

# WSI-Tarifarchiv Informationen zur Tarifpolitik

<b>Tarifbereich:</b>	<b>Metallindustrie Nordwürttemberg/Nordbaden</b>					
Beschäftigtenzahl:	598 400					
Gewerkschaft:	IG Metall					
<b>Wochenarbeitszeit:</b>	35 Std.					
<b>Urlaub:</b>	30 AT (31 AT nach 25 J. BZ)					
<b>Vergütung<sup>2,3</sup></b>	Zahl der Gruppen	<i>unterste Gruppe</i>	<i>mittlere Gruppe</i>	<i>oberste Gruppe</i>		
– Lohn (€) <sup>1</sup>	12	1 489	1 751	2 364		
– Gehalt (€) <sup>1</sup>	7	1 394–1 639	1 709–2 009	3 738		
kündbar zum:	31. 12. 2003					
– Ausbildungsvergütung (€)	660	699	760	816		
<b>Zulagen:</b>	Leistungszulage für Zeitlohnarbeiter: 16 % im Durchschnitt der Lohngruppen des Betriebs					
	Leistungszulage für Angestellte: 10 % im Durchschnitt der Tarifgehaltssumme des Betriebs					
<b>Zuschläge:</b>	– Mehrarbeit für die ersten 10 Std/W. 25 %					
	– Spätarbeit (12–19 Uhr) 20 %					
	– Nachtarbeit (19–6 Uhr) 30 %					
	– Sonntagsarbeit 50 %					
	– Feiertagsarbeit 100–150 %					
<b>Urlaubsgeld:</b>	50 % des Urlaubsentgelts					
<b>Jahressonderzahlung:</b>	25–55 % eines ME, gestaffelt nach BZ					
<b>Vermögenswirksame Leistung:</b>	26,59 € mtl.					
<b>Verdienstsicherung für ältere AN:</b>	100 % Durchschnittsverdienst ab 54. Lj. und 1 J. BZ					
<b>Kündigungsfristen:</b>	Grundfrist: Weitere Staffelung nach BZ:					
– Arb.:	ab 4 W	ab 3 J.	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.	ab 12 J.
	1 W/WE	1 M/ME	3 M/QE	4 M/QE	5 M/QE	6 M/QE
– Ang.:	ab 3 M	ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.	ab 12 J.	
	1 M/ME	6 W/QE	3 M/QE	4 M/QE	5 M/QE	6 M/QE
in der Probezeit:						
– Arb.:	bis 4 W/BZ: 1 W/WE danach bis zum Ende der Probezeit: 2 W/WE					
– Ang.:	1 M/ME					
Kündigungsschutz für ältere AN:	ab 53. Lj. und 3 J. BZ					

1 Möglichkeit der Vereinbarung einer befristeten Sonderregelung bei Gefährdung der wirtschaftlichen Bestandsfähigkeit eines Unternehmens, verursacht durch die Weitergabe der Entgelterhöhungen. Voraussetzung: u.a. Ausschluss betriebsbedingter Kündigungen während der Laufzeit der Sonderregelung.

2 2,6 % Stufenerhöhung ab 1. 6. 2003.

3 Zusätzliche Zahlung einer ERA-Strukturkomponente von 0,9 % und 0,5 % als Einmalzahlungen in drei Beiträgen während der Laufzeit der Tarifverträge.

Quelle: WSI-Tarifarchiv. Stand: 31. 12. 2002.