ab 1. 6. 2003.

3 Zusätzliche Zahlung einer ERA-Strukturkomponente von 0,9 % und 0,5 % als Einmalzahlungen in drei Beiträgen während der Laufzeit der Tarifverträge.

4 Gilt nur für ArbeiterInnen.

Quelle: WSI-Tarifarchiv. Stand: 31. 12. 2002.