

Literaturhinweise und Internetadressen

März 09

Thema „Gruppenarbeit, Teamarbeit und innovative Arbeitsgestaltung“

Bahn Müller, Reinhard; Salm, Reiner (Hrsg.) (2002), Intelligenter, nicht härter arbeiten? Gruppenarbeit und betriebliche Gestaltungspolitik, Hamburg: VSA Verlag.

Rückblick auf die Entwicklung der Gruppenarbeit seit den 1980er und 90er Jahren; Probleme und Methoden bei Gestaltung und Umgang mit der Gruppenarbeit aus Sicht der betrieblichen Interessenvertreter.

Balz, Hans-Jürgen; Spieß, Erika (2009), Kooperation in sozialen Organisationen. Grundlagen und Instrumente der Teamarbeit, Stuttgart: Kohlhammer.

Arbeits-, organisations- und sozialpsychologische Grundlagen der Teamarbeit und Methoden zur Verbesserung von Kooperation.

Balzert, Sonja; Kuhlmann, Martin; Sperling, Hans Joachim (2003), Konzepte innovativer Arbeitspolitik: zusammenfassende Ergebnisse einer Untersuchung, SOFI-Mitteilungen Nr. 31, Göttingen: Soziologisches Forschungsinstitut an der Universität Göttingen.

Ergebnisse des vom BMBF geförderten Forschungsprojektes „Konzepte innovativer Arbeitspolitik“.

Dick, Rolf van; West, Michael A. (2005), Teamwork, Teamdiagnose, Teamentwicklung. Praxis der Personalpsychologie, Göttingen: Hogrefe.

Darstellung der Vor- und Nachteile von Teamarbeit, Analyse von Teamprozessen sowie praxisnahe Methoden und Leitfäden zur Umsetzung.

Federlin, Gerd (2001), Arbeitsgruppen im Betrieb als neue Größe der Betriebsverfassung, in: Neue Zeitschrift für Arbeitsrecht, Sonderheft 2001, Nr. 24.

Gruppenarbeit aus betriebsverfassungsrechtlicher Sicht.

Gebert, Dieter (2004), Innovation durch Teamarbeit. Eine kritische Bestandsaufnahme, Stuttgart: Kohlhammer.

Organisations- und sozialpsychologische sowie organisationstheoretische Voraussetzungen sowie Fallstricke erfolgreicher Teamarbeit, die Innovation ermöglicht.

Hartz, Stefanie (2004), Biographizität und Professionalität. Eine Fallstudie zur Bedeutung von Aneignungsprozessen in organisatorischen Modernisierungsstrategien, Wiesbaden: VS Verlag.

Sozialwissenschaftlicher Band zu verschiedenen Themen bezüglich der Wechselwirkungen zwischen Individuum und Organisation; Kapitel zu Gruppenarbeit mit Schwerpunkten auf Anspruch, Realisierungsgrad und neuen Belastungen.

Hofmann, Axel (2000), Gruppenarbeit – (k)ein Auslaufmodell, in: Angewandte Arbeitswissenschaft, Nr. 164.

Aufbauend auf Erfahrungen in der Automobilindustrie wird die Diskussion um Gruppenarbeit und daraus folgende Entwicklungen in der Arbeitsorganisation beleuchtet.

Institut für angewandte Arbeitswissenschaft (Hrsg.) (2002), Fit für Gruppenarbeit. Ein Qualifizierungsleitfaden nicht nur für Führungskräfte, Köln: J. P. Bachem.

Praxisnahe Handlungshilfe zur Einführung von Gruppenarbeit.

Institut für angewandte Arbeitswissenschaft (Hrsg.) (2002), Arbeitsorganisation in der Automobilindustrie. Stand und Ausblick, Köln: J. P. Bachem.

Nachzeichnung der Entstehung von Gruppenarbeit (Lean Production) in der Automobilindustrie, Ausblick auf zukünftige Trends.

Jöns, Ingela (Hrsg.) (2008), Erfolgreiche Gruppenarbeit. Konzepte, Instrumente, Erfahrungen, Wiesbaden: Gabler.

Grundlagen, Fallstudien, praxisnahe Konzepte und Instrumente der Einführung und Gestaltung von Gruppenarbeit im Unternehmen.

Kamp, Lothar; Breisig, Thomas (2002), Mitbestimmung bei Gruppenarbeit, Reihe: Die novellierte Betriebsverfassung, Bd. 4, Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung.

Möglichkeiten für Betriebsräte zur Mitwirkung bei der Gestaltung von Gruppenarbeit.

Kamp, Lothar (1999), Gruppenarbeit. Analyse und Handlungsempfehlungen. Betriebs- und Dienstvereinbarungen, Reihe: edition der Hans-Böckler-Stiftung, Nr. 5, Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung.

Auswertung von Betriebs- und Dienstvereinbarungen zu Gruppenarbeit.

Kiel, Udo; Kirner, Eva (Hrsg.) (2002), Formen innovativer Arbeitsgestaltung in Unternehmen und öffentlichen Einrichtungen, Reihe: Bilanzierung innovativer Arbeitsgestaltung, Bd. 2, München: Hampp.

Fallstudien zu Erfahrungen und Erfolgsfaktoren von privatwirtschaftlichen und öffentlichen Organisationen mit innovativen Ansätzen der Arbeitsgestaltung zur nachhaltigen Nutzung von Humanressourcen.

Kleinbeck, Uwe; Schmidt, Klaus-Helmut; Werner, Wolfgang (Hrsg.) (2001), Produktivitätsverbesserung durch zielorientierte Gruppenarbeit, Reihe: Wirtschaftspsychologie, Bd. 20, Göttingen: Hogrefe.

Chancen und Risiken der Einführung von Gruppenarbeit auf der Grundlage von Erkenntnissen aus der Motivations- und Gruppenpsychologie.

Kuhlmann, Martin (2004), Modellwechsel? Die Entwicklung betrieblicher Arbeits- und Sozialstrukturen in der deutschen Automobilindustrie, Berlin: edition Sigma.

Entwicklung von tayloristisch-fordistischen Strukturen hin zu einer innovativen Arbeitspolitik am Beispiel der Automobilindustrie.

Kuhlmann, Martin (2007), Jenseits von Gruppenarbeit – Perspektiven der Arbeitspolitik, in: Peter, Gerd (Hrsg.): Grenzkonflikte der Arbeit. Die Herausbildung einer neuen europäischen Arbeitspolitik, Hamburg: VSA-Verlag, S. 129-143.

Konzept innovativer Arbeitspolitik, Wirkungen und Zusammenhänge mit betrieblicher Interessenvertretung.

Lay, Gunter; Maloca, Spomenka (2005), Aufgabenintegration – Abkehr vom Taylorismus? Stand der Nutzung integrierter Modernisierungskonzepte zur Ausweitung des Themenspektrums auf Werkerebene, Mitteilungen aus der Produktionsinnovationserhebung, Nr. 36, Karlsruhe: Fraunhofer Institut System- und Innovationsforschung.

Aktueller Stand und zukünftige Potenziale innovativer Produktionskonzepte am Beispiel der Metall- und Elektroindustrie.

Kutzner, Edelgard (2003), Die Un-Ordnung der Geschlechter. Industrielle Produktion, Gruppenarbeit und Geschlechterpolitik in partizipativen Arbeitsformen, München: Hampp.

Gestaltung von Gruppenarbeit, Vor- und Nachteile, Auswirkungen bzgl. der Rolle der Frau.

Lehndorf, Steffen (Hrsg.) (2006), Das Politische in der Arbeitspolitik. Ansatzpunkte für eine nachhaltige Arbeits- und Arbeitszeitgestaltung, Berlin: Edition Sigma.

Analysen der Arbeitswelt durch das Institut Arbeit und Technik Gelsenkirchen mit dem Ziel, Ansatzpunkte für Politik offen zu legen. Dieser Band versammelt Beiträge verschiedener Fachrichtungen und Themen, u. a. Gestaltungsfreiheit und Ordnungsveränderungen seit den 90er Jahren, Krise und Reformen der Arbeitszeitregulierung.

Mertins, Kai; Schallock, Burkhard; Schütz, Hartmut; Martin, Hans (2003), Montageorganisation und Auftragssteuerung für Investitionsgüter. Eine Falldarstellung, Berlin: Fraunhofer Institut für Produktionsanlagen und Konstruktionstechnik.

Fallstudie: Umgestaltung der Produktion durch Gruppenarbeit als Maßnahme zur Effizienzsteigerung.

Nordhause-Janz, Jürgen; Pekruhl, Ulrich (Hrsg.) (2000), Arbeiten in neuen Strukturen? Partizipation, Kooperation, Autonomie und Gruppenarbeit in Deutschland, München: Hampp/Mering.

Sammelband über kooperative Arbeitsformen, u. a. Verbreitung und Strukturen der Gruppenarbeit in Deutschland, Einbeziehung von Frauen in Gruppenarbeit, Auswirkungen auf Arbeitsbedingungen und -zufriedenheit.

Piorr, Rüdiger; Wehling, Pamela (2002), Praxisleitfaden zur Einführung von Gruppenarbeit in ÖPNV-Unternehmen, Berlin: ver.di.

Praxisleitfaden der Gewerkschaft ver.di mit kurzer Einführung in die Gruppenarbeit sowie Anleitung zu ihrer Umsetzung.

Strobel, Heinz (2007), Teamarbeit. Grundlagen und Empfehlungen, Reihe: Soziale Kompetenz für Betriebs- und Personalräte, Frankfurt a. M.: Bund-Verlag.

Darstellung der Voraussetzungen der Teambildung im Gremium und Handlungshilfe für eine erfolgreiche Umsetzung von Teamarbeit.

Stumpf, Siegfried; Thomas, Alexander (Hrsg.) (2003), Teamarbeit und Teamentwicklung, Reihe: Psychologie für das Personalmanagement, Bd. 22, Göttingen: Hogrefe.

Darstellung wissenschaftlicher Erkenntnisse der Sozialpsychologie und Gruppenforschung zu Problemstellungen, Vorgehensweisen und Fallstricken bei der Durchführung von Teamentwicklungsmaßnahmen.

Wengel, Jürgen; Lay, Gunter; Pekruhl, Ulrich; Maloca, Spomenca (2002), Verbreitung innovativer Arbeitsgestaltung. Stand und Dynamik des Einsatzes im internationalen Vergleich, Reihe: Bilanzierung innovativer Arbeitsgestaltung, Bd. 1, München: Hampp.

Ergebnisse einer vom Bundesministerium für Bildung und Forschung geförderten Untersuchung des Verbundprojekts „Identifizierung und Bilanzierung erfolgreicher Veränderungen in der Arbeitsgestaltung und Unternehmensorganisation“. Bilanz der Entwicklung neuer Produktionskonzepte und der Flexibilisierung von Arbeit sowie internationaler Vergleich.

Wiese, Günther (2002), Die Mitbestimmung des Betriebsrats über Grundsätze zur Durchführung von Gruppenarbeit nach § 87 Abs. 1 Nr. 13 BetrVG, in: Betriebs-Berater, Heft 4/2002, S. 198.

Arbeitsrechtlicher Aufsatz zur Mitbestimmung des Betriebsrats bei Gruppenarbeitsentscheidungen.

Internetadressen

Bilanzierung Arbeitsgestaltung

<http://www.bilanzierung-arbeitsgestaltung.de/>

Website des vom BMBF geförderten Forschungsprojektes zu innovativer Arbeitsgestaltung.

Bundesministerium für Arbeit und Soziales

<http://www.bmas.de>

Informationen und Publikationen zu verschiedenen arbeitsbezogenen Themen.

Institut für angewandte Arbeitswissenschaft e.V.

<http://www.ifaa-koeln.de/>

Das IfaA setzt arbeitswissenschaftliche Erkenntnisse in praxisorientierte Lösungen um und bereitet Erfahrungen aus Unternehmen auf, insbesondere in Zusammenarbeit mit der Metall- und Elektroindustrie.

Rationalisierungs- und Innovationszentrum der Deutschen Wirtschaft e.V. (RKW)

www.rkw.de > Themen/Projekte > Arbeitsgestaltung > Arbeitsorganisation > Gruppenarbeit

www.rkw.de > Themen/Projekte > Arbeitsgestaltung > Publikationen Arbeit

Das RKW Kompetenzzentrum erforscht innovative Ansätze, um KMU wettbewerbsfähig zu halten. Der Arbeitskreis „Weiterentwicklung kompetenter Arbeitssysteme“ befasst sich mit dem Thema Gruppenarbeit und veröffentlicht Ergebnisse und Erfahrungen in Form von Faktenblättern.

Rundnagel, Regine: Teamarbeit

www.ergo-online.de > Arbeitsorganisation und Managementkonzepte > Kommunikation und Kooperation > Teamarbeit

Ausführliche Einführung in das Thema Teamarbeit.