

Wie weit sich die Einkommensschere gerade in Deutschland geöffnet hat, zeigt ein weiterer Befund. Seit 1990 ist in zwei Staaten der Abstand zwischen dem oberen und dem unteren Ende der Lohnskala besonders stark gewachsen: in den Vereinigten Staaten und in Deutschland. In den USA resultierte diese Spreizung vor allem daraus, dass die Gehälter der Gutverdiener den Durchschnitt immer weiter hinter sich ließen. In Deutschland geschah das auch, so Horn. Doch zusätzlich beobachtet der Wissenschaftler seit Ende der 1990er-Jahre noch einen zweiten Bruch im Lohngefüge: Die niedrigen fielen auch im Vergleich zu den mittleren Löhnen zurück. **Niedrigverdiener wurden so von der ohnehin nicht besonders starken allgemeinen Lohnentwicklung „abgehängt“.**

Besorgniserregend ist dabei aus Sicht des Ökonomen eine weitere deutsche Besonderheit: In der Bundesrepublik streben nicht nur die Markteinkommen deutlich auseinander, sondern auch die verfügbaren Einkommen nach Steuern und Sozialtransfers. „Die Steuer- und Sozialsysteme haben, anders als in Italien und Japan, die von den Märkten ausgehende Tendenz zur Ungleichheit überhaupt nicht aufgefangen, sondern ungebremst auf die verfügbaren Einkommen wirken lassen“, schließt Horn. „Besonders ausgeprägt ist dieser Trend seit dem Jahr 2000. Selbst der jüngste Aufschwung 2005 bis 2008, in dem sich die Ungleichheit zeitweilig etwas abschwächte, vermochte den Trend nicht zu drehen.“

Der Wissenschaftler sieht einen deutlichen Zusammenhang zu den Sozial- und Steuerreformen des vergangenen Jahrzehnts und warnt vor einem „Ausfransen der Gesellschaft. **Es gibt mehr Reichtum, aber auch mehr Armut. Das bedrohe nicht nur den sozialen Zusammenhalt, es belastet auch die wirtschaftliche Entwicklung,** analysiert Horn. Weil sich die Masseneinkommen schwach entwickelten, lahmten während des letzten Jahrzehnts Konsum und Binnennachfrage, argumentiert Horn. Ein wesentlicher Grund, warum die Wirtschaft in Deutschland lange langsamer wuchs als bei vielen Nachbarn. Gleichzeitig suchten die Bezieher hoher Einkommen verstärkt auf den weltweiten Finanzmärkten nach vermeintlich renditestarken – und oft hoch riskanten – Anlagen.

Die Tendenz zur Einkommenspolarisierung haben die DIW-Forscher Grabka und Frick auf eine einprägsame Formel gebracht: die **Schrumpfung der Mittelschicht**. Die SOEP-Experten beobachten, dass in Deutschland der Anteil der

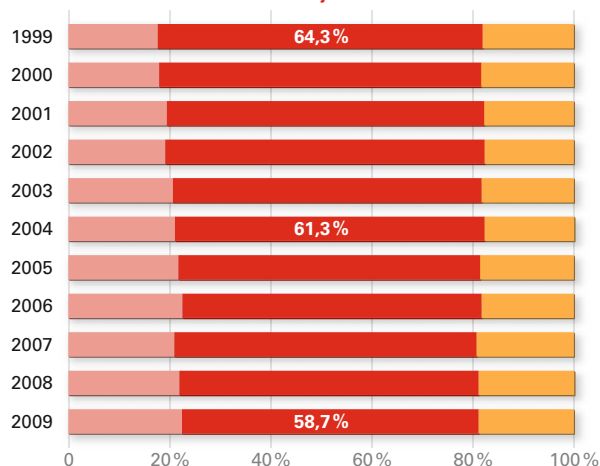
Menschen, die ein mittleres Einkommen haben, seit der Jahrtausendwende zurückgeht. Darunter fassen die Wissenschaftler Mitglieder von Haushalten, die 70 bis 150 Prozent des mittleren Nettoeinkommens in Deutschland beziehen. Bei einem Alleinstehenden entsprach das zuletzt 1070 bis 2350 Euro im Monat.

Die neuesten, noch unveröffentlichten Daten der Wissenschaftler belegen, dass sich die Erosion der Mittelschicht weiter fortgesetzt hat. 2009 zählten dazu nur noch 58,7 Prozent

## Schrumpfende Mitte

Anteil Bevölkerung mit einem Jahreseinkommen...

von unter 70%      70% bis 150%      über 150%  
des mittleren Nettojahreseinkommens



Quelle: Grabka 2011 | © Hans-Böckler-Stiftung 2011

der Bevölkerung. Zehn Jahre zuvor waren es noch mehr als 64 Prozent gewesen. Ein leichter Zuwachs im Jahr 2007 erwies sich als Ausreißer, bereits 2008 wurde die mittlere Einkommensgruppe wieder kleiner. ◀

\* Quellen: Gustav A. Horn: Des Reichtums fette Beute. Wie die Ungleichheit unser Land ruiniert. Campus Verlag, Frankfurt 2011; Joachim R. Frick, Markus M. Grabka, Richard Hauser: Die Verteilung der Vermögen in Deutschland. Edition Sigma, Berlin 2010

Download und Quelledetails: [www.boecklerimpuls.de](http://www.boecklerimpuls.de)

## Gender

### Mehrheit für die Frauenquote

#### Deutsche bemängeln ungünstige Rahmenbedingungen für die beruflichen Karrieren von Frauen.

Die Mehrzahl der Deutschen traut den Unternehmen keine angemessene Frauenförderung zu. In einer Umfrage des Meinungsforschungsinstituts Forsa für das Handelsblatt sprachen sich deshalb 52 Prozent für staatliche Vorgaben wie etwa eine Frauenquote in Führungspositionen aus. Ein Drittel

der Befragten befürwortete sogar eine relativ hohe Quote von mindestens 50 Prozent. Ein weiteres Viertel hielt einen Anteil von 33 Prozent Frauen in den Chefetagen für angemessen. 18 Prozent der Interviewten fanden eine 25-Prozent-Quote richtig. Als Gründe für den derzeitigen

Männerüberschuss in den Führungsriege nannten 71 Prozent der Befragten die von männlichen Angestellten dominierte Unternehmenskultur. Zudem bemängelten zwei Drittel die ungünstigen Rahmenbedingungen für Frauen wie etwa die schlechte Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Nur 31 Prozent waren der Meinung, dass Frauen nicht nachdrücklich genug in Führungs-

positionen strebten. Die Spitzenverbände der deutschen Wirtschaft hatten bereits vor zehn Jahren versprochen, die Frauenquote „nachhaltig“ anzuheben. Im Mittelstand stieg sie seitdem auf rund 20 Prozent. In den DAX-30-Konzernen sind aber weiterhin nur 3,2 Prozent der Vorstandsmitglieder weiblich.

Forsa, Handelsblatt

Download unter [www.boecklerimpuls.de](http://www.boecklerimpuls.de)