

Linkliste Demografischer Wandel – Handlungsmöglichkeiten in Unternehmen und Verwaltungen

<http://www.alba-nrw.de>, das Projekt des Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Instituts in der Hans-Böckler-Stiftung und des Instituts der deutschen Wirtschaft, gefördert vom Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen und der Europäischen Union

<http://www.arbid.de>

Initiative „Arbid Arbeit und Innovation im demografischen Wandel“ vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, von den Spitzenverbänden der Sozialpartner und dem Ministerium für Wirtschaft und Arbeit des Landes NRW

<http://www.bmwa.bund.de> ein Link des BMWA u. a. zu Altersteilzeit

<http://www.arbeitszeiten.nrw.de> ein Link des Ministeriums für Wirtschaft und Arbeit des Landes NRW zum Zusammenhang flexibler Arbeitszeit mit Lernmöglichkeiten

www.inqa.de, INQA Initiative Neue Qualität der Arbeit von Bund, Ländern, Sozialversicherungsträgern, Arbeitgebern, Gewerkschaften und Stiftungen,

- dort u.a. Broschüre „Mit Erfahrung die Zukunft meistern“,
- Auswahl „Gute Praxis“, „Datenbank“: Datenbank der Initiative INQA mit guten Praxisbeispielen,
- Auswahl „Themen“, „Demografischer Wandel“, „Projekte“: Projekte zum demografischen Wandel der Initiative INQA,
- Auswahl „Themen“, „Demografischer Wandel“, „TIK älter-werden-in-Beschäftigung“, unter „Weiterführende Informationen“ das Demographie-Tool ABAS zur Analyse betrieblicher Alte4sstrukturen,
- Auswahl „Themen“, „Demografischer Wandel“, „DemoKomp“: DemoKomp - Kompetenz für den demographischen Wandel. Bewertung, Beratung und Qualifizierung kleiner und mittlerer Unternehmen,
- Auswahl „Themen“, „Demografischer Wandel“, „Demokomp“ unter weiterführenden Informationen: ein Demografie-Check und Demografie-Berater besonders für kleine und mittlere Unternehmen,
- Auswahl „Projekte“, „Gesunde Arbeitswelten im demografischen Wandel“: Durch den Aufbau regionaler Kompetenzzentren für betriebliche Gesundheitspolitik sollen nachhaltig wirksame Konzepte für Klein- und Mittelbetriebe entwickelt und deren Verbreitung in den Regionen gefördert werden.

<http://www.projekt-faktor.de>, ein vom BMAS und der Initiative INQA Neue Qualität der Arbeit gefördertes Projekt der IG Metall: Alter(n)s-gerechte Personalentwicklung. Herausforderung an eine intergenerative Personalpolitik am Beispiel stahlnaher Branchen

www.demotrans.de Initiative „Demografische Entwicklung“, Projekt Demotrans des Bundesministeriums für Bildung und Forschung, u. a. mit Praxisbeispielen zur Bewältigung des demografischen Wandels im Unternehmen

www.igmetall.de/gutearbeit die Seiten der Industriegewerkschaft Metall zur Initiative „Gute Arbeit“

www.diskussionsforum-demographie.de ein Diskussionsforum der IG Metall zum demografischen Wandel,

www.sfs-dortmund.de Sozialforschungsstelle Dortmund mit verschiedenen Forschungsprojekten und Veröffentlichungen zu Arbeit und Gesundheit, Prävention im Betrieb, Alternsgerechte Arbeitsgestaltung

<http://www.ihk-nordwestfalen.de> Link zur Industrie- und Handelskammer Nord-Westfalen mit Gutachten und Positionspapieren zum Demografischen Wandel

<http://www.rkw.de> Informationen des Rationalisierungs- und Innovationszentrums der deutschen Wirtschaft e.V.

- Auswahl „Themen“: Kompetenzentwicklung in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) unter den Bedingungen des demografischen Wandels, zum Thema: Bewältigung des demografischen Wandels im Betrieb

- Auswahl „Themen“ und „Arbeitsgestaltung“: Wettbewerbsfähigkeit mit alternden Belegschaften, z.B. alters- und alternsgerechte Arbeitskonzepte und Zugang zu einem Arbeitskreis „Ältere Beschäftigte“

www.demografische-forschung.org Aktuelle Forschungsergebnisse aus dem Bereich der Demografie veröffentlicht das Max-Planck-Institut für Demografische Forschung in Rostock zusammen mit dem österreichischen Vienna Institute of Demography regelmäßig in seiner kostenlosen Online-Publikation "Demografische Forschung - Aus erster Hand"

<http://www.demowerkzeuge.de> Im Rahmen eines vom Bundesministerium für Bildung und Forschung geförderten Projektes wurden eine Reihe von Werkzeugen für die Bewältigung des demografischen Wandels in Unternehmen erarbeitet: Projektnehmer waren die GfAH Gesellschaft für Arbeitsschutz- und Humanisierungsforschung, Dortmund, das ISO Institut für Sozialforschung und Sozialwirtschaft e.V. Saarbrücken, das IAO Fraunhofer Institut Arbeitswirtschaft und Organisation, Stuttgart und das IAP Institut für Arbeitssystemgestaltung und >Personalmanagement GmbH an der Hochschule Niederrhein

<http://www.arbeitundalter.at> Ein Informationsangebot mit internationalen Praxisbeispielen und einem kurzen Selbstcheck zur altersgerechten Personalpolitik, gemeinsam von: IV Industriellenvereinigung aus Österreich, Arbeiterkammer Wien, ÖGB Österreichischer Gewerkschaftsbund, und Wirtschaftskammer Österreich

www.demographie-transfer.iao.fraunhofer.de Eine Öffentlichkeits- und Marketingstrategie zum demografischen Wandel, gefördert vom Bundesministerium für Bildung und Forschung und erstellt vom Fraunhofer Institut Arbeitswirtschaft und Organisati-

on. Unter Auswahl „Literatur“ und „Altern in der Arbeitswelt“ findet sich ein Vorschlag für europäische "Leitlinien einer guten betrieblichen Praxis ("good practice)". Die von Eurolink Age herausgegebene Broschüre richtet sich an Personalverantwortliche in Unternehmen und soll diese bei der Bewältigung von betrieblichen Alterungsprozessen unterstützen. Die Informationen, u. a. zu Partnern, Projekten, Veranstaltungen, Links und Literatur werden jedoch nicht mehr gepflegt. Aktuelle Informationen finden sich im Link www.demotrans.de

<http://www.erfahrung-ist-zukunft.de> Das Service-Portal der „Initiative Erfahrung ist Zukunft“ der Bundesregierung, verschiedener Bundesministerien und der Sozialpartner

<http://www.bmas.bund.de> Das Bundesministerium für Arbeit und Soziales bietet Informationen und Praxisbeispiele zur Bewältigung des demografischen Wandels in den Unternehmen an unter Auswahl „Generationenarbeit“ und „Initiative 50plus“. Auch unmittelbar unter: <http://www.generationenarbeit.de>

<http://www.alpro-tool.de> AIPro Altersprognose – ein Werkzeug für die Analyse der Altersstrukturen im Unternehmen, erstellt von der H-Faktor GmbH, in dem INQA-Projekt „Alter(n)s-Gerechte Personalentwicklung - Herausforderung an eine intergenerative Personalpolitik am Beispiel stahlnaher Branchen“. H-Faktor ist ein auf Fragen der intergenerativen- u. interkulturellen Personalentwicklung spezialisiertes Beratungs- u. Forschungsunternehmen

<http://www.iga-info.de> Informationen der IGA Initiative Gesundheit und Arbeit des Hauptverbandes der gewerblichen Berufsgenossenschaften HVBG, des Bundesverbandes Betriebskrankenkassen BKK und des Bundesverbandes der Allgemeinen Ortskrankenkassen AOK-Betriebsvereinbarung

www.kompetenznetz-alter.de des Sozialwerk Berlin e.V., unterstützt von der Charité Universitätsmedizin Berlin und gefördert durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

www.gesund-im-alter.de der Bundesvereinigung für Gesundheit e.V. (BfG).

<http://www.forumpraevention.de> des Deutschen Forum Prävention und Gesundheitsförderung DFIG. Mitglieder des DFIG sind Sozialversicherungsträger, Ministerien und nachgeordnete Behörden, Wohlfahrtsverbände, Fach- und Berufsverbände, Sportverbände, Hilfs- und Selbsthilfeorganisationen, Einrichtungen aus Wissenschaft und Forschung, Wirtschaftsverbände und Arbeitnehmerorganisationen u.v.a.m.

<http://www.gesuenderarbeiten.de> Gemeinschaftsinitiative Gesünder Arbeiten e. V. (GiGA), Zusammenschluss von Unternehmen, Sozialpartnern, Berufsgenossenschaften und Krankenkassen, Ministerium für Arbeit und Soziales, Qualifikation und Technologie (heute Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales) des Landes Nordrhein-Westfalen

www.aktion2050.de Aktion Demografischer Wandel der Bertelsmann Stiftung. Die Aktion konzentriert sich auf Fragen der regionalen und kommunalen Gestaltung in Bezug auf den demografischen Wandel

www.initiative-demografie.de Regionale Initiative Demografie – Dortmund, Kreis Unna, Hamm, Vielfältige Unterstützungsangebote zur Bewältigung demografischer Herausforderungen in den Unternehmen

www.perspektive50plus.de „Perspektive 50plus – Beschäftigungspakte für Ältere in den Regionen“ ist ein Programm des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales zur Verbesserung der Beschäftigungschancen älterer Langzeitarbeitsloser.