

# WSI-Tarifarchiv Informationen zur Tarifpolitik

<b>Tarifbereich:</b>	<b>Chemische Industrie Nordrhein</b>			
Beschäftigtenzahl:	148 500			
Gewerkschaft:	IG Bergbau, Chemie, Energie			
<b>Wochenarbeitszeit:</b>	37,5 Std.			
<b>Urlaub:</b>	30 AT			
<b>Vergütung</b>	Zahl der Gruppen	<i>unterste Gruppe</i>	<i>mittlere Gruppe</i>	<i>oberste Gruppe</i>
– Entgelt (€) <sup>1</sup>	13	1 758	2 058–2 387	4 119
kündbar zum:	31. 3. 2003			
– Ausbildungsvergütung (€)	622	695	769	831
<b>Zulagen:</b>	–			
<b>Zuschläge:</b>	– Mehrarbeit			25 %
	– regelm. Nachtarbeit (22–6 Uhr)			15 %
	– nicht regelm. Nachtarbeit (22–6 Uhr)			20 %
	– Sonn- und Feiertagsarbeit			60/150 %
	– Schichtzulage Vollkonti			10 %
	Teilkonti			6 %
<b>Urlaubsgeld:</b> <sup>2,3</sup>	20,45 €/UT			
<b>Jahressonderzahlung:</b> <sup>2,3</sup>	95 % <sup>4</sup> eines ME			
<b>Vermögenswirksame Leistung:</b> <sup>2,3</sup>	478,57 €/J.			
<b>Verdienstsicherung für ältere AN:</b>	50. Lj. und mind. 10 J. BZ			
<b>Kündigungsfristen:</b>	Grundfrist:	Weitere Staffelung nach BZ:		
	2 W bis	bis <sup>5</sup>	ab	ab
	2 J. BZ	Messzahl 25	Messzahl 26	Messzahl 35
	mit mind.:	mit mind.:	mit mind.:	mit mind.:
	2 J. BZ	2 J. BZ	3 J. BZ	5 J. BZ
	2 W/ME	1 M/ME	6 W/ME	2 M/ME
		Messzahl 45	Messzahl 60:	Messzahl 70:
		mit mind.:		Messzahl 75:
		5 J. BZ	4 M/QE	5 M/QE
		3 M/QE		6 M/QE
in der Probezeit:	– 3 Tage bei einer Probezeit bis zu 3 Monaten			
	– 1 M/ME bei längerer Probezeit			
Kündigungsschutz für ältere AN:	–			

- Einstellungstarif** für Neueinstellungen (95 %) und Langzeitarbeitslose (90 %) jeweils im 1. Jahr eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses.  
Durch befristete Betriebsvereinbarungen Möglichkeit zur Absenkung der Tarifentgelte bis zu 10 % bei wirtschaftlichen Schwierigkeiten, zur Beschäftigungssicherung und/oder zur Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit mit Zustimmung der Tarifvertragsparteien.
- Öffnungsklausel für Höhe und/oder Auszahlungszeitpunkt für Betriebe mit tief greifenden wirtschaftlichen Schwierigkeiten.
- Bei Entgeltumwandlung zur Altersvorsorge von 478,57 € zusätzliche Chemietarifförderung von 134,98 €. Bei über diesen Betrag hinausgehender Entgeltumwandlung für jede weitere 100 € zusätzlich 13 € als Chemieförderung.
- Zur Berücksichtigung des Unternehmenserfolgs Änderung auf max. 125 %, mind. 80 % durch freiwillige Betriebsvereinbarung möglich.
- Messzahl = Summe aus Lebens- und Unternehmenszugehörigkeitsjahren.

Quelle: WSI-Tarifarchiv. Stand: 31. 12. 2002.