

07.03.2007

[www.frauenlohnspiegel.de](http://www.frauenlohnspiegel.de): Online-Umfrage unter 68.000 Beschäftigten

## Frauen verdienen 22 Prozent weniger als Männer

Der durchschnittliche Bruttomonatsverdienst von Frauen liegt rund 22 Prozent unter dem der Männer. Zu diesem Ergebnis kommt eine Online-Umfrage der Internetseite [www.frauenlohnspiegel.de](http://www.frauenlohnspiegel.de), an der sich rund 68.000 Beschäftigte in Deutschland beteiligt haben. Die Internetseite wird vom WSI-Tarifarchiv in der Hans-Böckler-Stiftung betreut und bietet einen Lohn- und Gehalts-Check zu über 130 Berufen.

Die Einkommensunterschiede zwischen Frauen und Männern fällt je nach Beruf und Tätigkeit unterschiedlich aus. Einige Beispiele (mehr Berufe in der Tabelle im Anhang dieser PM; Link am Fuß dieses Textes):

- Eine Großhandelskauffrau verdient monatlich im Durchschnitt rund 2.188 Euro € brutto und liegt damit rund 504 € unter dem Verdienst ihrer männlichen Kollegen.
- Ein Informatiker erhält monatlich im Schnitt 3.971 € und damit rund 381 € mehr als seine weibliche Berufskollegin mit 3.590 €
- Bei den Bankkauffleuten beträgt der Unterschied zwischen den Frauen mit monatlich 2.967 € und den Männern mit rund 3.682 € rund 716 €
- Auch bei den Chemielaboranten liegen die Frauenverdienste mit 2.617 € deutlich unter denen der Männer mit 3.157 €
- Bei Maschinenbauingenieuren betragen die Monatsverdienste der Männer 4.329 €, die der Frauen hingegen nur 3.557 €
- Köchinnen liegen mit 1.505 € rund 360 € hinter ihren Kollegen mit 1.863 €

Die Gründe sind vielfältig. Zum Teil können häufigere Berufsunterbrechung, kürzere Berufserfahrung, die geringere Zahl von Führungspositionen für Frauen und die partiell noch geringere Qualifikation die Gehaltsunterschiede erklären. „Zahlreiche Studien zeigen jedoch: Es gibt immer noch eine Lohndiskriminierung. Nach wie vor bekommen Frauen für die gleiche Arbeit weniger Geld als Männer“, so der Leiter des WSI-Tarifarchivs, Dr. Reinhard Bispinck.

Die Daten des WSI-Frauenlohnspiegels sollen dazu beitragen, mehr Transparenz bei Löhnen und Gehältern zu schaffen und speziell die Gehaltsunterschiede zwischen Frauen und Männern zu beleuchten. Jede Frau (und jeder Mann) kann im Internet überprüfen, welche Löhne und Gehälter in einzelnen Berufen tatsächlich gezahlt werden und ob die Frauen dasselbe Einkommen wie ihre männlichen Kollegen erhalten.

An der Online-Befragung zu den Einkommens- und Arbeitsbedingungen können sich alle Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer beteiligen. Es handelt sich insofern nicht um eine repräsentative Befragung einer begrenzten Gruppe („Stichprobe“)

von Beschäftigten. Die große Zahl von TeilnehmerInnen gewährleistet jedoch verlässliche Orientierungsgrößen.

Die Online-Umfrage wird fortgeführt. Wer sich daran beteiligt, kann eine Reise für zwei Personen in Südafrika gewinnen. Der Preis wird im Januar 2008 ausgelost.

Weitere Untersuchungen zur weltweiten Situation von Frauen, zu Frauen in Betriebsräten sowie zur Reform der Ehegattenbesteuerung im aktuellen Böckler Impuls 4/2007:  
[www.boeckler.de/cps/rde/xchg/hbs/hs.xsl/32006.html](http://www.boeckler.de/cps/rde/xchg/hbs/hs.xsl/32006.html)

### Frauen verdienen weniger

Beruf	Durchschnittliches Bruttomonatseinkommen* in €		
	Männer	Frauen	Anteil Frauen- /Männer- einkommen
Bankkauffrau/-mann	3682	2967	80,6%
Bürokauffrau/-mann	2442	2021	82,8%
Chemielaborant/in	3157	2617	82,9%
Chemiker/in	4630	4210	90,9%
Dipl. Kaufmann/frau, Dipl. Betriebswirt/in	4231	3351	79,2%
Elektroingenieur/in	4377	4112	93,9%
Grosshandelskaufmann/frau	2692	2188	81,3%
Industriekaufmann/frau	3055	2418	79,1%
Informatiker/in	3971	3590	90,4%
Kellner/in / Servierer/in	1626	1453	89,4%
Koch/Kochin	1863	1505	80,7%
Krankenschwester/-pfleger	2543	2254	88,6%
Maschinenbauingenieur/in	4329	3557	82,2%
Personalsachbearbeiter/in	2879	2695	93,6%
Programmierer/in	3204	2948	92,0%
Verkäufer/in	2051	1656	80,7%
Vesicherungskaufmann/frau	3545	2593	73,2%

\* Durchschnittliches Bruttomonatseinkommen ohne Zulagen/Zuschläge und Sonderzahlungen

Quelle: [www.frauenlohnspiegel.de](http://www.frauenlohnspiegel.de)

WSI

### Ansprechpartner in der Hans Böckler Stiftung

Dr. Reinhard Bispinck  
 Leiter des WSI-Tarifarchivs  
 Tel.: 0211-7778-232  
 E-Mail: Reinhard-Bispinck@boeckler.de

Dr. Heiner Dribbusch  
 Tel.: 0211/7778-217  
 E-Mail: Heiner-Dribbusch@boeckler.de

Rainer Jung  
 Leiter Pressestelle  
 Tel.: 0211-7778-150  
 E-Mail: Rainer-Jung@boeckler.de