

Gestaltungsraster für Betriebs- und Dienstvereinbarungen

Thema Trainees, Praktikanten & Co.: Ausbildung und Einsatz besonderer Personengruppen im Betrieb

Busse, Gerd: Trainees, Praktikanten & Co.: Ausbildung und Einsatz besonderer Personengruppen im Betrieb, Reihe Betriebs- und Dienstvereinbarungen/Kurzauswertungen. Düsseldorf: 2009, ISSN: 1869-3032. 33 Seiten

Dieser Stichpunktekatalog bietet umfangreiche Hinweise für die Gestaltung von Betriebs- und Dienstvereinbarungen zum Thema. Die Liste enthält die unterschiedlichen Gesichtspunkte, die bei der Regelung und Organisation zu berücksichtigen sind. Es handelt sich dabei nicht um ein geschlossenes Muster zur unmittelbaren Anwendung, sondern um einen Gesamtkatalog von Vorschlägen. So können weiterführende eigene Überlegungen angestellt und die individuellen betrieblichen Belange berücksichtigt werden.

– Gegenstand und Ziele

- Beschreibung des Regelungsgegenstands
 - z. B. Ausbildung und Einsatz von Trainees
 - Durchführung von Betriebspraktika
- Beschreibung der mit der Vereinbarung verbundenen Zielsetzung
 - z. B. Gewinnung von Nachwuchskräften zur Sicherung der Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens
- Definition von Ausbildung
 - z. B. Qualifizierung von Hochschulabsolventen zu Nachwuchsführungskräften im Rahmen eines Traineeprogramms
 - Ausbildung der Ausbilder
- Definition der Personengruppe, deren Ausbildung geregelt werden soll:
 - z. B. im Unternehmen beschäftigte, un- und angelernte Mitarbeiter, denen die Möglichkeit einer Ausbildung geboten wird
 - Studierende, die im Rahmen ihres Studiums ein betriebliches Pflichtpraktikum absolvieren müssen

– Geltungsbereich

- räumlich: für den Konzern/das Unternehmen, den Betrieb oder einzelne Betriebsbereiche
- personenbezogen: Personen oder Personengruppen, die von der Vereinbarung betroffen sind: z. B. Studierende, Hochschulabsolventen, Diplomanden, Doktoranden, Trainees, Volontäre, Praktikantinnen und Praktikanten, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Zivildienstleistende, Ausbilderinnen und Ausbilder, Ausbildungsverantwortliche
- besondere Personengruppen: z. B. schwerbehinderte oder ausländische Praktikanten; weibliche Trainees oder Volontäre

– Regelungsthemen

- Kriterien zur Auswahl von Teilnehmenden
- Anzahl der Stellen
- Dauer und Verlauf des Einsatzes bzw. der Ausbildung

- Inhalte der Qualifizierung, interner Einsatz- und Ausbildungsplan
- Vergütung
- Arbeits- und Qualifizierungszeiten
- Einsatzorte und Einsatzgebiete
- Leistungsbeurteilung; Formular für Leistungsbeurteilung
- Zertifizierung
- Übernahme in ein Beschäftigungsverhältnis
- Gleichbehandlung und Integration
- Arbeits- und Ausbildungsvertrag
- Schutzbestimmungen zur Vermeidung struktureller Verdrängung von Stammarbeitsplätzen z. B. durch den Dauereinsatz von Praktikantinnen und Praktikanten, Trainees oder Zivildienstleistenden

– **Rahmenbedingungen**

- Hinweise auf andere Vereinbarungen, die in Verbindung zu den aktuellen Regelungen stehen oder die mit der aktuellen Vereinbarung ungültig werden
- Hinweise auf geltende rechtliche und tarifliche Grundlagen
- Bekanntmachung der Vereinbarung; Kündigungsmöglichkeiten und -fristen; salvatorische Klausel

– **Beteiligungsrechte**

- Beteiligung des Betriebsrats und der JAV an der Umsetzung des in der Vereinbarung geregelten Verfahrens (Informations-, Anhörungs-, Beratungs- und Mitbestimmungsrechte)
- Beteiligung der betroffenen Personengruppen am Verfahren: z. B. durch das Recht auf Erörterung der Ergebnisse der Leistungsbeurteilung