

## **Gestaltungsraster für Betriebs- und Dienstvereinbarungen** **Thema Organisation und Arbeit von Betriebs- und Personalräten**

Karl-Hermann Böker: Organisation und Arbeit von Betriebs- und Personalräten, Betriebs- und Dienstvereinbarungen: Schriftenreihe der Hans-Böckler-Stiftung, Frankfurt/M.: Bund-Verlag 2009

Dieser Stichpunktekatalog bietet umfangreiche Hinweise für die Gestaltung von Betriebs- und Dienstvereinbarungen zum Thema. Die Liste enthält die unterschiedlichen Gesichtspunkte, die bei der Regelung und Organisation zu berücksichtigen sind. Es handelt sich dabei nicht um ein geschlossenes Muster zur unmittelbaren Anwendung, sondern um einen Gesamtkatalog von Vorschlägen. So können weiterführende eigene Überlegungen angestellt und die individuellen betrieblichen Belange berücksichtigt werden.

- **Strukturen von Arbeitnehmervertretungen**
  - Strukturen (§§ 1 - 4 BetrVG)
    - Größe, Zusammensetzung, Strukturierung von Betriebsratsgremien
    - Bildung abweichender Arbeitnehmervertretungsstrukturen (§ 3 BetrVG)  
Spartenbetriebsrat, Regionalbetriebsrat; Arbeitsgemeinschaften, Verbindungskreise
    - Gesamtbetriebsrat, zusätzliche Gremien zur Unterstützung des GBR
    - Konzernbetriebsrat
    - Euro-Betriebsrat
    - Welt-Betriebsrat
    - Konzern-Arbeitnehmervertretungen bei Personalräten
  - Wahlen und Übergangsregelungen (§§ 7 - 20 BetrVG)
    - Zeitpunkt der Wahl; Anwendung vereinfachtes Wahlverfahren, Wahlgrundsätze, Sitzverteilung, Wahlvorstand, Durchführung der Wahl, Wahlvorschläge, Stimmenauszählung, Amtszeit, Ersatzmitglieder, Nachrücker
    - Wahl und Entsendung in den Gesamtbetriebsrat
    - Proporz und Ausgewogenheit
    - Übergangsmandate und -regelungen im Fall von Unternehmensfusionen und -Aufspaltungen, Fristverlängerung
    - Freistellungen in der Übergangszeit, Regelungen für ehemalige Betriebsratsmitglieder
- **Ressourcen und Arbeitsformen**
  - Personelle Ressourcen (§§ 37 - 38, § 40 BetrVG)
    - Freistellungen gemäß § 38 BetrVG
    - Zusätzliche Freistellungen gemäß § 37 BetrVG für besondere Aufgaben
    - Freistellungen für die Arbeit im Gesamt- und Konzernbetriebsrat
    - Büropersonal, Assistenzkräfte, Sekretariate, Schreibkapazitäten
    - Stabsmitarbeiter, Fachreferenten, weitere Fachkräfte
  - Sachausstattung (§ 40 BetrVG)

- Angemessener Büro- und Sitzungsraum
- Büroausstattung: Informations- und Kommunikationstechnik
- Kosten der Arbeitnehmervertretung
- Ausschüsse, Arbeitsverteilung, Kommunikationsstrukturen (§§ 27, 28, 28a, 53 BetrVG)
  - Betriebsausschuss, weitere Ausschüsse, Projektgruppen; Arbeitsgruppen mit sachkundigen Arbeitnehmern
  - Betriebsrätekonferenzen und -versammlungen, Klausurtagungen
  - Zusätzliche Organisations- und Kommunikationsstrukturen, elektronisch gestützte Zusammenarbeit
- Qualifizierung und Weiterbildungsbedarf (§ 37 Abs. 6 und 7 BetrVG)
  - Verfahrensfragen zu Beantragung und Bewilligung von Schulungen, Fristen; Budget-Regelung; Begrenzung der Schulungsteilnahme bzw. -kosten; Öffnungsklausel; Klausurtagungen; Weiterbildungsmaßnahmen gemäß § 37 Abs. 7 BetrVG
  - Innerbetriebliche Fortbildungen, Teilnahme von Betriebsratsmitgliedern
- Externe Sachverständige (§ 80 Abs. 3 BetrVG)
  - Nähere Vereinbarungen mit dem Arbeitgeber, Grundsatzregelungen, Rahmenvereinbarungen
  - Kosten- und Zeitbegrenzungen, Öffnungsklauseln
- Vergütungsregelungen und berufliche Zukunft nach dem Mandat
  - Vergleichspersonen
  - Ausgleich für Nachteile durch Betriebsratsmandat, Vergütungsregelungen
  - Gleichwertiger Arbeitsplatz, Qualifizierung, berufliche Entwicklung, langfristige Planung, Übergangsregelung, berechtigter Personenkreis
- **Zusammenwirken mit der Belegschaft und anderen betrieblichen Akteuren**
  - Belegschaft (§§ 39, 42 - 46, 81 - 86 BetrVG)
    - Rechenschaftspflicht, Betriebsversammlungen, Abteilungs- und Mitarbeiterversammlungen, Teilnahmerecht, Kostenregelung
    - Schriftliche Informationen, Mitteilungen, Schwarzes Brett, Rundschreiben, Flugblätter, Betriebsratszeitungen, E-Mail, Intranet, Intranet-Forum
    - Beschwerderecht der Arbeitnehmer, Entgegennehmen individueller Belange, Vertrauenspersonen, Konfliktbearbeitung, Mitarbeitergespräche, Moderation, Mediation
    - Sprechzeiten, Ansprechpartner, fachliche Aufteilung
  - Sachkundige Arbeitnehmer (§§ 28a, 80 Abs. 2 BetrVG)
    - Auskunftspersonen, Einbindung in Betriebsratsarbeit, Sitzungsteilnahme

- Übertragung von Aufgaben auf Arbeitnehmer-Gruppen, Betroffenen-Beteiligung, Beteiligung von Beschäftigten
- Vertrauensleute
  - Gewerkschaftliche Vertrauensleute: Wahl und Organisation; Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat, Abgrenzung zum Betriebsrat; Kontaktaufnahme, Sitzungsteilnahme
  - Freistellung, Qualifizierung, Schutz gegen Benachteiligungen
  - Betriebliche Vertrauensleute
- Jugend- und Auszubildenden-Vertretung (§§ 60 - 73 BetrVG)
  - Organisationsstrukturen, Größe, Freistellungen, Verfahrensregelungen
  - Gesamt-JAV
  - Konzern-JAV
- Schwerbehindertenvertretung (§ 29, 32, 35, 52, 59a BetrVG, § 94 SGB IX)
  - Einladung zu und Teilnahme an Betriebsratssitzungen; Zusammenarbeit, gemeinsame Ziele und Vorgehensweisen; Gesamt- und Konzern-Schwerbehindertenvertretung
- Beauftragte (Datenschutzbeauftragte, Gleichstellungs- und Frauenbeauftragte, Mobbingbeauftragte, Sicherheitsbeauftragte, ...)
  - Mitwirkung bei der Bestellung von Beauftragten
  - Informationsaustausch
  - Arbeitsbeziehungen, Zusammenarbeit, Überschneidung und Abgrenzung von Zuständigkeiten; gemeinsame Ziele und Vorgehensweisen
- Öffentlichkeit
  - Öffentlichkeitsarbeit des Betriebsrates über Unternehmensgrenzen hinaus, Internet-Auftritte, Flugblätter, Radio- und Fernseh-Interviews; Verhaltensnormen
- **Formen von Zusammenarbeit, Kommunikation und Umgang mit dem Arbeitgeber**
  - Vertrauensvolle Zusammenarbeit (§ 2 Abs. 1 BetrVG)
    - Grundsatzformulierungen, Präambel; Vorzüge und Vorteile, Grundlage; Konkretisierung
    - Gratwanderung, Co-Management, Einbindung in unternehmerische Entscheidungen
    - Ethikregeln, codes of conduct
  - Information und Unterrichtung
    - "rechtzeitig und umfassend": Definition, Konkretisierung, Unterlagen
    - Verfahrensregelung, Informationsgespräche, Gremien
  - Mitbestimmung, Mitwirkung, Beratung (§§ 87, 89, 92, 94, 96 - 98, 99ff, 111, 112 BetrVG)
    - Mitbestimmungsrechte (§ 87 BetrVG)

- Arbeits- und betrieblicher Umweltschutz (§ 89 BetrVG)
  - Personalplanung (§ 92 BetrVG)
  - Personalfragebogen, Beurteilungsgrundsätze (§ 94 BetrVG)
  - Berufsbildung (§§ 96 - 98 BetrVG)
  - Personelle Einzelmaßnahmen (§ 99 ff BetrVG)
  - Betriebsänderungen (§ 111 BetrVG)
  - Interessenausgleich, Sozialplan (§ 112 BetrVG)
- Mitarbeit in paritätischen Gremien
    - Kommunikation, Informationsaustausch, Zusammenarbeit mit Arbeitgeber; Konkretisierung von Mitbestimmungs-, Mitwirkungs-, Beratungs- und Informationsrechten; Bezeichnungen: Lenkungsgruppe, Steuerungsgruppe, Planungsgruppe, etc.; Aufgaben und Ziele der Gremien; Organisation der Gremien, Anzahl Mitglieder, Schulung der Beteiligten, Informationspflicht, Vertraulichkeit
    - Leitung der Sitzungen, Entscheidungsbefugnisse und -verfahren, Beschlussfähigkeit
    - Sonstige Fachleute, externe Sachverständige
    - Sitzungsturnus
    - Konfliktbehandlung, kein Ersatz für Mitbestimmung des Betriebsratsgremiums
  - Mitarbeit in nicht-paritätischen Gremien
    - Kommunikation, Informationsaustausch, Zusammenarbeit mit Arbeitgeber; Bezeichnungen: Projektgruppe, Beteiligungsgruppe, etc., Organisation der Gremien, Anzahl Mitglieder, sonstige Fachleute, externe Sachverständige; Schulung der Beteiligten, Konfliktbehandlung; kein Ersatz für Mitbestimmung des Betriebsratsgremiums
    - Aufgaben und Ziele der Gremien
    - Sitzungsturnus, Leitung, Informationspflicht, Vertraulichkeit
  - Wirtschaftsausschuss (§§ 106 - 108 BetrVG)
    - Inhalt, Umfang und Form der Information und Beratung
    - Zeitpunkt der Information und Beratung
    - Konzern-Wirtschaftsausschuss
  - Innerbetriebliche Konfliktbewältigung (§§ 76, 84 - 86 BetrVG)
    - Beschwerden der Arbeitnehmer; Einrichtung von Beschwerdestellen, paritätische Besetzung, externe Moderation
    - Konflikte bei der Auslegung von Betriebsvereinbarungen
    - Eskalationsstufen / Verfahrensweisen
    - Schiedskommissionen
    - Einigungsstelle, tarifliche Schlichtungsstelle, Anrufungsrecht, Vorsitz, Anzahl Beisitzer, externe Beisitzer und Sachverständige
  - Überprüfung, Kontrolle, Evaluation (§ 80 Abs. 1 Nr. 1 BetrVG)
    - Rechte des Betriebsrats auf Einsicht in Unterlagen, IKT-Systeme, Zutrittsrecht, Informationspflicht des Arbeitgebers und der Anwender; direkte Kontrolle am IKT-System

- Evaluation von Betriebsvereinbarungen, Pilotvereinbarungen, gemeinsame Bewertung