

WSI-Tarifarchiv Informationen zur Tarifpolitik

Tarifbereich:	Druckindustrie Bundesgebiet West, Arbeiter Nordrhein-Westfalen, Angestellte			
Beschäftigtenzahl:	142 600			
Gewerkschaft:	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft			
Wochenarbeitszeit:	35 Std.			
Urlaub:	30 AT			
Vergütung	Zahl der Gruppen	<i>unterste Gruppe</i>	<i>mittlere Gruppe</i>	<i>oberste Gruppe</i>
– Lohn (€)	7	1 759 ¹	2 088/2 198	2 638
– Gehalt (€)	9	1 402–1 928	1 605–2 197	4 117
kündbar zum:	31. 3. 2003			
– Ausbildungsvergütung (€)	736	787	838	889 ²
Zulagen:	–			
Zuschläge:	– Mehrarbeit (bei Tag- o. Früh-/Spät-/Nachtschicht)			30/50/75 %
	– Nachtarbeit (18–7 Uhr)			25/52 %
	– Sonntagsarbeit			115 %
	– Samstagsarbeit (bei Tag- o. Früh-/Spät-/Nachtschicht) innerhalb der regelm. WAZ			30/65/85 %
	– Feiertagsarbeit			170 %
Urlaubsgeld:	50 % des vereinbarten Tagesverdienstes/UT			
Jahressonderzahlung: ³	95 % eines ME			
Vermögenswirksame Leistung:	26,59 € mtl.			
Verdienstsicherung für ältere AN:	–			
Kündigungsfristen:	Grundfrist:	Weitere Staffelung nach BZ:		
– Arb.:	14 Tage zum Freitag	Es gilt im Übrigen für Kündigungen § 622 Abs. 2 BGB.		
– Ang.:	6 W/QE	Es gilt das AngKSchG v. 9. 7. 1926.		
in der Probezeit:				
– Arb.:	1 Tag zum Ende des nächsten Tages			
– Ang.:	1 M/ME bis zum letzten Tag der Probezeit			
Kündigungsschutz für ältere AN:	–			

1 Lohn nach 6 Mon. Einarbeitung.

2 4. Ausbildungsjahr gilt nur für gewerbl. Auszubildende.

3 In Betrieben bis zu 35 Beschäftigten Kürzung auf bis zu 60 % möglich. Voraussetzung: keine betriebsbedingten Kündigungen im Folgejahr. Durchführung der Maßnahme einmal innerhalb von 4 Jahren möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv, Stand: 31. 12. 2002.