

# Archiv Betriebliche Vereinbarungen

## Betriebs- und Dienstvereinbarungen



Hans **Böckler**  
**Stiftung** 

Fakten für eine faire Arbeitswelt.

**Gesamtverzeichnis**  
**1/2010**



## Das Archiv

### Betriebliche Vereinbarungen

Betriebs- und Dienstvereinbarungen gewinnen an Bedeutung. In ihnen werden immer anspruchsvollere Inhalte geregelt, weil wichtige Regelungsthemen zunehmend auf die betriebliche Ebene verlagert werden. Die Hans-Böckler-Stiftung verfügt über die bundesweit einzige bedeutsame Sammlung betrieblicher Vereinbarungen, die zwischen Unternehmensleitungen und Belegschaftsvertretungen abgeschlossen wurden. Unser Archiv umfasst über 10.000 Vereinbarungen zu ausgewählten betrieblichen Gestaltungsfeldern.

Unsere breite Materialgrundlage erlaubt Analysen und ermöglicht Aussagen zu Trendentwicklungen der industriellen Beziehungen in deutschen Betrieben. Regelmäßig werten wir die gesammelten betrieblichen Regelungen zu einzelnen Gebieten aus. Wir machen Regelungen betrieblicher Vereinbarungen transparent und geben Hinweise für die betriebliche Gestaltung.

Leitfragen sind:

- Was vereinbaren die Betriebsparteien und wie regeln sie es?
- Welche Mitbestimmungsinstrumente werden genutzt und wie ändern sie sich?
- Welche Anregungen geben die Vereinbarungen Praktikern?

Anonymisierte Textauszüge aus den Vereinbarungen geben konkrete Einblicke in die Regelungspraxis und liefern Anregungen für eigene Vorgehensweisen und Formulierungen. Umfangreiche Textauszüge befinden sich auf der jeweiligen CD-ROM zum Buch und in unserer kostenlos nutzbaren Online-Datenbank.

Wir bemühen uns in den Auswertungen stets um eine wertfreie Darstellung und Analyse, weil die jeweiligen Kräfteverhältnisse im Betrieb unbekannt sind. Betriebsvereinbarungen sind ausgehandelte Kompromisse. Unter welchen Bedingungen eine Vereinbarung zu Stande kommt, entzieht sich unserer Kenntnis. Bei Auswertungen und Zitaten aus Vereinbarungen wird streng auf Anonymität geachtet. Zum Text der Vereinbarungen haben nur die Beschäftigten des Archivs und die Autoren der Auswertungen Zugang. Die Weitergabe von Vereinbarungen ist nicht möglich.

Mit dem vorliegenden Gesamtkatalog 2010 erhalten Sie ausführliche Informationen zur Buchreihe.

Mit **PDF** gekennzeichnete Bände stehen im Internet zur Verfügung unter

[www.boeckler.de/betriebsvereinbarungen](http://www.boeckler.de/betriebsvereinbarungen)

## Auswertungen und mehr

In unserer Online-Datenbank sind inzwischen über 50 verschiedene Themen abrufbar. Nutzer können in speziellen Stichwortkatalogen recherchieren.

Für zentrale Themen geben wir außerdem Fallstudien in Auftrag, um mehr darüber zu erfahren, wie abgeschlossene betriebliche Vereinbarungen in der Praxis gelebt werden. Wie kam es zur Vereinbarung? Welche Details sind besonders wichtig und welche Regelung existiert womöglich nur auf dem Papier? In ausführlichen Interviews werden Interessenvertretungen und Arbeitgeber der jeweiligen Unternehmen befragt.

Außerdem unterstützen wir praxisbezogene Forschung zu Fragen der betrieblichen Regulierung in unserer Reihe Forschung für die Praxis.

Weitere Informationen finden Sie im Internet unter [www.boeckler.de/betriebsvereinbarungen](http://www.boeckler.de/betriebsvereinbarungen)

Sie haben Fragen und Interesse?

Nehmen Sie bitte Kontakt zu uns auf!

[betriebsvereinbarung@boeckler.de](mailto:betriebsvereinbarung@boeckler.de)

Telefon 0211/778-167

**Unser Newsletter informiert Sie regelmäßig über Neuigkeiten.**

## Senden Sie uns Ihre Vereinbarungen!

Einmal jährlich bitten wir rund 20.000 Betriebs- und Personalräte in Unternehmen und Verwaltungen, uns betriebliche Vereinbarungen zu relevanten Themen zu schicken.

In diesem Jahr bitten wir um die Zusendung von abgeschlossenen Vereinbarungen zu folgenden Themen:

- **Vereinbarungen zur Kurzarbeit**  
(abgeschlossen nach dem 01.01.2009)
- **Regelungen zu Sicherung und Erhalt von Beschäftigung**, z. B. Standortsicherung, Restrukturierungsmaßnahmen, Investitionszusagen etc.
- **Betriebliches Gesundheitsmanagement**
- **Regelungen zum Umgang mit psychischen Belastungen am Arbeitsplatz**, z. B. Gefährdungsbeurteilungen, Vereinbarungen zum partnerschaftlichen Verhalten, zum Umgang mit psychisch Belasteten etc.
- **Vereinbarungen im Bereich gesellschaftlicher Unternehmensverantwortung**, z. B. Internationale Rahmenvereinbarungen, EBR-Vereinbarungen, Leitlinien zu Compliance, Corporate Social Responsibility (CSR) etc .

Wir sind an allen, auch an weniger weit reichenden Regelungen interessiert. Die Vereinbarungen werden streng anonymisiert ausgewertet und sind keinen außen stehenden Personen zugänglich.

## Bonus und Dank

Schicken Sie uns Ihre Vereinbarungen und Sie erhalten kostenfreie Exemplare unserer Buchreihe, Analysen und Handlungsempfehlungen.

# Neu: Kurzauswertungen!

Ab sofort finden Sie im Internet unter [www.boeckler.de/betriebsvereinbarungen](http://www.boeckler.de/betriebsvereinbarungen) „Auswertungen/diverse Themen“ direkt als **PDF** kostenlos abrufbar.

Bereits erschienen:

- Beschäftigungssicherung
- Betriebliche Kompetenzentwicklung
- Bildungszeitkonten
- Duales Studium
- E-Learning im Betrieb
- Insolvenzschutz von Langzeitkonten
- Interner Arbeitsmarkt
- Konjunkturbedingte Kurzarbeit
- Mitarbeiterbefragungen
- Personalentwicklung für AT-Angestellte
- Rufbereitschaft
- Trainees, Praktikanten & Co.
- Übernahme und Beschäftigung von Auszubildenden
- Videoüberwachung



NEU



**Reinhard Bechmann**  
**Qualitätsmanagement  
und kontinuierlicher  
Verbesserungsprozess**

2010. 100 Seiten, kartoniert  
mit CD-ROM

€ 12,90

ISBN 978-3-7663-6012-0

Mit QM und KVP sollen Arbeits- und Leistungsprozesse optimal ausgerichtet und betriebliche Ziele besser erreicht werden. Die Auswertung zeigt vereinbarte Ziele und verschiedene Einzelaspekte des Themas.

NEU



**Karl-Hermann Böker**  
**Zeitwirtschafts-  
systeme**

2010. 110 Seiten,  
mit CD-ROM

€ 12,90

ISBN 978-3-7663-3942-3

Moderne Zeitwirtschaftssysteme regeln Arbeitszeit- und Schichtpläne, die Personaleinsatzplanung und Personalcontrolling. Die erweiterten Funktionen von Zeitwirtschaftssystemen führen zu neuen Regelungen.

## Betriebs- und Dienstvereinbarungen

NEU

Berthold Göritz/Detlef Hase

Nikolai Laßmann/Rudi Rupp

**Interessenausgleich und Sozialplan**

2010 ca. 100 S. 978-3-7663-6013-7 12,90 €

Thomas Breisig

**Leistung und Erfolg als Basis für Entgelte**

2009 148 S. 978-3-7663-3861-7 12,90 €

Christine Zumbeck

**Leiharbeit und befristete Beschäftigung**

2009 150 S. 978-3-7663-3859-4 12,90 €

Karl-Hermann Böker

**Organisation und Arbeit**

**von Betriebs- und Personalräten**

2009 159 S. 978-3-7663-3884-6 12,90 €

Karl-Hermann Böker

**Flexible Arbeitszeit - Kontenmodelle**

2008 153 S. 978-3-7663-3729-0 12,90 €

Karl-Hermann Böker

**E-Mail-Nutzung und Internetdienste**

2008 138 S. 978-3-7663-3858-7 12,90 €

Sven Hinrichs

**Mitarbeitergespräch und Zielvereinbarung**

2008 143 S. 978-3-7663-3860-0 12,90 €

Ronny Heinkel

**Neustrukturierung von**

**Betriebsratsgremien nach § 3 BetrVG**

2008 82 S. 978-3-7663-3885-3 12,90 €

**Fallstudie**

Christiane Lindecke

**Flexible Arbeitszeiten im Betrieb**

2008 126 S. 978-3-7663-3800-6 12,90 €

**Fallstudie**

Svenja Pfahl/Stefan Reuyß

**Gelebte Chancengleichheit im Betrieb**

2008 96 S. 978-3-7663-3799-3 12,90 €

**Forschung für die Praxis**

Werner Nienhäuser/Heiko Hoßfeld

**Verbetrieblichung aus der**

**Perspektive betrieblicher Akteure**

2008 140 S. 978-3-7663-3905-8 12,90 €

NEU



Detlef Ullenboom

## Freiwillige betriebliche Sozialleistungen

2010. 122 Seiten, kartoniert mit CD-ROM

€ 12,90

ISBN 978-3-7663-3941-6

Diese Sozialleistungen können sehr vielfältig sein. Sie basieren oft auf Tarifverträgen und ergänzenden Vereinbarungen. Die Auswertung zeigt die betriebliche Praxis und verdeutlicht Trends der letzten Jahre.

NEU



Nikolai Laßmann / Dietmar Röhrich

## Betriebliche Altersversorgung

2010. 163 Seiten, kartoniert mit CD-ROM

€ 12,90

ISBN 978-3-7663-3943-0

Sinkende Leistungen der gesetzlichen machen die betriebliche Altersversorgung attraktiv. Arbeitnehmerfinanzierte Zusagen ersetzen häufig die frühere arbeitgeberfinanzierte Leistungszusage.

**Regine Romahn**

**Eingliederung von Leistungsveränderten**

2007 102 S. 978-3-7663-3752-8 9,90 €

**Karl-Hermann Böker**

**Flexible Arbeitszeit - Langzeitkonten**

2007 120 S. 978-3-7663-3731-3 9,90 €

**Hartmut Klein-Schneider**

**Flexible Arbeitszeit - Vertrauensarbeitszeit**

2007 134 S. 978-3-7663-3725-2 9,90 €

**Semiha Akin/Michaela Dälken/Leo Monz**

**Integrating Foreign National Employees**

2007 94 S. 978-3-7663-3765-8 9,90 €

**Martin Renker**

**Geschäftsordnungen von  
Betriebs- und Personalräten**

2007 94 S. 978-3-7663-3732-0 9,90 €

**Reinhild Reska**

**Call Center**

2006 105 S. 3-7663-3727-0 9,90 €

**Regine Romahn**

**Gefährdungsbeurteilungen**

2006 108 S. 3-7663-3644-4 9,90 €

**Ferdinand Gröben**

**Occupational Health Policy**

2006 120 S. 978-3-7663-3753-5 9,90 €

**Edgar Bergmeier/Andreas Hoppe**

**Personalinformationssysteme**

2006 122 S. 978-3-7663-3730-6 9,90 €

**Manuela Maschke/Gerburg Zurholt**

**Chancengleich und familienfreundlich**

2006 124 S. 3-7663-3726-2 9,90 €

**Fallstudie**

**Robert Kecskes**

**Integration und partnerschaftliches  
Verhalten Fallstudie**

2006 84 S. 78-3-7663-3728-3 9,90 €

**Maria Büntgen**

**Teilzeitarbeit**

2005 112 S. 3-7663-3641-x 9,90 €

NEU



## Thomas Breisig **AT-Angestellte**

2010. 145 Seiten, kartoniert  
mit CD-ROM

€ 12,90

ISBN 978-3-7663-3944-7

AT-Angestellte fallen aus dem Tarifvertrag heraus, werden aber vom Betriebsrat nach dem Betriebsverfassungsgesetz vertreten. Die Betriebsparteien regeln einen Großteil der Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen wie Arbeitszeit, Vergütungsregelungen, Urlaub usw.

NEU



## Fallstudien

## Marianne Giesert **Zukunftsfähige Gesundheitspolitik im Betrieb**

2010. 173 Seiten, kartoniert

€ 12,90

ISBN 978-3-7663-3798-6

In sieben Betrieben geben betriebliche Akteure Auskunft über ihre Erfahrungen. Vorgestellt werden Beispiele, Möglichkeiten, Hindernisse und Schwierigkeiten bei der Umsetzung.

<b>Gerd Busse/Winfried Heidemann</b> <b>Betriebliche Weiterbildung</b>	2005	117 S.	3-7663-3644-4	9,90 €
<b>Hellmut Gohde</b> <b>European Works Councils</b>	2005	98 S.	3-7663-3724-6	9,90 €
<b>Barbara Jentgens/Lothar Kamp</b> <b>Betriebliches Verbesserungsvorschlagswesen</b>	2004	126 S.	3-7663-3567-7	9,90 €
<b>Heinz Braun/Christa Eggerdinger</b> <b>Sucht- und Suchtmittelmissbrauch</b>	2004	102 S.	3-7663-3533-2	9,90 €
<b>Semiha Akin/Michaela Dälken/Leo Monz</b> <b>Integration von Beschäftigten ausländischer Herkunft</b>	2004	90 S.	3-7663-3569-3	9,90 €
<b>Hellmut Gohde</b> <b>Europäische Betriebsräte</b>	2004	102 S.	3-7663-3598-7	9,90 €
<b>Forschung für die Praxis</b> <b>Werner Nienhüser/Heiko Hoßfeld</b> <b>Bewertung von Betriebsvereinbarungen durch Personalmanager</b>	2004	120 S.	3-7663-3594-4	9,90 €
<b>Werner Killian/Karsten Schneider</b> <b>Umgestaltung des öffentlichen Sektors</b>	2003	113 S.	3-7663-3520-0	9,90 €
<b>Marianne Giesert/Heinrich Geißler</b> <b>Betriebliche Gesundheitsförderung</b>	2003	117 S.	3-7663-3524-3	9,90 €
<b>Ferdinand Gröben</b> <b>Betriebliche Gesundheitspolitik</b>	2003	120 S.	3-7663-3523-5	9,90 €
<b>Karl-Hermann Böker</b> <b>EDV-Rahmenvereinbarungen</b>	2003	134 S.	3-7663-3519-7	9,90 €
<b>Barbara Jentgens/Heinzpeter Höller</b> <b>Telekommunikationsanlagen</b>	2003	106 S.	3-7663-3515-4	9,90 €

<b>Frank Havighorst/Susanne Gesa Umland</b> <b>Mitarbeiterkapitalbeteiligung</b>	2003	96 S.	3-7663-3516-2	9,90 €	
<b>Fallstudie</b> <b>Wilfried Kruse/Daniel Tech/ Detlef Ullenboom</b> <b>Betriebliche Kompetenzentwicklung</b>	2003	106 S.	3-935145-57-8	12,00 €	<b>PDF</b>
<b>Fallstudie</b> <b>Renate Büttner/Johannes Kirsch</b> <b>Bündnisse für Arbeit im Betrieb</b>	2002	122 S.	3-935145-35-7	11,00 €	<b>PDF</b>
<b>Hartmut Klein-Schneider</b> <b>Personalplanung</b>	2001	93 S.	3-935145-19-5	8,18 €	<b>PDF</b>
<b>Susanne Gesa Umland/Matthias Müller</b> <b>Outsourcing</b>	2000	98 S.		8,18 €	<b>PDF</b>
<b>Lothar Kamp</b> <b>Telearbeit</b>	2000	102 S.	3-935145-01-2	8,18 €	<b>PDF</b>
<b>Heidemann/Kamp/Leittretter/ Klein-Schneider/Müller/Umland</b> <b>Beschäftigung - Arbeitsbedingungen - Unternehmensorganisation</b>	2000	50 S.	3-935145-12-8	8,18 €	<b>PDF</b>
<b>Heidemann/Kamp/Leittretter/ Klein-Schneider/Müller/Umland</b> <b>Employment, working conditions and company organisation</b>	2000	48 S.	3-935145-13-6	8,18 €	<b>PDF</b>
<b>Heidemann/Kamp/Leittretter/ Klein-Schneider/Müller/Umland</b> <b>Weiterentwicklung von Mitbestimmung im Spiegel betrieblicher Vereinbarungen</b>	2000	79 S.	3-935145-17-9	8,18 €	<b>PDF</b>
<b>Lothar Kamp</b> <b>Gruppenarbeit</b>	1999	56 S.	3-928204-77-7	6,14 €	<b>PDF</b>
<b>Siegfried Leittretter</b> <b>Betrieblicher Umweltschutz</b>	1999	65 S.	3-928204-79-3	6,65 €	<b>PDF</b>

Hartmut Klein-Schneider

**Flexible Arbeitszeit**

1999 86 S. 3-928204-78-5 7,00 €

PDF

Hartmut Klein-Schneider

**Leistungs- und erfolgsorientiertes Entgelt**

1999 127 S. 3-928204-97-4 8,18 €

PDF

Winfried Heidemann

**Beschäftigungssicherung**

1999 53 S. 3-928204-80-7 7,00 €

PDF

**Kurzauswertungen**

---

Karl-Hermann Böker

**Rufbereitschaft**

2010 1869-3032

PDF

Rudi Rupp

**Beschäftigungssicherung**

2009 1869-3032

PDF

Anja Schwarzmeier

**Betriebliche Kompetenzentwicklung**

2009 1869-3032

PDF

Gerd Busse

**Duales Studium**

2009 1869-3032

PDF

Winfried Heidemann

**E-Learning im Betrieb**

2009 1869-3032

PDF

Karl-Hermann Böker

**Insolvenzschutz von Langzeitkonten**

2009 1869-3032

PDF

Hartmut Klein-Schneider

**Interner Arbeitsmarkt**

2009 1869-3032

PDF

Rudi Rupp

**Konjunkturbedingte Kurzarbeit**

2009 1869-3032

PDF

Sven Hinrichs

**Mitarbeiterbefragungen**

2009 1869-3032

PDF

Thomas Breisig

**Personalentwicklung für AT-Angestellte**

2009

1869-3032

PDF

Gerd Busse

**Trainees, Praktikanten & Co.**

2009

1869-3032

PDF

Gerd Busse

**Übernahme und Beschäftigung  
von Auszubildenden**

2009

1869-3032

PDF

Karl-Hermann Böker

**Videoüberwachung im Betrieb**

2009

1869-3032

PDF

Winfried Heidemann

**Bildungszeitkonten**

2008

1869-3032

PDF

## Kurzinformationen

---

Eberhard Kiesch

**Pandemieplan und Betriebsvereinbarung**

2009

PDF

Anette Diehl

**Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz**

2008

PDF

# Bestellhinweise

Sie erhalten unsere Auswertungen direkt bei

Bund-Verlag GmbH  
Postfach  
60424 Frankfurt

Tel. 0 69 / 79 50 10 20

Fax: 0 69 / 79 50 10 11

**[kontakt@bund-verlag.de](mailto:kontakt@bund-verlag.de)**

**[www.bund-verlag.de](http://www.bund-verlag.de)**

oder in jeder Buchhandlung.

Mit **PDF** gekennzeichnete Bände können Sie im Internet herunterladen.

Impressum:

Hans-Böckler-Stiftung  
Archiv Betriebliche Vereinbarungen  
Dr. Manuela Maschke  
Hans-Böckler-Str. 39  
40476 Düsseldorf

**[betriebsvereinbarung@boeckler.de](mailto:betriebsvereinbarung@boeckler.de)**

**[www.boeckler.de/betriebsvereinbarungen](http://www.boeckler.de/betriebsvereinbarungen)**

Hans **Böckler**  
**Stiftung** 

Fakten für eine faire Arbeitswelt.

**Archiv Betriebliche**  
**Vereinbarungen**

[www.boeckler.de/betriebsvereinbarungen](http://www.boeckler.de/betriebsvereinbarungen)