



Prinzip Hoffnung

Expertise „Arbeitsplatz Hochschule
und Forschung“

Anke Burkhardt

Roland Bloch

4. Juni 2009, Berlin

Präsentation

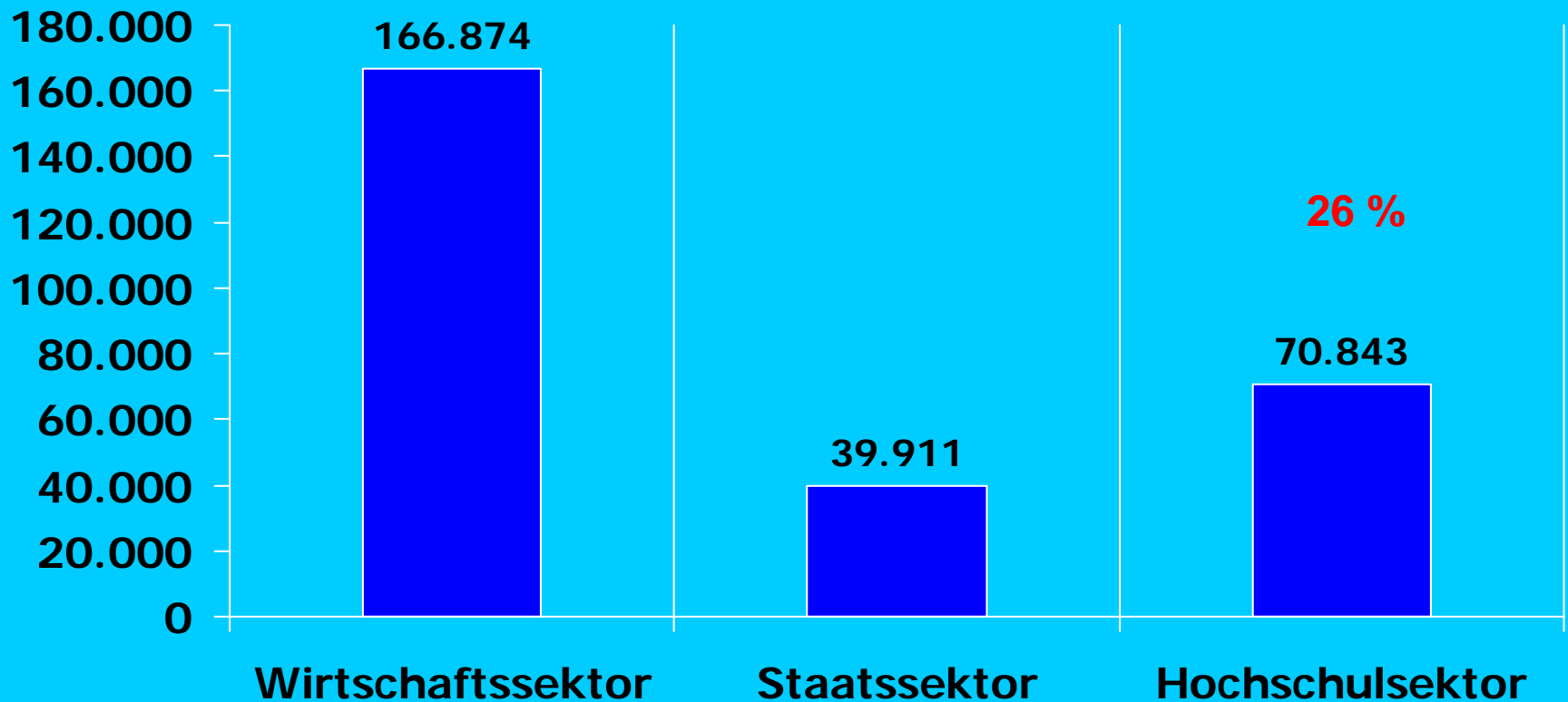
Situation und Trends in Deutschland

Hochschulpolitische Initiativen und
Weichenstellungen

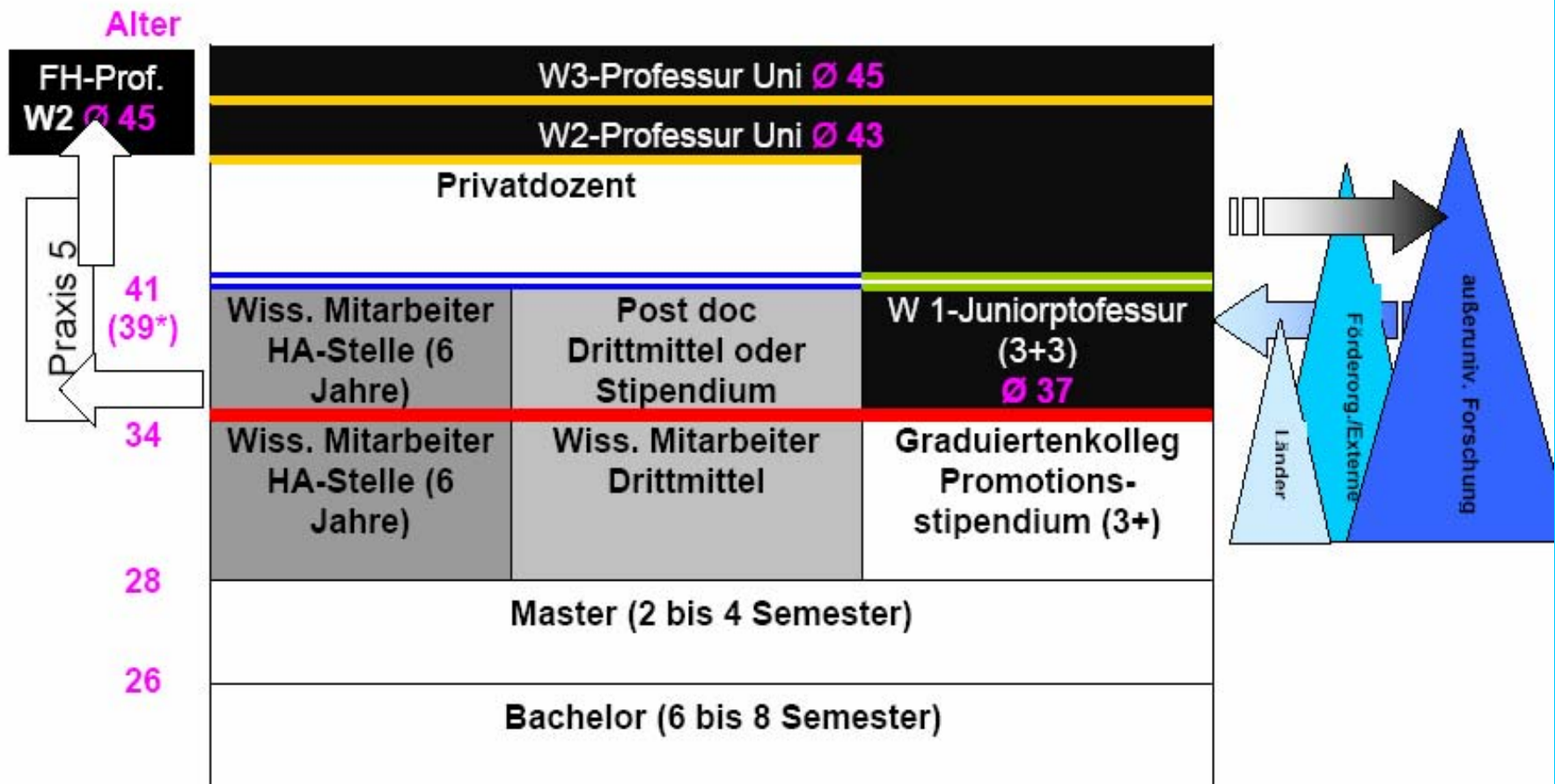
Europäischer Kontext

FuE-Personal

Forscher (VZÄ) nach Beschäftigungssektoren 2005



Karrieremuster in Deutschland



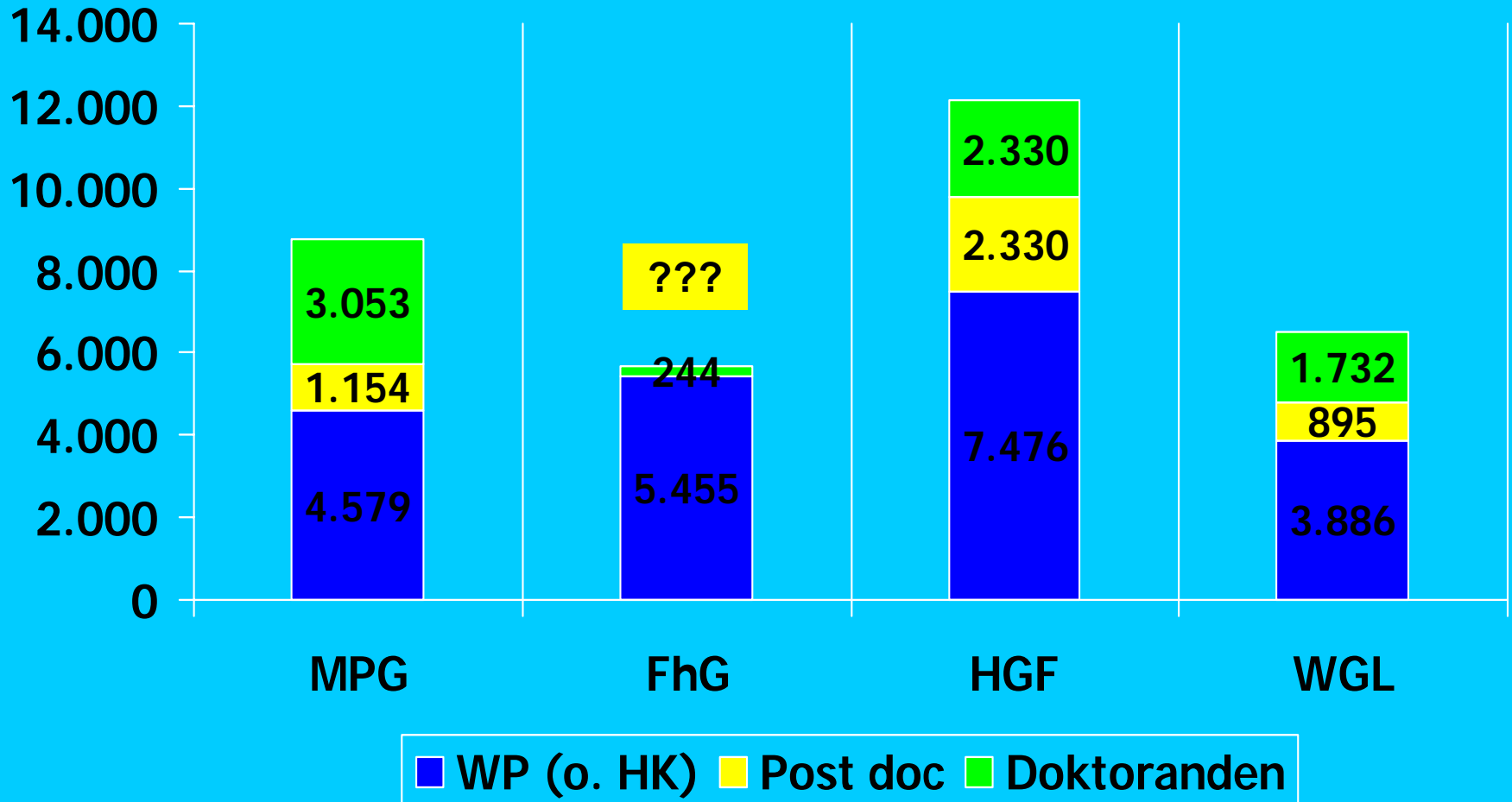
*nur habilitiertes Personal an Hochschulen

= voll berechtigte Hochschul- lehrer	= weisungs- abhängige wiss. Mitarbeiter	= abhängige Forscher
---	---	-------------------------

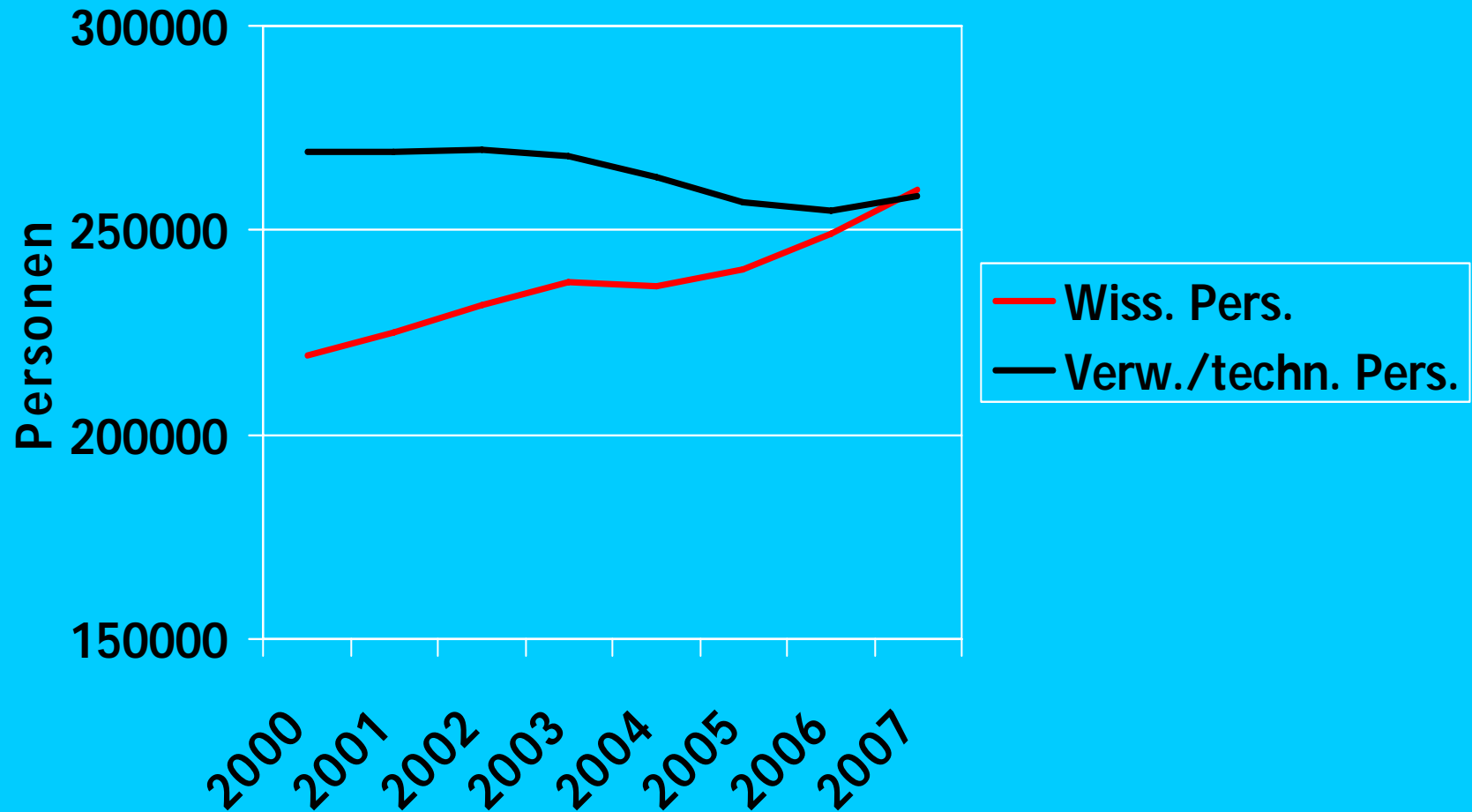
	Habilita- tion
	Promotion

	Hausberufungssperre
	Tenure Evaluation

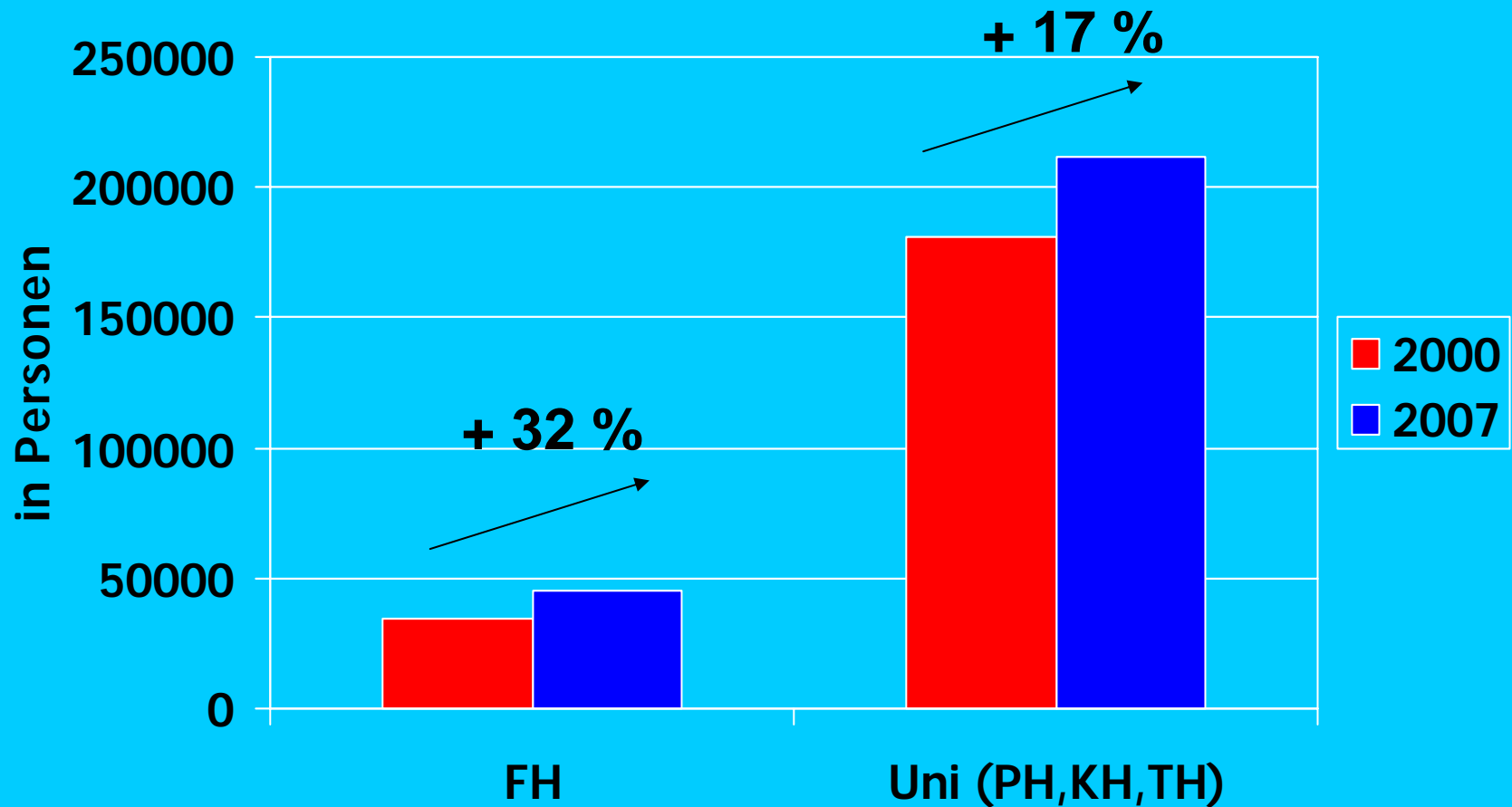
Wiss. Personal an außeruniversitären Forschungseinrichtungen 2007



Personalentwicklung an Hochschulen 2000 bis 2007

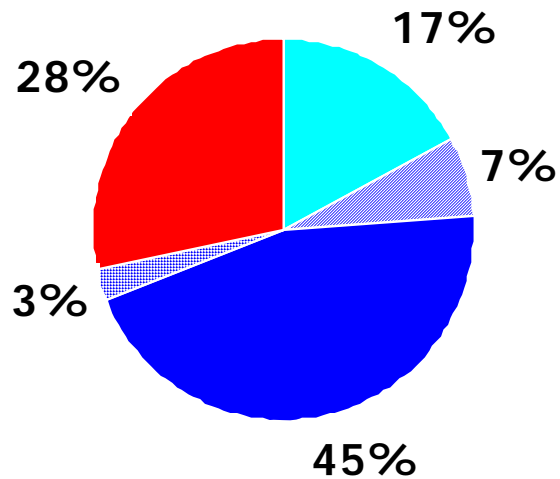


Wissenschaftliches Personal insges. nach Hochschulart 2000 und 2007



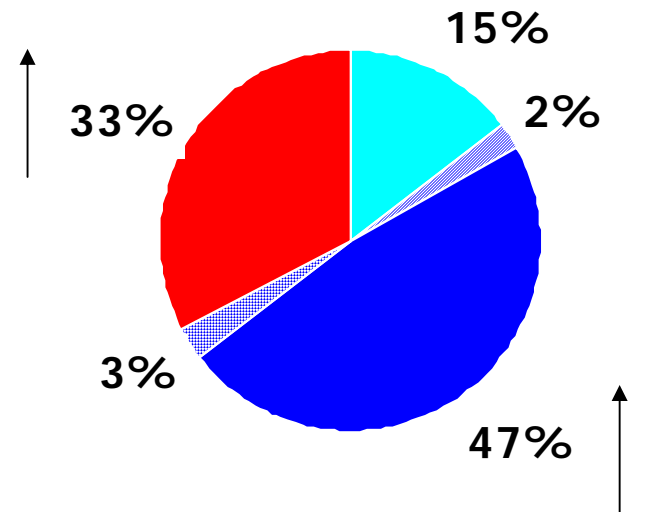
Struktur des wiss. Personals

2000



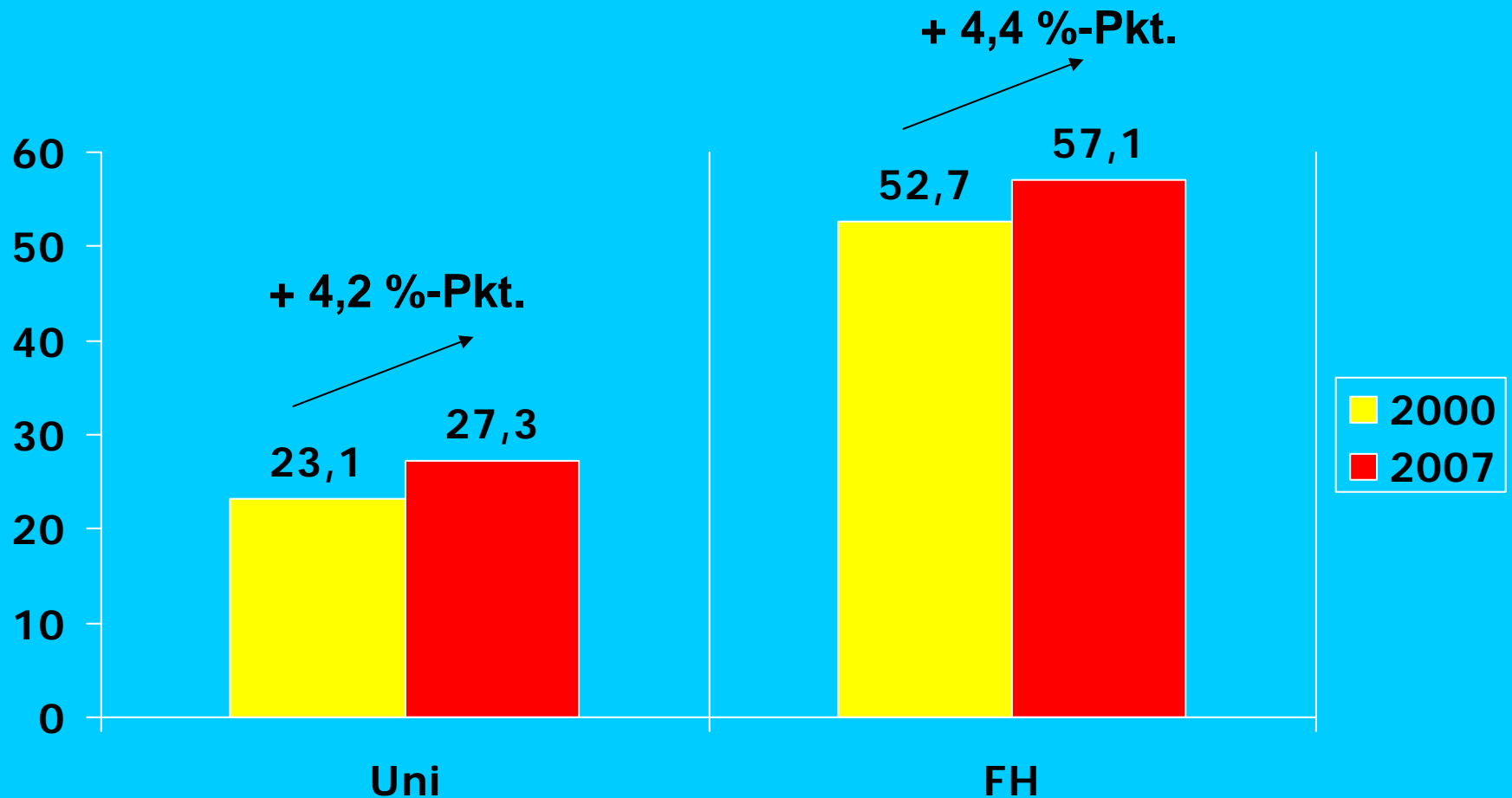
Prof.
WM
nebenberufl.
Doz./Ass.
LbA

2007

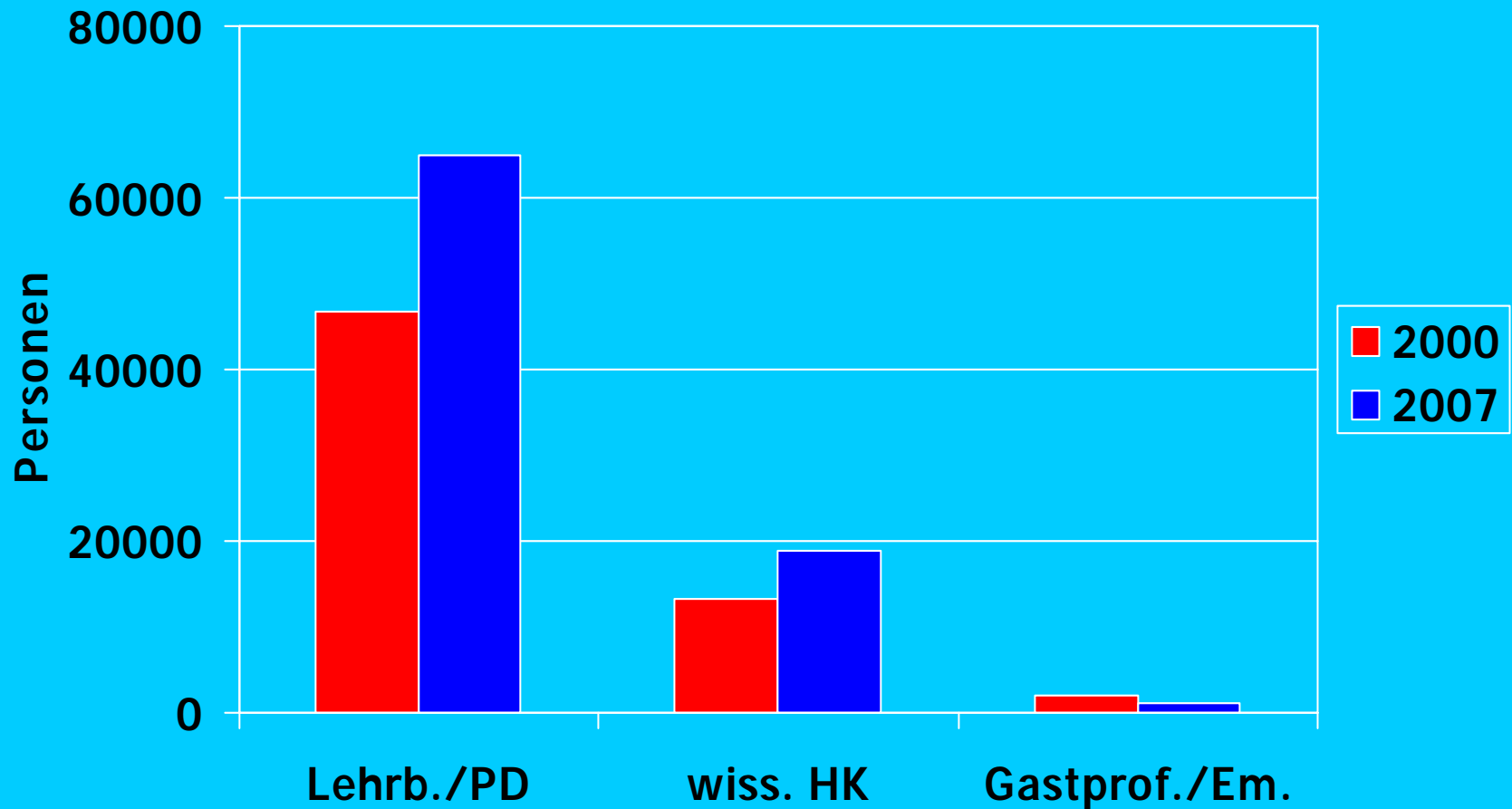


Prof.
WM
nebenberufl.
Doz./Ass.
LbA

Anteil des nebenberuflichen wiss. Personals am wiss. Personal insges. (in %)



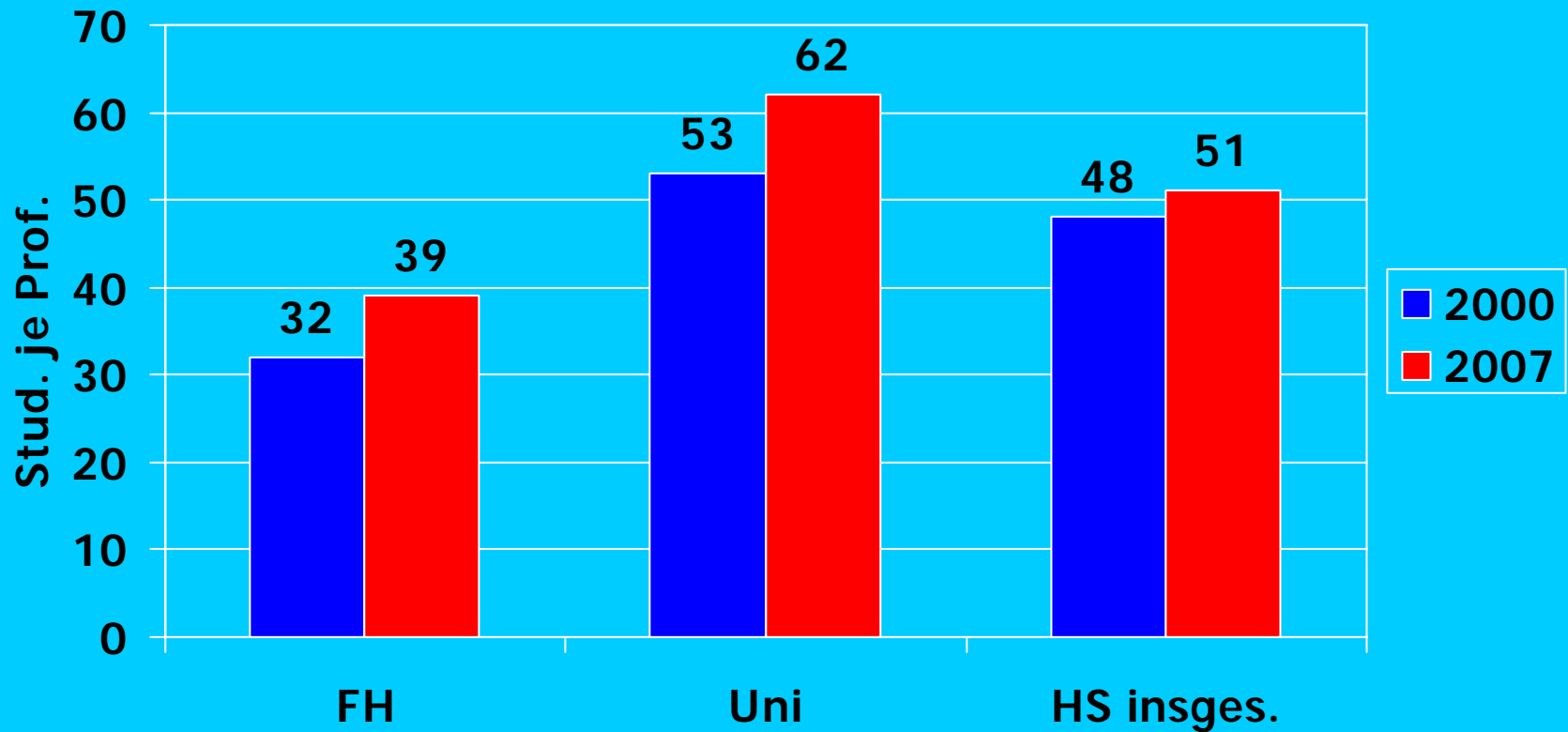
Nebenberufliches wiss. Personals nach Beschäftigtengruppen 2000 und 2007



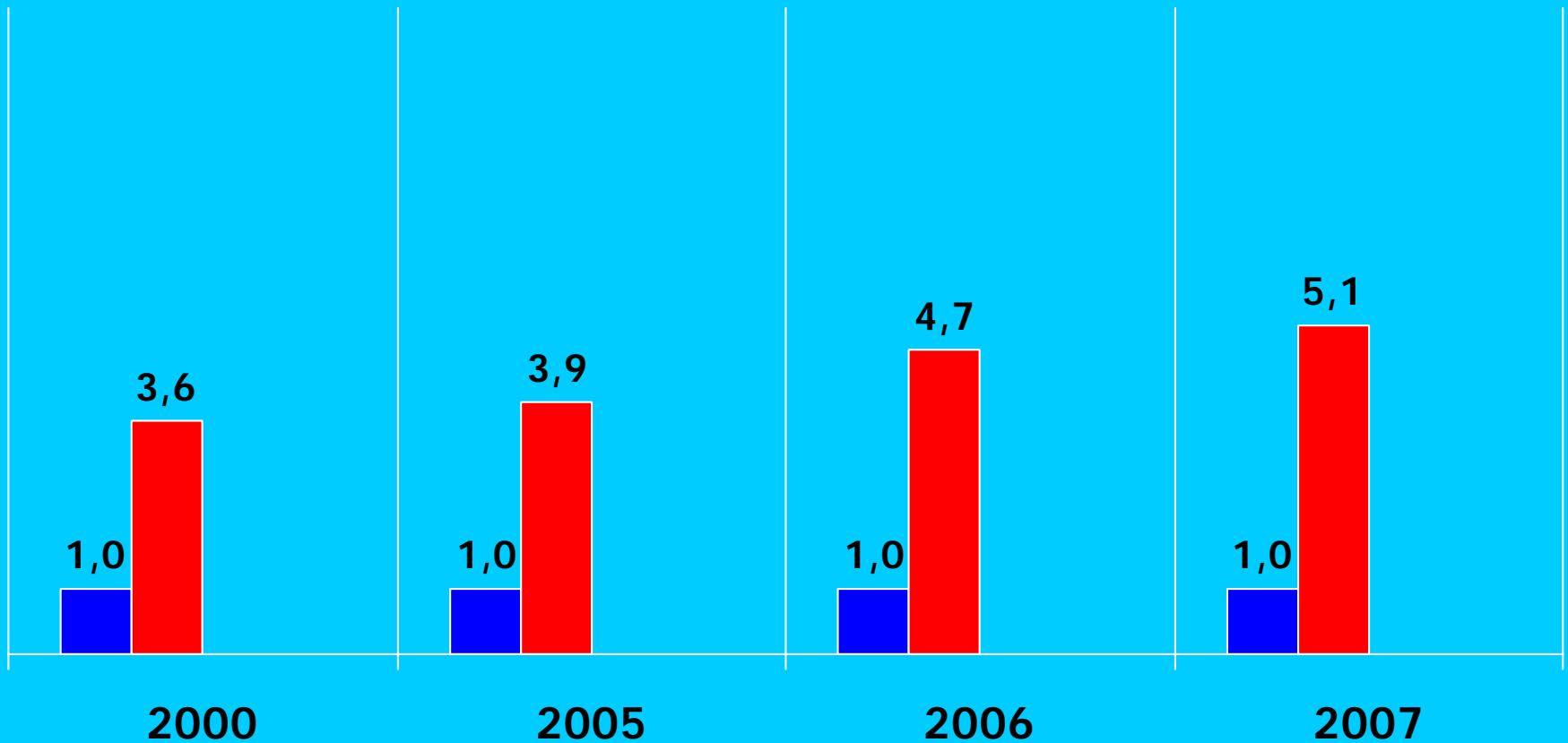
Prozentuale Entwicklung an Universitäten (+GH, PH, TH) 1999=100%



Betreuungsrelation Studierende je Prof. 2000 und 2007

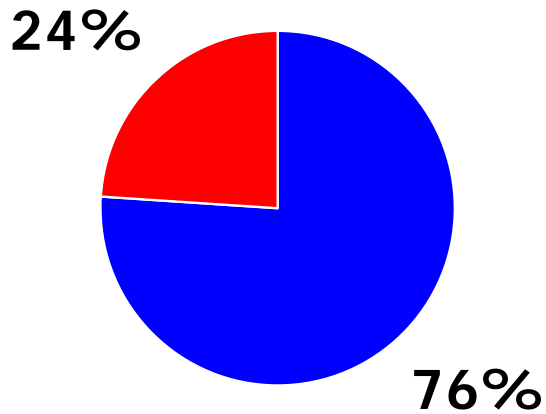


Relation unbefristeter und befristeter wiss. Mitarbeiter/-innen



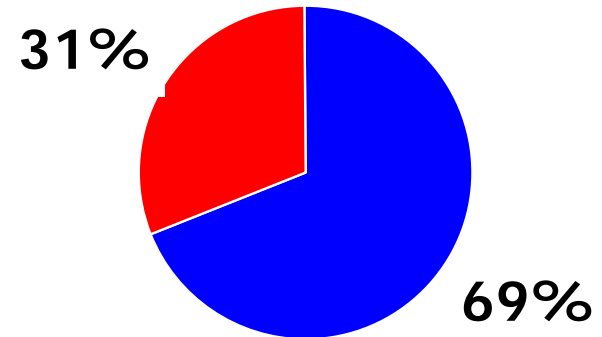
Beschäftigungsumfang des wiss. Personals*

2000



■ Vollzeit ■ Teilzeit

2007



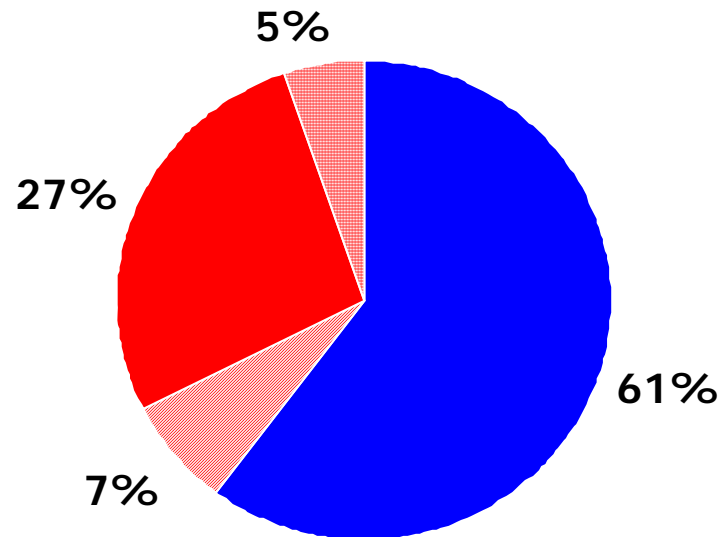
■ Vollzeit ■ Teilzeit

*hauptberufl.

Burkhardt / Bloch, HoF Wittenberg
6/2009

Quelle: Statistisches Bundesamt

Struktur wiss. Mitarbeiter* nach Beschäftigungsumfang 2007



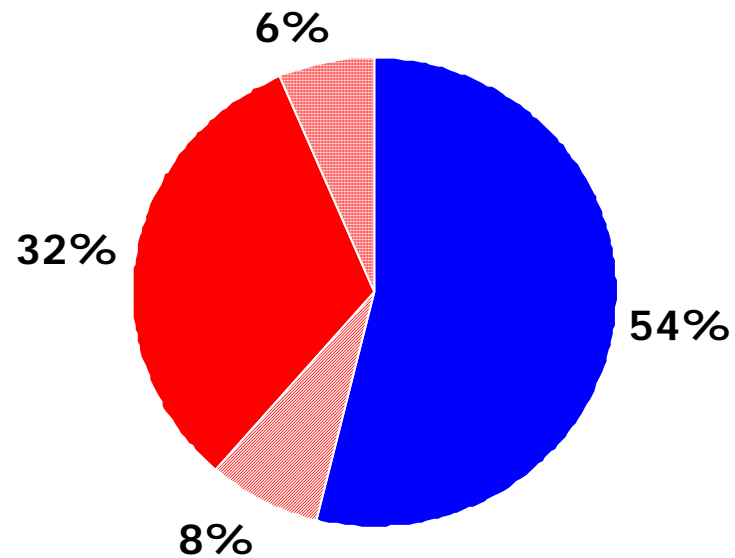
■ Vollzeit ■ über 2/3 ■ 1/2 - 2/3 ■ unter 1/2

*hauptberufl./Angestellte

Burkhardt / Bloch, HoF Wittenberg
6/2009

Quelle: Statistisches Bundesamt

Struktur befristeter wiss. Mitarbeiter* nach Beschäftigungsumfang 2007



■ Vollzeit

■ über 2/3

■ 1/2 - 2/3

■ unter 1/2

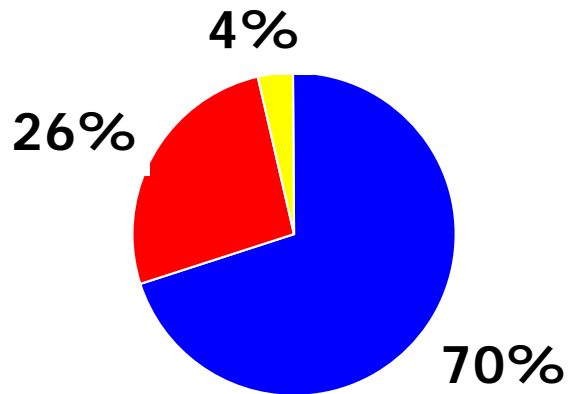
*hauptberufl./Angestellte

Burkhardt / Bloch, HoF Wittenberg
6/2009

Quelle: Statistisches Bundesamt

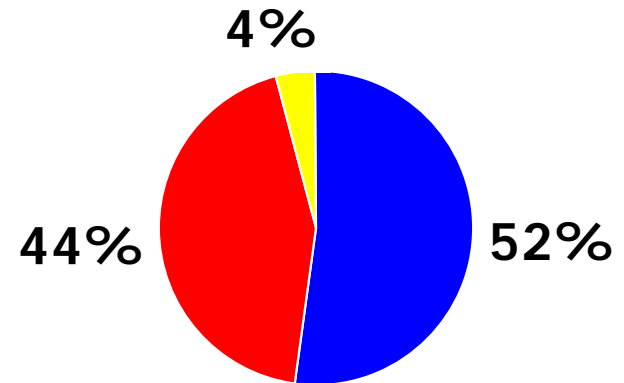
Personalstruktur* nach Finanzierungsquelle 2007

Wiss. Personal



- Stellenplan/HA-Mittel
- Drittmittel
- sonstiges

Befr. Wiss. Mitarbeiter**

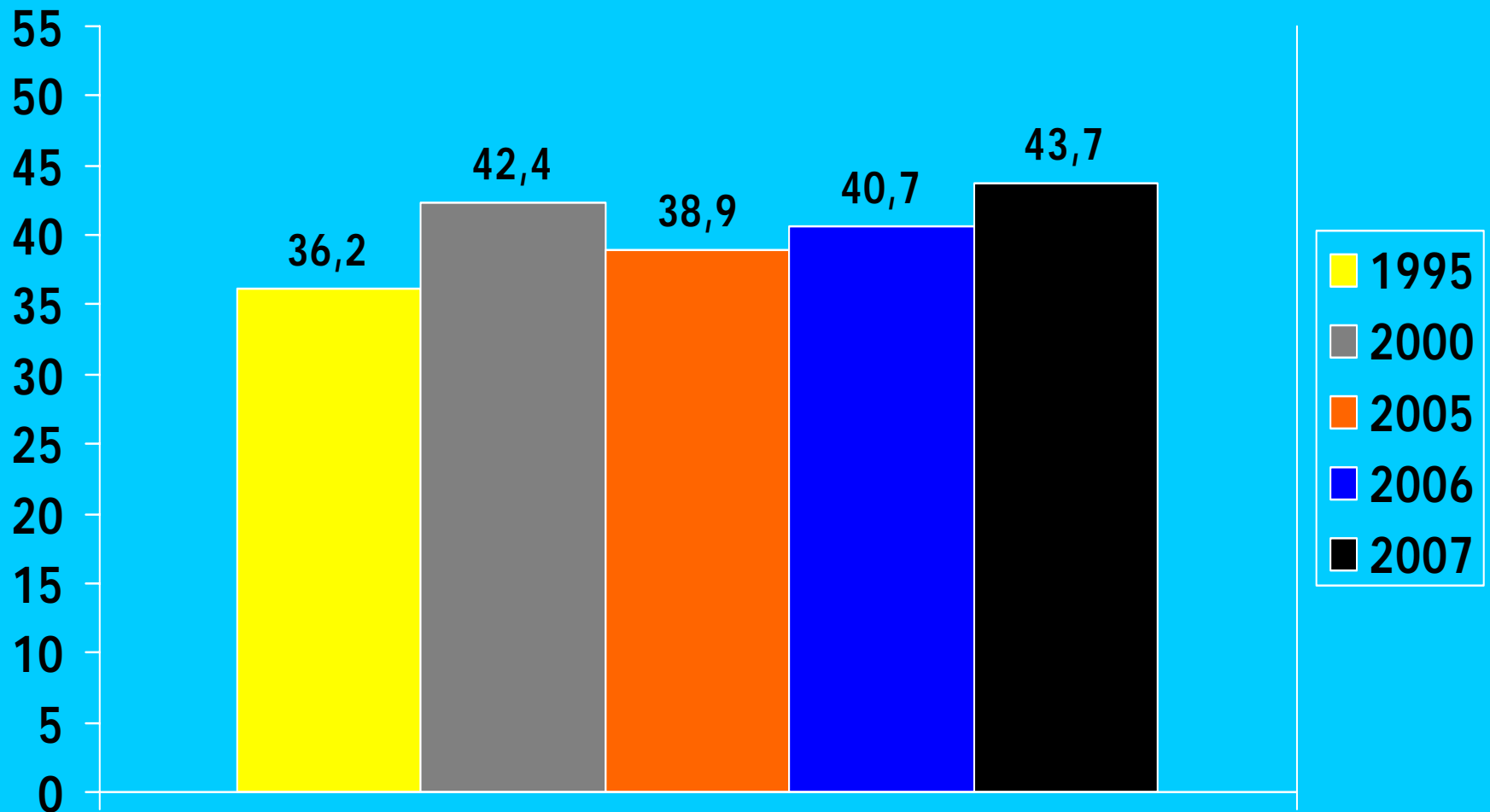


- Stellenplan/HA-Mittel
- Drittmittel
- sonstiges

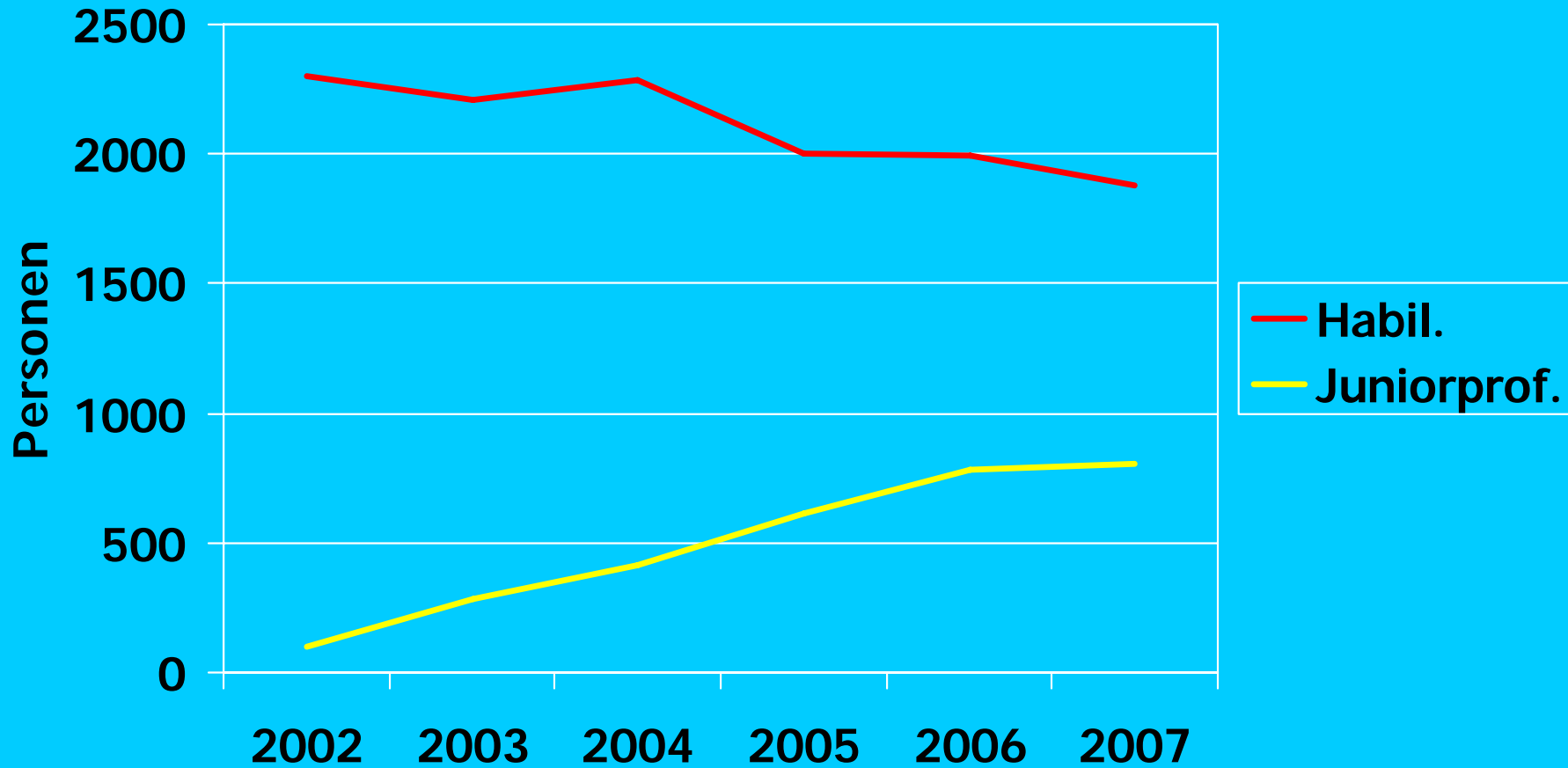
*hauptberufl.

**Angestellte

Anteil der Drittmittelfinanzierung bei befristeten wiss. Mitarbeiter/-innen (in %)



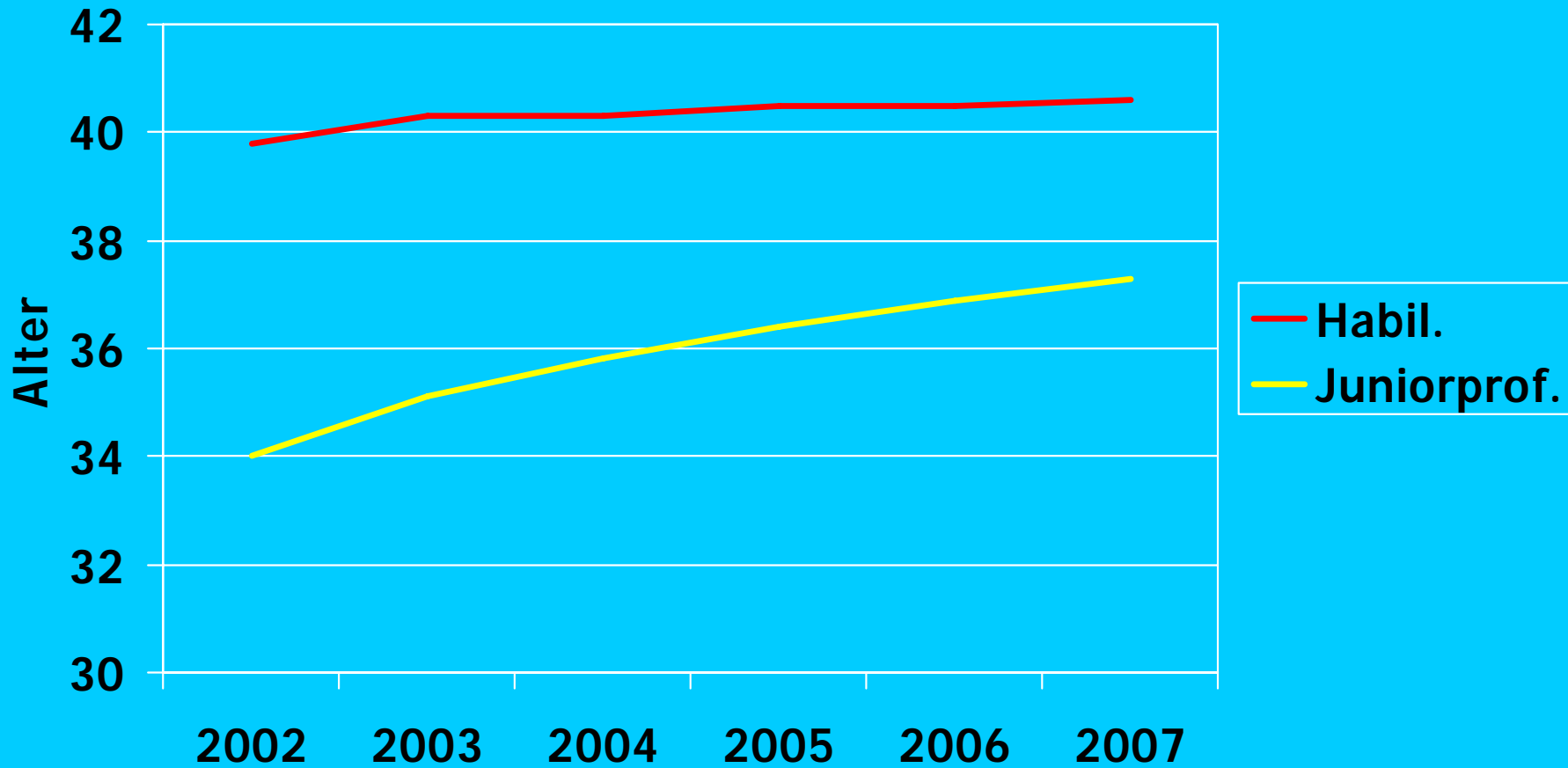
Habilitationen und Juniorprofessor/-innen 2002 bis 2007



Berufungsvoraussetzungen (LHG)

Land	Habilitation	Junior-prof.	Dozentur	Tätigkeit als wiss. Mitarbeiter		wiss. Tätigkeit				Tätigkeit in der Praxis	andere gleichwertige Tätig./ gleichw. wiss. Tätigk.
				an der HS	an außer-univ. Fo.-Einr.	Wirt.	Verw.	and. gesell. Bereich	in der Praxis		
BW											
BY										FH: 5 Jahre / 3 außerhalb HS	
BE											
BR											
HB	nur allg.: fachliche, pädagogische und sonstig erforderliche Eignung und Leistung für die Erfüllung der gesetzlich geregelten Aufgaben										
HH											
HE	nur allg.: zusätzliche wissenschaftliche Leistungen										
MV	bis 2010										
NS											
NRW											
RP											
SL											
SN											
ST											
SH											
TH											

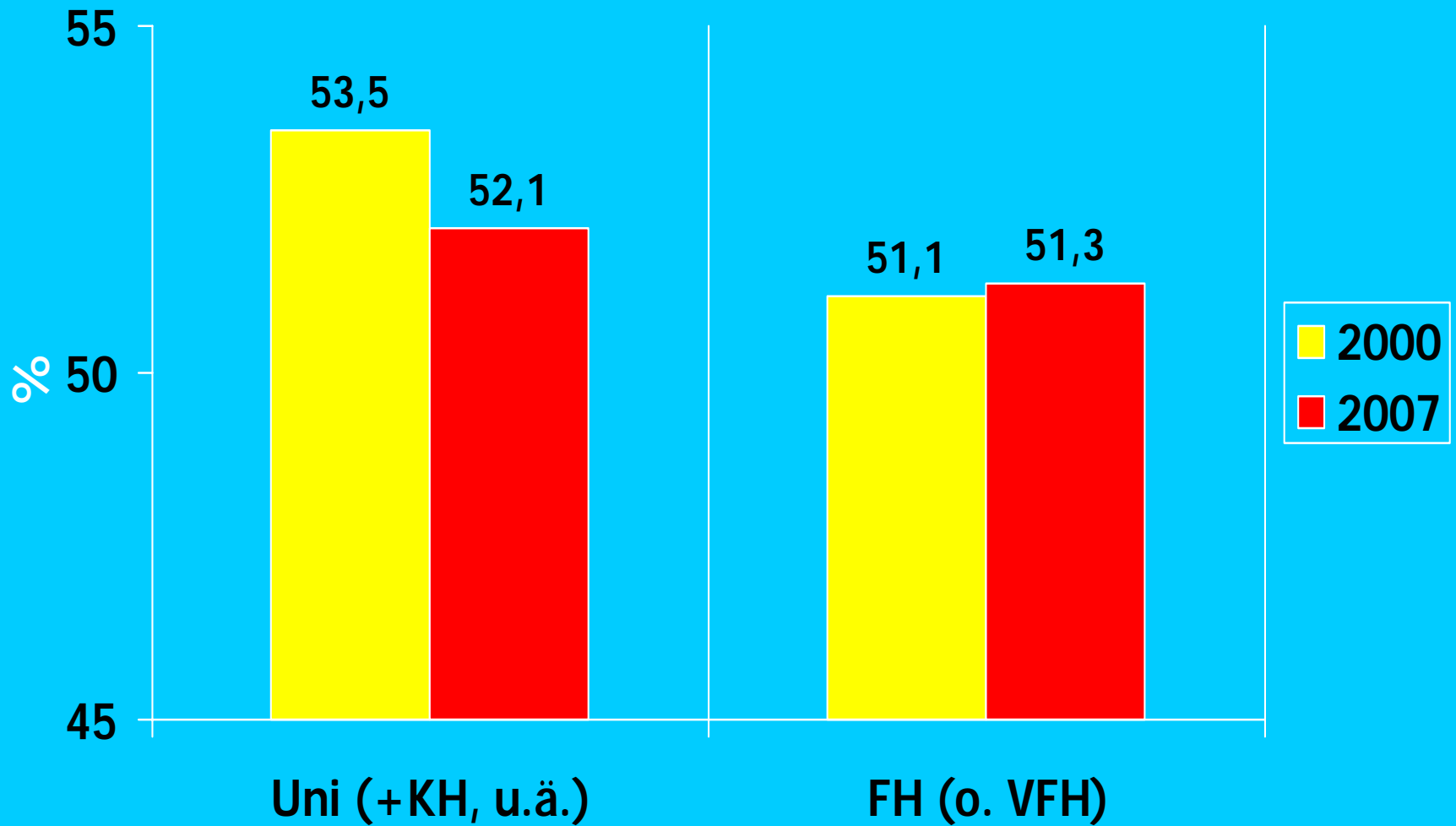
Durchschnittsalter



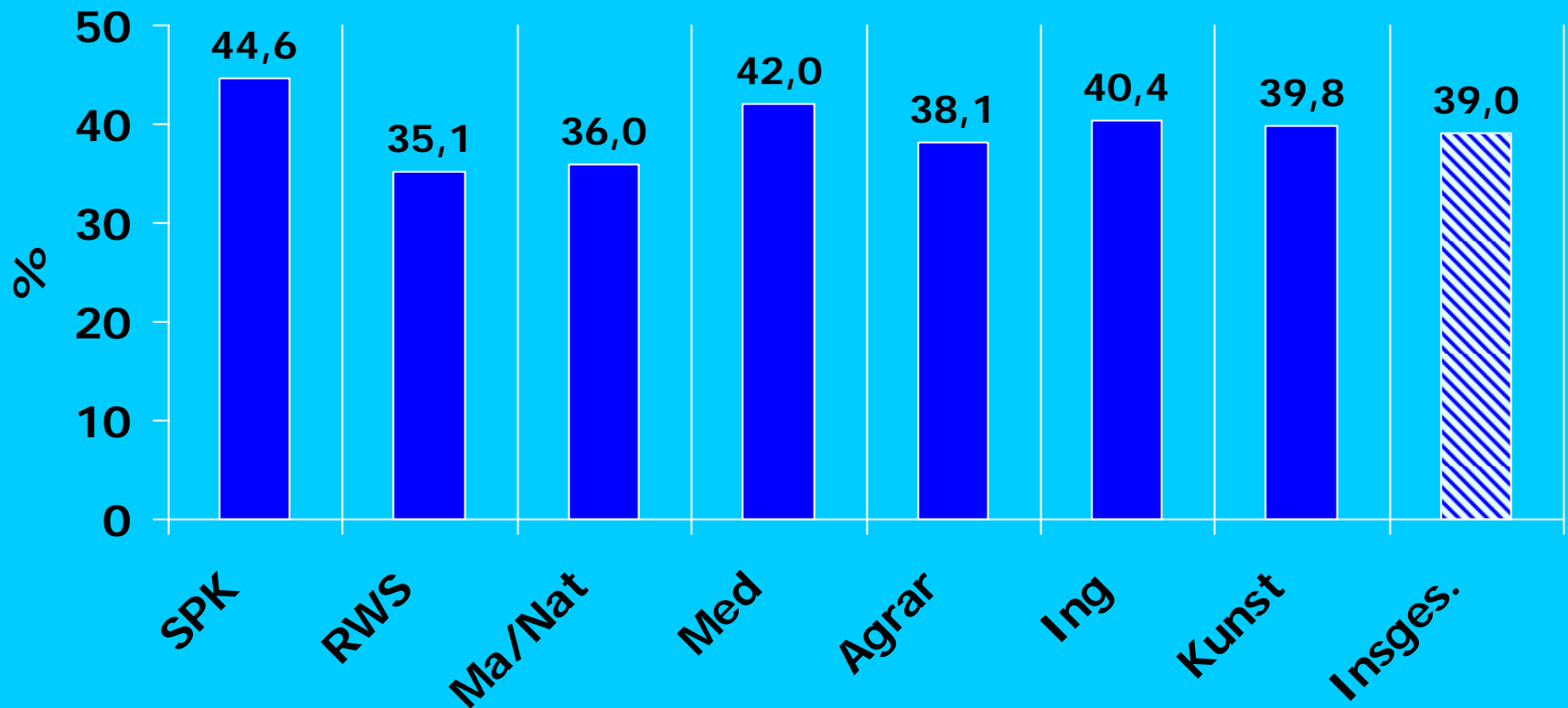
Burkhardt / Bloch, HoF Wittenberg
6/2009

Quelle: Statistisches Bundesamt

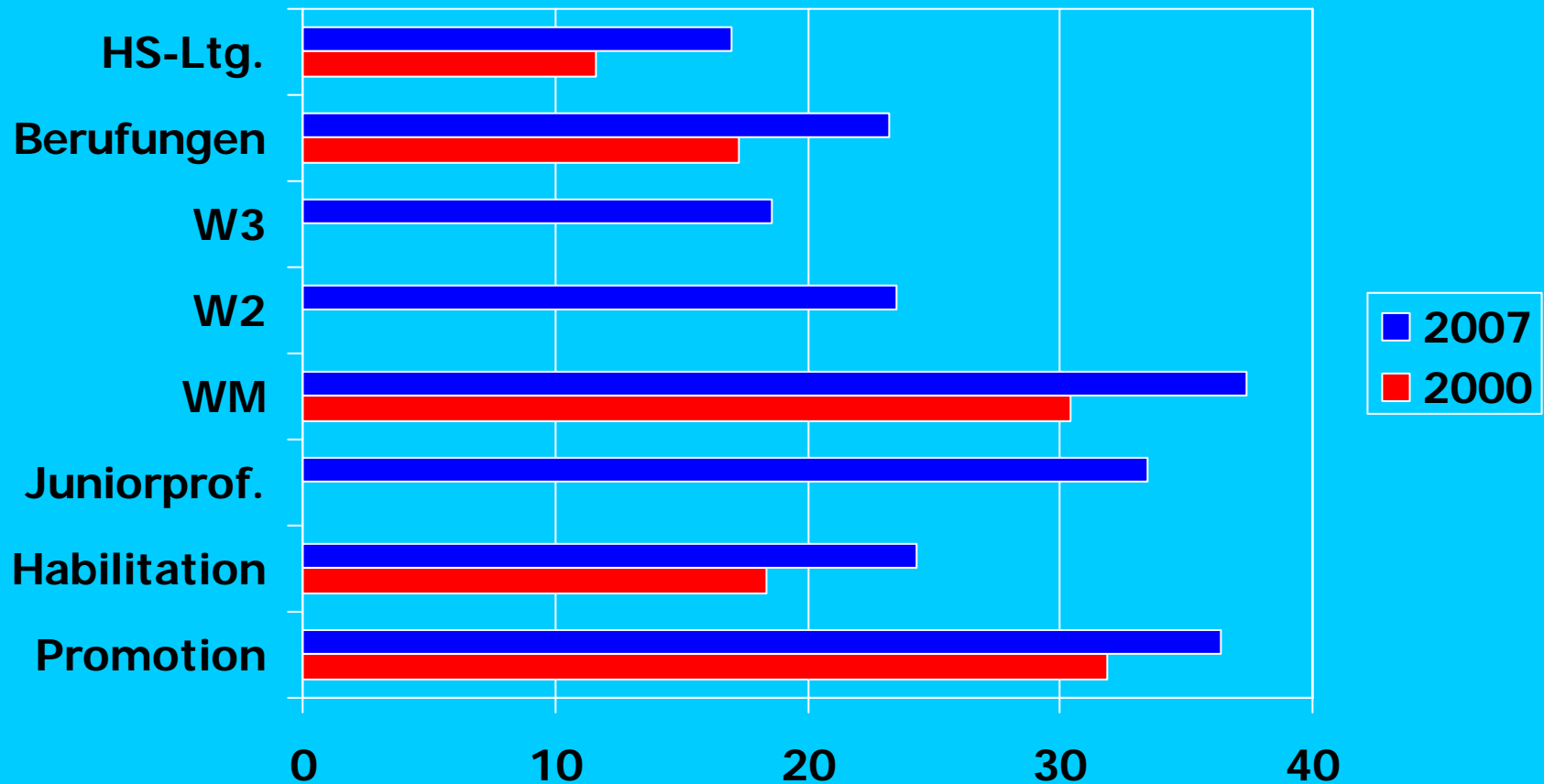
Durchschnittsalter der Prof. (auf Dauer, ohne Juniorprof.)



Anteil der innerhalb von 10 Jahren ausscheidenden Prof. (auf Dauer, ohne JP, Stand 2007)



Frauenanteil im Qualifizierungs- und Karriereverlauf 200 und 2007



Aktuelle Problemlagen und hochschulpolitische Diskussion

Hochschulpolitische Rahmenbedingungen I

- ┌ Exzellenzinitiative
- ┌ Hochschulpakt 2020

Akademische Karriere

- ┌ Schaffung unbefristeter Stellen unterhalb der Professur, Einführung von *Tenure Track*
- ┌ Beschleunigung und Flexibilisierung der akademischen Karriere
- ┌ Sicherung der eigenständigen Qualifizierung
- ┌ Verhinderung prekärer Beschäftigung
- ┌ Neugestaltung der tariflichen Regelungen
- ┌ Aufstockung der Ressourcen

Akademische Lehre

- ┌ Schaffung von Karrierewegen in der akademischen Lehre
- ┌ Das Lehrdeputat neu festlegen und berechnen
- ┌ Förderung der Lehre
- ┌ Prüfung der Lehrqualifikation
- ┌ Aufstockung der Ressourcen

Chancengleichheit

- ┌ Erhöhung des Frauenanteils in Lehre und Forschung
- ┌ Erweiterung der Partizipation
- ┌ Förderung von Aktivitäten zur Gleichstellung und Chancengleichheit
- ┌ Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Kapazitätsrecht

- ┌ Differenzierung der Kapazitätsberechnung
- ┌ Beibehaltung der Kapazitätsverordnung
- ┌ Neubestimmung des Kapazitätsbedarfs

Hochschulpolitische Rahmenbedingungen II

- ┌ Ressourceneinsatz unter den Bedingungen der Föderalismusreform
- ┌ Europäische Perspektive



Dr. Anke Burkhardt
Dr. Roland Bloch
Institut für Hochschulforschung (HoF)
an der Martin-Luther-Universität
Halle-Wittenberg
anke.burkhardt@hof.uni-halle.de
roland.bloch@hof.uni-halle.de

Vielen Dank!