

# WSI-Tarifarchiv Informationen zur Tarifpolitik

<b>Tarifbereich:</b>	<b>Einzelhandel Nordrhein-Westfalen</b>			
Beschäftigtenzahl:	462 000			
Gewerkschaft:	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft			
<b>Wochenarbeitszeit:</b>	37,5 Std.			
<b>Urlaub:</b>	30–36 WT, gestaffelt nach Lj.			
<b>Vergütung</b>	Zahl der Gruppen	<i>unterste Gruppe</i>	<i>mittlere Gruppe</i>	<i>oberste Gruppe</i>
– Lohn (€)	3	1 532–1 865	1 711–2 213	2 053–2 656
– Gehalt (€)	5	1 148–1 466	1 313–1 915	2 354–3 660
kündbar zum:	31. 3. 2003			
– Ausbildungsvergütung (€)	590	656	752	803
<b>Zulagen:</b>	Leistungszulagen können gewährt werden			
<b>Zuschläge:</b>	– Mehrarbeit für die ersten 4 Std./W.			25 %
	– Nachtarbeit (19.30–6 Uhr)			55 %
	– Sonntagsarbeit			120 %
	– Feiertagsarbeit an einem Wochentag			200 %
	– Spätöffnung (Mo–Fr 18.30–20/Sa 14–16 Uhr)			20 %
<b>Urlaubsgeld:</b>	928,50 €			
<b>Jahressonderzahlung:</b>	62,5 % eines ME			
<b>Vermögenswirksame Leistung:</b>	13,29 € mtl. <sup>1</sup>			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN:</b>	für 30 Mon. Ausgleich zwischen altem und neuem Tarifeinkommen ab 50. Lj. und 15 J. BZ			
<b>Kündigungsfristen:</b> <sup>2</sup>	Grundfrist:	Weitere Staffelung nach BZ:		
		ab 5 J.	ab 8 J.	ab 10 J.
	6 W/ME	3 M/ME	4 M/ME	5 M/ME
				ab 12 J.
				6 M/ME
in der Probezeit:	bis 3 Mon.: 2 W ab 3 Mon.: 1 M/ME			
Kündigungsschutz für ältere AN:	ab 53. Lj. und 15 J. BZ <sup>3</sup>			

1 Entfällt ab 1. 1. 2002 für AN, die den Altersvorsorgebetrag nach dem TV über tarifliche Altersvorsorge in Anspruch nehmen.

2 Besitzstandswahrung für vor dem 1. 8. 1993 begründete Arbeitsverhältnisse.

3 Gilt nur in Unternehmen mit mehr als 50 Vollzeit-AN.

Quelle: WSI-Tarifarchiv. Stand: 31. 12. 2002.