

# WSI-Tarifarchiv Informationen zur Tarifpolitik

<b>Tarifbereich:</b>	<b>Druckindustrie Bundesgebiet Ost</b>			
Beschäftigtenzahl:	15 800			
Gewerkschaft:	Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft			
<b>Wochenarbeitszeit:</b>	38 Std.			
<b>Urlaub:</b>	30 AT			
<b>Vergütung</b>	Zahl der Gruppen	<i>unterste Gruppe</i>	<i>mittlere Gruppe</i>	<i>oberste Gruppe</i>
– Lohn (€)	7	1 759 <sup>1</sup>	2 088/2 198	2 638
– Gehalt (€) <sup>2</sup>	7	1 382–1 883	1 625–2 322	4 117
kündbar zum:	31. 3. 2003			
Tarifniveau Ost/West:	100 % (L: West: Bundesgebiet, G: West: Hamburg, Schleswig-Holstein)			
– Ausbildungsvergütung (€)	736	787	838	889
<b>Zulagen:</b>	–			
<b>Zuschläge:</b>	– Mehrarbeit (bei Tag- o. Früh-/Spät-/Nachtschicht)			30/50/75 %
	– Nachtarbeit (18–7 Uhr)			25/52 %
	– Sonntagsarbeit			115 %
	– Samstagsarbeit (bei Tag- oder Früh-/Spät-/Nachtschicht) innerhalb der regelm. WAZ			30/65/85 %
	– Feiertagsarbeit			170 %
<b>Urlaubsgeld:</b>	50 % des vereinbarten Tagesverdienstes/UT			
<b>Jahressonderzahlung:</b> <sup>3</sup>	95 % eines ME			
<b>Vermögenswirksame Leistung:</b>	27 € mtl.			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN:</b>	–			
<b>Kündigungsfristen:</b>	Grundfrist:	Weitere Staffelung nach BZ:		
– Arb.:	14 Tage zum Freitag	Es gilt § 622 Abs. 2 BGB.		
– Ang.:	6 W/QE	Die Bestimmungen des Gesetzes über die Fristen für die Kündigungen von Angestellten v. 9. 7. 1926 bleiben unberührt.		
in der Probezeit:				
– Arb.:	1 Tag zum Ende des nächsten Tages			
– Ang.:	1 M/ME bis zum letzten Tag der Probezeit			
Kündigungsschutz für ältere AN:	–			

1 Lohn nach 6 Mon. Einarbeitung.

2 Ohne Ost-Berlin und Brandenburg.

3 In Betrieben bis zu 35 Beschäftigten Kürzung auf bis zu 60 % möglich. Voraussetzung: keine betriebsbedingten Kündigungen im Folgejahr. Durchführung der Maßnahme einmal innerhalb von 4 Jahren möglich.

Quelle: WSI-Tarifarchiv. Stand: 31. 12. 2002.