

Gestaltungsraster für Betriebs- und Dienstvereinbarungen

Thema Umgang mit Nichtraucherschutz im Betrieb

Kiper, Manuel: Umgang mit Nichtraucherschutz im Betrieb (2011), Reihe Betriebs- und Dienstvereinbarungen/Kurzauswertung, Hans-Böckler-Stiftung (Hg.), Düsseldorf, ISSN: 1869-3032

Dieser Stichpunkt katalog bietet Hinweise für die Gestaltung von Betriebs- und Dienstvereinbarungen zum Thema. Die Liste enthält die unterschiedlichen Gesichtspunkte, die bei der Regelung zu berücksichtigen sind. Es handelt sich dabei nicht um ein geschlossenes Muster zur unmittelbaren Anwendung, sondern um einen Gesamtkatalog von Vorschlägen. So können weiterführende eigene Überlegungen angestellt und die jeweiligen betrieblichen Belange berücksichtigt werden.

Präambel

- gesetzliche Vorgaben umsetzen
- Toleranz und Gleichbehandlung
- Gesundheitsschutz und Gesundheitsförderung

Geltungsbereich

- räumlich: gesamte Arbeitsstätte inklusive Werksgelände
- räumlich: geschlossene Räumlichkeiten
- räumlich: Betriebsfahrzeuge
- personell: alle Beschäftigten
- personell: Gäste, Kunden, Fremdfirmenbeschäftigte, Führungskräfte, Schulungsteilnehmer

Ziele

- nichtrauchende Beschäftigte schützen
- gesetzliche Vorgaben umsetzen und ausfüllen
 - Vertragsrechts/BGB
 - ArbStättV
 - Nichtraucherschutzgesetz
 - Gefahrstoff- und Betriebssicherheitsrechts
- gegenseitige Toleranz und Respekt
- betriebliche Gesundheitsförderung
- Kostenvorteile
 - geringere Reinigungs- und Renovierungskosten
 - Krankenkassen-Bonus
 - verringerte Fehlzeiten

Räumliche Einschränkungen des Rauchens

- auf die gesamte Arbeitsstätte
- auf Fahrzeuge
- auf geschlossene Räumlichkeiten
- auf Sonderbereiche wie Toiletten, Treppenhäuser, Besprechungsräume
- auf Außenbereiche bei Rauchbelästigung an Arbeitsplätzen
- auf Wunsch von nichtrauchenden Anwesenden im Raum
- Hinweise auf Rauchverbotsbereiche

Zeitliche Vorgaben für Rauchpausen

- keine Rauchpausen während der Kernarbeitszeit
- Anzahl der Rauchpausen begrenzen
- Pflicht zum Ausstempeln für Rauchpausen
- Pflicht zum Ausstempeln bei Rauchen während der Arbeit und Verlassen des Arbeitsplatzes aus anderen Gründen
- Datenschutz: Auswertung nur zur Erfassung der Arbeitszeiten
- Anrechnung von Rüstzeiten auf Rauchpausen

Verantwortung der Vorgesetzten

- Einhaltung kontrollieren
- Unterweisung, Belehrung, Hinweise und eingreifende Gespräche
- bei abweichenden Interessen schlichten
- Vorbildfunktion

Verstöße arbeitsrechtlich sanktionieren

- Belehrung und Verwarnung
- Warnung vor und Ahndung als Arbeitszeitbetrug bei Nichtausstempeln
- Pflicht zu angemessener Leistungserbringung bei Rauchpausen während der Arbeitszeit
- Pflicht, Verstöße zu melden
- Abwälzung von Reinigungskosten

Raucherbereiche einrichten

- Raucherinseln mit zertifizierten Raumluftabzügen
- Raucherräume
- Raucherzonen
- Außenbereiche
 - Markierung
 - Ausstattung
 - Wetterschutz
 - Reinigung
- Raucherzonen für Kunden etc.

Nichtrauchen unterstützen

- Informationen
- Angebote zur Rauchentwöhnung
- finanzielle Unterstützung der Rauchentwöhnung
- Nichtrauchen prämiieren
- Aschenbecher und Zigarettenverkauf/Zigarettenautomaten verbieten

Mitwirkung der Interessenvertretung

- Einhaltung gesetzlicher Schutzbestimmungen kontrollieren
- Regelungen zur Ordnung im Betrieb
- Regelungen zu Fragen des Gesundheitsschutzes
- Gleichbehandlung erzwingen
- Lage, Länge und Gestaltung der Pausen, Rüstzeiten etc.
- Datenschutz bei Erfassung der rauchenden Beschäftigten
- Verfahren zur Schlichtung bei Streitigkeiten
- Einrichtung einer Schlichtungskommission

Inkrafttreten und Weiterentwicklung

- Pilotphase vereinbaren
- Erfahrungen auswerten
- Kündigungsfristen und Nachwirkung