

## **Gestaltungsraster für Betriebs- und Dienstvereinbarungen** **Thema Flexible Arbeitszeit - Vertrauensarbeitszeit**

Quelle: Hartmut Klein-Schneider: Flexible Arbeitszeit - Vertrauensarbeitszeit, Analyse und Handlungsempfehlung, Reihe Betriebs- und Dienstvereinbarungen, Frankfurt/M: Bund-Verlag 2007

Dieser Stichpunkt katalog bietet umfangreiche Hinweise für die Gestaltung von Betriebs- und Dienstvereinbarungen zum Thema. Die Liste enthält die unterschiedlichen Gesichtspunkte, die bei der Regelung und Organisation zu berücksichtigen sind. Es handelt sich dabei nicht um ein geschlossenes Muster zur unmittelbaren Anwendung, sondern um einen Gesamtkatalog von Vorschlägen. So können weiterführende eigene Überlegungen angestellt und die individuellen betrieblichen Belange berücksichtigt werden.

- **Regelungsinhalte**
  - Definition und Ziele
    - Definition der Vertrauensarbeitszeit
    - Ziele der Vertrauensarbeitszeit
  - Geltungsbereich
    - Geltungsbereich
  - Verfügungsrechte
    - Verfügungsrechte
    - Abstimmungserfordernisse
    - Eingriffsrechte der Führungskraft
  - Entscheidungskriterien für Lage und Umfang der Arbeitszeit
    - Berücksichtigung der verschiedenen Zeitanforderungen des Unternehmens, der Kunden und Beschäftigten
    - Gewährleistung der Einhaltung gesetzlicher Vorgaben in Bezug auf die Arbeitszeit
  - Ausmaß der Flexibilität und Arbeitszeitrahmen
    - Ausmaß der Flexibilität und Arbeitszeitrahmen
  - Arbeitszeiterfassung und Arbeitszeitkontrolle
    - Arbeitszeiterfassung und Arbeitszeitkontrolle
    - Aufzeichnung nach § 16 ArbZG
    - Verbindlichkeit der Arbeitszeiterfassung
  - Leistungsregulation
    - Strategien zur Leistungsregulation bei Vertrauensarbeitszeit
    - Vereinbarung von Zeitbudgets zur Steuerung der Leistung
  - Ausgleichsfreizeit
    - Ausgleichsfreizeit
    - Bedingungen für Ausgleichsfreizeit
  - Überstunden, Sanktionen bei Verstößen und Erprobung
    - Abgrenzung von Überstunden zur Vertrauensarbeitszeit
    - Umgang mit Verstößen gegen die Regelungen zu Vertrauensarbeitszeit
    - Erprobung, Freiwilligkeit, verstetigtes Entgelt bei flexiblem Arbeitsvolumen
- **Mitbestimmungsrechte, -prozeduren und -instrumente**
  - Beziehung von betrieblicher zu tariflicher Gestaltung
    - Bezugnahme auf gesetzliche und tarifliche Regelungen

- Mitbestimmung und Interessenvertretung
  - Informations-, Beratungs- und Mitbestimmungsrechte
  - Regelungen zur Konfliktlösung
  - Paritätische Kommission