

Gestaltungsraster für Betriebs- und Dienstvereinbarungen **Thema Betriebliche Weiterbildung**

Heidemann, Winfried; Busse, Gerd; Betriebs- und Dienstvereinbarungen: Betriebliche Weiterbildung.
Schriftenreihe der Hans-Böckler-Stiftung, Frankfurt/M.: Bund-Verlag 2005

Dieser Stichpunkt katalog bietet umfangreiche Hinweise für die Gestaltung von Betriebs- und Dienstvereinbarungen zum Thema. Die Liste enthält die unterschiedlichen Gesichtspunkte, die bei der Regelung und Organisation zu berücksichtigen sind. Es handelt sich dabei nicht um ein geschlossenes Muster zur unmittelbaren Anwendung, sondern um einen Gesamtkatalog von Vorschlägen. So können weiterführende eigene Überlegungen angestellt und die individuellen betrieblichen Belange berücksichtigt werden.

▪ **Allgemeiner Rahmen**

- Grundsätze und Ziele
 - Weiterbildung als lebenslange Aufgabe
 - Beschäftigungssicherung durch Kompetenzentwicklung
 - Schaffung einer lernförderlichen Arbeitsumgebung
 - Beteiligung der Mitarbeiter an der Entwicklung einer betrieblichen Bildungspolitik
 - Ziele seitens des Unternehmens, z.B. Anpassung an betriebliche Entwicklungen, Beschäftigungs- und Standortsicherung, Erhöhung der Integration und Betriebsbindung von Mitarbeitern; seitens der Beschäftigten, z.B. Kompetenzentwicklung, Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit, innerbetriebliche Aufstiegsmöglichkeiten, Erhöhung der Arbeitsmarkt-Chancen
 - Allgemeine Grundsätze
- Geltungsbereich
 - personenbezogen: Personen oder Personengruppen, die von der Vereinbarung betroffen sind
 - sachlich: Definition der zu regelnden Sachverhalte und Begriffe (Regelungsgegenstand, Weiterbildung, Bildungsmaßnahme)
 - zeitlich: Gültigkeit der Vereinbarung
- Rahmenbedingungen
 - Hinweise auf andere Vereinbarungen, die mit der aktuellen Vereinbarung in Zusammenhang stehen
 - Hinweise auf geltende rechtliche und tarifliche Grundlagen
 - Bekanntmachung der Vereinbarung; Kündigungsmöglichkeiten und -fristen; salvatorische Klausel

▪ **Organisation der betrieblichen Weiterbildung / Regelung von Einzelaspekten im Rahmen „eigenständiger“ Weiterbildungsvereinbarungen**

- Bildungsplanung
 - Festschreibung der Durchführung einer Bildungsplanung und ihres Inhalts (z.B. Bedarfsfeststellung, Budget, Bildungsangebote); Festlegung des Verfahrens zur Bedarfsfeststellung; Zugang zum Qualifizierungsangebot und Teilnehmerauswahl

- Definition eines Weiterbildungsbudgets
- Durchführung der Weiterbildung
 - Vereinbarung über die Art der Weiterbildung (z.B. Informationsveranstaltungen, Workshops, Schulungen, Seminare, CBT)
 - Vereinbarung über die Inhalte, den Umfang und die Qualität der Qualifizierungsmaßnahmen (Schwerpunktthemen, didaktische Grundsätze)
 - Zugangsregelungen (z.B. freiwillig oder obligatorisch, betriebliches Interesse oder persönlicher Weiterbildungswunsch)
 - Regelungen zur Weiterbildungszeit (Arbeits- oder Freizeit), zur Freistellung und zur Kostenübernahme bzw. -beteiligung
 - Zertifizierung bzw. Bescheinigung der Maßnahmen
- Personal- und Kompetenzentwicklung
 - Definition der Instrumente und ihrer Zielsetzung; Regelung des Verfahrens: Mitarbeitergespräche
 - Definition der Instrumente und ihrer Zielsetzung; Regelung des Verfahrens: Leistungsbeurteilung und Potenzialanalyse
 - Definition der Instrumente und ihrer Zielsetzung; Regelung des Verfahrens: Teilnahme an Fortbildungsveranstaltungen
 - Berücksichtigung von tariflichen und Entgeltfragen
- **Betriebliche Beschäftigungspolitik**
 - Beschäftigungssicherung
 - Definition des Verfahrens, seiner Ziele und der einzusetzenden Instrumente; Kostenübernahme, Freizeitausgleich
 - Regelung von Fragen zur Bildungsplanung und Durchführung der Qualifizierungsmaßnahmen
 - Strategische Verknüpfung des Themas mit Fragen zur Personalentwicklung, der Verbesserung der Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens bzw. der Beschäftigungsfähigkeit bei den betroffenen Beschäftigten
 - Beschäftigungsabbau
 - Definition des Verfahrens, seiner Ziele und der einzusetzenden Instrumente; Kostenübernahme, Freizeitausgleich
 - Regelung von Fragen zur Bildungsplanung und Durchführung der Qualifizierungsmaßnahmen
 - Strategische Verknüpfung des Themas mit Fragen zur Personalentwicklung, der Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit bzw. Arbeitsmarktchancen bei den betroffenen Beschäftigten
- **Integration und Förderung spezifischer Beschäftigtengruppen**
 - Frauenförderung
 - Bestimmung der Zielgruppe und der Zielsetzung
 - Sensibilisierung von Führungskräften und Beschäftigten für die besonderen Belange der Zielgruppe
 - Strategische Verknüpfung des Themas mit Fragen der Personalentwicklung

- Definition des Verfahrens, des Zugangs zur Weiterbildung sowie der eingesetzten Instrumente zur Planung und Durchführung der Qualifizierungsmaßnahmen
- Regelungen zur Umsetzung der Vereinbarung: Zuständigkeiten, Beteiligung von Frauen- / Gleichstellungsbeauftragten
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
 - Bestimmung der Zielgruppe (Eltern in der Familienpause, Beschäftigte mit pflegebedürftigem Familienmitglied) und der Zielsetzung
 - Sensibilisierung von Führungskräften und Beschäftigten für die besonderen Belange der Zielgruppe
 - Definition des Verfahrens, des Zugangs zur Weiterbildung, der eingesetzten Instrumente zur Planung und Durchführung der Qualifizierungsmaßnahmen
 - Regelungen zur Umsetzung der Vereinbarung
- Integration Schwerbehinderter
 - Bestimmung der Zielgruppe und der Zielsetzung
 - Sensibilisierung von Führungskräften und Beschäftigten für die besonderen Belange der Zielgruppe
 - Definition des Verfahrens, des Zugangs zur Weiterbildung, der eingesetzten Instrumente zur Planung und Durchführung der Qualifizierungsmaßnahmen
 - Regelungen zur Umsetzung der Vereinbarung: Zuständigkeiten, Beteiligung von Betriebs- oder Personalrat und Schwerbehindertenvertretung
- **Änderung der Arbeits- und Betriebsorganisation**
 - Änderungen der Arbeitsorganisation
 - Feststellung der Art und des Umfangs der Änderungen, der sich daraus ergebenden Qualifizierungsanforderungen
 - Regelung von Fragen zur Bildungsplanung, zu den Inhalten und zur Durchführung der Qualifizierungsmaßnahmen, zum Freizeitausgleich und zur Kostenübernahme; Definition des Teilnehmerkreises
 - Regelungen zur Umsetzung der Vereinbarung: Anforderungen an die Qualität der Schulungen und des Schulungspersonals, Beteiligung der Beschäftigten an der Planung und Optimierung des Qualifizierungsprozesses, Zuständigkeiten
 - Recht auf Teilnahme des Betriebs- / Personalrats an den Schulungen
 - Änderungen der betrieblichen Organisation durch IuK-Technologie
 - Feststellung der Art und des Umfangs der Änderungen, der sich daraus ergebenden Qualifizierungsanforderungen
 - Regelung von Fragen zur Bildungsplanung, zu den Inhalten und zur Durchführung der Qualifizierungsmaßnahmen, zum Freizeitausgleich und zur Kostenübernahme; Definition des Teilnehmerkreises; Eingruppierungs- und Entgeltfragen
 - Regelungen zur Umsetzung der Vereinbarung: Anforderungen an die Qualität der Schulungen und des Schulungspersonals, Beteiligung der Beschäftigten an der Planung und Optimierung des Qualifizierungsprozesses, Zuständigkeiten

- Recht auf Teilnahme des Betriebs- / Personalrats an den Schulungen sowie auf interne und externe Beratung durch Experten
- Zertifizierung der absolvierten Schulungsmaßnahmen

- **Störung des betrieblichen Miteinanders**
 - Feststellung der Zielsetzung und der Zielgruppe; Konfliktregelung und Zuständigkeiten
 - Definition der Ziele: Bekämpfung von Diskriminierung, Mobbing, sexuelle Belästigung, Suchtmittelmissbrauch; Zielgruppe (Betroffene, Mitarbeiter, Führungskräfte /Vorgesetzte, Betriebs- oder Personalrat); Regelung Konfliktlösung und der erforderlichen Qualifizierungsmaßnahmen; Regelung der Zuständigkeiten

- **Mitbestimmungsrechte, -prozeduren und -instrumente**
 - Verfahrensregelungen zur Mitbestimmung
 - Beteiligung des Betriebsrats an der Planung und Durchführung der Qualifizierungsmaßnahmen, Teilnahme an Schulungen
 - Zusammensetzung und Zuständigkeiten eines gemeinsamen Ausschusses zu Qualifizierungsfragen; Verfahren bei Meinungsverschiedenheiten
 - Beteiligung der Mitarbeiter an der Planung und Umsetzung der Qualifizierungsmaßnahmen