

## **Gestaltungsraster für Betriebs- und Dienstvereinbarungen** **Thema Neustrukturierung von Betriebsratsgremien nach § 3 BetrVG**

Ronny Heinkel, Betriebs- und Dienstvereinbarungen: Neustrukturierung von Betriebsratsgremien nach § 3 BetrVG, Schriftenreihe der Hans-Böckler-Stiftung, Frankfurt/M.: Bund-Verlag 2008

Dieser Stichpunktekatalog bietet umfangreiche Hinweise für die Gestaltung von Betriebs- und Dienstvereinbarungen zum Thema. Die Liste enthält die unterschiedlichen Gesichtspunkte, die bei der Regelung und Organisation zu berücksichtigen sind. Es handelt sich dabei nicht um ein geschlossenes Muster zur unmittelbaren Anwendung, sondern um einen Gesamtkatalog von Vorschlägen. So können weiterführende eigene Überlegungen angestellt und die individuellen betrieblichen Belange berücksichtigt werden.

- **Ziel und Zweck der Vereinbarung**
  - Anpassung der Betriebsratsgremien an betriebliche Strukturen
  - effiziente und zweckmäßige Interessenvertretung der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer
- **Geltungsbereich**
  - räumlicher Geltungsbereich
  - fachlicher/betrieblicher Geltungsbereich
  - persönlicher Geltungsbereich
- **Begriffsbestimmungen**
- **Verhältnis zu bisherigen Vereinbarungen und bestehenden Betriebsratsgremien**
  - Fortgeltung bestehender (Betriebs-)Vereinbarungen
  - Übergangsmandate der bestehenden Betriebsratsgremien
  - Regelungen für den Übergangszeitraum bis zur Errichtung der neuen Betriebsratsgremien
- **Art der neuen Betriebsratsgremien**
  - unternehmenseinheitlicher Betriebsrat – alle Betriebe eines Unternehmens werden durch einen Betriebsrat vertreten
  - Zuordnung/Zusammenfassung von Betrieben/Betriebsstätten
  - Spartenbetriebsrat
  - andere Arbeitnehmervertretungsstrukturen
  - Arbeitsgemeinschaften/Zusammenarbeit von Betriebsräten
  - Regional-/Bereichsbetriebsräte
- **Wahl der neuen Betriebsratsgremien**
  - Wahlzeitpunkt
  - Wahlverfahren

- **Organisation und Tätigkeit der neuen Betriebsratsgremien**
  - Größe der neuen Betriebsratsgremien
  - Freistellung von Gremienmitgliedern
  - Amtszeit
  - Geschäftsführung und Ausstattung mit Sachmitteln
  - Außenstellen der Betriebsratsgremien
  
- **Sonstige Arbeitnehmervertretungen und Vertretung auf Arbeitgeberseite**
  - Gesamtbetriebsrat und Konzernbetriebsrat– Errichtung, Zusammensetzung, Zusammenarbeit mit neuen Betriebsratsgremien
  - Schwerbehindertenvertretung sowie Jugend- und Auszubildendenvertretung
  - Benennung eines Ansprechpartners auf Arbeitgeberseite
  
- **Mitbestimmungsrechte**
  
- **Inkrafttreten und Laufzeit**
  - Inkrafttreten
  - Laufzeit
  
- **Nachwirkung**
  
- **Schlussbestimmungen, Anpassung und/oder Weiterentwicklung**
  - Verfahren bei Streitigkeiten über Auslegung und Anwendung der Vereinbarung
  - Verfahren im Falle der Weiterentwicklung **Fehler! Textmarke nicht definiert.** und Anpassung der Vereinbarung
  - Verfahren im Falle der (Teil-)Unwirksamkeit, so genannte salvatorische Klausel